

2023 年企业人力资源管理师之一级人力资源管理师 高分题库附精品答案

单选题（共 80 题）

1、(2018 年 5 月)终身学习是个人提高职业技能、获取职业成功、提高生活质量的手段,而不是目的,这是员工终身学习的()属性

- A. 个体
- B. 社会
- C. 中介
- D. 发展

【答案】 C

2、(2016 年 11 月)“二雄分立”或“三足鼎立”违背了集团总部组织结构设计的()。

- A. 系统原理
- B. 核心原理
- C. 能级原理
- D. 协作制衡原理

【答案】 B

3、结社自由属于国际劳工分约分类的()类别。

- A. 基本人权
- B. 劳动关系
- C. 社会保障
- D. 就业与失业

【答案】 A

4、设计与运用平衡记分卡最难克服的技术障碍是（ ）。

- A. 指标的创建和量化
- B. 平衡记分卡各指标的权重如何设置
- C. 平衡记分卡如何体现学习与成长的重要性
- D. 如何处理企业级 BSC 与部门级 BSC 的关系

【答案】 C

5、(2017 年 11 月)在()阶段,企业薪酬战略的要点是提高薪酬竞争力。

- A. 无发展
- B. 衰退
- C. 合并或迅速发展
- D. 正常发展至成熟

【答案】 C

6、（ ）认为组织存在物质资源、人力资源和组织资源三种基本资源。

- A. 一般系统理论
- B. 资源基础理论
- C. 人力资源理论
- D. 交易成本理论

【答案】 B

7、劳动功能障碍分为（ ）伤残等级。

- A. 3 个
- B. 5 个
- C. 7 个
- D. 10 个

【答案】 D

8、 在绩效矩阵中，（ ）共同决定了员工工资增长的幅度。

- A. 员工的绩效评价等级和市场薪酬水平
- B. 市场薪酬水平和员工工资与市场工资的比率
- C. 员工的绩效评价等级和员工工资与市场工资的比率
- D. 员工工资与市场工资的比率和绩效评价等级的分布

【答案】 C

9、 (2016 年 11 月)职业生涯规划的主体是（ ）。

- A. 企业
- B. 员工个体
- C. 人力资源部
- D. 上级主管

【答案】 B

10、 在员工职业发展信息采集中。下列不属于通过各级评价方法获取综合信息的是（ ）。

- A. 自我评价
- B. 直接主管评价

- C. 间接主管评价
- D. 同事评价

【答案】 C

11、在集体谈判的希克斯模式中，随着罢工或关厂停产时间的延长，（ ）。

- A. 雇主让步曲线和工会抵制曲线都会向上倾斜
- B. 雇主让步曲线和工会抵制曲线都会向下倾斜
- C. 雇主让步曲线会向上倾斜，工会抵制曲线会向下倾斜
- D. 雇主让步曲线会向下倾斜，工会抵制曲线会向下倾斜

【答案】 C

12、选拔晋升候选人的方法不包括（ ）

- A. 综合加权法
- B. 配对比较法
- C. 评价中心法
- D. 升等考试法

【答案】 A

13、表面效度是指（ ）。

- A. 测试看起来是什么
- B. 测试实际测量的是什么
- C. 测试对被测试量的准确度
- D. 测试对同一被测量的准确度

【答案】 A

14、古人所谓“才者，德之资也；德者，才之帅也”，其正确的含义是（ ）。

- A. 一个人只要有才，就有了道德资本
- B. “才”和“德”是对立统一的关系
- C. 德行居主导地位，对才能起统领作用
- D. 一个人有了才，他的德行就能充分彰显出来

