

2024 宿管部年终工作总结（31 篇）

2024 宿管部年终工作总结（通用 31 篇）

2024 宿管部年终工作总结 篇 1

回顾过去的_，宿管部在系领导和学生会主席团帮助和指导下，在广大同学的大力支持和配合下，在学生会各部的相互协调和共同努力下，在发扬宿管部干事的优良品质下，以创建健康，卫生，舒适，文明的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。切切实实地做好本职工作，团结带领全体宿管干事有针对性地展开了一系列丰富多彩的活动。虽然宿管部工作性质相对单一，但管理难度不小。在广大干事的努力下，我们取得了可喜可贺的成绩。为此，在本月我部门主要做了以下几个方面：

一、常规工作：

1、定期开会，及时总结为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管例会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管部干事工作水平。另外，宿管部还要求各干事经常深入寝室或召集熟悉同学问起情况，将寝室问题及时反馈给学生会。

2、每周不定期的检查宿舍，督促同学们保持宿舍卫生，查处大功率用电器，并以每次检查宿舍的分数评出最差宿舍，公布于系楼，为同学们提供一个良好的宿舍生活空间。

3、积极配合各不搞好各项活动，使学生会工作得以圆满快速的完成。

二、课余活动：

1、宿管部于课余时间组织本部干事聚会，促进各个干事之间的感情，增加相互之间的默契，以利于日常工作。同时也与其他各部举行小聚会，促进学生会之间各部的感情，使各部相互配合的能力得以提升。

2、宿舍文化节，宿管部积极准备宿舍文化节，每个干事都出谋划策，争取举办一个前所未有的宿舍文化节，使同学们的日常生活丰富多彩。

三、相对优点

1、宿管部刚经历招新，每个干事虽然对工作不熟悉，但他们怀着满腔的热情，发扬不懂就问的精神，积极的做好每项工作，使宿管部得以正常快速的运行。

2、在日常检查中，宿管部每个干事，采取公平公正的原则，在检查宿舍中无论是否认识该宿舍的人，始终能做到公平对待。

四、相对缺点

1、由于新学年刚开始，大一的班委都还不健全，日常检查也没有做到位，导致日常检查虽然到位，但是结果却不理想，尤其是在院里检查中，我系检查方式与院里的有一定出入，导致我系在院里检查中结果不令人满意。

2、宿舍有大功率用电器，检查中也遇到了，都会收取，但这种现象却屡禁不止，不能使人满意。

五、以后工作

在以后的工作中，我们要继续发扬宿管部干事的优良传统，使我系宿舍在卫生与安全方面得以不断的提高，尤其是在院里卫生检查中，使我系的成绩不停的提高，以发扬我系大系的风采。

2024 宿管部年终工作总结 篇 2

宿管部是一个与广大学生日常生活密切相关的部门，宿管部全体成员本着全心全意为同学们服务的宗旨走进宿舍，贴近同学，及时了解 and 解决同学们在宿舍生活中所遇到的困难。同时，定期进行宿舍卫生检查，促进同学们健康文明生活习惯的养成，在做好本职工作的同时，积极配合其他部门的工作。

一、工作回顾

1、日常工作

a、每天卫生检查一次、晚就寝检查一次。

b、实行不定期抽查和定期检查的方式对四号楼、二号楼各寝室进行严格检查。

c、协助辅导员和主席团搞好每月的文明寝室评选等活动，按学院的意见积极展开行动

d、维护学生基本的利益，积极向学院反映学生提出的有关生活和学习方面的意见和建议。

把每一次日常检查的结果进行汇总后通报全院，把各楼优秀率与不合格率汇总上报后勤服务中心，通过我们部门全体成员的努力工作，涌现了一大批优秀文明寝室。

2、宿管部于十月份组织了干部假期值班，在十一假期间，宿舍没有出现任何严重事故。

3、在这一学期，我们部门举行了“文明寝室”的评比活动，通过我们干部的努力及同学们的积极配合，使得活动圆满结束。

4、我们部门与辅导员以及各班班长一同开展了清理大功率电器的检查，有效的遏制了大功率电器的使用。

5、积极配合了其他部门的工作，如：“20__级迎新晚会”中本部门承担着准备工作和会场秩序的。

二. 在工作中发现的问题

1、学生干部之间相互协作还不够，遇到非本楼层的情况不知道与其他楼层的层长相互协作，只知道在会议上提及这种事情，其实这种事情完全可以私下与其他楼层的协商解决。比如：晚间楼下或者楼上的同学很晚不睡觉，扰乱同学们休息。

2、学生干部的群众基础还不够牢靠，遇到问题没有同学们协作解决，作为学生干部没有群众基础是不行的，必须有群众基础才能赢得大家的支持，工作才能很好的展开。

3、学生干部的积极性仍然不够，虽然上学期与第一学期相比有了很大的进步，作为一个学生干部必须有积极性，必须时刻想着自己的工作。现在学生干部们最大的问题在于给安排工作就干，没有安排工作就无所事事，有时候有些工作虽然完成了，但是是在不断的催促中完成的。

4、学生干部对于同学的了解不够，我们的工作性质是行政管理与服务，如果不了解同学们的情况就不能够很好的位同学们的服务，更别提管理，所以政方面是我们必须要加强的。

三、对所发现问题的解决方法

1、加大检查力度，多开展活动使大家养成良好的习惯。

2、开例会时多强调，分权以加强管理。

四、加强自身建设

明确工作思路，完善自身管理，在院学生会的指导下我们部门要根据自身的特点，优化自身机构，团结共进，使宿管部的运作更规范更有效率。

1、根据以前宿管部的工作情况进行工作总结，继续组织宿管部全体成员学习了解宿管部的职能与工作特点。

2、在实际工作中，实际分工负责与整体作战相结合，并加强各成员之间的沟通、协商，提高工作效率。

3、学生会例会,对工作中表现突出的班级以及个人进行表彰.

