

学校管理工作总结 3 篇

学校管理工作总结篇一

缤纷盛夏，拾穗而归。在各级领导的关怀和指导下，通过全体教师共同努力，使各项工作进展顺利，收获颇丰。

一、教育教学 硕果累累

花开半夏，捷报频传。本学年我校荣获郑州市社会实践先进单位、郑州市挂牌督导先进单位，郑州市道德课堂有效形态、郑州市第二届道德课堂建设奖、惠济区德育建设先进单位、惠济区档案建设先进单位等集体荣誉

在省、市、区级各项团体比赛中成果丰硕，邵新礼老师辅导的学生团队在河南省机器人大赛中荣获一等奖、郑州市机器人大赛中获得第一名；刘超杰老师辅导的武术社团在荣获郑州市少林拳锦标赛表演奖；陈会昌老师辅导女足校队获得市长杯决赛第八名、区长杯；郝晗好和张迪老师辅导的学生团队在郑州市第十一届博客大赛少年博览类分获两项优秀奖；在惠济区艺术节上郝晗好辅导的社团获得话剧二等奖；李华老师辅导的学生团队获得速写比赛二等奖、国画类二等奖、书法类二等奖；刘慧芳辅导的社团获得水粉类二等奖；张振华辅导的社团获得综合类三等奖；王亚勤老师辅导的科技创新小分队获得区级比赛三等奖体育组训

练的校队获得区运会得分中心校第一名的好成绩。

在个人荣誉更是遍地开花，27 人次获得不同级别的先进个人荣誉；56 人次获得国家、省、市区级优质奖励；25 人次荣获基本功大赛奖励；35 人次分别获得国家、省市级辅导奖；19 人次的论文在 cn 刊物发表；4 人次惠济教育发表文章；9 项课题获得结项；2 人次获得郑州市博客大赛一等奖。

一年来，我校共取得镇级以上荣誉 241 项，其中集体荣誉 25 项，教师荣誉 115 项，学生荣誉 160 项。另外在信息宣传工作方面，重视提高学校软实力，信息报道 1200 余项。

所有成绩的取得，要感谢花园口小学班子的团结协作，全体教师的无私付出，锐意进取！细数累累硕果而倍感喜悦，为下一步更好的发展，我们也在反思不足。

二、办学条件稳步提升

欲要攻其势，必先利其器，基础建设是学校的发展物质基础，用发展的眼光看发展，改善办学条件是我们的重要工作。

学校综合楼建设工作一波三折，历时两年，终于进入招标阶段，20__年在花小校园一幢建准面积 3000 平方，含图书馆、报告厅、社团活动室、无障碍室内运动场的综合楼即将拔地而起。也将成为花园口小学发展史上又一里程碑，使一方百姓享受的更现代、更全面的教育资源。

我们抓住教育均衡的机遇，更新了学校已使用了 25 年之久的雕塑、为操场加装了护栏、彩绘整个操场文化、整体教学楼安装防护网、购置了 3D 打印机、足球机器人等创客设备、对创客空间进行了装修，15 台崭新的触摸式最新配置班班通设备安装调试完毕并投入使用。学为学生购置了 300 套带框式的课桌椅。新建的书吧成为了孩子们的最爱，在那里，他们的生命被流动的书籍滋养。

三、常规管理 提升内涵

思路决定出路，细节决定成败，冰冻三尺非一日之寒，优质的效益非一日之功，我们从日常工作管理入手。

1、管理机制，精细化。学校与教师签订目标责任书、师德目标责任书、师德承诺书，营造弘扬正气、立德树人、团结协作的和谐教育氛围，各项活动的开展达到六个一。由于依法治校，管理规范，20__年 11 月份代表惠济区唯一一所农村小学接受首轮郑州市教育局现代化学校验收。

2、质量提升，抓落实。一年来，我们在学科教学上下大功夫，采取推门听课、校级课堂达标、手写教学反思、教研组定期教研等方式解决教学中遇到的实际问题，提高课堂效率，提升教学水平；对学生学习成果采取阶段性学业水平测试，进行摸底，集中阅卷、召开质量分析会查找并解决问题。规范化的教研活动，长

期的坚持，学生的成绩得到了明显的提升。

3、教育活动，多样化。利用传统节日、纪念日对学生进行社会主义核心价值观教育。除了落实常规的教育活动，我们的 花园书阁教师领读成为一道亮丽的风景，利用晓黑板，加强家校沟通，提升阅读量，师生撰写博客提升师生素养，展示学校魅力，也令我们在阅读之路上走得更远。我们持续不断开展社会实践活动，培养学生的道德情操，养成良好的行为习惯，形成良好的校风。

