

2023 年劳务员岗位知识练习题和答案 (Part9)

共 3 种题型，共 60 题

一、单项选择题(共 35 题)

1. 下列哪项不属于进场作业的劳务人员必须具有的证书 ()。

- A: 身份证
- B: 务工证
- C: 计划生育证
- D: 高中毕业证

【答案】: D

【解析】: 进场作业人员应具有有效的身份证、务工证、计划生育证，严禁使用无证盲流和童工。

2. 工伤认定申请材料不包括 ()。

- A: 社保证明
- B: 工伤认定申请表
- C: 与用人单位存在劳动关系的证明材料
- D: 医疗机构出具的受伤后诊断证明书或者职业病诊断证明书

【答案】: A

【解析】：工伤认定申请材料提交：工伤认定申请表；与用人单位存在劳动关系（包括实行劳动关系）的证明材料；医疗机构出具的受伤后诊断证明书或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。

3. 社会保险关系中的用人单位不包括如下哪些类型（）。

A: 国家机关

B: 事业单位

C: 有雇工的个体工商户

D: 国实驻

【答案】：D

【解析】：用人单位是一种广泛的概念，不仅包括多种类型的国家机关、企事业单位，并且包括有雇工的个体工商户。

4. 签订劳动协议主体必须合法，下列哪类人员属于具有签订劳动协议主体资格劳动者的条件之一（）。

A: 劳动者未与其他用人单位建立劳动关系

B: 在校学生

C: 现役军人

D: 专职电工对

【答案】：A

【解析】：劳动者资格合法：(1)劳动者应当是年满 18 周岁，具有民事行为能力，身体条件和工作能力符合用人单位招聘条件。(2)劳动者未与其他用人单位建立劳动关系。(3)在校学生、现役军人、离退休人员及居民雇佣等不属于具有签订劳动协议主体资格的劳动者。

5. 有关劳务队伍综合评价表。评价实行百分制，考核成果 85 分应为（）。

A: 优秀

B: 良好

C: 合格

D: 不合格

【答案】： D

【解析】：企业劳务主管部门对各项目部上报的劳务队伍考核表进行整顿汇总，形成劳务队伍综合评价表。评价实行百分制，考核成果 95 分（含 95 分）以上为优秀；85?94 分为合格；85 分如下（含 85 分）为不合格。