目前，我们宿管部正在积极努力不断更新，提高整体综合素质，为了给同学们创造更好的环境而贡献自己的一份力量。

2024 宿管部年终工作总结 篇3

时光流逝，这一学期的我们宿管部的工作已经结束。本学期我们在日常工作、策划组织活动的同时，我们本着为同学们服务的宗旨，在团总支老师的指导下，在学生会其他部门成员的帮助和支持下，以及在宿管部全体成员的共同努力下，尽力的去完成了学生会的各项工作。

一、部门重组

学期初，由于我们部门一成员邵长志发展需要，退出学院学生会宿管部，加入学校学生会学习部继续发展。所以我们成员现在由____级五名干事和____级一名副部长组成，在本学期工作之中，我们六名成员互相配合出色的完成了宿管部的工作。

二、常规工作

(一)“宿舍卫生”检查工作

为了给学院学生提供一个舒适干净的生活环境，我们宿管部成员会对学院宿舍进行检查工作。在工作开展之前根据部门成员课程安排对成员们进行合理的工作分配，并多次开展部门会议强调了此工作的重要性 and 时效性。我们宿管部成员会协助楼管不定期对全院学生宿舍进行检查，并及时将我们部门检查的成绩和楼管检查的成绩进行汇总，做出批评表扬通报，向学院老师及同学们反映情况，对内务不好的宿舍进行批评教育，以改善我们学院内务一直不好的情况。

这一系列的检查工作，对我们学院内务水平的提高起到很大的促进作用，但是相对其他内务一直不错的学院来说，我们学院的宿舍还有待于提高，这需要我们宿管部成员更加努力地工作，为同学们提供了一个更好的生活环境而奋斗。

（二）“违章用电”检查工作

为了保证用电安全，防止火灾等不必要灾害的发生，也是为了大家的生命安全着想，我部成员也会对违章电器进行不定期检查工作。保障同学们有一个安全卫生舒适的环境。

三、大型活动

“视觉冲击，彰显魅力”宿舍文化创意大赛

在学校举办第五届宿舍文化艺术节期间，为进一步加强宿舍文化建设，优化宿舍环境，营造温馨家园，特举办以“视觉冲击，彰显魅力”为主题的宿舍文化创意大赛。

为了给学校比赛挑选学院代表宿舍，同时也为丰富学院学生课余文化生活，增强学生的凝聚力和创造力；，增进宿舍成员之间的友情，激发同学内心深藏的热情，展现学院同学心中渴望的个性，我们先在学院举办的“视觉冲击，彰显魅力”宿舍文化创意大赛，此次活动为参加学校比赛积累了不少经验。

（一）活动经验

1、准备要充分

活动前期我们进行了相关的准备工作，学院举办的“视觉冲击，彰显魅力”宿舍文化创意大赛让同学们有了相关的经验，并从学院比赛中选出了的几个较好的宿舍进行了重点的培养，最终选出男女代表宿舍（男生代表宿舍 11#526，女生代表宿舍 16#107），我们部门在人力上也予以足够支持，在课余时间会尽力帮助他们装扮宿舍，加上代表宿舍的完美配合，确保了活动的顺利进行。

2、团结就是力量

参赛宿舍所取得的成绩是参赛宿舍全体成员不分日夜的辛苦合作，密切配合的劳动成果。所谓团结就是力量，在我们宿管部成员和参赛宿舍成员的共同努力下，参赛宿舍成员取得的成绩差强人意。以后我们无论在任何的活动中都要发扬这个精神。

3、对解说员进行指导

通过此次比赛，我们了解到，一个好的解说员可以使成绩大大提高。但是男生宿舍解说员挑选不力，使得最后没有拿到奖。在比赛之前我们应该对解说员多进行几次辅导锻炼的，这个经验我们会在下次的比赛中注意到。

(二)活动的结果

在此次比赛中，我院取得了女生单项第四(三等奖)，男生单项十二，团体第九(优秀组织奖)的成绩，虽然并没有达到我们理想中的要求，但是这两个奖项也是对我们部门工作的肯定。

四、工作计划

(1)将会进行部分宿舍调整任务，我们会在保证不耽误学习的状态下，完成宿舍调整任务。

(2)在下学期除将会迎来大一新生，完成大一新生的宿舍安排也将是一个艰巨的任务。

(3)在下学期中会举办宿舍内务大比武活动，在活动举办时我们将吸取去年的经验教训，争取取得一个令人满意的成绩。

总之，这学期我们部门在学生会工作中举办的一系列活动中所获得的经验教训，我们会在下学期以及以后的工作当中取其精华，将我们部门的工作完成的更出色。

2024 宿管部年终工作总结 篇 4

为进一步加强学生宿舍管理,丰富寄宿生的日常生活,本学期以服务学生和保障学生“学习时有精力、生活上能安心”作为指导管理我校寄宿生的总目标,完成了各项常规管理工作.下面就本期工作作简要总结:

一、基本情况:

本人在 11 月 1 日接到宿管员这份工作,基本沿用原宿管员的计划,但在许多方面都作了调整.我接管的男生寝室共 18 个,住宿生 124 人.按年级住,七年级住一楼,九年级住二楼,八年级住三楼.总楼长一名,负责本楼的所有事务,各年级有分楼长一名,负责本年级的所有事务.分楼长为总楼长负责,总楼长为宿管员负责,层层落实责任.

二、完成的工作情况:

1、每日早晚两次不定时以高要求、严标准对各寝室予以检查、评比,每月公布 1 次优秀寝室与后进寝室名单,分别给以物质奖励和相应的惩罚.

2、严格管理,提高对寝室安全管理重要性的认识,明确安全是宿舍管理的头等大事,提出了防火、防盗、防恶性事故的具体办法、措施.

3、抓环境卫生:在宿舍,寝室成员轮流值班,对室内卫生轮流打扫.公共卫生分工负责,每层楼排出公共卫生值日表,每周一个寝室负责,宿管员天天检查室内外卫生,每天都公布检查结果,未完成任务的当天整改,落实到人.

4、在宿舍内、走廊张贴标语,诱导学生养成良好的卫生习惯,张贴文明用语,为学生创造文明、温馨的舒适环境.

5、日常工作中重点突出抓财产管理,实行财产损坏的责任追究制度.

6、课余时间走进学生宿舍,在平等、友善的基础上,诚恳与学生交

流、沟通,耐心听取学生反映的问题,及时向学校有关方面反映解决.

7、经常召开住宿学生座谈会,认真听取学生反映的问题,及时答复、解决.

8、寝室设学生联络员,由学生积极分子或寝室长担任.在宿舍发现问题随时与宿管员、班主任联系,防止事件发生、事态扩大.

9、对检查中发现的问题,如学生抽烟、喝酒、点蜡烛、闹矛盾、丢失钱物、泼污水、随地大小便等,除制止、劝说、纠正以外,及时告知班主任.

10、抓好学生晚归、不归现象.严格实行查房点名制度,做好查房记录,对晚归、不归学生,想尽办法利用发短信、打电话与学生联系,查清去向,做好记录,次日把晚归、不归信息送给各班主任.

12、加强安全检查与维修.为杜绝安全隐患,宿管建立了例常巡查制度,于每周一对各宿舍进行安全巡查,发现问题,及时整改.

13、为九年级学生设立学习室,让他们在教室关灯后的1小时(寝室熄灯前)可以加班学习.

三、取得的主要成绩:

宿舍财产完好无损坏,宿舍卫生状况有了很大的改观,乱扔垃圾、随地吐痰现象明显减少,讲文明、讲礼貌、讲卫生、讲道德、讲秩序在室内外蔚然成风.