4、特色教育，显成效。在特色发展上，在保持花小多年来的环境育人特色之外，继续挖掘学校及周边资源，开发了校史校本课程、入学课程、离校课程、社团课程。校园足球活动的开展，我们成绩斐然；少林拳的全校推广，让学生习得终生锻炼身体的技能，得到了各级领导、专家高度评价，家长广泛支持，使一方百姓真正受益！

5、安全工作，常态化。我校十分重视师生安全，做到人防、物防、技防措施三到位。日前传染病防控工作空前紧张，我们除严格按照上级要求做好各项教育宣传以外，每日早、午通过护导队、文明岗在学生进校门之前对学生的卫生状况进行一一排查，成为一种习惯。通过采取有效措施我校无安全事故发生，学校真正成为安全、快乐的小学生乐园。多次代表中心校接受市区级安全检查。

6、人文关怀，暖人心。

兵马未动，粮草先行，餐厅运营实现无缝对接，其次安排好老师的住宿问题，大到每间宿舍安装空调，每层楼设置热水器，保证住校老师热水用、小至为老师们配洗衣机、厕纸，方便老师生活；第三是尽最大能力为老师解决家庭困难，使得老师们能全身心的投入工作！另外完成文明单位帮扶、为兄弟学校为教师宿舍提供空调，送人玫瑰，手留余香。

四、科学规划 展望未来

成绩已然成为今日的起点，展望未来的一年，科学规划，提内涵。

1. 注重课程建设，坚持探索并实践提升教学质量之路，一切工作围绕提升教学质量开展。

2. 重视体育工作，强健师生体质；把社团活动和读书活动作为载体，大力推进素质教育。

3. 强化学校管理，向精细化管理迈进；继续加强安全、法制教育，促学生习惯养成。

4. 把握新政策，实施文明单位升级提升计划，为全体教师谋取更多利益，为学校发展再添一笔华彩。

5. 继续推进综合楼进展、校园文化升级，提升文化育人氛围，提升学校内涵发展。

用最真的心，做教育最真的事，花小教育人在将继续在岁月的洗涤中沉淀自己的风格和文化，体验内心的静谧与满足，感受暖暖的幸福！

学校管理工作总结篇二 20__年，学校管理中心认真贯彻党的十七届四中、五中全会精神，深入学习、全面贯彻全国、盛市教育工作会议精神和教育规划纲要，深化学习实践科学发展观活动，紧紧围绕办人民满意学校，争当无锡教育科学发展排头兵的目标，着力提升办学内涵、创新育人机制、打造特色品牌，大力加强教育科研和学科专业建设、现代学校制度建设、学校文化建设、人才干部队伍建设和学校基本建设，各方面工作扎实有序推进，在十一五收官之年，较好地完成了年初制定的各项目标任务。

一、市属各类教育办学质量有新提高

1、基础教育学校教学质量稳步提高

严格执行教育部、省教育厅规定，规范学校教学行为，开展专项检查和调研，加强对学校教学工作的指导，着力提高课堂教学质量和效率，切实减轻学生过重学业负担。开展了市属四星级高中进一步推进素质教育督导工作。分别召开市属学前教育、义务教育学校和市属高中课改工作会议，组织初、高中教学研究组课程改革专题研讨，制定并启动新一轮高中课改深化推进方案，

义务教育二期课改阶段性目标顺利达成。辅仁高中、锡师附小的课改成果分获首届江苏省基础教育教学成果奖一、二等奖，市一中、江南中学、锡师附小被评为江苏省基础教育课程改革先进集体。以服务课堂教学为目标，开展了市属中小学教学与科研专项视导和初、高中教学调研，重点加强课堂教学研究，着力打造有效课堂。建立了市属高中九大学科建设基地，有效发挥其在提高教科研水平和教学质量方面的示范带动作用。加强科研课题管理，指导各校做好十一五课题结题工作、十二五科研规划和课题申报工作。优质教育资源进一步放大，青山高中、六高中正式被省教育厅批准为省四星级普通高中，湖滨中学接受了省三星级普通高中晋星评估现场考察，今年市属普通高中招收的新生92.2%在三星级以上高中就读，市属优质品牌学校的集聚、辐射、带动作用进一步增强。20__年市属学校中考、高考成绩保持稳定，各项指标继续位居全市前列。

