

关于程序员面试技巧

13.01.2025

张维亮

面试的三种形式

- 笔试：以JAVA基础题，SQL语句，javascript等基础为主,或是写几个简单的小程序
- 面试: 其一，答题准备。一般来说，你的初试是由人力资源部来进行的，他们会就你的学历、个性、能力、价值观和过去的成绩等问一些常规问题，以帮助他们判断是否要向你未来的主管推荐。提前准备好，临场回答时更游刃有余。问答的内容可以是对你的经历做一个简单的介绍；对自己做一个简要的评价；你最感到自豪的事情是什么；你觉得你最大的缺点是什么；你最大的成就是什么；你为什么认为你适合这个职位等等
- 一般是自我介绍，为什么离开原公司，说说你简历上的项目，在你描述项目的时候，会问一些项目中用到的技术
- 电话面试：一般是一些跨国公司，比如三星，HP等，一般是电话面试先了解一下你的情况，然后才会笔试，面试
- 面试后一般复试分为两类，公司大的有可能会再问一轮技术，大多数公司复试就是HR谈薪水待遇问题！

面试的准备

(1) 心理准备:先要避免面试时紧张。很多人面试时会出现紧张,紧张的原因是多方面的,最关键的因素就在于你不自信。关键在于你顾虑重重,你不知道面试官会问你什么问题,你也不知道自己会不会回答得体,你不知道你前后的应聘者会不会表现得比你更优秀……确实,对于刚接到面试通知的你来说,一切都是未知数。但是,记住一点,把你所能够掌控的准备到最充足,那么和其他的面试者相比,你就有了更多的胜算,你也会更自信。机会是给有准备的人的,这句话永远也不会错

面试时的心态非常重要战略上要藐视,但战术上要重视。面试时的姿态和表情非常重要:面试时很显然应一直面带微笑,透出真诚和自信,一切都自然而然

(2) 资料准备

——学校的毕业证书和学位证书,英语等级证书,个人简历等,还需要有离职证明,户口簿第一页及本人页复印件等,原公司名称,地址,证明人等

(3) 准备一个本和笔,随时准备记面试的电话和地址!大概了解一个公司一般是做哪块业务的,比如说OA,电子商务

(4) 面试的时候一定不要说有保险及公积金等,谈待遇的时候工资都是税前,不要问薪水

(5) 问题准备。这也是非常重要的,因为并不仅仅是公司在单方面选择你,你同样在选择合格的公司,这是一个双向的过程。所以,对于公司的发展趋势、市场开拓情况、为什么要招聘这个职位、公司的用人标准、管理风格等你觉得对你的发展有影响的实际情况,也不妨进行询问,帮助你进行判断

13.01.2025

五險一金的比例

■ 北京在职外埠城镇职工（无北京市居住工作证的）

养老保险 20% 8%

基本医疗保险 9% 2%

工伤保险 0.5%-2% 无

失业保险 1.5% 0.5%

生育保险 无 无

住房公积金 8%-12% 8%-12%

北京在职外埠农民工

养老保险 20% 8%

基本医疗保险 1.8% 无

工伤保险 0.5%-2% 无

失业保险 1.5% 无

生育保险 无 无

住房公积金 8%-12% 8%-12%

面试前的准备

- 用三到五天复习笔试的内容，准备好面试时要说的内容（项目如何介绍，如何去把你的项目表达出来）
- 准备招聘网上的简历，这是获得面试机会的最重要的方法

面试中常见的错误

1.不善于打破沉默：

面试开始时，应试者不善“破冰”，而等待面试官打开话匣。面试中，应试者又出于种种顾虑，不愿主动说话，结果使面试出现冷场。即便能勉强打破沉默，语音语调亦极其生硬，使场面更显尴尬。实际上，无论是面试前或面试中，面试者主动致意与交谈，会留给面试官热情和善于与人交谈的良好印象。

2. 与面试官“套近乎”：而要击中其要害——公司渴求的“需要”

3.为偏见或成见所左右

误认为貌似冷淡的面试官或是严厉或是对应试者不满意，因此十分紧张。还有些时候，面试官是一位看上去比自己年轻许多的小姐，心中便开始嘀咕：“她怎么能有资格面试我呢？”应试者作为供方，需要积极面对不同风格的面试官即客户

4.慷慨陈词，却举不出例子

应试者大谈个人成就、特长、技能时，聪明的面试官一旦反问：“能举一两个例子吗”？应试者便无言应对。而面试官恰恰认为：事实胜于雄辩。在面试中，应试者要想以其所谓的沟通能力、解决问题的能力、团队合作能力，领导能力等取信于人，唯有举例。

面试中常见的错误

5. 缺乏积极态势

面试官常常会提出或触及一些让应试者难为情的事情。比方说面试官问：您为什么5年中换了3次工作？为什么离职等等！有人可能就会大谈工作如何困难，上级不支持等！

6. 丧失职业风采

有些应试者面试时各方面表现良好，可一旦被问及现所在公司或以前公司时，就会愤怒地抨击其老板或者公司，甚至大肆谩骂。在众多国际化的大企业中，或是在具备专业素养的面试官面前，这种行为是非常忌讳的

7. 不善于提问

有些人在不该提问时提问，如面试中打断面试官谈话而提问。也有些人面试前对提问没有足够准备，轮到有提问机会时不知说什么好。而事实上，一个好的提问，胜过简历中的无数笔墨，会让面试官刮目相看。