【答案】 C

15、（ ）属于对晋升结果进行评估的方法。

- A. 面谈法
- B. 主管评定法
- C. 配对比较法
- D. 升等考试法

【答案】 A

16、（ ）仅适用于对人员的考评。

- A. KPI
- B. NNI
- C. PCI
- D. WAI

【答案】 C

17、构建企业薪酬战略应当强调的基本目标不包括（ ）。

- A. 效率

- B. 公平
- C. 合法
- D. 合理

【答案】 D

18、（ ）是整个集团工作流程的支撑系统。

- A. 集团战略
- B. 总部组织结构
- C. 母子公司
- D. 责权对等

【答案】 B

19、相对其他培训模式，矩阵模式最大的缺陷在于（ ）。

- A. 培训师必须是培训专家
- B. 培训师必须是职能专家
- C. 培训无法与经营需要相联系
- D. 培训师将会遇到更多的指令和矛盾冲突

【答案】 D

20、(2017年11月)在我国,（ ）不宜通过集体协商的方式决定。

- A. 工作时间
- B. 休息休假
- C. 劳动安全卫生
- D. 最低工资标准

【答案】 D

21、(2017年5月)劳动行政部门责令限期支付劳动报酬,逾期不支付的,用人单位应按支付()的标准向劳动者加付赔偿金。

- A. 10%-30%
- B. 30%-50%
- C. 50%-100%
- D. 100%-200%

【答案】 C

22、()是组织学习力的行为环节。

- A. 对未来的警觉程度
- B. 对事物的认识程度
- C. 对信息的传递程度
- D. 对变化的调节能力

【答案】 D

23、()是主要针对否决指标(NNI)设计的考评计分方法。

- A. 百分率法
- B. 区间赋分法
- C. 减分考评法
- D. 说明法

【答案】 C

24、企业应采用（ ）薪酬策略并获得好的效益，员工可以通过绩效工资或激励工资得到更高水平的报酬。

- A. 领先型
- B. 跟随型
- C. 混合型
- D. 等待型

【答案】 C

25、 股票期权最大的特点是()。

- A. 是权利而非义务
- B. 期权是经营者一种不确定的预期收入
- C. 股票不能免费得到, 必须支付“行权价”
- D. 将企业资产质量变成经营者收入函数中的一个重要变量

【答案】 D

26、EAP 计划最初是为了消除（ ）对个人和企业绩效所带来的负面影响。

- A. 工作压力
- B. 法律纠纷
- C. 饮食紊乱
- D. 酗酒问题

【答案】 D

27、一个人在工作和生活中都表现得很有责任心，指的是其个性的（ ）。

- A. 独特性

- B. 一致性
- C. 稳定性
- D. 特征性

【答案】 B

28、随着工人的人数不断增加，刚开始产量会增加，但人数增加到一定数量后，每增加一个人，工人所分摊到的设备数量减少，该理论说明()。

- A. 劳动边际生产力为正
- B. 劳动边际生产力为负
- C. 劳动边际生产力递增
- D. 劳动边际生产力递减

【答案】 D

29、()认为职业生涯规划与管理要考虑员工职业生涯发展的周期性特点。

- A. 利益整合原则
- B. 协作进行原则
- C. 时间阶梯原则
- D. 全面评价原则

【答案】 C

30、经营者年薪的()模式未规定要缴纳风险抵押金。

- A. G
- B. N
- C. Y

D. J

【答案】 D

31、在薪酬战略的构成中，（ ）关注员工的绩效水平。

- A. 内部一致性
- B. 外部竞争力
- C. 员工的贡献率
- D. 薪酬体系管理

【答案】 C

32、职业特征属于现实型的是（ ）。

- A. 司机
- B. 推销员
- C. 秘书
- D. 市场研究人员

【答案】 A

33、多数心理测试依据常模来解释分数，这有助于（ ）的标准化。

- A. 题目
- B. 施测
- C. 评分
- D. 解释

【答案】 D

34、 ()属于非任务具体性、非公司具体性、非行业具体性的胜任特角色

- A. 元胜任特征
- B. 组织胜任特征
- C. 概念胜任特征
- D. 基础性胜任特征

【答案】 A

35、 (2018年5月)追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金,不超过当地月最低工资标准()个月金额的争议,仲裁裁决为终局裁决。

- A. 3
- B. 6
- C. 12
- D. 24

【答案】 C

36、 ()不是由股东大会选举产生

- A. 董事会
- B. 经理班子
- C. 监事会
- D. 职能部门负责人

【答案】 D

37、 《公民道德建设实施纲要》所确定的职业道德主要内容是 ()。

- A. 爱国守法、诚信敬业、办事公道、崇尚科学、服务人民

- B. 遵纪守法、民主科学、公道正派、联系群众、奉献社会
- C. 爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会
- D. 爱岗敬业、团结协作、以人为本、全面协调、持续发展

