

车间工作总结 2024 (32 篇)

车间工作总结 2024 (精选 32 篇)

车间工作总结 2024 篇 1

1. 质量风险评估的目的

人员及其活动被视为最大的污染源和风险因素。一方面人员对环境的污染间接影响产品带菌量，另一方面，某些生产操作中，人员与物料或药液有可能相互接触，从而直接污染产品。在市场暴漏出得一些重大药品质量事故，均为人员不规范操作所致。运用风险管理的工具，全面评估现有丸剂车间所有人员，通过质量风险管理方法评估后确定人员进入车间洁净区及操作过程中所要注意的关键点，完善员工培训制度，提高人员的操作水平，养成良好的卫生习惯，以确保生产出符合要求的药品。

2. 风险评估

丸剂车间于 6 月 26 号所有员工讨论了人员可能带来的风险，力争采取措施后将人员风险降到最低，现将大家讨论的结果整理如下：
人员带来的风险： 人员的健康问题； 人员操作不规范； 人员的姿势、讲话；

非生产人员的洁净操作意识不强而导致环境、设备、药品的污染； 目前的洁净区防护装置无法保证人员本身带来的污染；

操作人员不及时消毒或者进入洁净区操作区域未消毒； 外来人员把打火机带入车间；

操作人员的运动或动作过大会带来尘埃、人体排泄物以及微生物的增加

和污染；

操作人员可能穿越洁净生产区域净化死角而被污染； 动作过多；人数过多；

操作人员将未经消毒的检修工具、清洁用具，直接带入洁净区，对药品

生产产生质量隐患。

洁净区更衣带来的风险：

人体污染源在更衣过程中操作不当很有可能污染洁净服；

环境在更衣过程中很有可能污染洁净服； 地面在更衣过程中很有可能污染洁净服； 洁净工作服存在着以下的风险：

人体所需得隔离方式（洁净服、帽子、口罩等） 材料性能（编织特性、纤维类型、抗静电等）

款式和缝制，与人体不匹配过于宽松出现污染物排放的缝隙；舒适性，过紧人员不舒服；

多次洗涤有脱落物；洗涤后被污染，造成在生产过程中会污染环境和产品； 破裂；或无法阻隔人体的污染；

洁净服管理不当，已穿、未穿会交差污染。 更新、包装、储存、发放。 洁净区手套存在如下的风险：

轻微破裂无法肉眼观察，会引起操作污染；手套太紧，容易出汗，有可能带来污染；手套的后处理很关键，内部污染物较多。

口罩存在着如下的风险：

戴的宽松，口腔中污染物会随气流进入环境；过滤效果不好，不能阻隔口腔中污染物；太密，操作人员呼吸不好；材质不好，本身脱落物多；口罩的重复使用问题。

3. 控制风险因素方法与措施

(1) 员工的工作服

一般生产区选择浅绿色涤棉府绸，样式均为夹克装，帽子为圆顶松紧口帽，袖口收紧，工作服上印有孔圣堂和工作服编号字样，夏装根据公司不同操作岗位，可选用长袖工装或短袖工装。岗位鞋为双星球鞋，夏季岗位工作鞋可以穿塑料凉鞋。

洁净区洁净服材料为防静电、防脱落的特质碳纤维涤纶长丝绸，C级区以上洁净区操作人员岗位服选择洁净服为蓝色。

(2) 人员进入车间、洁净区注意事项

在车间外的踏板上擦去鞋底的污物。进入门厅鞋橱前，换工作鞋，在此操作期间注意不要让双脚着地。

更完鞋后，进入更衣室，换工作服，然后戴上工作帽（头发不得外露）。最后穿上工作裤，对着镜子检查着装情况，调整至符合要求。

换洁净工作鞋：坐在转换鞋凳上，面对门外，脱去一般区工作鞋，弯腰，用手把一般工作鞋放入转换鞋凳外侧写有自己编号的外鞋橱内。脱一般区工作服。

使用足量的洗涤剂，严格按照要求进行洗手。

穿洁净服，确保全部捂盖住头发、嘴、鼻（男操作者包括胡须）。

使用 75%酒精按要求进行手部消毒。

然后进入洁净区相应的操作间。

（3）人员培训

车间每年组织一次培训需求调查，根据培训需求调查结果，制定有针对性的培训计划或方案。需求调查的内容包括：GMP、药品管理等法规、生产质量体系文件、新订或修订文件、专业技能类培训和员工素质提升等内容。

