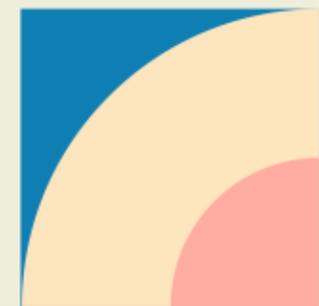




行政人事单位工作总结





目录

- 引言
- 人力资源管理工作总结
- 行政管理工作总结
- 制度建设与执行情况总结
- 团队建设与文化塑造总结
- 挑战、问题及对策分析
- 未来发展规划与目标设定

01

引言





目的和背景

01

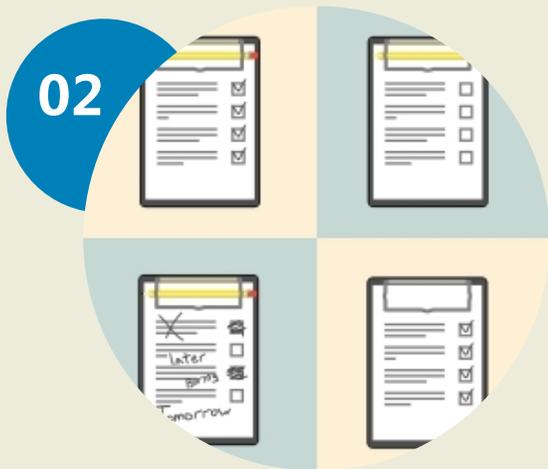


回顾过去工作



对行政人事单位过去一年的工作进行全面回顾和总结。

02

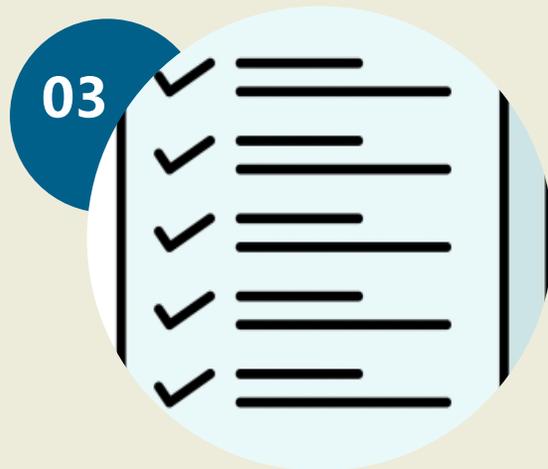


展望未来发展



