

1、校园招聘可以根据企业的需要，选择学校，选择专业，选择性别，选择特殊的专长。体现了（ ）的优点。

A.针对性强

B.选择面大

C.层次清晰

D.战略性强

2、由于被考评者的多样性，个人品质存在明显差异，有时某一方面的突出业绩和另一方面的较差表现有共性，而采用（ ）可以克服此类问题。

A.目标管理法

B.直接指标法

C.成绩记录法

D.绩效标准法

3、由于经济结构的变动，造成劳动力供求结构上的失衡所引致的失业称为（ ）。

A.摩擦性失业

B.技术性失业

C.结构性失业

D.季节性失业

4、“魔鬼”训练是一种（ ）

A.内化型训练

B.外化型的逆向“挫折”训练

C.外化型体能训练

D.外化型顺向训练

5、在人力资源管理成本核算中,分析和计算管理行为失误或不当造成的( )比较容易。

- A . 直接成本
- B . 间接成本
- C . 总成本
- D . 人工成本

6、早期的股权激励对象主要是( )。

- A.企业高级管理者
- B.中高层管理人员
- C.中低层员工
- D.基层员工

7、所谓( )是指必须具备特定的形式和履行一定的手续才能够具有法律效力的合同。

- A . 专项协议
- B . 要式合同
- C . 劳动合同
- D . 集体劳动合同

8、某公司处于上升期,需要招聘大量人员,并在社会上迅速扩大影响,则该公司应选择( )作为招聘信息发布渠道。

- A.报纸
- B.杂志
- C.广播电视
- D.因特网

9、劳动合同不具备(),依然可以成立。

A.协商条款

B.法定条款

C.约定条款

D.劳动纪律条款

10、人员录用是人员招聘的重要环节之一，录用名单确定后，张榜公布，公开录用，以提高透明度。这样做的好处不包括（ ）。

A.接受社会监督，切实落实招聘政策

B.可防止招聘中的不正之风

C.可纠正招聘过程中的弄虚作假

D.可从中择优确定录用名单

11、王女士怀孕三个月，但她近期在工作中严重失职，给企业利益造成重大损害，则企业依法（ ）。

A.解除劳动合同，但需提前三十日书面通知解除劳动合同

B.不得解除劳动合同

C.解除劳动合同，不必提前三十日书面通知

D.很难确定

12、（ ）是在一定约束条件下，使系统的目标函数达到最大值或最小值的原则。

A.系统的原则

B.标准化原则

C.能级的原则

D.最优化原则

13、检测，请具有一定专业知识的人或经验丰富的人来审阅案例，看它是否存在缺陷或

遗漏，属于案例编写的（ ）。

- A.具体目的
- B.具体步骤
- C.具体手段
- D.具体内容

14、企业在进行绩效考评时，首先应该确定( )。

- A . 工作要项
- B . 绩效标准
- C . 考评方法
- D . 考评类型

15、( )源自企业战略目标的层层分解，体现了对战略目标具有增值作用的绩效考评指标。

- A.关键绩效指标
- B.数量指标
- C.质量指标
- D.成本费用指标

16、职能制结构适用于( )。

- A.各种类型的企业
- B.市场经济下的企业
- C.计划经济体制下的企业
- D.生产经营业务多元化的企业

17、货币政策是指政府以控制货币供应量为手段，通过调节利率来调节总需求水平，以

促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种（ ）对策。

- A.微观经济管理政策
- B.宏观经济管理政策
- C.扩张性财政政策
- D.紧缩性财政政策

18、某超市准备在北京地区招聘 90 名收银员，最合适的招聘信息发布渠道是（ ）。

- A.报纸
- B.小册子
- C.网上招聘
- D.零售业专业杂志

19、对劳动者而言，物质帮助权主要通过（ ）来实现。

- A.社会保险
- B.社会保障
- C.社会救济
- D.薪酬福利

20、以下属于晋升培训特点的是( )

- A.方法多样，时间长，内容广
- B.方法多样，时间短，内容广
- C.方法多样，时间短，内容少
- D.方法单一，时间长，内容少

21、

第 6 题 周期性失业属于（ ）失业。

22、( )是组织报酬体系设计和实施的第一原则。

A.公平公正

B.适当激励

C.效率优先

D.成本节约

23、根据罪由法定原则，劳动者涉嫌违法犯罪未被法院做出终审判决期间，( )解除劳动合同。

A.不能

B.用人单位可以单方

C.可以

D.经当事人协商一致后可以

24、( )是对企业人工成本和人力资源管理费用的整体规划。

A.人员规划

B.成本规划

C.费用计划

D.战略规划

25、下列关于绩效管理效度的表述，正确的是( )。

A.强调不同的评价者之间对同一个人或一组人评价的结果应该大体一致

B.指绩效考评所收集到的有关人员各个方面信息的可靠性

- C . 指绩效管理方法收集到的人员绩效等方面信息的稳定性
- D . 指绩效管理方法、测量员工的能力与绩效内容的准确性程度

26、( ) 是造成非正常失业的主要原因。

- A.劳动生产率提高
- B.气候的变化
- C.市场经济的动态性
- D.总需求不足

27、下列关于内部招聘的局限错误的是( )。

- A.因处理不公、方法不当或员工个人原因，可能会在组织中造成一些矛盾，产生不利的影响
- B.容易造成“近亲繁殖”
- C.可能出现“照顾性提拔”的倾向
- D.筛选难度大

