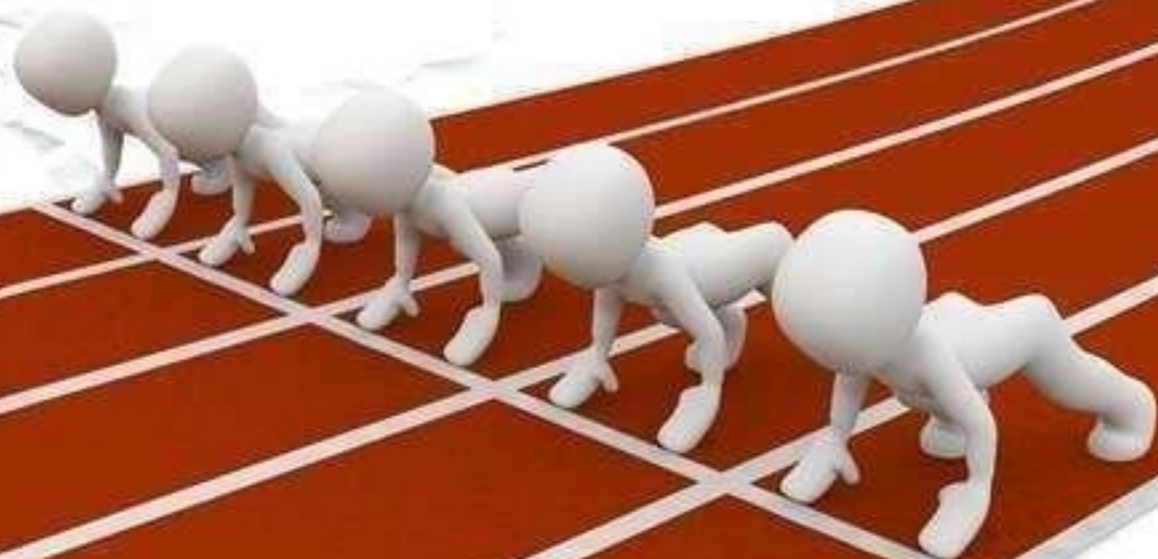


《超越对手》

企业管理培训书籍

汇报人：



作者介绍

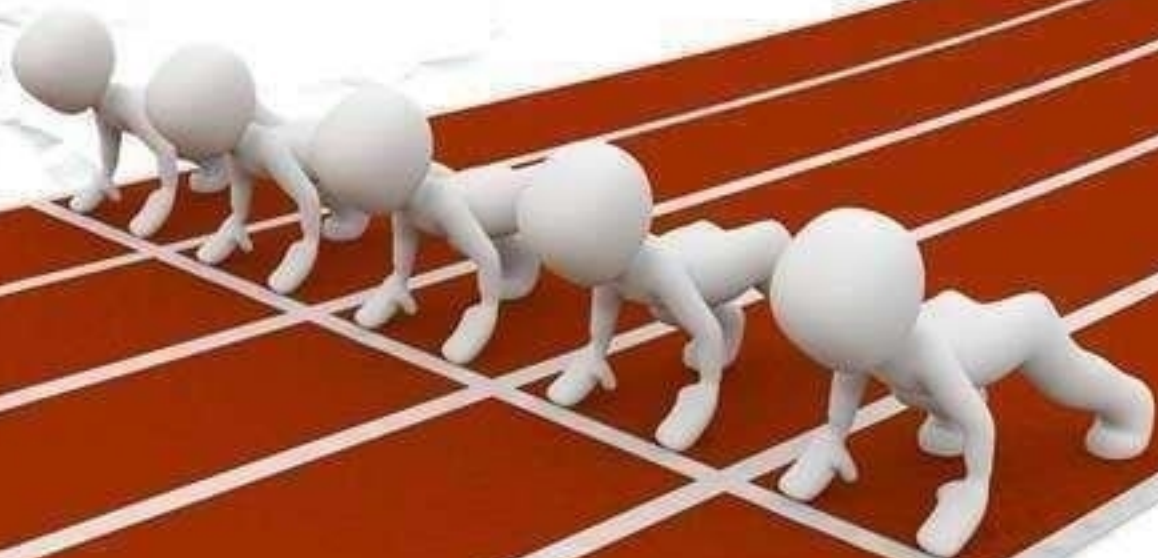


舒庆：北京大学心理系硕士毕业，从事企业管理研究多年，业余专攻员工培训的研究与写作，已发表著作上百万字。

出版的《谁是最可爱的员工》被辽阳石化集团选为员工必读书，并被评为“2008年十大员工培训图书”。



原文摘抄



关注竞争对手，了解竞争对手，是关注自己所在位置发展动态的有效方法，是向竞争对手学习必须掌握的要领之一。时刻关注

时刻关注竞争对手的动态是竞争必备的素质，具备了这一点，就能促使自己跟上时代步伐，快速反应，及时调整战略，寻找到最快捷有效的办法，在竞争中少走弯路。



竞争对手的变化你会了然于心，时刻关注，对竞争对手的优缺点你会作出准确判断，时刻关注，竞争中你会轻松取胜

把握彼此之间的差距，把握学习的方向，才能为最终胜出打下基础。时刻关注竞争对手，从竞争对手处学会更聪明的做法，避免他们的错误，才能超越竞争对手，战胜竞争对手。



我们处在一个日新月异的环境当中，新生事物不断产生，新的工作方法层出不穷，而你的竞争对手可能就是这些新事物的操纵者或新方法的使用者，如果你拒绝向竞争对手学习，那么就不会适应崭新的社会和工作，也就只有面对工作上的失败，乃至人生的失败