四、工作中存在的主要问题与不足

1、对学生的卫生教育、安全意识教育应常抓不懈.

2、工作方法还存在一定问题,宿舍内以活动为载体的管理育人、服务育人工作开展不够深入、扎实,科学管理、规范管理尚未实现.

3、以人为本的管理、服务理念还没有深入人心,服务意识、服务水平尚待进一步提高.

4、宿舍的室貌整顿及美化行动迟缓.

5、宿舍的文化建设、学生自我管理组织建设还没有完全落实.

6、学生寝室管理的各项规章制度需要继续完善和规范.

回顾过去的半学期,寝室管理员为学校的工作大局做出了一定的贡献.但必须清醒地认识到,成绩有限,差距很大!我们将紧紧围绕学校的工作中心,服从大局,积极探索、开拓创新,努力开创我校宿舍管理服务工作的新局面.

2024 宿管部年终工作总结 篇5

新学年里,在两院合并的喜庆气氛中,我们很荣幸能成为宿管会一员。在学院领导和后勤的支持、关心下,在新学期里我们宿管会成立以来,我们宿管会在学院后勤指导下开展了一系工作,在院领导和生活辅导员协助下,努力引导宿管会成员不断学习,给公寓学生做思想工作,得到院领导和生活辅导员的认可,现将我们宿管会在这一个多月的学习、工作总结如下:

一、加强学习,提高自身素质修养

1、作为我们宿管会这一块,首先要各成员学习宿舍管理规定,只有提高自身修养,从自身行为做起,才能有资格去管理学生。

2、因为我们宿管会工作时间比较特殊，不像团委以及学生会是利用白天时间工作，我们宿管会工作时间都是在晚上别人休息的时候工作，工作比较辛苦，宿管会成员在工作中难免出现情绪波动，这就让我们生活辅导员以及常务副主任不断的给大家做思想工作。

3、在宿管会成立以来，我们常务副主任不断深入办公室和领导讨论工作上的细节问题，也和宿舍学生相互交流，逐步了解学生的生活问题以及思想动态，有利于宿管会在今后开展工作。

4、我们平时以高标准严格要求自己，工作学习用心进取，倡导求实精神，不要认为个别学生捉住我们平时工作出现管理的错误，不要为了受到影响就对工作的不用心性，要用实际状况地协调心理压力，做好个人思想问题。

二、踏实认真工作，用心努力创新

1、在工作中，难免会遇到这样那样的问题，有时还会得罪人，受到学生的威胁。但是只要我们踏实认真工作，有理可说，慢慢做好学生思想工作，这样我们的工作才能顺利进行。

2、在宿管会成立以来，我们坚持执行值班制度以及考勤制度，做到职责到位。也坚持每周给各部门部长开例会，每两周全体成员开例会，讨论工作中所遇到问题，以及工作分配出现的漏洞，也能得到及时解决，不断为求创新让各部门做到“人人有事干、事事有人干”，从细节上做到分工明确，让每位成员在工作当中得到锻炼。

3、注重实践工作，在工作中，我们公寓宿管会不断与基地宿管会进行工作交流，同时也派代表到基地宿舍学习基地宿管会的管理模式与工作计划。同时，我们公寓宿管会还不断向学生会与团委干部进行工作交流，学习别人的工作经验。以提高宿管会的工作质量，让大家拓展视野，增长才干，到达锻炼自己的目的，为以后工作做好准备

4、经过一个多月的辛苦工作，此刻宿管会基本走向正规化，利用空余时间跟基地宿管会进行一些友益活动，透过这样的活动，大大增强群众的凝聚力。

三、正视工作不足，努力迎头赶上

同时，在宿管会成立以来也存在不少问题，工作上的失误和不足，主要是我们对一些问题的认识不够明确，经验不足。对外宣传，工作力度不够。遇到复杂事情时，没有找到正确的处理方法。

以上就是我们宿管会在成立以来的工作总结。如有不足，期望各位领导能及时的提示与指导。

回顾过去的一年，院宿管部在学院工作部的正确领导和学生会的悉心帮助和指导下，在全院师生的大力支持和配合下，在各系宿管部的相互协调和共同努力下，在继承和发扬历届宿管部干部的优良传统下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，不断的开拓创新。切切实实地做好本职工作，团结带领全体宿管干部有针对性地展开了一系列丰富多彩的活动，真正做到了在抓学习的同时充实广大同学的业余生活。

这学期部门主要做了以下几个方面的工作：

一、常规工作：为同学们创造一个良好的学习、生活的卫生环境。本部门每周日至周四，晚上 11:00 就对宿舍晚休关灯情况进行检查；每周一下午 5:30 分对宿舍内务卫生进行检查。为了达到督促同学们自觉地打扫卫生及晚休熄灯的习惯，我们将检查的结果及时统计整理，交到宿管科老师的手上并及时反映给各系辅导员。

二、集团卫生评比：在宿管科老师的指导下，检查干部及宿舍成员的参与下，我院在每月的集团卫生评比中屡次获得佳绩，也得到了学校和老师们的肯定。

三、招新工作：由于部门人手不足，部门于第 5 周招进新的一批检查干部。并在第 8 周正式确认名单。使部门工作更好的开展。

四、积极配合院学生会各部门开展的活动，院宿管部秉着学生会宗旨中“分工协作”这一条，积极配合院学生会各部门开展工作。

此外，由于本学年申请不到经费，原定于本学期举行的“标兵，文明宿舍颁奖大会”将推迟到下学期进行。

总的来说，本学期宿管部取得了较好的成绩，同时也得到学校和同学们的肯定。但在成绩背后更重要的是也暴露了我们存在的许多问题和不足之处，所以我们要以更高的标准要求自己，要以更大的热情来对待工作，以更严谨的态度来完成学院交待的任务。

2024 宿管部年终工作总结 篇 7

时光飞逝，转眼间一学期即将过去，也是时候总结下部门工作了。

说实话，当初新一届宿管部组建的时候历经曲折，经过我们不断的东挖西凑才有了如今的宿管部。开始还有点彷徨，但是一段时间后我发现我们的七个干事个个都是积极上进又有责任心的主儿，并且我们都叫我们的部门为家——一个和谐友爱团结的家。我觉得这应该是我作为宿管部长最得意的一点，的确，这一届真的比以前团结友爱好多，让人充满动力，感觉好温馨。

我部 10 月 27 日举行第一次部门会议以来，按照学工办蔡老师和张老师以及邱义博副主席的指示组织召开了全院生活委员会议，开展了组织学院各寝室每周二大扫除、每周常规卫生内务检查、每周晚查寝考勤、与纪检联合查课等本部门日常工作，这些工作在全部门的密切配合下收效显著。另外我部积极配合学院组织的其他各项工作。11 月 1-2 日的校运动会我部主要负责后勤工作，期间我们从部长到干事都热情参与，为运动员服务。另外在法学院辩论赛，心理素质拓展大赛，12.4 法制宣传日，法学院元旦晚会等各项活动中，我们也都积极参与其中，贡献自己的力量。我部一直以低调做人高调做事为原则，勤恳地做好每一项分内分外的工作，我认为本学期部门工作是比较令人满意的，也辛苦了我部的每一位成员。