【答案】 C

38、(2018年5月)多人采用走访形式提出共同信访事宜,应推选代表,代表人数不超过()人。

- A. 3
- B. 5
- C. 8
- D. 10

【答案】 B

39、(2015年5月)关于应聘申请表的审核方法,下列说法错误的是()。

- A. 立即排除法的可靠性更高
- B. 轮流比较法耗时长、成本高
- C. 立即排除法被大多数企业所采用
- D. 轮流比较法要计算每个候选人的总分

【答案】 A

40、工会组织员工进行职业技能大赛,这属于工会的()职能。

- A. 教育
- B. 建设
- C. 参与

D. 维护职工合法权益

【答案】 A

41、（）不属于向上晋升的发展路径。

A. 双重职业路径

B. 网状职业生涯路径

C. 横向职业路径

D. 传统职业生涯路径

【答案】 C

42、在企业大学的组织结构中，（）承担了变革领导者的角色

A. 企业大学校长

B. 教学研究部

C. 培调规划部

D. 企业首席学习官

【答案】 B

43、集团总部部门的定位方法中，（）采用了岗位评价的思路和方法。

A. 比较参照法

B. 标杆法

C. 要素评价法

D. 责任权限定位法

【答案】 C

44、集团总部组织结构设计的原则不包括（ ）。

- A. 战略导向原则
- B. 流程质量原则
- C. 财务集中核算原则
- D. 基于母子公司体制原则

【答案】 C

45、(2017年5月)工会的基本职责是（ ）

- A. 职业生涯规划
- B. 参与组织管理
- C. 维护员工合法权益
- D. 提高员工劳动技能

【答案】 C

46、在胜任特征模型中，（ ）对每个胜任特征的不同层次给出相应的描述。

- A. 层级式模型
- B. 簇型模型
- C. 盒型模型
- D. 锚型模型

【答案】 D

47、下列不是薪酬战略与企业发展阶段的是（ ）。

- A. 合并或迅速发展阶段
- B. 正常发展至成熟阶段

- C. 无发展或衰退阶段
- D. 企业战略目标阶段

【答案】 D

48、朋友聚会时，你觉得在付餐饮费这个问题上（ ）是你所赞赏的。

- A. 大家都主动争着付费
- B. 谁做东，谁付费
- C. 大家轮流付费
- D. AA 制

【答案】 D

49、（ ）的企业适合采取防御型战略。

- A. 所处行业发展良好，自身实力较强
- B. 所处行业发展良好，自身实力较弱
- C. 所处行业发展衰退，自身实力较强
- D. 所处行业发展衰退，自身实力较弱

【答案】 D

50、职业道德具有规范功能，其作用主要体现在对从业人员开展职业活动的（ ）。

- A. 操作规程和道德底线上
- B. 文明礼貌和职业着装上
- C. 服务态度和职业用语上
- D. 职业良心和开拓创新上

【答案】 A

51、(2015年11月) () 不是期望理论中人的动机的决定因素。

- A. 成就
- B. 效价
- C. 期望
- D. 工具

【答案】 A

52、(2016年11月)高层的支持程度属于绩效管理系统总体评估的 ()。

- A. 系统设计指标
- B. 系统实施指标
- C. 系统构建指标
- D. 信息系统指标

【答案】 C

53、根据职业生涯规划设计的()原则,应考虑目标是否符合自己的性格、兴趣和特长

- A. 清晰性
- B. 一致性
- C. 激励性
- D. 可评量

【答案】 C

54、适合激烈变化的工作环境的培训转化理论是（ ）。

- A. 同因素理论
- B. 激励推广理论
- C. 认知转化理论
- D. 环境限制理论

【答案】 B

55、股票期权的强制持有期一般为（ ）。

- A. 1~2 年
- B. 2~3 年
- C. 3~5 年
- D. 5~10 年

【答案】 C

56、关于友情和金钱,你的认识是（ ）。

- A. 友情固然很重要,但金钱是杠杆
- B. 友情可以说说,但在金钱的冲击下会一文不值
- C. 金钱很重要,但友情更重要
- D. 金钱可以失而复得,但破损的友情却难以修复

【答案】 D

57、(2015 年 11 月) () 不是期望理论中人的动机的决定因素。

- A. 成就
- B. 效价

C. 期望

D. 工具

【答案】 A

58、（ ）方式和其他方式相比，具有非严格规范性的特点。

A. 自力救济

B. 社会救济

C. 公力救济

D. 劳动争议诉讼

【答案】 A

59、（ ）主要适合管理人员，特别是高层管理者的晋升考评。

A. 评价中心法

B. 综合选拔法

C. 配对比较法

D. 升等考试法

【答案】 A

60、（ ）不能作为确定经营者年薪的单一指标。

A. 企业净利润

B. 市场薪酬水平

C. 企业规模绝对水平

D. 企业规模类型系数

【答案】 B

61、获取效标样本有关胜任特征的数据资料一般是以（ ）为主。

- A. 问卷调查法
- B. 专家小组法
- C. 行为事件访谈法
- D. 全方位评价法

【答案】 C

62、假如你利用业余时间研制出了一项技术发明，并申请了个人专利。你向自己所在的公司负责人说明了情况，并希望用此专利促进公司的技术改造，但公司无人重视，不予理睬。你会（ ）。

