

人社部工伤认定培训 ppt课件



目录

Contents

- 工伤认定概述
- 工伤认定标准
- 工伤认定流程
- 工伤预防与康复
- 案例分析
- 工伤认定常见问题与解答

01

❖ 工伤定义与范围



工伤定义

工伤是指在工作时间和工作场所内，因工作原因受到的事故伤害和职业病。



工伤范围

工伤范围包括但不限于在工作时间和工作场所内因工作原因发生的事故伤害、职业病以及因公致残或死亡等情形。



工伤认定的重要性

保障劳动者权益

工伤认定是保障劳动者在工作中遭受事故伤害和职业病后获得医疗、工伤保险等权益的重要途径。



工伤保险



提高企业安全生产意识

工伤认定可以促使企业加强安全生产管理，提高员工安全意识和技能，降低事故发生的概率。

促进社会稳定

工伤认定能够减少劳动者因工作伤害引发的社会矛盾和纠纷，促进社会稳定。





工伤认定的历史与发展



工伤认定历史

工伤认定制度起源于工业革命时期，当时劳动者在工作中遭受事故伤害和职业病的情况逐渐增多，需要建立相应的保障机制。

发展趋势

随着社会经济的发展和劳动者权益意识的提高，工伤认定制度也在不断完善和发展，以更好地保障劳动者的权益。未来，工伤认定制度将更加注重预防和康复，为劳动者提供更加全面和人性化的服务。

02



工作时间与工作地点

工作时间

工伤认定通常要求事故发生在工作时间，即正常的工作日、班次或加班时间内。

工作地点

工伤认定通常要求事故发生在工作场所或与工作相关的场所，如出差地、上下班途中等。





职业病认定



01

职业病是指在工作过程中由于接触职业性有害因素而引起的疾病。



02

职业病的认定需符合国家职业病防治法的相关规定，包括疾病的名称、病因、诊断标准等方面的规定。



工伤排除情形

工伤排除情形是指某些特定情况下，即使发生事故也不认定为工伤的情况。

常见的工伤排除情形包括违反操作规程、自残、醉酒、吸毒等行为导致的事故。





工伤等级划分



工伤等级划分是根据工伤的严重程度和影响程度，将工伤划分为不同的等级。

不同的等级对应不同的工伤待遇和赔偿标准，包括医疗费用、伤残津贴、一次性工伤医疗补助金等。

03



申报与受理



01 申报条件



劳动者在工作中因意外事故或职业病导致受伤，符合国家工伤保险政策规定的。



02 申报材料



包括工伤认定申请表、医疗证明、劳动合同、社保卡等必要证明材料。



03 受理时间



自收到申请之日起，人社部门应在15日内作出是否受理的决定。



调查与取证



调查内容

核实事故发生的时间、地点、原因、经过等，以及劳动者的身份和伤情状况。



取证方式

通过现场勘查、询问证人、调取监控录像等方式获取证据。



调查期限

自受理之日起，人社部门应在60日内完成调查工作。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/177121040113006066>