未来工作规划方面。我部将一如既往以一个家的面貌去面对每一项工作，甘苦共担，一往无前。除继续做好部门相关日常工作外，宿

管部下学期的一个重大工作依旧是每年一次的寝室文化节。我们现在已经开始着手策划书的敲定，下学期将会倾尽全部门力量做好这一部门品牌活动。然后，作为部长我会进一步给我的部员们施展自己能力的机会，为宿管部以及学生会的将来选拔人才。

最后，祝愿宿管部明天更美好，学生会以及法学院明天更美好！

，是我们宿管工作不断提高，不断完善的一年，也是取得较好成绩的一年。在学院领导的支持下和学生处的领导下，各分院和有关部门的配合下，我们齐心协力以高度的责任感，努力完成学院交给我们的各项工作。下面就度工作作如下总结：

一、改革创新，优化宿管员队伍，堵住住宿漏洞

1、改革创新，优化宿管员队伍建设。在学院领导和学生处领导的支持下，今年我们对宿管员队伍进行了大胆的改革创新。取消了楼道长管理制度，由科室一对一的管理。宿管员由原来的31名，管理不到3000学生。经过改革，我们学校现在有3300多名学生，现在有24名宿管员进行管理。虽说他们管理的学生增加了，管理难度和工作量也大了，但他们的收入也多了，收入增加了他们的工作积极性也上去了，他们的责任心和管理水平也相应提高了。总的来说改革创新是为了更好的发展，只有创新才能提高管理水平，才能提高责任心，才能节约成本，经过改革每年为学校节约成本近8万余元。当然了节约成本是一方面，提高管理水平才是我们改革的方向，最重要是为以后的宿管工作奠定了基础。现在看来我们宿管改革是非常成功的，宿管员的管理水平、责任心和素质都有一个质的飞跃，比以前天地之差别。当然了，一个好的管理模式必须有一个好的制度跟上去。我们相应制定了《宿管员考核细则》，对违反细则其中一条的从200元浮动工资中扣除，连续三个月扣完200元的作辞退处理。我们不仅对他们进行爱岗敬业的教育，而且多次对他们进行业务培训，以激发他们的工作热情，发挥他们的主观能动性，提高他们的管理水平和责任心。

2、改革创新，严格住宿管理。今年暑期开学我们要求宿管员在安排学生寝室的同时，并作好交费发票登记工作，住宿费交多少，学费交多少登记清楚，没有交费的不安排寝室。不象往年在学习中间还要宿管员一个一个问：学生住宿费交了没有？发票让我看看。并且做起来难度很大，有的学生不配合，还说：问一次，问一次，烦不烦啊！你们三联管理这么落后，我有没有交费你们可以到财务查啊！别再来烦我了。今年暑期开学改变了这种情况，并且谁交费了没有不用在问学生本人，查看一下登记就非常清楚了，不再做重复工作，堵住了住宿费不交的漏洞。

二、头脑清醒，时刻绷紧安全管理这根弦

宿舍安全工作是我们一直强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。今年初我们学校发生的3.28事件。事后，真对这一事件我们立即组织宿管员进行了认真反思，再次强调安全管理的重要性，要求宿管员做好学生的安抚工作，同时摸清每个学生的思想，把责任落实到人，把安全管理工作放到首位。

1、对于那些私拉电线或使用花钱，躺在床上吸烟，使用明火，使用大功率电器。我们进行不间断的宣传，并以教育引导为主，学生上课时要求宿管员进行排查，发现有寝室使用大功率电器的立即没收，今年没收大功率电器共计60余件，消除了安全隐患。另外，我们要求同学们要相互提醒，共同监督。

2、建立了寝室安全检查制度，每月二次对各寝室进行全面安全检查，对检查结果要求每月中旬和月底上报科室，并责任到人。主要检查学生寝室的线路、设施设备、大功率电器、管制__等，力争在源头上消除安全事故发生。

3、工作制度化、规范化，要求宿管员不间断的巡查楼层，发现安全隐患及时采取措施解决，力争做到学生寝室安全有序，无外来人员留宿现象。

4、抓好学生晚归、不归。我们严格遵守查房点名制度，做好查房记录，对晚归、不归学生，宿管员总是想尽办法利用发短信、打电话与学生联系，查清去向，做好记录，次日把晚归、不归信息送给各分院。今年住宿率 96%左右、晚归率 2%，不归率 1%。

5、我们要求宿管员时刻摸清学生的思想，每月要对所管理的学生进行思想排查，及时发现有思想情况的学生及时上报科室，今年我们共排查出有心理和身体问题的学生 15 名，并及时通报给了各分院。

三、宿舍管理，坚持以服务为主

宿管工作是个比较繁琐的工作，水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生，除了批评教育还要追交赔款，收交的赔款有余元。为了更好的服务学生，让学生在学感受到象家一样温暖，我们女生宿舍配备了针、线、温度计、创伤贴等。宿管员帮助学生缝补衣物，有的学生想改善口味，我们宿管员还从家里给他们带吃的。他们大部分都是第一次离开父母，有些学生生活上不能自理，我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病，我们的宿管员陪同去医院，为方便学生，每个楼层都有微波炉。并利用黑板报做好各种宣传，做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

四、服从大局，做好寝室卫生和寝室调整工作

每学期放假后寝室卫生和寝室调整是我们宿管科要做的最辛苦工作。其工作相当累、相当脏。5百多个寝室需要逐一打扫，在调整之前，为了合理安排住宿、学生行李。首先，由科长作出寝室调整方案，再开宿管员动员大会，为了不作重复工作，大家讨论方案是否可行，并对每一项工作都做了精心计划，确保寝室调整工作不出现差错，学生物品不丢失。我们买了三种颜色的布，并做成布条，按分院把颜色定好分给每位学生，让学生写好名字系在打好的包上。其后宿管员一一排查每一件行李是否符合要求，标签是否系好，并对每位学生的行李做好登记，谁管理、谁负责到底。我们的宿管员大部分都是女的，但他们从不叫苦，不叫累，兢兢业业的把工作完成好。寒假遇年关，天又特别冷，调整寝室搬运行李打扫卫生时还下着大雪，暑假天热到38度左右，其中的辛苦是可想而知。数据如下：

1. 寒假我们共搬运行李750余只包裹，调整寝室120余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，擦洗柜子、桌子、凳子等寝室内设施设备。