8. 对个人职业发展规划模糊

对个人职业发展规划，很多人只有目标，没有思路。比如当问及“您未来5年事业发展规划如何？”时，很多人都会回答说“我希望5年之内做到全国销售总监一职。”如果面试官接着问“为什么？”应试者常常会觉得莫名其妙。其实，任何一个具体的职业发展目标都离不开您对个人目前技能地评估以及您为胜任职业目标所需拟定的粗线条的技能发展计划

9.假扮完美

- 面试官常常会问：您性格上有什么弱点？您在事业上受过挫折吗？有人会毫不犹豫地回答：没有。其实这种回答常常是对自己不负责任的。没有人没有弱点，没有人没有受过挫折。只有充分地认识到自己的弱点，也只有正确的认识自己所受的挫折，才能造就真正成熟的人格。“经历过挫折，明白自己的弱点”代表着什么？代表着“成熟”！没人会在乎你的弱点，只要你是公司需要的人，将来能够给公司带来利润！！！！

10.主动打探薪酬福利

- 有些应试者会在面试快要结束时主动向面试官打听该职位的薪酬福利等情况，结果是欲速则不达。具备人力资源专业素养的面试者是忌讳这种行为的。其实，如果招聘单位对某一位应试者感兴趣的话，自然会问及其薪酬情况。
- 如果面试官不提此问题，自己一定要问一下，尤其是“福利”方面的问题，如医疗保险等。

面试的注意事项

- (1) 要事先对公司和可能要用到的技术有些了解，到网站上查。
- (2) 着装：程序员面试不需要着正装，但一定要整洁干净！一定不能穿短裤和拖鞋，不要有头屑，身上应无异味。特别是将来在公司实习时，一定要勤换衣洗澡，否则公司员工将不愿意接近你，可能希望你早点离开。公司毕竟不同于学校，不能太随意
- (3) 时间一定要合理安排开，不要迟到
至少应提前15分钟到达，要考虑到堵车的时间。事先一定要查好交通线路，万一不能及时赶到，一定要立即给公司打电话告知。
- (4) 语言与节奏：面试时一定要心情平淡，很随意，就像平常一样，大大方方，要充满自信，要有这种心理，此地不留人，还有留人处！这个公司不要我，还有其他公司等着我，我怕什么！你选我，我还要选你呢！如果面试时紧张，你再优秀，却因你不能在很短的时间里表达不出来，一切都没用
- (5) 眼神与表情：面试时眼睛应很自然地看着面试官，听其讲话，绝对不能低着头或环顾四周，这一点非常非常重要！不敢看，说明你很不自信，也有点不尊重别人。谁敢要不自信的人？眼睛不仅要看着面试官，而且应不时地点点头，表示您对面试官观点的认同和尊重。这是非常非常基本的面试技巧
- (6) 礼貌：面试结束离开时，要轻轻关门

礼貌

- (1) 考官叫到你的名字时，应先敲门，对方允许后再进入，进门后轻轻把门关闭
- (2) 第一次正试主考官时点头致意或半鞠躬，问候一声“你好”
- (3) 然后作一个简短的自我介绍：我是谁，来自那里，应聘什么职位
- (4) 对方说请坐后再坐下，一般坐椅子的三分之二左右，不能翘二郎腿，双手可放在双膝上或十指交叉，不能双手抱胸。

礼貌

- (5)面试完毕后把椅子放正后再离开，出门之前再回一下头道谢，和考官说再见
- (6)面试后两天内打电话询问面试结果，表达自己的诚意
- (7)如果面试的是一些大公司或外企，面试结束的当天，写感谢函给考官、秘书和接待员，使对方对你印象深刻并可以弥补一些面试时的不足。
- (8)面试过程中，增加幽默感，举止得体

开始面谈

- 请你谈谈你自己。 / 请你简单的做一下自我介绍。

这是面试的一个必问问题。对你的教育和专业成就做一个简短、有机的陈述。然后叙述你工作的公司和你的职位，参与的项目，从几个方面来描述一下做过的项目。

经历和经验

- 为什么你离开前一个工作？你为什么希望改变工作？有些HR会让你评价一下原来的公司

其它常见问题

- 1、您父母的职业是什么？
- 2、您在业余时间主要干些什么？
- 3、您为什么要（不再）读书？
- 4、您主要缺点是什么？准备如何克服？
- 5、您有哪些职业发展计划？
- 6、您认为您最适合干什么？
- 7、您为什么要离开原单位？
- 8、这是您辞职的唯一原因吗？
- 9、您为什么要进我们公司？
- 10、您最引以为自豪的成就是什么？
- 11、您有多少时间可以用来出差？
- 12、您希望您的工资是多少？
- 13、您觉得您与其他求职者有何不同？
- 14、如果本公司与另一家公司同时要聘用您，您如何选择？
- 15、您还有什么想问的？

薪酬福利

- 你对待遇有什么样的要求和期望？
一般在第一次笔试的时候会填一个表，
里面有期望薪水，可以填的相对高一些

结束面试

- 你何时能来上班？

结束面试

- 你还有什么问题吗？

面试时的其他问题

项目开发的时间，人数，人员分配，OA能跑多少人，项目中遇到的一些问题,包括一些配置管理

1. 你愿意出差吗？
2. 以前公司主要的业务类型,主要做哪方面？
3. 你的项目具体是给哪个公司做的？
4. 今天就谈到这，我们会在三天内通知

几点劝告

- (1) 成功的事业必须以良好的人际关系为基础
- (2) 不要把所有希望寄托在一家公司
- (3) 以平等的心态面对面试官
- (4) 把你所学过的东西全部展示给面试官
- (5) 变被动为主动(回答问题的时候尽可能转到自己擅长的技术方面深入的说一下)
- (6) 不要幻想一次面试就能找到一份好工作

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/186110225003011004>