An abstract graphic on the left side of the page. It features a large, light gray circle. Inside this circle, there are many thin, concentric, slightly irregular circles that create a ripple effect. In the center of these concentric circles is a solid black, irregular shape that resembles a drop or a teardrop.

项目部负责人辞职 报告怎么写

目录

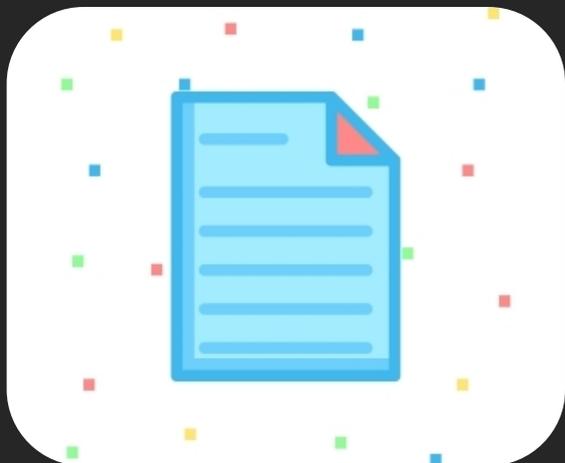
- **辞职报告概述**
- **写作准备与前期工作**
- **辞职报告正文撰写技巧**
- **附件准备及提交方式选择**
- **注意事项与风险提示**
- **后续跟进事宜处理建议**