2. 暑假我们共搬运行李800余只包裹，调整寝室200余间，打扫卫生465间，包括265个洗漱间，拆洗420台电扇。擦洗窗户465间，柜子、桌子、凳子等等。

3. 检查寝室设施需报修项目，及时报维修科修理。

五、做好文明寝室评比工作

寝室卫生是历年来的老大难，为了改变这一状况，促使学生养成良好的生活习惯，营造一个文明的学习、生活和休息环境。我们每月不定期的对各楼层寝室进行逐一检查，评出月文明寝室通过校广播站给予宣传表扬，脏、乱、差的寝室要求宿管员督促整改，也作为考核宿管员管理工作的一项指标。经综合评定上半学期评出文明寝室 20 个，下学期评出 25 个，给予了精神奖励和一定的物质奖励，通过长抓不懈寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

2024 宿管部年终工作总结 篇 9

回顾过去的一个学期，系宿管部在系办公室的正确领导和学生会的悉心帮助和指导下，在全系师生的大力支持和合作配合下，在本系各部门的相互协调和共同努力下，在继承和发扬历届宿管部干部的优良传统下，不断的开拓创新。切切实实地做好本职工作，团结带领全体宿管干部有针对性地展开了一系列丰富多彩的活动，真正做到了在抓学习的同时充实广大同时的业余生活。

一、常规工作

1、会议。我部门准时参加院系的各个会议，并认真做好工作记录，同时及时做好会议精神的传达，对院系的各项工作的开展给与积极的支持并参与其中。

2、劳卫检查：每周二我们部门干事都积极配合学校宿管部进行劳卫检查，并在每次检查前进行系内自查，在我部门各成员的共同努力下，本学期的劳卫检查取得了不错的成绩。

3、晚勤检查：本学期我部门各位干事积极配合学校宿管部进行的晚勤检查，每次收到通知后都提前 15 分钟到达地点配合检查，从不抱怨并且认真负责。另外，我部门还积极配合系保卫部进行系内自查，从一定程度上减少了晚归或者不归的现象。

4、文明监督检查：由于本学期我系的课程比较多，所以我部门干事参加文明监督的次数比较少，正因为如此，所以我们努力把每次文明监督工作都做好，从不迟到，请假或缺到。

二、活动方面

1、三月份活动

3月13号，我系本着“友谊第一，比赛第二”的宗旨开展了排球赛，活动过程中，我部门积极配合所有干部维护秩序，并做好份内的登分、记分、边裁以及后勤工作，使排球赛取得圆满成功，在比赛中我们看到了我系学生的坚强实力和团结精神，比赛加深了我系各班的友谊，也很好的锻炼了我们的团队合作能力。

带着我们的热情与激情，我系的“环保杯”篮球赛与3月20日正式拉开帷幕，在比赛过程中，赛场气氛沸腾，赛事异呈精彩，场上队员奋力拼搏，赢得了观众的阵阵掌声和欢呼。此次活动我部门主要是负责登分、记分和后勤工作，并充当啦啦队为各班篮球运动员加油助威。

3月20号，由青年志愿者中心主办的“校园大清扫”活动正式开始，活动期间各个同学都乐意的做着自己的清扫工作，我部门积极做好打扫以及清理工作，此次活动使我们更加懂得去爱护我们的校园，也使我们的校园越来越干净，越来越漂亮。

2、四月份活动

四月中旬，院举办的排球赛正式拉开了帷幕。排球赛开幕式在篮球场上隆重举行，我部门也热情参与，并积极配合各部门开展活动。赛场上，每位同学都充满激情，队员们都充分展示了其团队精神。本着“友谊第一，比赛第二”的宗旨，比赛顺利进行。

四月十一号，为了让同学们对自己的专业作更深的了解，并树立对专业的信心。我系隆重举办了“专业，起点，未来”交流会。现场，系领导，老师以及前届毕业生与同学们做了面对面的交流，使每位到场学生都受益匪浅。

四月十六号，我系举办了一场以“专业，起点，为来”为主题的

演讲比赛。继十一号举行的交流会，同学们心中都有了一定的想法，这就给了同学们一个大胆说出来的机会。现场次序井然，每位演讲选手都充满激情，还有领导，老师等参与点评。

3、五月份活动

“和谐心灵，健康成才”演讲比赛，本月院举办了五月心情系列活动，我系主办“和谐心灵，健康成才”演讲比赛。信息部做了精心的准备，首先在系内举办了选拔赛，推选出优秀的选手，参加了我系主办“和谐心灵，健康成才”演讲比赛的决赛，在此次活动中我部门积极配合信息部做好份内任务，对赛场进行布置，积极做好统分工作。正是因为我们的努力，本次比赛取得了圆满成功。

足球赛，本月院体育部举行了足球比赛，我系体育部积极配合院里的工作，组织系足球队进行训练，并组织啦啦队为本系队员加油，所以在这次比赛中我系取得了可喜的成绩。

三笔字比赛，在女生部，科创部以及宣传部的配合下，我系举行了以“写一手好字，品一种文化”为主题的三笔字比赛，此次活动让我们欣赏到的参赛选手的文化内涵，和写字功底。

由于我部门常规工作非常的多，所以由我部门主办的活动相对来说比较少。

三、其他

一个学期就在不知不觉中过去了，在收获成绩的同时也发现了很多不足的地方。

1、在三大检查过程中我们也发现了不少问题，在三大检查中我

系还有很多不足的地方：首先劳卫检查方面，本学期我系劳卫检查分数排名一直不是很靠前，但在我们的不断努力下，我系排名还是在一点点的进步。其次文明监督方面，本学期在文明监督方面出现了很多问题，首先我系的内务整理做的不是很好，出现了很多未搞寝室，另外还出现了一些违纪现象，针对这个问题我部门及时召开了班长会议，同时晚勤检查中，我系有出现晚归的现象，我部门及时张贴通报批评，并修改了宿舍管理制度。

2、加强对楼长的管理，让楼长真正的做好宣传以及对本楼的管理工作。相信在所有楼长的努力下，我们一定能将工作做到更好。

3、加强系男女生楼长与院宿管部的交流，相互了解，相互吸收经验，共同提高工作效率，便于工作的顺利开展。

4、把宿舍管理与宿舍文化相结合，提高同学们的素质修养。

目前，我们宿管部正在积极努力不断更新，提高整体综合素质，为了给同学们创造更好的环境而贡献自己的一份力。

化学与环境工程系宿管部

__年六月二十四日

2024 宿管部年终工作总结 篇 10

时光荏苒，岁月如梭，两年的时间如白驹过隙般而过。我自__年10月下旬加入院学生会至今已有将近两年的时间了。现在由于马上要大三了，学习任务以及其他事务的日益增加，使我没有太多的精力来顾暇学生会宿管部的工作，所以我选择把宿管部副部长这个职位让给更有才能的人来担当！