分为定期或不定期的再培训。以 GMP、《药品管理法》及药品管理实施条例等国家新药政法规、新的标准操作规程、新的操作系统为主，新文件或修订文件办法后，文件生效前、偏差、投诉、OOS 调查后，为防止同样问题再发生需要对人员重新进行培训，及因特殊原因或临时需求产生的培训。

外来人员培训：对于外来必须进入车间生产区和质量控制区的人员，必须有车间对其进行的个人卫生、更衣等相关程序培训。

（4）劳动保护用品

安全员负责对岗位操作人员进行劳动防护用品的有关使用注意

事项的培训工作。

劳动防护用品按照规定的有效期使用，超过有效期的及时报废，并领取新的劳动防护用品。

在进行一些特殊操作时，操作人员必须进行相应的防护措施。

(5) 合理的核查制度

制定人员在车间、岗位操作和行为的 SOP。

质量员对车间人员定期、不定期进行检查。

对违反操作规程的人员进行必要的考核。

对表现好的员工进行相应的奖励，增加员工的积极性。

4. 总结与结论

通过对丸剂车间的人员方面的风险评估，考虑了车间所有员工在自身行为、规范操作和人员安全等方面所能引起风险的因素，并针对这些因素都分别实施了有效的风险控制策略与方案，使人员可能引起的风险都在可控范围之内。

5. 审核分发名单：

车间工作总结 2024 篇 2

车间党总支在__年上半年工作中，始终坚持抓干部管理、抓党员队伍素质建设为指导，严格落实突出安全责任卡控措施，认真执行干部理论学习计划和干部党风廉政教育，对车间的三个支部工作实行勤检查、勤指导、勤参与。

以检查党小组工作情况来落实考核支部工作，以党员的带头作用和违章、违纪情况来落实党小组的考核和工作情况，通过各项制度和考核办法的落实，上半年总支部的各项工作较去年有了很大的

进步和提高，现将主要工作简要汇报如下：

一、“安全屏障”工程的创建贴近实际、实用和实效原则。

年初，通过对党小组、党支部的结构分析支部重新调整了“创岗建区”、“党员结对子包保和”创先争优“等项部分，并把车间干部的组织关系按照包保的区片分配到各党小组，实行上下联动、互相监督，安全承诺的书写要求简便易行不唱高调，在2月底调整后至今检查，发现各小组、支部基本上达到了年初要求的站区优质设备要好、党员带头作用要强，小组活动要有形，支部的安全保障要有力。通过一些措施的落实和方法改进使上半年的工作，实现了预期的政治思想稳定与安全生产稳定相统一，达到了工作有侧重、相互有补充。在一季度由于宣传、考核等落实的不到位致使党员违章、违标有所抬头。

经分析：上半年党员违章5人；违标2人。其中：工作安排不到位、不细列违章的2人占总人数的40%、巡道作业接车不标准2人，占总人数40%，漏检设备1人，占总人数的20%；违标2人均在作业中接车不标准。找出原因后，支部立即有针对性的实施帮教，六月份，无党员违章违纪的行为发生。有效地巩固了“安屏工程”的开展和“创先争优”活动的实施。

二、重视夯实基础、努力夯实“五强”

在创建工作中，始终坚持目标明确、责任明确、措施到位。在 10 个岗区建设中，坚持每月一检查、每月一考核、每月一回访整改落实，将突出的、共性的问题整理出来，支部在召开党员大会或代表会时党员集体讨论，共同制定或拿出整改的方法或意见，帮助解决整改。在选树典型活动开展中涌现了大量的好人好事事迹，上半年，党员防止事故或发现设备隐患危机行车的 12 起，受安全室奖励共累计 860 元。在抗震救灾党员二次捐款活动中 80 名党员捐款 4680 元，党员捐款踊跃。

在给去 109 隧道抢险装配物资时，车间党员 6 人主动参与，表现出了良好的素养。由于在落实“五强”上采取了看落实、重表现、不死搬硬套等方法，使小组、支部在活动的开展上有了新意，使党员教育和“纳新”工作均有了较好的培养和发展。