作为职场中的个人，你拒绝向竞争对手学习，更是死路一条，不愿向竞争对手学习，拒绝接受新观念、新经验，缺少创造性，缺少适应能力，最终只有导致失败

身在职场，竞争激烈，每个人都希望超越竞争对手一步，率先登上成功的宝座。然而，或许你的天资聪颖，但别人的天资也不见得比你差，超越竞争对手并不是容易的事

很多员工特别是具备高学历的人一般都很自负，他们认为自己无所不知，专业知识丰富，平时的工作方式虽然与同事们有差距，那也是自己的工作风格和个人魅力的所在

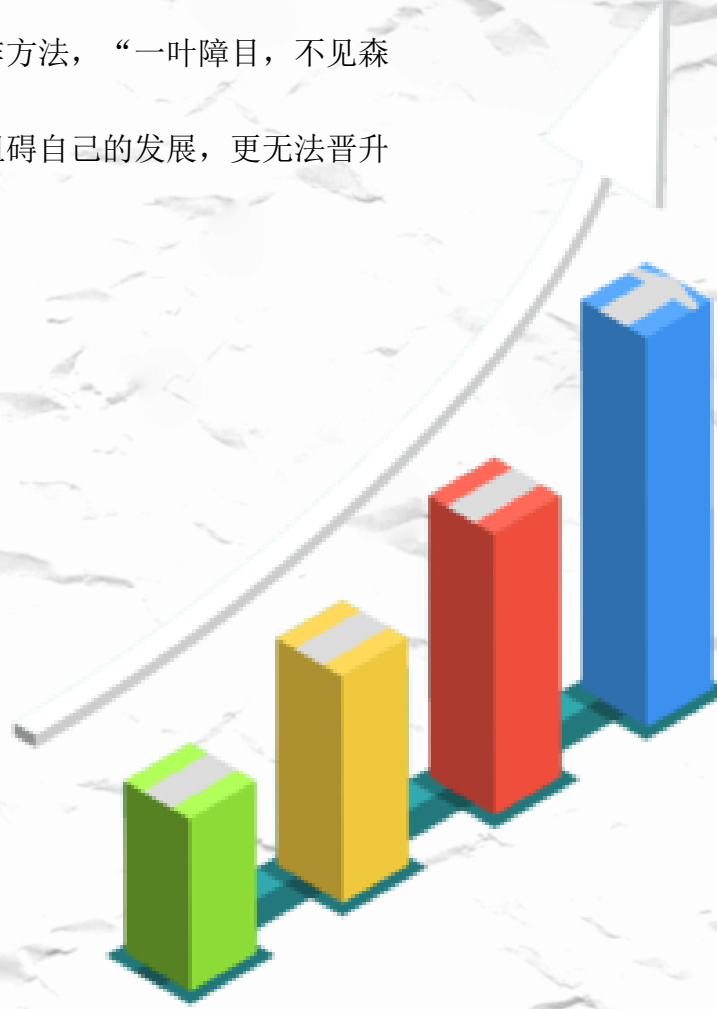


如果你平时不注意向竞争对手学习，那么你就会止步不前，到最后必然会落后于人，那么你的升迁、加薪也就成了一个遥遥无期的梦想。

你如果要想在优秀的企业中站住脚，就必须从小学生做起，积极主动地向旁边的人学习。反之，你就不可能在竞争激烈的职场当中有所成就。

盲目自大，拒绝学习竞争对手的优势，拒绝学习先进的工作方法，“一叶障目，不见森林”的结果将阻碍自己的发展，更无法晋升自己

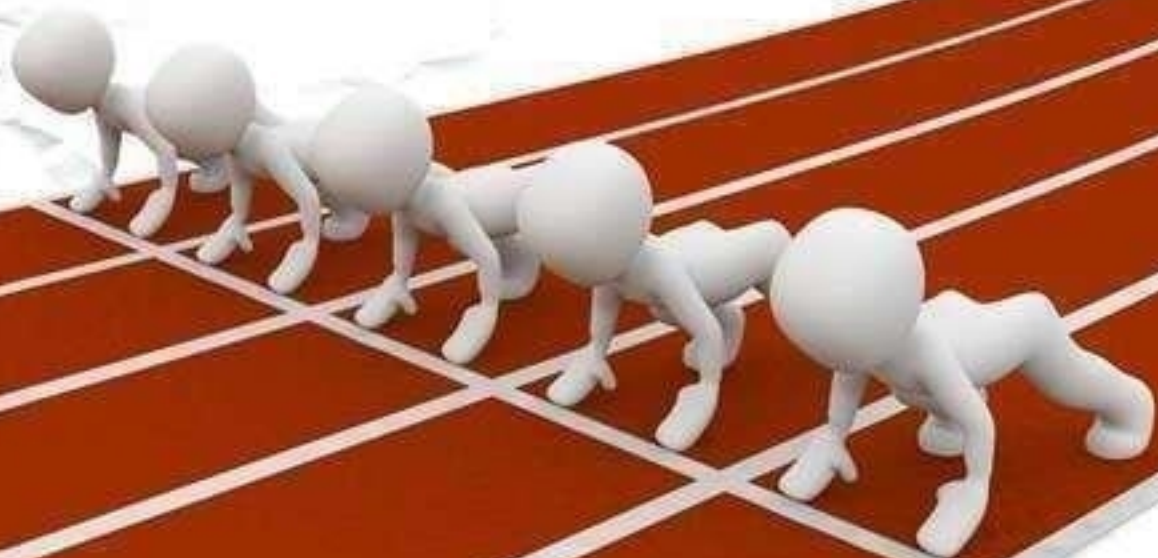