我很荣幸，同时也很感激在座的各位同学们对我工作的认可和帮助。今后，尽管我的人不在学生会了，但我会用实际行动来支持学生会的各项工作，我会永远关注学生会的！

现将近两年的工作情况汇报如下：

在大一，作为一个宿管部的干事，我的工作每周定期对学院的学生宿舍进行检查，以保证宿舍内部无安全隐患以及为同学们营造一个温馨的宿舍生活环境。同时也是响应学院的五项工程的养成教育，督促同学们养成一个良好的生活习惯！

同时，去年我部承办了第一届宿舍文化艺术节。在活动期间，我们都主动投身活动之中，为办好这场活动，我部上下一心，积极参与其中，当时的部长和副部长更是为拉赞助而废寝忘食。最终，在我们大家的共同努力和院学生会以及系学生会的配合下，第一届宿舍文化艺术节圆满的落下帷幕！另外，我宿管部在完成本职工作的同时，也积极的配合、协助学院和院学生会其他组织举办各种活动，积极的响应学院的各项工作！

大一下半学期末，我获得了院学生会优秀干事的称号。对于这个荣誉，我感觉真的是受之有愧，因为我部的每个成员都很优秀，我们所取得的成绩是我们大家共同努力，共同配合的结果！

在大二，我作为一名宿管部副部长，我们的前期工作就是迎新，迎接我们的学弟学妹。在迎新中，我们的工作协助寝管老师给学弟学妹们发放钥匙，迎新期间正是周末，我们全体人员放弃周末休息时间，在那么热的天穿着校服在各个楼层发放钥匙。两天的迎新，我们大家都坚守在自己岗位上，没有一个人擅自离职。两天的工作，我们圆满地完成了各自工作，得到了寝管老师的好评！

迎新结束后我们就进入了纳新的前期准备工作中，等到大一军训结束假期归来，我们就开始了紧锣密鼓的纳新工作。通过前期的积极宣传，报名的人数比较多，然后通过面试，复试的层层选拔，包括后来的'二次纳新，最后一共有 33 位同志组成了第二届院学生会宿管部。在人员确定之后，我们就开始岗前的培训，为确保检查的效率和质量，我们大致的统一了评分标准以及检查时的基本礼仪。今年我们采取每个人负责一层楼的方式进行对学院学生宿舍的检查，这个效果也很明显！

我部每周二中午开例会，例会的内容主要是传达部长例会的精神，对上周工作中存在的问题进行纠正总结，分配下周的检查任务。同时也穿插各种各样的小活动，从一定程度上鼓舞了大家工作的士气，使我们在重复的工作中能坚持下来，也能保证工作的质量！今年我作为本部的副部长，我的工作主要侧重分配检查任务整理检查收上来的检查表。同时还及时了解我部部分男同志的心里动态，及时对其进行沟通保证有一个正确的工作态度！在工作中，虽然遇到这样那样的困难，但总体上来说没有影响工作的时效和质量，能够比较完美地完成自己的本职工作！

在完成本职工作之余，由于我部人员数量在院学生会中最多，我们经常协助学院以及其他组织举办各种各样的活动，在内部，我们也经常搞一些娱乐性的活动，以丰富大家的课余时间同时加强同学们之间的沟通！

总结两年的学生会生活，其中有过欢乐有过烦恼，但总体来说，在学生会里，我学到了很多以前不曾接触的东西，这些东西对我来说也是收益终身的！同时，在这个大家庭里，我认识来好多好多的朋友，对我来说，这也是一笔宝贵的财富！

2024 宿管部年终工作总结 篇 11

一、以管理为总抓手，明确职责，提升水平

宿管部是一个新成立的职能部门，工作性质相对单一，但管理难度不小。对于管什么、如何管没有完全现成的经验可依。为此，我们主要从如下几方面进行了努力。

- 1、调整人事，科学分工

以往宿舍管理员身兼保洁、管理两项任务，在给管理带来了许多方便的同时，也出现了一些弊端。主要是工作过程中职责不明，推委责任，缺乏主动性。因此，调整人员分工势在必行。我们首先让管理员、保洁员从中解放出来，制定了《于都五中宿管员工作岗位职责》《于都五中宿舍保洁员工作岗位职责》《宿管员一日工作流程表》等，明确分工，使他们各司其职，各尽其能，尽最大努力调动他们工作的积极性、主动性、创造性。

对于宿管部办公室内部，我们也自我明确了工作职责，进行了科学的分工协作，制定了《宿管部工作职责》《宿管部成员分工》。根据实际情况，谢晓坚干事主要负责公寓保洁员的管理与考核；公寓卫生打扫情况的检查与管理；每天宿舍检查情况的通报；公寓安全管理；统计并上报公寓水电、财产的维护与维修；各年级学生寝室的安排与调整，保洁员假期的值班安排等；刘安平干事主要负责公寓宿管员的管理与考核；公寓学生及寝室长的管理；文明寝室的创建评比；公寓每天检查情况的统计汇总；班主任考核；就寝纪律的管理；宿管员假期的值班安排等。

2、建章立制，制度管人

为进一步规范宿舍安全、纪律、卫生等方面的管理，宿管部制定了详细的规章制度，从方方面面对学生在宿舍的一切活动进行有效的全程管理。主要有《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分细则》《文明寝室评比制度》《于都五中学生晚就寝管

理制度》等，这些制度，基本上涵盖了学生宿舍管理的各方面，为学生宿舍的科学管理提供了制度依据。

二、以考评为助推力，强化竞争，激活潜能

没有考评的管理是没有活力的管理，必然陷入干多干少一个样，干好干坏一个样的死棋之中。为激活管理潜能，我们主要从以下几方面进行了工作考评。

1、强化对宿管部内部工作人员的考核

我们制定了《于都五中宿舍管理人员工作考核细则》《于都五中宿舍保洁人员工作考核细则》，从他们工资中拿出100元钱作为考核奖，宿管部分管的干事每天进行定期和不定期的检查评比，根据《考核细则》奖勤罚懒，奖优罚劣。这样就极大地调动了全体宿管员、保洁员工作的积极性、主动性。在这个过程中，涌现了一批工作认真、表现出色的管理人员，如b栋的曾福建、c栋的何小红、王小兰、d栋的魏云桂等，他们都已成为宿舍管理或保洁的楷模。而对于一些工作认识不到位，表现较差，经教育仍无明显效果的，我们则及时进行了调换，盘活了整个管理队伍。