Part
/
01

辞职报告概述

定义与目的



辞职报告是员工向企业或组织提出辞职申请时所撰写的一种书面材料。



辞职报告的主要目的是向企业或组织正式表达辞职意愿，并说明辞职原因、离职时间等事项。



通过辞职报告，员工可以表达对企业的感激之情，同时也可以为企业留出足够的时间进行人员调整 and 安排。

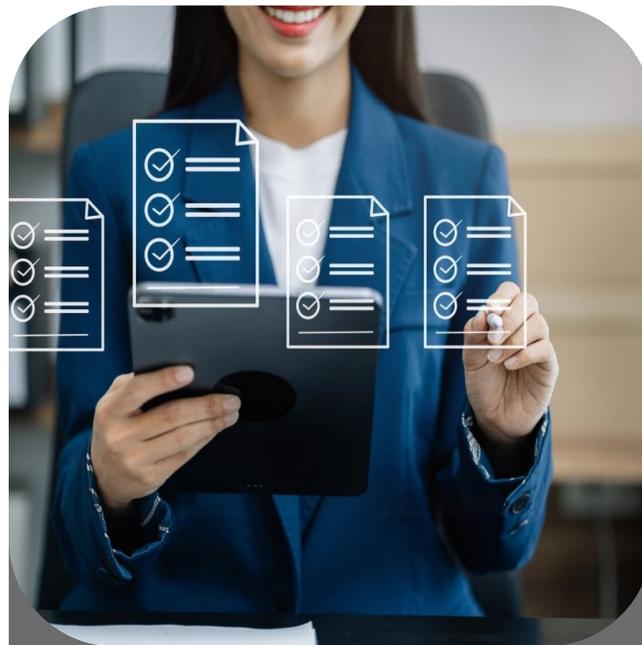
适用范围及对象



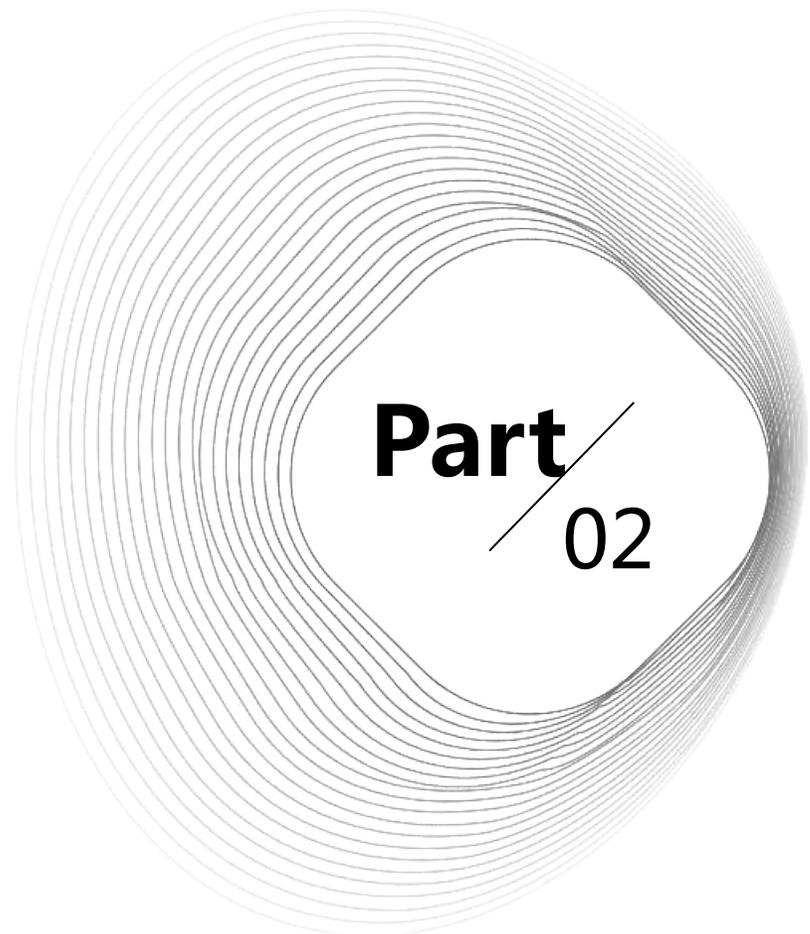
辞职报告适用于所有想要离职的员工，无论是基层员工还是中高层管理人员。



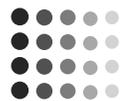
辞职报告的对象一般为员工的直属上级或人力资源部门。



在某些情况下，辞职报告可能需要抄送给其他相关部门或人员，以便做好离职后的工作交接和安排。



写作准备与前期工作



了解公司政策和流程

01



查阅公司人事政策



仔细阅读公司员工手册或相关人事政策，了解关于辞职的规定、流程和要求。

02



了解辞职申请流程



与公司人力资源部门或直属上级沟通，明确辞职申请的提交方式、审批流程和离职手续。

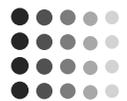
03



确认离职时间



根据公司规定和个人情况，确定合适的离职时间，以便公司有足够的时间进行人员调整和交接工作。



梳理个人工作职责和成果

整理工作职责

回顾自己在项目部的工作职责，包括项目管理、团队协调、进度控制等方面，以便在辞职报告中清晰表达个人工作范围。



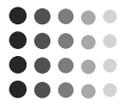
总结工作成果

梳理在项目部工作期间取得的成果，如项目完成情况、团队绩效改进、客户满意度提升等，以展示个人工作价值。



准备相关证明材料