基于过去的工作经验和教训，为行政人事单位的未来发展提供指导和建议。

03



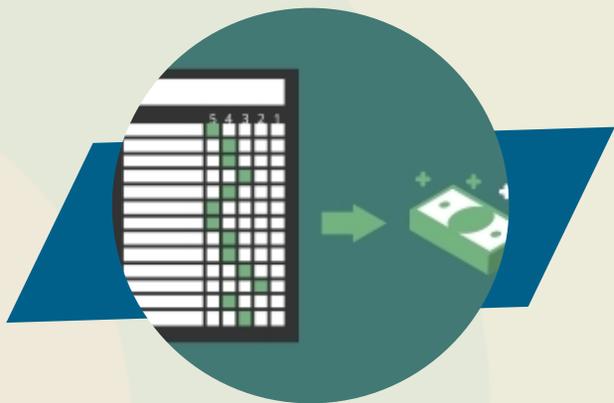
促进单位改进



通过总结工作中的问题和不足，推动行政人事单位不断完善和改进。

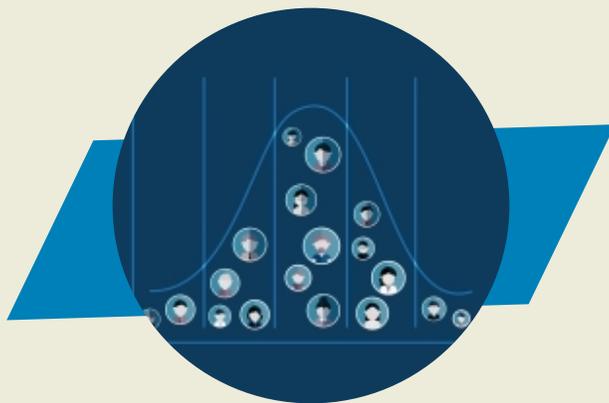


汇报范围



行政工作

包括日常行政管理、办公室事务、会议组织、文档管理等。



人事工作

包括员工招聘、培训、绩效考核、薪酬福利管理等。

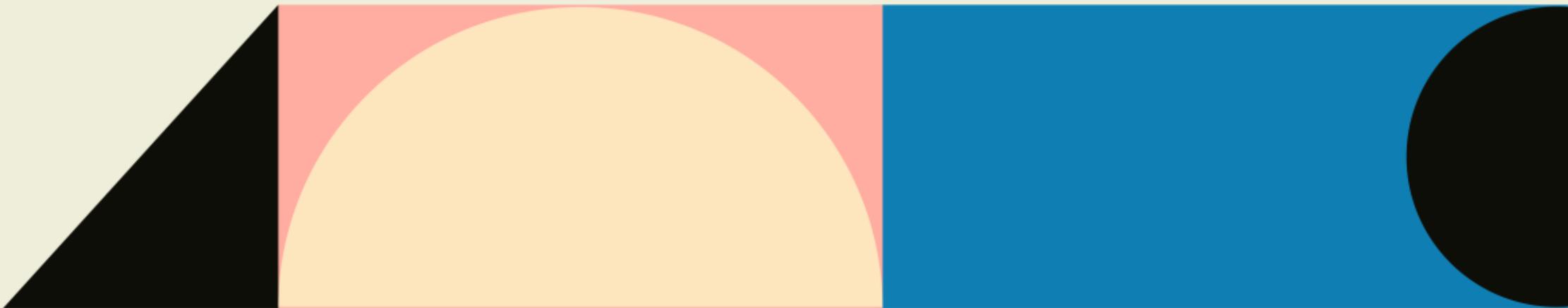
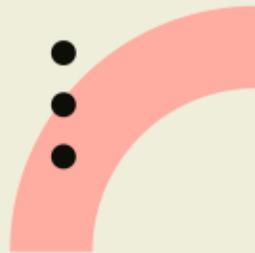


