

2023 年企业人力资源管理师之三级人力资源管理师 通关题库(附带答案)

单选题（共 30 题）

1、 考评者对被考评者容易心存顾虑，致使考评的结果缺乏客观公正性的绩效考评方式是（ ）

- A. 上级考评
- B. 同级考评
- C. 下级考评
- D. 自我考评

【答案】 C

2、 ()是研究市场经济制度中的劳动力市场现象及劳动力市场运行规律的科学。

- A. 宏观经济学
- B. 管理学
- C. 劳动经济学
- D. 人力资源学

【答案】 C

3、（2019 年 11 月）从某种意义上说，（ ）是组织对员工的贡献包括员工的态度、行为和业绩等所给予的各种回报。

- A. 奖金
- B. 福利
- C. 薪酬
- D. 津贴

【答案】 C

4、（ ）是指可解释的信息由发送人传递到接收人的过程。

- A. 信息沟通
- B. 信息传递
- C. 信息获取
- D. 信息反馈

【答案】 A

5、集体合同中（ ）的履行应将所约定的项目列入并落实在企业计划和工会工作计划之中。

- A. 一般性条款
- B. 劳动标准性条款
- C. 目标性条款
- D. 过渡性条款

【答案】 C

6、以下有关优选培训方法的描述不正确的是（ ）。

- A. 保证培训方法的选择要有针对性
- B. 保证培训方法与培训目的、课程目标相适应
- C. 保证选用的培训方法与受训者群体特征相适应
- D. 保证培训适应各个领域要求

【答案】 D

7、（ ）设计与绩效管理程序设计，两者相互制约、相互影响、相互作用，缺一不可。

- A. 绩效管理制度
- B. 绩效管理目标
- C. 绩效管理内容
- D. 绩效管理方法

【答案】 A

8、常用的信度评估系数不包括()