28、关于节俭，正确的说法是( )

- A.节俭既是道德义务，也是法律要求
- B.节俭是一种精神，在具体事务上可以有所不同
- C.节俭是吝啬的表现
- D.由于生产发展，节俭在当代中国已经失去了必要性

29、如果就你目前的工作状况来看，你最希望解决的问题是( )。

- A . 改变工作条件问题
- B . 公司用人问题
- C . 公司的分配机制问题

D . 自己的学习和培训问题

30、对于一个产品需求弹性比较高的中型生产企业，应该选择（ ）

A . 岗位排列法

B . 要素比较法

C . 岗位分类法

D . 要素计点法

31、（ ）是指对本企业的营销具有吸引力的、能享受竞争的市场机会。

A.企业营销机会

B.企业竞争机会

C.企业优势机会

D.企业实践机会

32、各种项目的预算要客观合理，防止人为加大加宽，以至于出现有预算没使用的情况。

属于人力资源费用预算的（ ）。

A.合法合理原则

B.客观准确原则

C.整体素质原则

D.认真对待原则

33、从员工发展的角度来看，绩效管理的作用包括（ ）。

A.提高员工的工作绩效

B.加强员工自我管理



C.发掘员工的潜能

D.为干部后备队伍的建设提供依据

34、

第 4 题 劳动者在就业岗位之间的变换所形成的失业称为( )。

35、( )是指有固定期限的劳动合同到期,双方当事人就劳动合同的有效期限进行商谈,经平等协商一致而续延劳动合同期限的法律行为。

A.劳动合同订立

B.劳动合同续订

C.劳动合同解除

D.劳动合同变更

36、第 30 题 在选择招聘渠道时,对于生产服务类、专业技术类、销售类的岗位,首先是采用( )的方法。

A.外部招聘

B.内部招聘

C.内部提升

D.借调

37、平时,你常有的感觉是( )。

A.心如止水

B.轻松愉快

C . 心灰意冷

D . 疲惫不堪

38、以下说法正确的是( )。

A . 人力资源管理与员工的绩效无关

B . 人力资源管理会降低员工的绩效

C . 人力资源管理能提高员工的工作绩效

D . 以上说法，均不正确

39、现实生活中，一些人不断地从一家公司“跳槽”到另一家公司。虽然这种现象在一定意义上有利于人才的流动，但它同时也说明这些从业人员缺乏( )。

A . 工作技能

B . 强烈的职业责任感

C . 光明磊落的态度

D . 坚持真理的品质

40、下列对劳动合同的变更表述不正确的是( )

A.可以变更合同的内容

B.可以变更合同的主体

C.提出变更合同的一方应提前书面通知对方

D.双方当事人平等协商一致后方能变更合同

41、就业量所生产产品的总供给价格称为( )。

A.最低收益

B.最低预期收益

C.最低成本

D.最低预期成本

42、不属于人力资源规划目标的是( )。

A . 为员工的发展提供条件

B . 改进企业计划的全过程

C . 提高各级企业对人力资源管理的重要性的必要性的认识水平

D . 对人员及其结构的优化和调整

43、在招聘中，员工能否被正式录用关键在于( )。

A.推荐材料的撰写

B.给招聘者留下的第一印象

C.个人简历是否详实

D.试用部门对其考核的结果

44、员工招聘和甄选可以给组织带来活力，这主要表现为对高层管理者和( )的成功招聘，可以为组织注入新的管理思想、新的工作模式，可能给组织带来技术上的重大革新，为组织增添新的活力。

A.部门经理

B.技术人员

C.一线工人

D.人力资源管理者

45、外单位培训，属于（ ）。

A.员工在职培训

B.员工离职培训

C.员工入职培训

D.员工技能培训

46、（）是指对行为的结果进行绩效考评和评价。

A.能力考评

B.态度考评

C.业绩考评

D.自我考评

47、第 22 题 在人力资源管理成本核算中，人力资源的（ ）是两个最基本的概念。

A.原始成本与重置成本

B.直接成本和间接成本

C.可控制成本与不可控制成本

D.实际成本与标准成本

48、若将“工作热情高”这一绩效考评指标转化为“工作认真，不闲聊，不使设备停机”，

就满足了绩效管理制度（ ）的要求。

A.客观性

B.可操作性

C.可靠性

D.有效性

49、职务与职位的主要区别不包括( )。

A.职务主要强调的是规定员工应该承担工作的内容和要求

B.职位主要强调的是工作任务的地点和时空条件

C.职位是对其所承担的任务内容和特点的高度概括和总结

D.职务反映了员工所承担的工作性质

50、准备在北京地区招聘 90 名超市收银员，最合适的招聘信息发布渠道是( )。

A . 报纸

B . 小册子

C . 网上招聘

D . 零售业专业杂志

51、人力资源创新能力的配置包括能岗配置与( )配置两个方面。

A . 因人定岗

B . 按能配岗

C . 能力组合

D . 能力大小

52、在使用心理测验对应聘者进行评价和筛选时，不适宜选择的策略是( )。

A . 比较策略

B . 择优策略

C . 淘汰策略

D . 轮廓匹配策略

53、劳动合同的履行应遵循的原则不包括 ( )。

A.实际履行原则

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/187125103065006040>