三、基本制度的落实，使党员的责任心和信心得到了进一步加强

“三会一课”制度的落实是教育党员的最基本形式，除坚持好以外，支部将每次发生的党员违章和职工思想分析认真进行归纳和整理，并在车间安全分析会上进行重点的分析和讲评，查找出问题的原因进行帮教或考核。车间在任免工班长或其他问题时严格坚持“三重一大”问题集体讨论、集体决策，从而避免人为的不符合要求的现象发生。一、二季度车间党风廉政问卷调查表无一列不良反应。制度坚持好了，各项工作都能有秩序的进行，工作也就比较容易。自干部督察工作以来，能认真按照要求和部署，及时地完善制度和考核办法，及时深入现场了解干部在班组、现场的工作情况，自活动至今，已累计发干部督察通报3份，发现问题12个，发干部督察通知书10份，考核10人次，批评教育督促整改3人，其中：干部违反作息制度时间的1人次，占10%，工作完成质量不高的3人次，占30%，下现场走过程的4人次占40%，其他2人占20%。通过分析发现问题均得到了整改，目前车间干部在遵守制度和廉洁自律方面均有很大的提高。党员和普通职工也受到了教育，党员的责任心和搞好安全生产的信心均有所加强。

四、做好职工思想工作，坚持从解决问题入手。

职工思想工作是比较难的工作，在总结以往的经验基础上，今年在做稳定工作变换了角度去解决问题。先了解职工不稳定的原因，后进行分析，采取先易后难的办法逐步的落实。实际工作做好了比做思想工作说十次都管用，今年职工反应后勤生活较多，经与段主管部门联系协调上半年工会一次性补充冰箱5台，惠留、八里店、

独李班组院落改造和绿化已初见成效，生活线和文化线建设迈开了
一大步，种植蔬菜给段食堂送了几百斤。对于困难职工，建立了
“三不让”承诺台帐并及时的补充和完善。上半年共受到困补职工
13人，路局批复特困一人，困难党员3人。5月份新张线会战，还
组织对去对参加会战的人员进行了送温暖活动，职工反应良好。通
过等等方式、方法的调整职工牢骚少了，看待问题的方法也就变了
职工队伍也就自然稳定。

五、存在的问题：

- 1、党小组学习资料短缺。
- 2、文化活动开展较少。

六、下一步工作打算：

1、坚持做好职工队伍稳定和防恐、防爆工作，利用现有的措施和制度去认真对照检查和落实。

2、继续抓好干部理论的学习和支部建设，对选树的典型积极引导，并做好影响力和辐射的作用。

3、加大对党员进行“安屏工程“的教育和引导，树立党员、职工不一样形象。

4、培养积极分子的纳新活动。力争支部工作在学习上、做为上有新突破。

车间工作总结 2024 篇 3

转眼即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

一、劳动纪律，思想作风方面

本人能遵守好各项规章制度，按时上下班，无迟到、早退现象。班中不做与工作无关的事严格按照操作规程操作，团结好同事，相互关心并认真贯彻和执行好上级领导的有关文件精神和要求，自觉维护好企业形象。

二、安全生产方面

1、安全方面：本人上班前能够自觉的穿戴好劳保用品，认真参加各项安全培训，做好笔记。牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，并认真贯彻到每位组员，真正做到生产在忙安全不忘。从而保证了本组各类安全事故为“零”，在1-10月份本班组涉及到危险、一级动火作业几十起，如在焊接满流槽，离心机回流管、结晶槽补焊、母液储槽补焊等，在每次检修前都能做好安全检修工作的准备工作，如个槽的清扫工作，消防器材的准备工作，检修施工单位手续的检查、签字挂牌的确认，检修过程中做好跟踪检查，确保了安全检修工作顺利的进行。

2、生产方面：在各级领导的指导和班组人员的配合下，硫铵产量每月都能够超额完成，硫酸消耗每月都完成的较好，这与广大职工的工作表现也是分不开的'。硫铵产量竞赛中，在班组的共同努力下，本班组多次取得好成绩。