- A. 稳定系数
- B. 外在一致性系数
- C. 等值系数
- D. 内在一致性系数

【答案】 B

9、（ ）是培训有效性评估的主要内容。

- A. 培训目标
- B. 培训内容
- C. 培训成果
- D. 培训方式

【答案】 C

10、某企业的销售收入为 1000 万元，其中纯收人为 200 万元，劳动分配率为 50%。该企业的人工费用比率为（ ）。

- A. 10%

B. 20%

C. 45%

D. 75%

【答案】 A

11、()的原则要求只支付给员工的薪酬，应当等于或高于劳动力市场水平与类似行业、企业或岗位的薪酬水平相一致。

A. 对外具有竞争力

B. 对员工具有激励性

C. 对内具有公平性

D. 对成本具有控制性

【答案】 A

12、在西方，“道德”（MORALE）一词引申的意思是（ ）。

A. 已经得到了，不再做了

B. 规范和行为品质

C. 道路、路径

D. 潮流和趋势

【答案】 B

13、讲授法受到教师水平和学员接受知识能力的影响，会使受培训者感到传授方式较（ ）。

A. 难以接受

B. 新鲜

C. 和实际脱节

D. 枯燥单一

【答案】 D

14、明确评估目的时一般需要测评的问题不包括（ ）。

A. 培训目标是否合理

B. 培训成本是否合理

C. 哪些目标没有达到，需要采取什么样的补救措施

D. 培训是否达到了预期目标

【答案】 B

15、为了保障子系统的运行。可以由（ ）牵头，建立一个由高层领导和专家、专业人员组成的非常任的工作小组，定期开展活动，承担起监督评审考评结果的工作任务。

A. 董事会

B. 监事会

C. 集团管理中心

D. 人力资源部门

【答案】 D

16、下列哪一项是将同一性质的作业，由纵向分工改为横向分工的劳动作业改进方式?（ ）

A. 扩大业务法

B. 充实业务法

C. 工作连贯法

D. 轮换工作法

【答案】 A

17、在实践型培训中，工作轮换法的优点不包括（ ）。

- A. 适用于企业各类人员
- B. 丰富受训者的工作经验
- C. 改善部门间的合作
- D. 使受训者找到适合自己的位置

【答案】 A

18、（ ）又称 T 小组法，简称 ST 法。

- A. 头脑风暴法
- B. 管理者训练
- C. 模拟训练法
- D. 敏感性训练

【答案】 D

19、我国社会主义道德的基本原则是（ ）。

- A. 爱国主义
- B. 利己主义
- C. 功利主义
- D. 集体主义

【答案】 D

20、劳动行政部门在收到集体合同后的()天内将审核意见书送达。

- A. 7
- B. 10
- C. 15
- D. 30

【答案】 C

21、企业选择招聘渠道的主要步骤有：①选择适合的招募方法 ② 确定合适的招聘来源 ③分析招聘人数特点 ④ 分析单位的招聘要求

- A. ③①②④
- B. ④①③②
- C. ③①④②
- D. ④③②①

【答案】 D

22、（2017年11月）（ ）用来判断培训项目给企业带来的回报。

- A. 技能成果
- B. 投资净收益
- C. 情感成果
- D. 效果性成果

【答案】 D

23、（2015年5月）（ ）是一种最简单的岗位评价方法。

- A. 关键事件法
- B. 评分法

C. 因素比较法

D. 排列法

【答案】 D

24、用人单位延长工作时间每月最多不能超过（ ）小时。

A. 15

B. 20

C. 25

D. 36

【答案】 D

25、以下避免和解决绩效考评矛盾的方法表达错误的是（ ）。

A. 将近期绩效考评目标与远期开发目标相结合

B. 以事实为依据，以制度为准绳

C. 以行为为导向

D. 适当下放权限，鼓励下属参与

【答案】 A

26、（ ）为实现薪酬管理的内部公司公正提供依据。

A. 岗位分级

B. 岗位分析

C. 岗位评价

D. 岗位职别

【答案】 C

27、下列关于岗位薪酬体系说法错误的是（ ）

- A. 容易实现同岗同薪，凸显公平性
- B. 管理成本较高
- C. 为员工的发展规划出一条清晰的路线
- D. 一定程度上影响员工个人的职业生涯的发展

【答案】 B

28、（2018年11月）人力、物力耗费相对较低的绩效考评方法是（ ）。

- A. 360度考评法
- B. 成绩记录法
- C. 直接指标法
- D. 绩效标准法

【答案】 C

29、目标导向模型的精髓包括（ ）。

- A. 关注的是培训者的动机
- B. 评估培训者个人素质能力的提高
- C. 把培训效果的测量和确定作为最后考虑的因素
- D. 培训者和公司的其他人员是培训的执行者和评估者

【答案】 D

30、培训评估方式的设计不含（ ）方式。

- A. 前测试

- B. 中测试
- C. 后测试
- D. 控制群体

【答案】 B

多选题（共 20 题）

1、工伤职工有（ ）情形的，停止享受工伤保险待遇。

- A. 丧失享受待遇条件的
- B. 拒不接受劳动能力鉴定的
- C. 拒绝治疗的
- D. 大吵大闹的
- E. 对治疗有看法的

【答案】 ABC

2、在企业中, 组织结构设计后的实施要则有（ ）。

- A. 明确责任和权限原则
- B. 管理系统一元化原则
- C. 先定岗再定员原则
- D. 合理分配职责原则
- E. 管理系统多元化原则

【答案】 ABCD

3、人口年龄结构对劳动力供给的影响主要表现在()。

- A. 就业人口总量

- B. 劳动年龄组内部年龄构成
- C. 劳动年龄组人口占人口总体比重
- D. 劳动年龄组外部年龄构成
- E. 劳动年龄组人口占失业人口比重

【答案】 BC

4、为确保企业培训项目设计的有效落实，企业应做到()。

- A. 建立配套制度，规范企业人员培训流程
- B. 建立企业培训档案
- C. 建立培训奖惩制度和激励保障体系
- D. 建立培训时间保证制度
- E. 营造良好的培训文化

【答案】 ABCD

5、（2018年11月）人力资源行政部门审核集体合同时，企业需报送的材料包括()。

- A. 双方代表的身份证
- B. 委托授权书
- C. 职工代表的劳动合同书
- D. 企业缴费证明
- E. 相关审议会议通过的集体合同的决议

【答案】 ABC

6、下列属于劳动权的有()。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/178101027042006035>