整理与工作成果相关的证明材料，如项目报告、绩效评估报告等，以便在辞职报告中提供有力支持。



明确辞职原因和动机

分析个人职业发展

深入思考个人职业发展规划，评估当前工作与个人职业目标的契合度，明确辞职对于个人职业发展的意义。

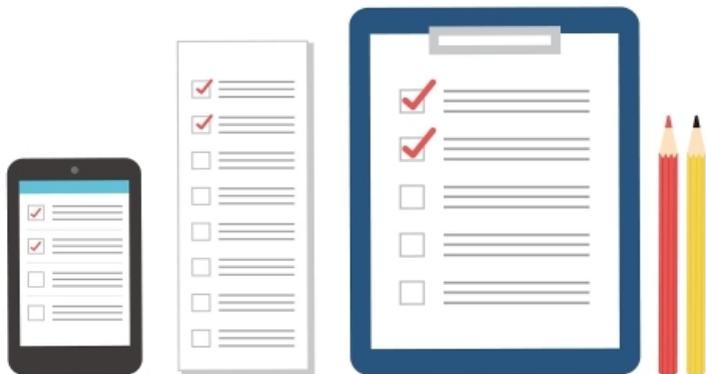


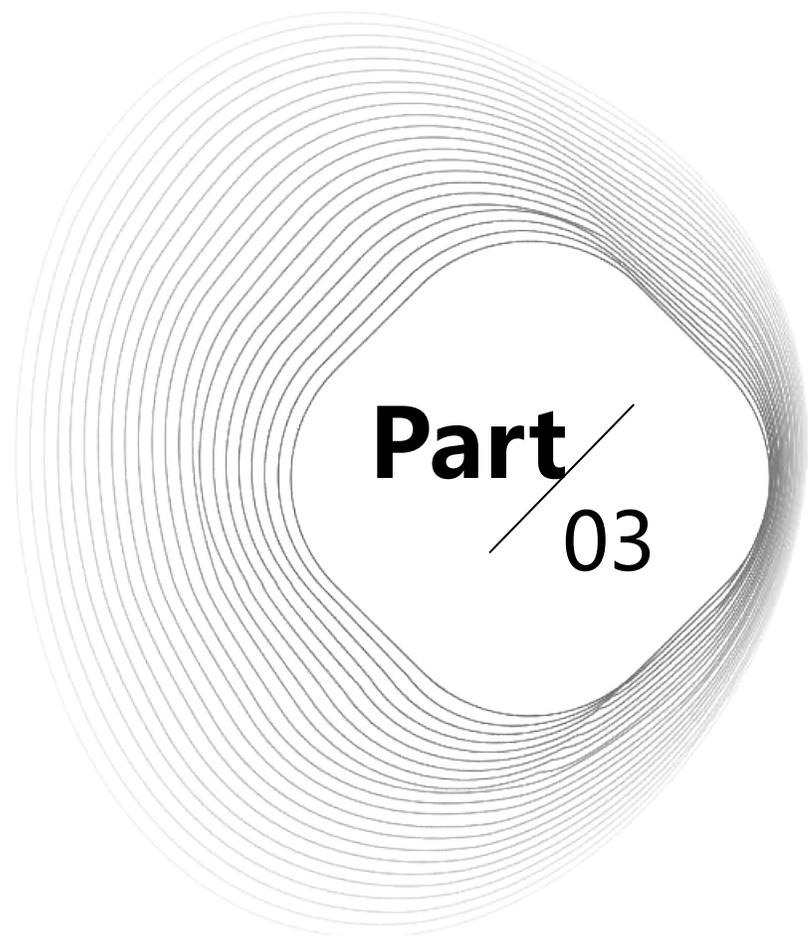
评估工作环境

回顾在项目部的工作经历，评估工作环境、团队氛围等因素对个人工作满意度的影响，以确定辞职原因中是否包含工作环境方面的考虑。

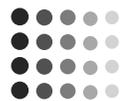
考虑家庭因素

如有家庭因素需要考虑，如异地工作、家庭负担等，应充分权衡家庭因素与工作之间的平衡，明确辞职对于家庭生活的影响。





辞职报告正文撰写技巧



标题与开头部分写作



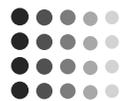
标题

简洁明了地概括辞职报告的主题，
如“项目部负责人辞职报告”。



开头部分

首先明确表达辞职意愿，并简要
说明报告的目的和内容概述。



工作总结与成果展示

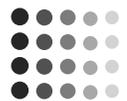
工作总结

详细回顾在项目部的工作经历，包括项目进展、团队协作、个人成长等方面的内容。

成果展示

突出个人在项目部所取得的业绩和贡献，如成功推动的项目、获得的荣誉和奖励等。





辞职原因阐述及表达歉意

辞职原因

真实、客观地阐述辞职的原因，如个人发展考虑、家庭因素、其他工作机会等。

表达歉意

对由于辞职可能给公司和同事带来的不便表示歉意，并表达对公司和同事的感激之情。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/186224100221011014>