其他相关工作

如单位文化建设、员工关系协调、对外联络等。

02

人力资源管理工作总结

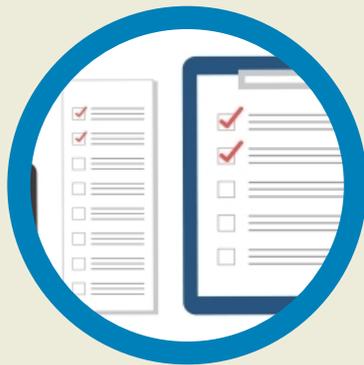




招聘与配置

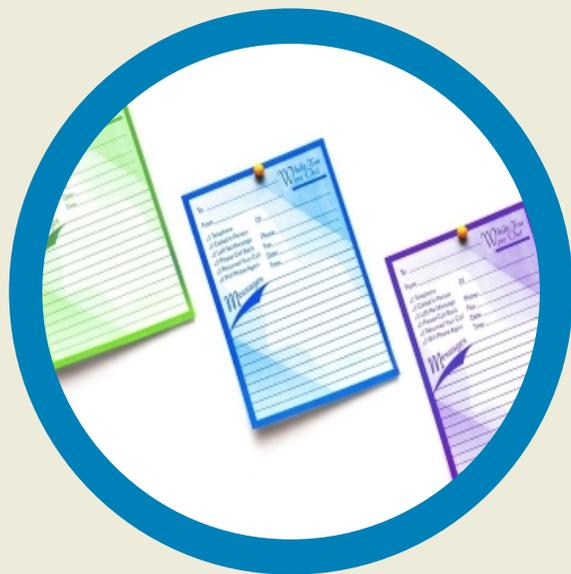
招聘渠道拓展

积极开拓线上、线下招聘渠道，与各大招聘平台建立合作关系，提高公司知名度，吸引优秀人才。



招聘流程优化

完善招聘流程，提高招聘效率，确保招聘工作的顺利进行。



人员配置调整

根据公司业务发展需要，合理调整人员配置，优化人力资源结构。



培训与开发

培训体系建设

建立完善的培训体系，包括新员工入职培训、在职员工技能提升培训等，提高员工整体素质。



培训效果评估

对培训效果进行评估和反馈，不断改进培训方式和内容，提高培训质量。



培训内容更新

定期更新培训内容，引入行业前沿知识和技能，确保员工掌握最新的工作技能。





绩效管理



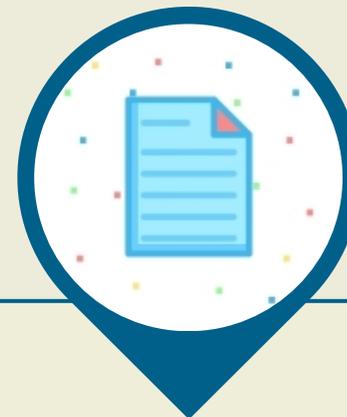
绩效考核制度完善

建立完善的绩效考核制度，明确考核标准和流程，确保考核的公正性和客观性。



绩效数据分析

定期对绩效数据进行分析 and 挖掘，发现员工工作中存在的问题和不足，提出改进意见。



