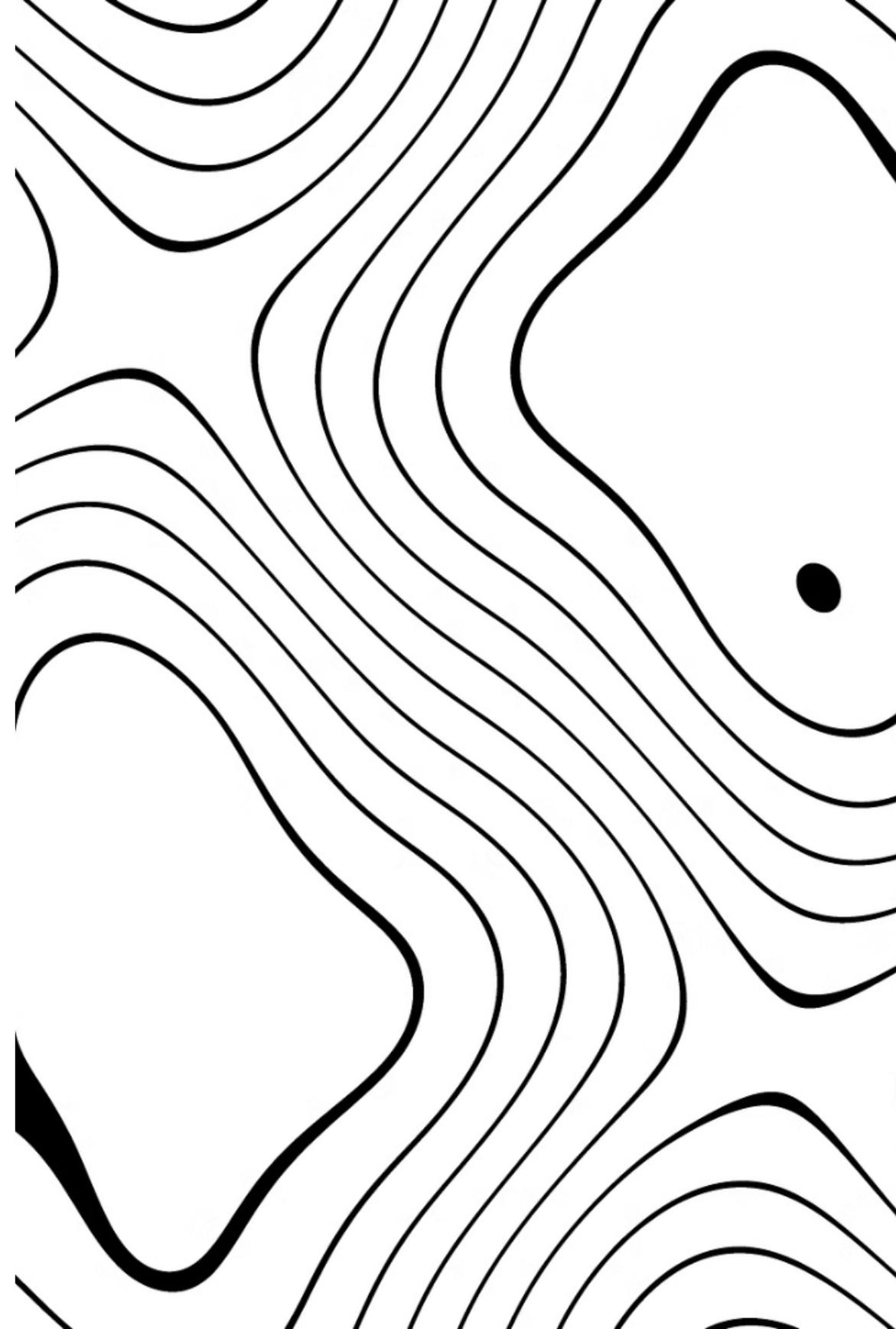


班组长绩效考核的目的

班组长绩效考核旨在全面评估班组长的工作表现,确保他们能够高效领导团队,为企业带来卓越成果。通过绩效评估,我们可以了解班组长的优劣势,并提供针对性的培训与指导,持续提升团队的整体工作能力。