2、加强对班主任宿管常规的考核

宿舍管理既是宿管部的工作职责，也是班级管理的常规工作之一，因此，班主任绝不能置身其外不管不顾，加强对班主任宿管工作的考核成为考核工作中的重中之重。

宿管员每天各时段都对宿舍的用膳、卫生、就寝、安全情况进行检查并登记，宿管部则及时公布，并以此为主要依据对班主任进行考核，每半月进行一次考核排名，每月进行一次考核奖罚。在这方面，我们借鉴了政教处、总务处对班主任的考核方案，每月提取班主任理论津贴的 1/5 用于考核，将考核排名居年级倒数第一和倒数第二的班主任该部分津贴用于奖励排名前三位班级的班主任，从而真正让班主任参与到公寓管理中来。

3、进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选

从某个角度说，学生才是公寓的主人，管理是为了服务学生。但是，学生的生活与休息也要班主任和宿管员共同引导，并及时评价。为此，我们制定了《于都五中学生公寓住宿管理规定暨文明寝室评比评分细则》《文明寝室评比制度》，每月进行文明寝室和优秀寝室长的评比评选。文明寝室评比纳入班主任考评，优秀寝室长则及时张榜表彰，借此广树典型，以点带面，充分发挥其示范、辐射作用。

三、以常规工作为指挥棒，突出重点，全面提高

1、定期开会，及时总结

为总结工作、布置任务，宿管部坚持了例会制度，定期召开宿管员、保洁员会，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管员、保洁员工作水平。另外，宿管部还要求宿管员经常深入寝

室或召集寝室长到其房间，将寝室问题及时反馈给学生，让他们做到心中有数。与此同时，宿管部也经常召开全校寝室长会，通报宿舍管理情况，表扬先进，鞭策后进，提高学生自我管理能力和

2、加强巡查，发现问题

除宿管员正常检查外，宿管部办公室同志也安排了值日，经常对宿舍进行巡查。一是检查保洁员、宿管员工作的执行、落实情况；二是检查学生在宿舍的行为、纪律。每次检查，我们都会发现些新情况、新问题。如有学生在宿舍打球、学生自行车堆放在楼道内、少数学生躲在宿舍不愿到教室上课、较多寝室内务整理较差等。这些情况，宿管部都高度重视，及时采取措施，在有关部门、年级的通力合作下，进行整改。

宿管部1月工作总结三在实际工作中，我认为当好宿管委员必须要提高一个水平，增强两个能力，处理好三个关系，搞好四个坚持。

一、一个提高，即提高宿管员的工作水平

要提高工作水平，就要善于学习，学习我校宿舍管理的规章制度。我经历了三个阶段：一是初步学习。熟悉地阅读学校所发的一些规章和制度，但这仅是初步的，师傅领进门，修行在个人，要掌握这些内容，还有进一步学习的必要。二是深入学习。熟悉掌握政策规定是做好宿管员工作的保证。三是结合实践学习。我一踏入工作岗位，就按上级对宿管员的要求去做，注意自身形象。对工作认真负责，热心为学生服务，引导教育，又大胆管理，履行宿管员工作职责，有了较快的进步，水平也有了提高。这是我学习和实践的结果。

二、增强两个能力

宿管委员无大事，做好工作，按规定办，就能把事情办好。这里重要的是能力。一是增强工作的能力。这体现宿管委员要完成日常工作任务。我对寝室里的同学她们是既服务又管理，即引导说服又批评教育，光管理不进行思想教育行不通，光教育不管理管不好。我在工作中坚持大胆管理又耐心说服教育，把二者紧密结合。具体做到四勤：嘴勤、手勤、脑勤、腿勤。嘴勤，对学生的问题尽力帮助解决，该提醒的及时提醒。对她们提问的事，及时解释清楚；对晚归的同学提醒她们自己管理自己；对个别大声喧哗、踢球的不文明行为，发现一个批

评一个，决不姑息迁就。这样批评了差的，就表扬了好的，有的同学找我反映问题，支持我做管理工作，有力地维护班上生活工作秩序。手勤，工作计划本不漏事项，交班清楚，平时和班干部一起表扬好人好事，批评不良现象。脑勤，经常想一想近期的工作，加强计划性；想一想该做事，已做了什么，还需做什么，心里清楚，不忘事，不落事，使班干部交办的事和该做的事落到实处。腿勤，把查寝（207，208，209，512 寝室）做为一种锻炼，上、下午、晚上查楼三次，有时早晨也坚持查，发现问题，及时想办法解决。防止意外事情的发生。

三、处理好三个关系

宿管委员工作是互相联系的，联系就是关系，处理好三个关系，才能把宿管委员工作做好。

(1) 是处理好和其它班干部的关系。首先要互相关心，互相照顾，团结同志，严格要求自己，大事讲原则，小事讲风格。其次虚心向他们学习。

(2) 是处理好和同学的关系。全心全意为人民服务，在长沙师范就是全心全意为同学服务。

(3) 是处理好与宿管部和各楼宿管员之间的关系。我感到与他们之间的和谐共处是做好工作的基础。我们住在的是旧楼，一些设施也在老化，水、电、门、锁坏的地方多，直接影响到学生生活。我和管水电通讯的同志熟悉了，报给他们的事，维修人员来的快，修的好，学生方便了，学生就满意，我们为学生服务的话才落到了实处。与各楼宿管员之间，注意团结共事，加强联系，互相敬意，积极支持对方工作。

四、做到四个坚持

(1) 是坚持以慎独之心工作。宿管委员最主要的工作任务是晚就寝情况，班干部工作忙碌，不可能天天来检查你的工作。在这种情况下，我坚持以慎独之心工作，即慎始又慎终，认真履行职责，抽查晚就寝情况，

(2) 是坚持以忧患之心工作。班主任把自己放到宿管委员位置，是对自己的信任。自己要不愧组织信任，要主动为班上分忧解难。要把心用在工作上，居安思危，重点抓好安全工作。经常告诉同学注意防盗，严锁门关窗，提醒大家提高警惕，防火防盗，防坏人破坏。由于注意抓苗头，就保证了防患于未然。

(3) 是坚持以仁爱之心工作用仁爱之心为他们服务，用仁爱之心管理他们。急同学所急，帮同学所需。为同学们服务这是应该做的，但他们很感激，也很关心我，支持我的工作。

(4) 是坚持以责任之心工作。人的能力有大小，但一般来说只要有事业心责任感，就能把工作做好。做宿管委员工作也是这样。要把工作当事业干，尽到自己的责任，做到四心即细心、耐心、苦心、尽心，把工作做好。细心即是细心做工作，防止粗疏的作风。有苦心就是不怕苦累，不怕流汗，多做工作，做好工作。值班时间较长，要不怕疲劳；修门锁等有时几趟上楼，要不怕辛劳；在冬季的早晨6时左右起床，要不怕寒冷。尽心，就是尽心尽力工作，耐得住寂寞，不图名利，尽职尽责。当日事当日毕，尽可能不给下班留下不该留的事。临时出现的事，及时处理，处理不了的报有关班干部解决。