6. 用人单位与劳动者签订无固定期限劳动协议，试用期不得超过（）。

A: 1 个月

B: 3 个月

C: 6 个月

D: 1 年

【答案】: C

【解析】: 用人单位与劳动者签订无固定期限劳动协议，试用期不得超过 6 个月。

7. 施工作业队须对进场施工作业人员在（）进行立案。

A: 工会组织

B: 行业管理协会

C: 建设主管部门

D: 劳务分包企业

【答案】: C

【解析】: 施工作业队须对进场施工作业人员在建设主管部门立案。

8. 劳务作业人员的考勤重要由（）。

A: 劳务分包队伍自己负责，项目部劳务员进行监管

B: 项目部劳务员负责，劳务分包队伍进行监管

C: 劳务分包队伍自己负责，不需监管

D: 项目部劳务员负责，不需监管

【答案】: A

【解析】：根据现场考勤措施，劳务作业人员的考勤重要由劳务分包队伍自己负责，项目部劳务员进行监管。

9. 劳动者接到《签订劳动协议告知书》后，自用工之日起（）内不与用人单位签订劳动协议，用人单位可以书面告知劳动者终止劳动关系。

A: 10 天

B: 20 天

C: 1 个月

D: 两个月

【答案】：C

【解析】：劳动者接到《签订劳动协议告知书》后，自用工之日起一个月内不与用人单位签订劳动协议，用人单位可以书面告知劳动者终止劳动关系。

10. 劳务分包人是指与承包人签订协议协议书的，具有（）的当事人及获得该当事人资格的合法继承人。

A: 对应劳务作业承包资质

B: 合格劳务分包名目

C: 相似专业施工

D: 综合劳务作业

【答案】: A

【解析】: 劳务分包人必须获得对应劳务作业承包资质。

11. 对劳务人员安全、卫生方面的规定, 下列说法错误的是 ()。

A: 上岗作业前必须先进行两级 (项目部、班组) 安全教育, 经考试合格后方可上岗作业; 凡变换岗位的, 必须进行新岗位安全教育

B: 对的使用个人防护用品, 工人进入施工现场必须对的佩戴安全帽, 在没有防护设施的高处作业, 必须系好安全带

C: 坚持文明施工, 杂物及时清理, 材料堆放整洁

D: 严禁攀爬脚手架、安全防护设施等。严禁乘坐提升机吊笼上下

【答案】: A

【解析】: 上岗作业前必须先进行三级 (企业、项目部、班组) 安全教育, 经考试合格后方可上岗作业。凡变换岗位的, 必须进行新岗位安全教育。

12. 劳务分包企业施工队伍须配置不低于注册人数 () 的管理人员。

A: 8%

B: 10%

C: 12%

D: 15%

【答案】: A

【解析】: 劳务分包企业施工队伍必须配置对应的管理人员，不得低于注册人数的8%。

13. 下列各项中，不属于“三检制”内容的是（）。

A: 自检

B: 互检

C: 巡检

D: 交接检

【答案】: C

【解析】: “三检制”即“自检、互检、交验检”。

14. （）负责进场劳务人员实名制管理，负责现场劳务人员花名册与工资发放表的查对，根据实际状况填报《劳务费兑付单》，并附劳务分包企业劳务人员工资发放表上报审核。

A: 发包人

B: 承包人

C: 分包人

D: 劳务分包人

【答案】: B

【解析】: 承包人项目部负责进场劳务人员实名制管理，负责现场劳务人员花名册与工资发放表的查对，根据实际状况填报《劳务费兑付单》，并附劳务分包企业劳务人员工资发放表上报审核。

15. () 是指进城务工和在乡镇企业就业的户籍在农村的劳动者。

A: 农民工

B: 劳务分包人

C: 发包人

D: 劳动者

【答案】: A

【解析】: 根据《农民工权益保护措施》第一章第二条规定：本措施所称农民工，是指进城务工和在乡镇企业就业的户籍在农村的劳动者。

16. 作为记录调查对象的国家机关、企业事业单位或者其他组织迟报记录资料，或者未按照国家有关规定设置原始记录、记录台账的，由县级以上人民政府记录机构责令改正，予以 ()。

A: 通报

B: 整告

C: 严重警告

D: 记过

【答案】: B

【解析】: 作为记录调查对象的国家机关、企业事业单位或者其他组织迟报记录资料，或者未按照国家有关规定设置原始记录、记录台账的，由县级以上人民政府记录机构责令改正，予以警告。

17. 当劳务费支付到劳务分包企业后，承包人项目部要监督分包企业将工资发放到劳务工人本人手中，限期回收有工人本人签字的工资发放表，报（ ）存档备查。

A: 总承包企业

B: 承包企业

C: 分包企业

D: 劳务分包企业

【答案】: A

【解析】: 当劳务费支付到劳务分包企业后，7 承包人项目部要监督分包企业将工资发放到劳务工人本人手中，限期回收有工人本人签字的工资发放表，报总承包企业存档备查。

18. 劳务人员考勤表由施工班组编制，用工单位（分包）劳务员确认，

每月汇总建立劳务人员月考勤表后，向（ ）公告；公不无异议后，每月上报总包单位立案。

A: 全体劳务人员

B: 带班班长

C: 劳务队长

D: 工会或劳务人员代表

【答案】: A

【解析】: 劳务人员考勤表由施工班组编制，用工单位（分包）劳务人员确认，每月汇总建立劳务人员月考勤表后，向全体劳务人员公告 I 公告无异议后，每月上报总包单位立案。

19. 按照（ ）的档案资料管理原则进行规范整顿，按照形成规律特点，区别不一样价值，便于保管和运用。

A: “一案一卷”