2、市属职业院校办学优势持续增强

积极推进专业布局调整，引导学校办强骨干专业，建成特色专业群。汽车工程学校两个专业被省教育厅批准为五年制高职专业；机电高职重点打造以数控为核心的全国一流专业群；旅商高职烹饪与旅游专业优势和特色进一步增强；旅商高职的建筑、房管类专业调整到汽车工程学校，机电高职的电子商务专业调整到

旅商高职。积极推进省级示范专业建设，新增 5 个省级示范专业和省课改专业实验点。积极开展国家级和省级高水平示范校创建工作，机电高职、旅游商贸高职以满分通过省级高水平示范校答辩，机电高职被推荐为首批国家级高水平示范性职业学校。加强实训基地建设，召开市属职业院校实训基地建设研讨会，组织考察调研，市属职业院校共申报了 4 个 20__2012 年省级高水平职业教育实训基地建设项目。通过科研课题引领教师专业成长，目前市属职业院校共有国家级课题 2 个，省级课题 20 个，市级课题 12 个。全盛全国技能大赛成绩突出，获省一等奖 22 个、二等奖 40 个，在全国技能大赛中取得 7 金 2 银的好成绩，4 名学生成为无锡市技术能手。积极响应市委市政府加快发展无锡高等教育的决策精神，全力支持相关学校的建设发展，就组建无锡市属本科院校进行专题调研和方案研讨。

3、教育国际化水平进一步提升

大力支持新区国际学校和爱儿星国际早教园的办学，加强服务与指导，加大投入，为学校创造一流办学条件。新区国际学校教育质量和办学影响力不断提高，注册学生达 164 人；爱儿星国际早教园双语教学特色鲜明，在园中外儿童近 400 人。目前，有 66 名外籍教师在市属学校任教，310 名外籍学生在读。

市一中剑桥国际高中课程班（Alevel 班）取得优异成绩，首

届 32 名毕业生全球统考成绩名列全省第一；梅村高中开设美国大学学分先修课程实验班；城职院与澳大利亚博士山学院合作开办国际经贸专业，86 名学生顺利毕业；机电高职与印度 NIIT 合作培养 263 名双语软件人才；旅商高职与意大利普瑞佛旅游学院和帕斯多瑞旅游学院采用 2+3 模式联合办学，45 名学生赴意大利学习。今年，市属学校接待了十多个国家的 245 名友人，组织 256 名中小學生赴国外友好学校交流，选派 119 名教育管理干部和教师赴国外学习培训。

二、改革重点工作有新推进

1、理事会制度建设继续推进

将充分发挥和拓展理事会功能列入市属院校年度办学重点目标任务，强化激励导向作用。各校理事会工作机制规范日益完善，理事会工作基本实现了制度化、常态化。到市一中、辅仁高中等学校进行专题调研，开展校际研讨。指导学校做好理事会换届选任工作，机关幼儿园、高等师范在理事会构成上进行了突破，由非学校法人代表担任理事长。市北高中、旅商高职等学校在理事会功能的发挥和拓展上进行了有益的探索和实践，形成了校本特色。市属院校理事会工作得到了市事考办的充分肯定。

2、岗位设置管理和绩效工资制度顺利实施

完成了市属义务教育学校奖励性绩效工资和岗位工资兑现工

作；开展了非义务教育学校教职工收入调研、摸底工作，为非义务教育学校顺利实施绩效工资做准备；指导市属院校全面推行全员聘任制，完成了新的岗位聘用合同签订工作，推动学校人事管理从身份管理走向岗位管理；制定了《20__年暑期岗位设置补充聘任工作指导意见》，指导市属学校顺利完成补充聘任工作。根据市委市政府的统一部署，认真组织各校开展严格清理和规范编外用工管理工作。

3、学校后勤服务社会化程度不断提高

开展了新一轮市属院校后勤服务社会化工作调研，召开工作推进会，加强分类指导。重点推进学校食堂社会化改革，实施了市属学校食堂、超市外包招投标工作，开展了食堂财务管理专项检查，完善监管机制；进行物业管理外包试点，引入社会专业化物业管理模式；开展外包服务质量评估，引进优质服务企业；通过校管中心招标服务平台，实施学校物品采购公开招标，加快打造集中统一、高效规范的社会化后勤服务体系。