绩效结果应用

将绩效结果应用于员工晋升、奖惩等方面，激励员工不断提升自己的工作表现。



员工关系管理

● 员工沟通渠道建设

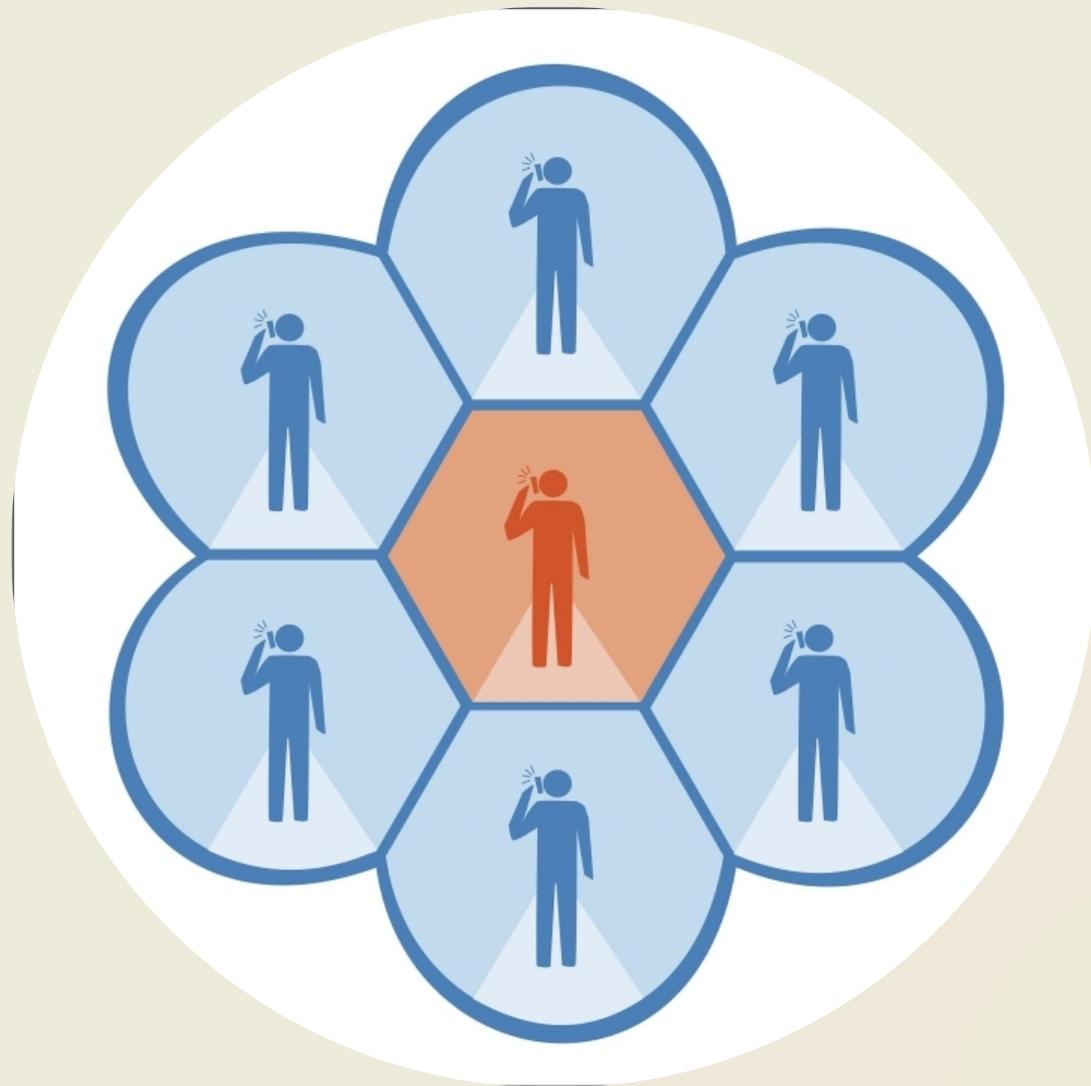
建立畅通的员工沟通渠道，及时了解员工诉求和意见，积极解决员工问题。

● 员工活动组织

组织丰富多彩的员工活动，增强团队凝聚力和员工归属感。

● 员工关怀措施

关注员工身心健康和工作生活平衡，提供必要的关怀和支持，提高员工满意度和忠诚度。



03

行政管理工作总结



●●●● 办公室管理



办公环境优化

通过定期清洁、绿化布置和设备维护，创造舒适、整洁的办公环境。

办公资源管理

合理分配和调度办公资源，包括办公设备、文具用品等，确保高效利用。

办公室安全

建立健全安全管理制度，加强防火、防盗等安全措施，确保员工和财产安全。



会议组织与记录



01

会议筹备

根据会议主题和需求，提前安排会议室、准备相关设备和资料，确保会议顺利进行。

02

会议记录与整理

详细记录会议内容和决议事项，及时整理成会议纪要并分发给与会人员，确保信息准确传达。

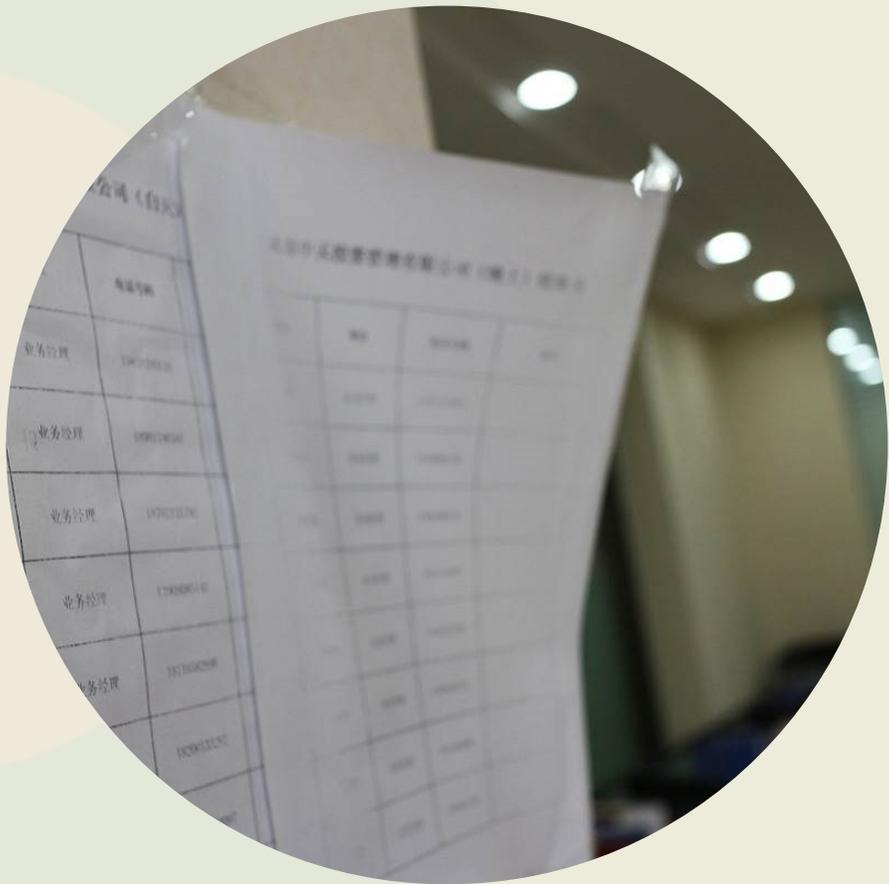