B: “多案多卷”

C: “一案多卷”

D: “多案一卷”

【答案】: A

【解析】: 根据劳务管理资料档案编制规定：（4）按照“一案一卷”

的档案资料管理原则进行规范整顿，按照形成规律和特点，区别不一样价值，便于保管和运用。

20. 劳务人员是指施工劳务企业的（）。

- A: 管理人员和劳务作业人员
- B: 管理人员
- C: 施工员
- D: 劳务作业人员（不含管理人员）

【答案】: A

【解析】: 在《建筑与市政工程施工现场专业人员职业原则》JGJ/T250—2023 中，规定了劳务员的工作职责，其中第二项“资格审查培训”第四条明确指出：劳务人员应包括施工劳务企业的管理人员和劳务作业人员。

21. 劳动定额按其体现形式不一样，分为（）。

- A: 时间定额和产量定额
- B: 时间定额和预算定额
- C: 施工定额和产量定额
- D: 施工定额和预算定额

【答案】: A

【解析】：2、1.1.2 劳动定额的体现形式劳动定额按其体现形式不一样，分为时间定额和产量定额。

22. 下列各项中，不属于施工劳动力构造特点的是（）。

A: 劳动力重要集中在劳务分包企业

B: 劳动力重要来源于城镇

C: 劳动力的聘任期相对较短

D: 一般工人多于高技能工人

【答案】：B

【解析】：施工劳动力的构造特点是：（1）总承包企业自有劳动力少，使用劳务分包企业劳动力多；（2）城镇劳动力少，农村劳动力多；（3）长期工少，短期工多；（4）高技能工人少，一般技工和一般工多；（5）女性工人少，男性工人多。

23. 劳务施工单位应配置专兼职管理人员，以配合（）共同做好实名制工作。

A: 建设单位

B: 总承包单位

C: 劳务分包单位

D: 劳务班组

【答案】： B

【解析】： 施工劳务单位应配置管理人员，配合总承包单位共同做好实名制管理工作。

24. 发包人、承包人应当在每月（ ）前对上月完毕劳务作业量及应支付的劳务分包协议价款予以书面确认。

A: 10 日

B: 15 日

C: 20 日

D: 30 日

【答案】： C

【解析】： 发包人、承包人应当在每月 20 日前对上月完毕劳务作业量及应支付的劳务分包协议价款予以书面确认。

25. 从主线上处理农民工工资拖欠问题的是（ ）。

A: 建立企业制农民工工资的约束和保障机制

B: 建立企业信用档案制度

C: 提高农民工的法律维权意识

D: 建立欠薪应急周转金制度

【答案】： A

【解析】： 建立企业制农民工工资的约束和保障机制，是从主线上处理农民工工资拖欠问题的措施。

26. 下列选项中，属于外部渠道劳务培训教师的长处是（）。

- A: 培训具有针对性
- B: 培训经验丰富
- C: 责任心较强，费用较低
- D: 可以与受训人员进行很好的交流

【答案】： B

【解析】： 外部渠道劳务培训教师的长处是：比较专业，具有丰富的培训经验，但费用较高。

27. 劳务分包协议价款支付的时限从完毕审核之日起计算，最长时限为（）日。

- A: 3
- B: ?
- C: 7
- D: 9

【答案】： B

【解析】： 劳务分包协议价款支付的时限从完毕审核之日起计算，最

长不得超过 5 日。

28. 劳动能力鉴定按照属地原则由单位所在地设区的（ ）级劳动能力鉴定委员会办理。

A: 省

B: 市

C: 县

D: 区

【答案】: B

【解析】: 劳动能力鉴定按属地原则由单位所在地设区的市级劳动能力鉴定委员会办理。劳动能力鉴定费用由伤亡职工或者童工所在单位支付。

29. 在建设领域和农民工集中的用人单位推行（ ）制度，对其工资支付状况实行重点监控。

A: 同工同酬

B: 《劳动计酬手册》

C: 按劳分派

D: 按需分派

【答案】: B

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/185340320144011130>