在班主任的指导下，在其它班干部的帮助下，在广大同学的支持下，我做了一些工作，取得了一定的成绩，但我知道自己工作时间短，情况还不够熟悉，经验还不丰富，作风还不够细致。在新的一年里，要发扬成绩，克服不足，不断进取，扎实工作，争取新的进步。

2024 宿管部年终工作总结 篇 12

十二月份是本学期常规工作进行完整的最后一个月，在工作接近尾声时，我们并没有松懈下来，反而抓紧最后时刻、坚守岗位，力求做到最好，力求让每位教科系的学子都感受到宿管人的热心！以下是对本月份的工作总结：

一、常规工作类

我部门的常规工作有以下内容：

1、每周常规

每周常规包括晚就寝和内务检查。在检查晚就寝中，我们将以前两周查三次改成了每周查两次；近期末，学生的晚就寝安全更应该加强。上月份共有情况 34 例，相对于上个月来说，本月已减少 12 例情况，本月的 22 例情况中，共有 4 例晚归、18 例未归。在频繁的查寝中，我们发现不少问题，比如部分“重点寝室”原形毕露等等；同时，越到后面工作越难进行，但是我们秉持宿管人的坚持与耐心还有礼貌一直在坚守岗位。在查内务时，我们按照规章制度

灵活处理问题，主要检查 11 级与 12 级的寝室，但也不放松__级的卫生情况，力求大家保持良好的生活习惯，让每位学生不仅学习舒适，更要生活舒适，尤其是在各自的宿舍中感觉舒适。

2、系部大检

系部的大检于 11 月_日组织的，参加对象是本系的全体系干以及部门的 8 位得力助理干事。由于我们部门的成员少、查寝范围广，所以每次查寝无法完成对全系的寝室进行彻查，只能一小部分的彻查。因此，我部门每月会组织一次大家，由我系各部门的学生干部协助完成。11 月_日晚的大检进行顺利；我们不仅清查人数，并且还查处了大部分的违章电器。各部门的干部积极配合，我们的工作才得以顺利完成。

3、熄灯工作

除了强抓晚就寝与内务之外，我们同事也在关注着学生的休息时间。要求学生按时熄灯的目的就是要让学生有良好的作息时间没有充足的精力学习。除了协助院部管理好熄灯之外，我部门每月会进行一次的熄灯检查。在本月中，我们反复强调熄灯的重要性，从结果来看，各个班级表现优秀，令人满意。

二、活动类

本月的活动主要是为上个月的寝室文化节做扫尾工作，但除了寝室文化节之外，还有每月一期的黑板报主题活动与我们部门的内部成员活动，主要内容如下：

1、寝室文化节扫尾工作

从11月中旬至11月底，院部的寝室文化节圆满结束。但是我系的寝室文化节还在进行中。首先我部门有征集围绕“我的故事我的生活”为主题的系列活动，现接近尾声。再者我们从院部筛下来的上交了材料的寝室中选出了符合要求的寝室进行了第二轮的检查，确定内务等宿管方面合格之后在系里评明星寝室。在本月末，我部门会联合系体育部将校运会的奖项与我们寝室文化节的奖项一同颁发。

2、“珍爱生命”主题活动

本次的主题活动应院宿管部要求，以黑板报的形式展出。我们现有3块负责区域：1栋、9栋、14栋。现在分别由12科教1班、10小教5班、12科教1班的学生自愿完成。经过各位同学的积极配合与快节奏的组织，我部门在24号已竣工。

三、会议类

本月共进行了三次会议：12月_日在文B103进行的内部成员会议、12月_日在文B106进行的内部成员会议、12月_日在文B106进行的宿委会议。下面是几次会议的具体内容。

1、内部成员会议

通过部门成员的.一致赞同,我部门决定双周的周日晚9点进行内部成员会议,具体地点则另行通知。在本月的2号,我部门在文B103进行了本月的第一次内部成员会议,此次会议的主要内容包括对11月工作的总结与对12月工作的大致安排。总结上个月的工作经验与工作教训,我们队部门成员的规定做了些小小的修改,并且对本月的活动形式与内容进行了探讨。在16号的会议上,我们部门有两位新成员的加入。在此次的会议上,我们把本月的活动时间、形式与内容通知了下去,并要求每位成员都要参加。并且对这半个月所遇到的问题进行了探讨。

2、宿委会议

本月的宿委会议在21号中午12点于文B106开始进行。主要内容为:关于本月的寝室文化节的扫尾工作的活动,我们将本次入选院部明星寝室的寝室号与班级通知到位。也将在系部获得明星寝室称号的班级与寝室通知到位。并下发通知——本月的月总结改为期总结,交代了具体的上交时间、形式与地点。除上述,我们将本次黑板报主题活动通知到了每个班级,各个班级积极参与并准时完成了本次的活动。

本月的总结如上述,在本期的工作接近尾声之时,我们仍坚守岗位!

说实话，当初新一届宿管部组建的时候历经曲折，经过我们不断的东挖西凑才有了如今的宿管部。开始还有点彷徨，但是一段时间后我发现我们的七个干事个个都是积极上进又有责任心的主儿，并且我们都叫我们的部门为家——一个和谐友爱团结的家。我觉得这应该是我作为宿管部长最得意的一点，的确，这一届真的比以前团结友爱好多，让人充满动力，感觉好温馨。

我部 10 月 27 日举行第一次部门会议以来，按照学工办蔡老师和张老师以及邱义博副主席的指示组织召开了全院生活委员会议，开展了组织学院各寝室每周二大扫除、每周常规卫生内务检查、每周晚查寝考勤、与纪检联合查课等本部门日常工作，这些工作在全部门的密切配合下收效显著。另外我部积极配合学院组织的其他各项工作。11 月 1-2 日的校运动会我部主要负责后勤工作，期间我们从部长到干事都热情参与，为运动员服务。另外在法学院辩论赛，心理素质拓展大赛，12.4 法制宣传日，法学院元旦晚会等各项活动中，我们也都积极参与其中，贡献自己的力量。我部一直以低调做人高调做事为原则，勤恳地做好每一项分内分外的工作，我认为本学期部门工作是比较令人满意的，也辛苦了我部的每一位成员。

未来工作规划方面。我部将一如既往以一个家的面貌去面对每一项工作，甘苦共担，一往无前。除继续做好部门相关日常工作外，宿管部下学期的一个重大工作依旧是每年一次的寝室文化节。我们现在已经开始着手策划书的敲定，下学期将会倾尽全部门力量做好

这一部门品牌活动。然后，作为部长我会进一步给我的部员们施展自己能力的机会，为宿管部以及学生会的将来选拔人才。

最后，祝愿宿管部明天更美好，学生会以及法学院明天更美好！

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/206001241155011005>