3、生产质量：硫铵产品质量合格率100%，主要可以从以下几个方面工作：

(1) 母液的酸度在正常生产出料过程中，每班组认真控制好酸度，保证在3-5%之间，使硫铵结晶连续均匀长大。

(2) 合理母液温度我们控制在50℃左右，根据气候的不同及时调节，保证了硫铵颗粒快速连续形成长大。

(3) 加强离心机的操作，连续均匀下料，保证了游离酸和水份的合格。

(4) 加强干燥床床温的控制和床面、床眼的清洁，每周彻底清

理一次，确保成品硫铵水份的合格。

三、培训方面

本人能够自觉按时参加各项培训，上课做好笔记，考试均能够一次通过。另外对新工人的培训，从安全知识讲起，平时实践操作中联系安全源辨识和安全操作规程，使他们真正熟悉了才让他们亲手独立操作。在操作过程中再仔细耐心的和他们讲些设备易发生的故障及本岗位易发生的事故，遇到类似事故如何处理，使他们心中有底、遇事不乱。

四、存在不足及以后打算

1、经过一年工作下来，本人发现还存在一些不足。如小组管理水平还欠缺，工作中有时不能抓住重点，尤其是岗位人员缺少时自己忙自己的不能很好的关心好岗位人员的操作，把各项工作想全、做细。另外业务技术水平还待学习加强。

2、下一步打算加强自己技术业务的学习，不懂多问，团结好同事之间的关系，认真贯彻和完成好各级领导安排的任务，使自己和本组有新的进步。

车间工作总结 2024 篇 4

本人于 1991 年 7 月参加工作，20_年任职公司以来，一直从事工程造价咨询工作，迄今已近 18 年时间。18 年来，工程造价咨询工作有了一定的发展，从单一的工程预算上专用软件套价及汇总，工程结算审核联系对帐及工程协调。而我也慢慢从对之一知半解，逐步深入其中，体会到此中更多的内涵和精髓。现将我在这 18 年来的工作简单总结如下：

一、 扎实学习专业知识，搞好工程预结算编审工作

工程造价咨询工作的两大重点就是工程预算(包括通常所说的标底)的编制及工程结算的审核工作。《建筑工程招标投标法》的实施,使得大部分建筑工程采用公开或邀请招标的形式确定工程施工单位,这就使得工程预算的编制在明确工程造价、优选工程施工单位等方面显的尤为重要。而工程造价审核更是直接控制工程造价的关键。

18年来,我共参与工程预算编制及工程结算审核的项目近50个,涉及金额上亿元,其中规模较大的项目有:振业山水名城6号住宅楼工程编制标底(工程造价约1685万元)、华府竹丝苑北区27—32号楼工程编制标底(工程造价约3200万元)、华孚纺织品服装市场a区工程编制标底(工程造价约26900万元)、鼎盛时代广场5号楼工程编制预算(工程造价约3061万元)等。在上述工程的造价编审中,我主要负责安装部分的造价编审以及整个项目的组织协调工作。从现场踏勘、工程量计算到定额套用、遗留1

问题的解决等,每一个环节的操作都决定工程造价的准确程度,而正因为在上述各个环节的细心计算,严格把关,才使上述各个项目的造价编审工作得以顺利完成,并得到委托方的一致好评。

二、钻研电脑及网络知识,掌握工程造价相关软件应用工程预算及结算的编审工作,近年来已从单一的手工计算演变为手工计算和电脑软件相结合的工作模式。于是各种电脑相关软件的应用,逐步成为工程造价编审的关键所在。目前,我已能熟练应用“神机妙算”软件进行定额套用及费率计算,熟练掌握“工程量清单报价软件”的应用,并正在进一步学习钢筋抽筋软件的应用。

三、掌握工程造价相关知识，熟悉招投标工作相关流程 20_年初，安徽众望工程技术咨询有限公司获得了“工程招标代理机构资格”，我也开始参加与之相关的招标代理工作，工程招投标工作要求严谨，整套的工作流程在整个招投标过程中显的尤为重要，它是建设单位能否选择到合适的施工队伍的关键，任一环节出现疏忽或遗漏都可能给招投标工作甚至是整个施工期间留下隐患。一年来完成招标代理项目共_个，总造价上亿元。

回顾 18 年来的工作，有收获也有遗憾，但收获远远大于遗憾，工程技术咨询的领域还有很多，不同环节也有着很多尚未可知的部分需要我去熟悉和掌握。

车间工作总结 2024 篇 5

时光荏苒，20__年度很快就要过去了，在走过的一年里，合成车间在公司、生产处的领导下，立足于本车间实际，坚持继承和创新相结合，在上年度工作的基础上，沿着“严查、细管、巩固、创新”的工作思路，使整个车间的各项工作有序推进。应该说，发展势头依旧良好，为公司生产经营目标的实现，做出了积极的贡献。截止到 12 月 15 日，共生产合成氨 88923.06 吨，其主要经济指标，均呈明显下降趋势，圆满完成了公司下达的各项任务。