因此，每个想成功的员工都不要像王太医那样嫉贤妒能，要敢于勇于面对现实，善于向竞争对手学习，取长补短，发展自己。



学习能力就是一种工作能力，一个不乐于向竞争对手学习的人，一个不知道该向竞争对手学习什么的人，往往工作能力也不会好到哪里去。

现代职场中，具备向竞争对手学习的能力成为重要的才能之一，成为员工晋升路上最可靠的本领。可是，现实生活中，有的人偏偏不懂得这一点

图书简介





这是一本在职场晋升中不可忽视的圭臬理念，你可以把竞争对手变成敌人，与之较量争斗；也可以把他变成助己晋升的阶梯，登上人生高峰。

向竞争对手学习，化敌为友，建立完美团队，让企业充满和谐的文化，将是你最明智的选择和做法。能够向竞争对手学习的人，必然是职场上的精英，更是老板们梦寐以求的人！

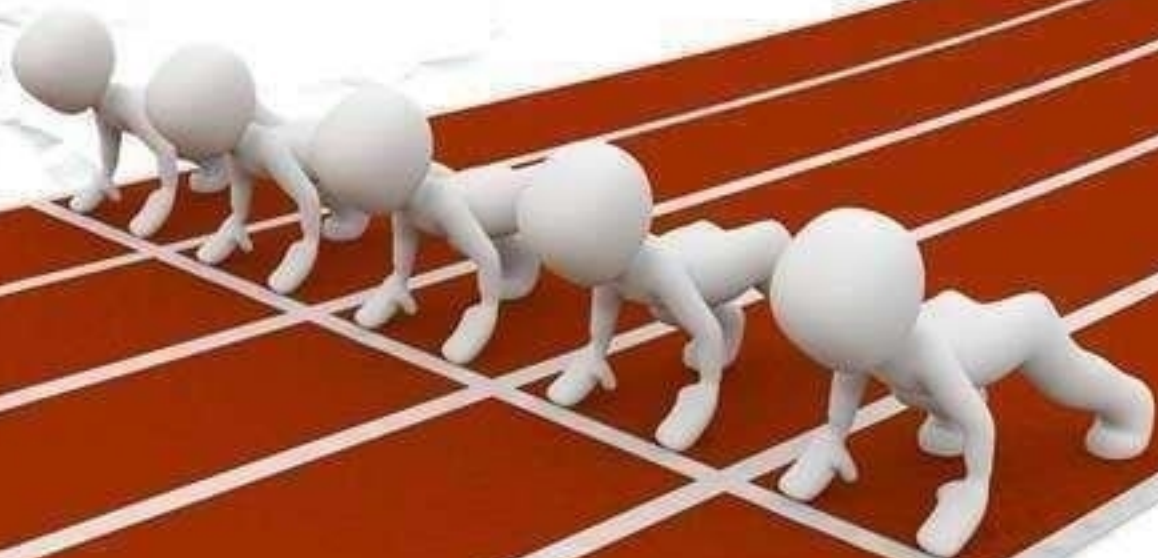
懂得学习的人，能够登上职场这辆快速列车；懂得向竞争对手学习的人，最终能够赢得胜利！本书将向您讲述向竞争对手学习的7件要素：学习乃晋升的基石