三、学校育人环境有新优化

1、加强德育机制建设，深化核心价值体系教育

继续推进一校一品牌、一校一特色德育创新工程，召开市属学校德育品牌建设工作会议，通过专家辅导、典型引领等方式指导学校加强德育特色品牌的培育。加强班主任队伍建设，通过主

题讲座、活动课观摩、骨干教师培训、班主任技能大赛等方式，提升班主任育人能力，引领班主任专业发展。以举办上海世博会为教育契机，将世博主题教育与倡导社会主义核心价值体系结合起来，印发《无锡市中小学生迎世博文明礼仪手册》，开展世博文明践行、世博志愿服务、世博创意展示等系列道德体验活动和万名学生游世博主题活动，引导学生在爱国主义教育中坚定理想信念、增强国家意识、振奋民族精神。重视乡土教育，开发吴文化校本教材，增强学生乡土情感。

2、学校文化建设取得阶段性成果

学校环境文化建设成效显著，通过专题调研和校际交流，展示成功案例，推广科学做法。指导三高中、特教学校等新搬迁改造学校规划实施好校园环境文化建设，梅村高中等6所学校被评为学校环境文化建设优秀单位。召开了加强制度建设、规范学校管理工作会议，启动学校制度文化建设，开展工作调研，指导学校对现行制度规章进行梳理和完善，推动制度创新，提升管理水平，彰显校本特色，凝练制度文化。

3、全力营造安全和谐的校园环境

认真贯彻落实中央、盛市关于加强校园安全管理各项部署要求，下发《关于进一步加强市属院校安全管理工作的意见》，开展学校安全专项检查，严格落实安全工作责任制和三防措施，市属

院校技防等级全部达到三级标准，努力消除各类安全隐患。督促学校配足专职保安，加强门卫管理，着重抓好学生上下学重点时段和校门口等重点区域的安全防范和秩序维护，开展应对处置突发事件的应急演练，提高师生安全防范意识和技能，确保师生人身安全。在各校建立了校园人民调解委员会，完善学校矛盾纠纷调解机制。重视学生心理健康教育，开展未成年人心理健康教育服务月系列活动。重视学校体育工作，举办了第三届市属学校中学生体育运动会，建立学生身体素质档案，采取有效措施提高学生身体素质。认真组织开展好五五普法、信息技术、科技、国防、人口、社会实践等专题教育活动，促进学生健康成长、全面发展。

4、加快学校建设改造，优化办学条件

城职院新校区顺利建成，并于暑期完成整体搬迁；高等师范新校区建设年内全部竣工；市一中二期改扩建工程按期推进，完成了餐厅新建、红楼、行政楼改造和校园文化景观建设；完成了三高中整体搬迁，并启动新校区改扩建工程；江南中学、特教学校实施整体搬迁，校舍新建及景观工程全部完成；启动了机电高职校园优化改造项目及电大、旅商高职等校建设项目的前期工作；太湖新城小学已完成主体建设工程，启动了新城中学、幼儿园建设规划立项工作；校舍安全工程三年改造规划实施工作有序推进。

四、教师队伍素质有新提高

1、加强培养管理，促进教师专业成长

重视骨干教师队伍的建设和管理，对市属院校 209 名具有市教学能手以上称号的骨干教师进行了业务实绩考核，根据考核等次兑现奖励，强化激励作用。今年新增江苏省特级教师 2 名，大市学科带头人 26 名，市区学科带头人 17 名，具有博士学位的教师 8 名，具有硕士学位的教师 189 名。推荐 135 名青年教师参与市教学新秀评审。积极组织骨干教师参加出国培训和省级培训，分别与德国德累斯顿大学、何嘉仁国际文教集团和江南大学合作，举办教育管理干部及骨干教师培训。主办周末大讲堂，邀请专家为学校干部和教师解读《教育规划纲要》。

2、坚持择优选才，严格规范做好教师招聘工作

教师招聘工作关系到教师队伍的整体素质和发展后劲，校管中心高度重视今年的教师招聘工作，成立了公开招聘工作领导小组，建立了公开招聘工作评委专家库，制定了《校管中心所属事业单位公开招聘工作人员综合考核方案》，严格遵循公开、公平、公正、择优原则，所有招聘考试均报市人保局备案，全程接受市纪委监督。经过三轮测试考评，有 63 人被择优录用，充实到市属学校教师队伍中来。

3、丰富教育载体，提高师德建设水平

开展《中小学教师职业道德》学习践行活动和六个一师德教

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/208052047076007005>