03

会议跟进

对会议中提出的问题和建议进行跟踪和落实，确保各项决议得到有效执行。



文件管理与档案建设



文件收发与登记

负责文件的接收、登记、传阅和归档工作，确保文件传递及时、准确。

档案分类与整理

按照档案管理制度要求，对各类档案进行分类、编号和整理，方便查询和利用。

档案保管与借阅

负责档案的保管工作，建立档案借阅制度，确保档案的安全和完整。

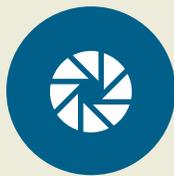


后勤保障与服务



车辆管理

合理安排车辆使用计划，确保车辆保养及时、行车安全，提高车辆使用效率。



员工福利管理

负责员工福利的采购、发放和登记工作，确保员工福利得到保障。

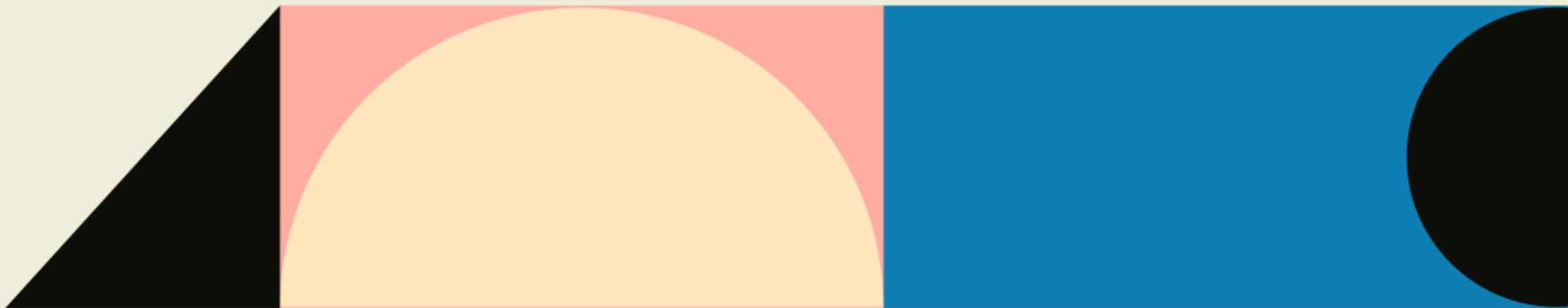
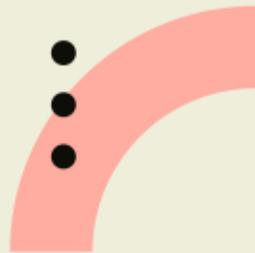


接待与访客管理

负责来访客人的接待工作，协助安排会议或活动等事宜，展现公司良好形象。

04

制度建设与执行情况总结



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/206042032144010113>