本书将向您讲述向竞争对手学习的7件要素：学习乃晋升的基石；聪明的员工拜一切人为师；向竞争对手学习需要良好的心态

向竞争对手学习的方法和策略；向竞争对手学习的观点；学习优秀竞争对手的制胜法宝；竞争对手进步就等于自己进步。

读书心得



要学会放低自己的姿态，不要一副高高在上的模样，这样会丧失了自己的进取心，看不到自己的弱点最终被竞争对手打败。

你的竞争对手不是固定的几个，竞争是一个相互变强的过程，是它不断的激励着你进步，从某种角度讲你应该感谢他，为此你要为你的竞争对手鼓掌喝彩。



和对手竞争的过程中对手会学习我们身上的优势，我们也要去学习对手身上的优势，所谓取长补短就是这样。

不要把自己的劣势和对手的优势去比较，你是比不过他们的，要看到自己的优势在哪，怎样再增强这个优势，再看看自己的劣势，用对手的优势去弥补自己的劣势，学习就是这么一个过程。

职场中，想要获得成功，勤奋和努力是你的基本条件，还要有一个好的竞争对手，好的竞争对手起到相互督促，相互学习的作用。



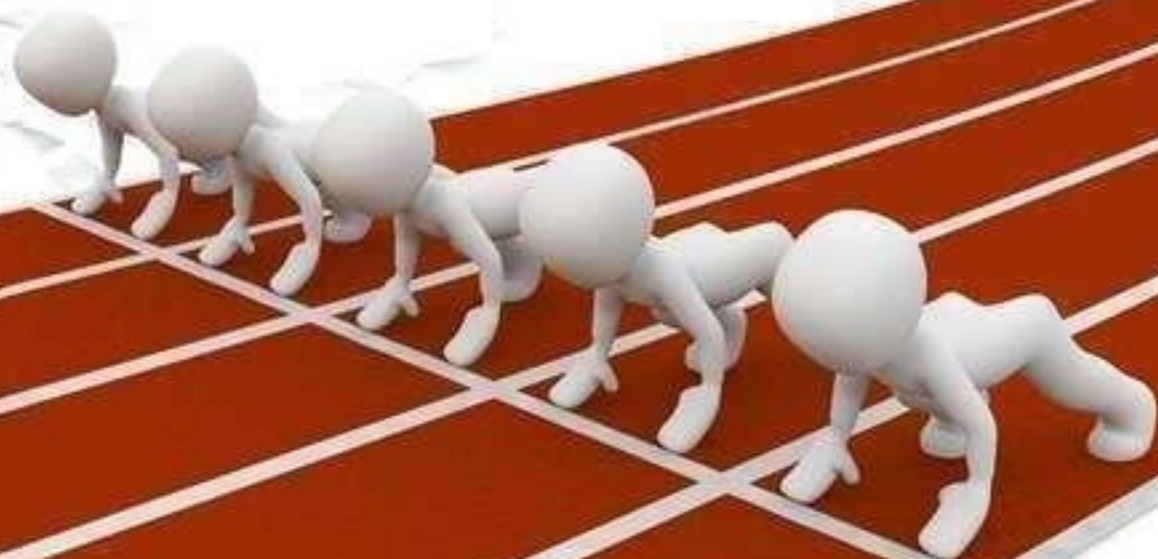
不要把竞争对手当作敌人去看待，我们把竞争对手当作学习的榜样，能够在学识和技能方面得到很大的提升，所以，我们要正视对手，善于向他们学习。

不认为向竞争对手挑战是一种学习的方法，其实只有你敢于向对手挑战的时候，才能真正了解到竞争对手的操作，才能从竞争对手那里学习到你所需要的东西。

谢谢观看

企业管理培训书籍

汇报人：



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/196012201024011005>