- A. 带着技术发明投奔其他公司
- B. 反复向公司推荐，希望引起重视
- C. 把发明专利卖出去
- D. 观察一段时间再作决定

【答案】 B

63、西方马克思主义者认为现代资本主义社会出现的一个庞大的中间阶层是（ ）。

- A. 企业家阶层
- B. 管理者阶层
- C. 劳动者阶层
- D. 技术工人阶层

【答案】 B

64、下列做法中，体现了“奉献”精神的是（ ）。

- A. 赵某为多得报酬而拼命劳动
- B. 钱某帮助他人，给多少钱办多少事
- C. 孙某工作上精益求精，公司奖励一万元
- D. 李某利用午休时间完成未完成的工作定额

【答案】 C

65、(2016年5月)（ ）是一种利用系统观念来网罗组合设想的创造发明方法。

- A. 形态分析法
- B. 主体附加法
- C. 焦点法
- D. 二元坐标法

【答案】 A

66、关于激励工资的表述，错误的是（ ）

- A. 股票期权和期股均属于激励工资
- B. 激励工资具有一定的弹性
- C. 激励工资影响的是员工将来的行为
- D. 员工持股计划不属于激励工资范畴

【答案】 D

67、（ ）是集体谈判工资增长的最低要求。

- A. 工会的上限
- B. 工会的坚持点

- C. 雇主的下限
- D. 雇主的坚持点

【答案】 B

68、在员工援助计划的（ ）阶段,会针对个别员工的特殊问题进行援助。

- A. 问题诊断
- B. 方案设计
- C. 教育培训
- D. 咨询辅导

【答案】 D

69、在薪酬战略的构成中，（ ）关注员工的绩效水平。

- A. 内部一致性
- B. 外部竞争力
- C. 员工的贡献率
- D. 薪酬体系管理

【答案】 C

70、（ ）是主要针对强制性指标的考评计分方法。

- A. 百分率法
- B. 0-1 法
- C. 月度考评
- D. 说明法

【答案】 B

71、(2016年5月)由组织、员工个人、上级和家庭成员等对员工的职业生涯进行评价，体现了组织职业管理的（）。

- A. 机会均等原则
- B. 协作进行原则
- C. 全面评价原则
- D. 利益整合原则

【答案】 C

72、如果你的上司是一个刚愎自用、脾气暴躁而又狭隘自私的人，你与他相处时会（）。

- A. 忍无可忍
- B. 多说好话
- C. 少说多做
- D. 尽量躲避

【答案】 D

73、(2015年5月)企业绩效管理的原则和习惯是通过（）来呈现的。

- A. 考评者和被考评者
- B. 绩效指标
- C. 考评程序和考评方法
- D. 考评结果

【答案】 C

74、(2016年11月)（）在创新中具有统帅作用。

- A. 想象思维
- B. 逻辑思维
- C. 联想思维
- D. 辩证思维

【答案】 D

75、(2016年5月) () 不属于量化分析录用决策方法。

- A. 能位匹配法
- B. 主观判断法
- C. 综合加权法
- D. 立即排除法

【答案】 B

76、(2016年5月) 国际劳工组织的最高权利机关是 () 。

- A. 国际劳工组织理事会
- B. 国际劳工局
- C. 国际劳工组织监事会
- D. 国际劳工大会

【答案】 D

77、《劳动合同法》规定，从事同类业务的竞业限制期限不得超过 () 。

- A. 一年
- B. 两年
- C. 三年

D. 五年

【答案】 B

78、收集绩效信息的方法不包括()。

A. 观察法

B. 专家法

C. 调查表法

D. 口头调查法

【答案】 B

79、平衡计分卡是一个层次概念，首先要制定的是（ ）级的平衡计分卡。

A. 企业

B. 部门

C. 班组

D. 岗位

【答案】 A

80、梅奥(George Elton Mayo。1880w1949)以著名的霍桑试验(Hawthorne Experiment)为基础。开创性地探索了员工在企业生产中的人群关系，系统研究了作为()的员工及其社会需要的满足问题。最终创立了人际关系学说。

A. “社会人”

B. “自然人”

C. “行为人”

D. “思想人”

【答案】 A

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/195002312114011104>