一、向管理要效益，紧抓安全生产。

安全是企业永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全生产意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班组的生 产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

二、向管理要效益，不断提高员工工作效率。

车间借助于公司两次加薪的东风，紧抓契机，充分调动和发挥员工潜能和聪明才智，大胆创新，参与改造，以合理化建议的方式上报车间。对个别思想落后，工作消极的员工，密切注意思想变化动态，及时做好思想工作，激发其劳动热情。车间管理层自身也在不断学习总结，积累管理经验，结合科学管理，提高员工凝聚力。全员竞聘中，对个别有强烈求知欲望的员工，大胆地进行了调岗，以满足积极进步心态，通过半年的测评，收益甚好。在对基层管理人员的任用上，做到了知人善用，因岗设人整个车间出现了“能者发挥其长，健者不遗余力”的空前高涨的工作热情。下半年，因受世界金融危机影响，企业命运堪忧，员工思想动摇，工作热情骤减，车间迅速及时调整思路，加大管理力度，在鼓舞士气，消除

疑虑方面煞费苦心，才终使各项工作稳步向前推进。

三、向管理要效益，不断提高设备利用率。

合成车间运转设备约计 30 多台，如何提高设备利用率，一直是困扰管理层的难题和追求的目标。

(1) 严把备品备件入库质量。在每月呈报的备件入库时，组成了由技术员、设备员和保全岗长三方共同验货小组，重要、关键部件由主管、设备科亲自验货，并坚持原则和标准，不含糊、不纵容，坚决不让非合格品流入生产岗位。

(2) 严把设备检修质量。加大了对保全岗位的管理，提出了严要求、高标准。特别在__年度大修试车中，基本上无大的质量问题出现，为今明两年的生产提供了保障。

(3) 加强设备维护保养。车间将诶和设备特点，制订了详细地日常维护和操作管理制度。严查操作工和维修工的巡检质量，严格执行润滑油使用制度，把事故消灭在萌芽状态。通过以上三措并举，设备运行周期大大延长，好多几台创造了安全运行历史记录，维修费用比去年同期大大降低，确保了生产的长周期安全运行。

四、向管理要效益，保证生产指标稳定运行。

针对工艺指标的执行，建立了严格的质量管理和责任追究制度，奖罚分明，公开公正，以激发员工劳动热情。通过对生产流程和状况分析论证，在__年度大修中，及时对一米铜塔填料、上下加热器、2#合成塔内件和触媒进行了更换。目前，精炼、合成系统运行平稳，双塔能达到 12.5 吨每小时的生产能力，充分显示了流程改造优化后的强劲势头，各项指标稳定运行，且操作弹性较大。

五、向管理要效益，努力降低消耗，注重修旧利废。

通过制订结构严谨、合理高效的节能措施，继续挖潜摸索，本着“大处着眼，小处着手”的原则，把节能降耗做细、做严，努力控制各项成本支出，同时要求员工科学合理控制电耗、油耗、水耗，堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，对油房的废油回收、保全的废件修复、阀门组的阀门维修工作提高和加大了管理力度。以上措施的实施，成果颇丰，为公司节约了一笔客观的资金。

六、向管理要效益，加强现场管理。

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如：热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

20__年就要来了，昨天必将成为历史。合成车间针对目前的生

产和工艺状况，讲继续加大管理力度，向管理要效益，向低成本战略挑战，继续发扬勇于进取的开拓精神，进一步优化与挖潜，配合“1830”的发展目标，把车间工作提高到一个新的台阶，具体从以下几个方面着手：