by BD RR



考核指标体系



全面性

考核指标涵盖班组长的各项关键工作职责,能全面反映其工作表现。



目标导向

指标设计与公司及部门整体目标任务紧密结合,有利于推动目标实现。

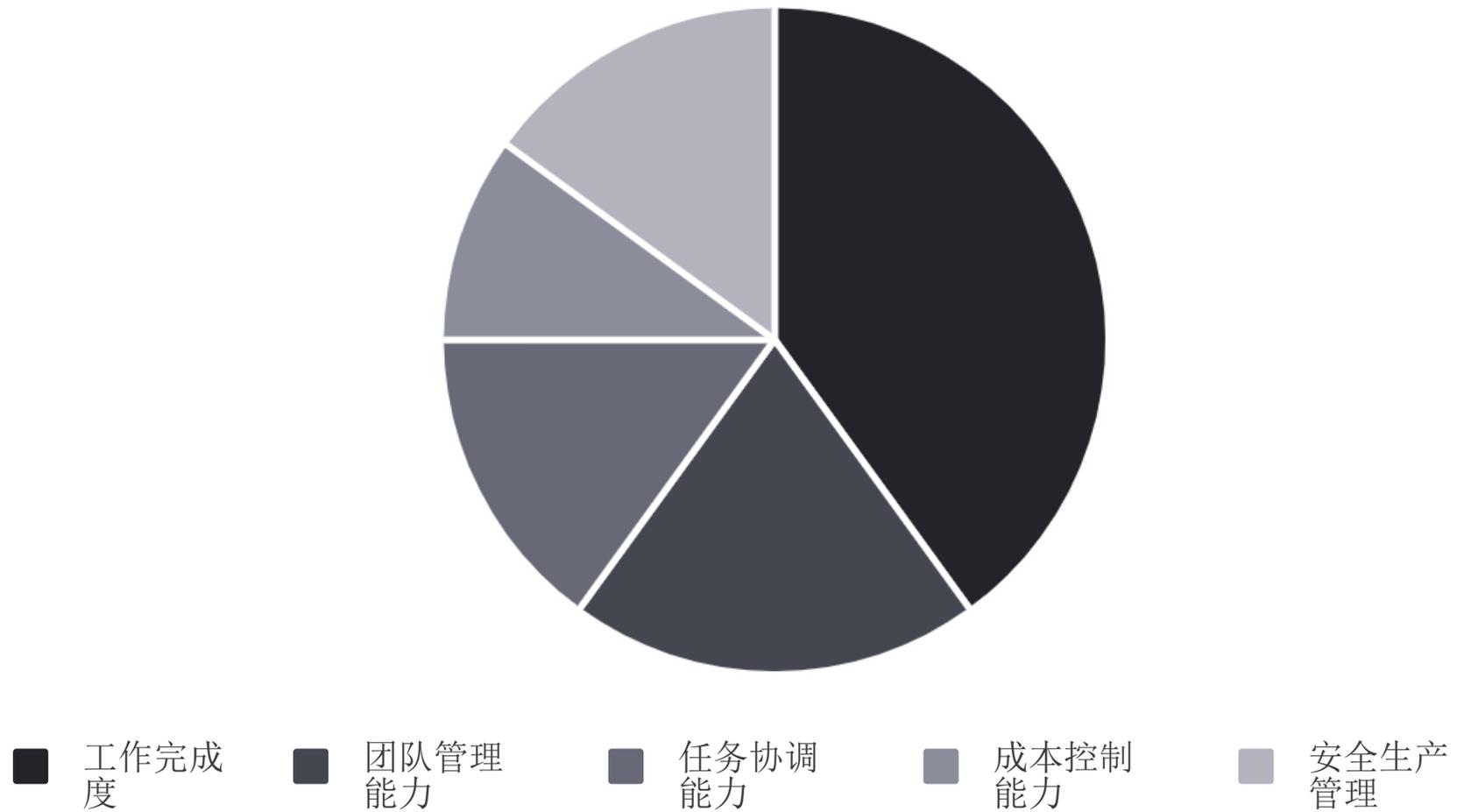


科学性

指标设计遵循合理的考核原则,指标设置具有合理性、可操作性和可量化特征。

考核指标权重分配

为确保绩效考核的科学性和公平性,需要合理分配各考核指标的权重。根据公司战略目标、部门特点和岗位职责,建立切合实际的指标体系,并确定各指标的权重比例。



从上述指标权重分配可以看出,公司更加重视班组长的**工作完成度**,其次为**团队管理**和**任务协调能力**,**安全生产管理**和**成本控制**相对较低。这反映了公司当前的经营状况和发展重点。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/175340324130011213>