1、针对__年度的不足，积极制订措施，自我加压，消除制约因素，打破被动局面，使车间各项工作在 09 年度能健康、平稳向前推进。

2、认真把握当前的平稳态势，抓好工艺指标和设备的管理及运行，确保二大六机满负荷运行，稳产、低耗，胜利完成全年生产目标任务。

3 进一步抓好安全生产工作，促进公司安全目标实现，让安全教育深入人心，把员工安全意识提高到一个新的层次。

4、全力配合公司的各项技改，完成公司、生产处下达的各项工作指令，时刻和公司的思想保持一致，步伐保持协调，为公司的发展保驾护航。

5 加大节能降耗力度，打造低成本战略，争取全年吨氨耗铜 30 克，油耗 0.54kg，加大修旧利废，争创行业能手，以此来抵御世界金融危机带来的负面影响。

总之，过去的一年是合成车间加强管理。开拓奋进的一年，为了生产的稳定运行，各项生产指标的顺利实现，生产装置和系统流程的优化运行。车间管理层将不遗余力地带领全体员工继续保持开拓、敬业、奉献的精神状态，努力开创新局面。世界经济形势依旧严峻，但我们坚信在公司决策层的英明领导下，树立坚强的信念，做好本职工作，一切困难都将会迎刃而解的，胜利必会指日可待！
冬天来了，春天还会远吗？

车间工作总结 2024 篇 6

经过 20__年一整年的工作进程考验，在钣喷车间人员流动性大的前提下，现钣喷团队班组配置基本成形，通过各位员工的年终总结来看，发现以下几点：

1、在过去的 20__年里，钣喷车间全体人员在工作技能、经验、和团队配合都有了一定的提升。

2、现有钣喷人员，对现有公司整体的大环境还是表示满意。

3、钣喷车间人员在工作中表现出，对 20__年的工作憧憬，积极备战，力求完善自我。为自己和公司，创造更多的产值和利润。

4、车间人员在总结中积极开展批评与自我批评，从自身角度挖掘在日常工作中的欠缺与不足，并表示在明年的工作中及时更正不足，发扬团队精神，互相学习沟通，争取认真圆满的完成下一年的工作任务。

5、由于钣喷车间人员相对较少，车间员工也希望钣喷人员尽快配备完整，减轻现有工作压力。在工作压力大的时候，能够以最快的速度完成工作任务。

6、同时员工希望公司能够有罚有奖，建立奖罚制度，激励员工用更好的心态，更高的效率去完成自己的本职工作。

7、相对住寝员工，不住公司寝室需要回家的员工，加班后需要自己打车回家，申请公司能否制定加班制度，把员工加班回家打车费用报销

车间工作总结 2024 篇 7

一年来的工作已经结束了，在工作当中我还是感觉自己做的不错的，现在回想起来的确实是一种很大的提高，在这样的环境下面还是应该要努力去调整好心态才是，围绕着年初制定的目标，在这一年当中还是把工作进行的很不错的，对于过去一年来在车间所做出的成绩我还是感觉应该要去调整好的，对于过去一年来的生产工作，也应该总结一番：

这一年来的工作当中，确实我的进步还是比较大的，这对我能力也是一种不错的提高，车间的生产工作，都是严格按照规定来，每天的工作量，产量都是规划好的，在这方面时刻都在准备着，确实这是一件非常有意义的事情，在接下来的工作当中，还是需要重点重视德产量，这始终都是排在第一位的，对于这一点，方方面面的还是应该主动的去落实好，我们车间在过去一年来的工作当中，也是完成好了很多工作，这让我对自己各方面都是鼓起了很多大信心，现在回想起来这确实是应该要重新去规划好。

平时的产量都是严格按照车间的规定来，在这一点上面我还是应该要主动一点去落实好，现在回想起来的时候，我确实应该要鉴定好自己的态度，我们车间的工作，一直以来都是没有出现什么问题，按着稳定的方向在发展着，在这一点上面肯定也是需要去端正好的，这给我一种很安心的感觉，作为车间负责人，在过去一年的工作当中，我也会是比较紧张的，出现了一些问题，确实是很不妥，继续这样下去也肯定是不好的，需要好好的调整，现在回想起来的时候，确实还是很有压力的，我们车间一直都本着积极向上的原则，

按时的完成好每天的产量。

我一直都认为，车间的产量是和员工工作的积极性，还要制度挂钩的，一个好的制度，肯定是需要综合各方面原因的，这一点是必然的，也是接下来的工作当中主要任务，这一点是非常关键的，对此我也是应该要做出一个好的调整，在这一点上面，我真切的体会到了一个车间的员工之间责任感的重要性，想要有较高的产量，就应该建立一种责任感，让员工能够感受到这份工作带来的意义，还有动力，这些都是非常重要的，现在我回想起来还是有一些做的不够好的地方，所以需要在接下来的工作当中调整好，新的一年进一步的提高车间产量。

车间工作总结 2024 篇 8

转眼我到单位工作已经半年多了。这半年是我人生旅途中的重要一程，期间在领导的培养帮助、在场职工的关心支持下我逐步完成了从校园到社会、从大学生到职场新手这种环境和角色的双重转变和适应，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。

现将我这半年来的学习工作情况总结如下：

(一)抓学习，不断提高自身素质

1、加强专业知识学习，掌握公司产品信息。初入职场，前方的未知有许多，我只有不断加强自身的学习才能做好本职工作，为公司争取最大的效益。

2、韩语快速入门，扫清工作障碍。基于我自身喜欢韩国文化，同时为了工作需要，我会利用有限时间，快速高效的掌握部分常用

韩语，使工作更加有效率。

(二)强化工作职能，做好备件管理。

1、积极协助车间生产。认真完成本职工作之后，积极协助车间高效率完成工作任务。

2、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确，争取做到“百无一疏”。

3、认真完成领导交付的任务。并积极反应备件情况，记录到档案里，便于统筹管理。

4、做好仓库管理工作，将库内打扫整洁。

(三)存在问题及今后工作计划

在总结工作的同时，针对自己工作中存在的年轻气躁，不善讲究工作方式等问题也要端正态度、努力克服，做到脚踏实地，提高工作主动性。

我对今后工作也提出了初步设想：一是继续加强业务学习，提高工作效率，使工作再上新台阶；二是加强计算机学习，为未来公司网络管理做好充分准备。

半年来，我在学习和工作中逐步成长、成熟，经过拓展训练之后使我更清楚的认知自身的不足，所以实践是非常重要的，能让人快速的提高，取得长足的进步。在今后的工作当中，我会努力学习，汲他人之长补自己之短。希望领导和同事给予我帮助和指导。

车间工作总结 2024 篇 9

回顾已经过去的 20__ 的一年里，车间在厂领导班子、公司领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工共同努力，车间的综合管理工作有了进一步的提高。在全厂职工共同努力下我们圆满完成了生产任务，并且取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在 20__ 年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行 20__ 年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：对车间制定的管理制度进行了认真的梳理。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司及相关部门所下达的各项生产任务，及全年件装水车间完成生产总量 153586 件，桶装水车间完成生产总量 540717 桶。

3、成本控制：生产材料重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使生产报废率有了明显的下降。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训提出了更高要求。涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、公司管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

水厂组织全体职工通过工作例会进行了安全知识培训，通过培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。通过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有大部分员工是新进员工，厂领导高度重视，采取了由车间主任牵头，老员工带新员工，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在一个月培训，新员工对待工作积极负责，认真学习上岗操作技能，已经能胜任车间安排的岗位工作。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、职工在开展“质量安全”培训向参会人员阐明了质量安全的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台

阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间做了质量管理和质控方法方面的管理规定，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品品质都是质检员”得以逐步落实。

3、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的'不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，为了搞好车间安全工作，组织学习了各项安全规章管理制度，层层分解到各岗位，并且购买了意外伤害险。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强。

五、加强车间现场管理工作

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，为车间创造出良好的工作环境。

六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

（一）做好车间思想教育工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，真正发挥了班子的领头带动作用，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间学习培训计划。营造以班组长带头，全员共进的学习平台，实现员工综合素质的提高。发挥班组长执行制挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，班组长真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流。

（二）加强班组管理，提高车间管理水平

1、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

七、工作中的不足与工作计划

（一）工作中的不足

- 1、与精细化管理还需要进一步严抓。
- 2、应该继续提高自己的企业管理能力，以便于能更好的开展工作。
- 3、成本节约方面还需进一步的发掘与控制。
- 4、产品质量方面还需进一步提高。

（二）工作计划

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

- 2、做好安全生产应急预案措施。
- 3、进一步加大成本节约与控制的力度。

- 4、严控质量关，确保产品合格率。
- 5、认真做好 20__ 的安全生产的部署工作。
- 6、做好员工思想教育工作，提高员工生产技能。

7、加强车间现场管理。

以上就是车间 20__年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间工作总结 2024 篇 10

今年生产车间认真贯彻落实厂安全一号文件精神，坚持树立“安全第一，预防为主”和“安全发展、国泰民安”的活动主题和按厂安委会在个不同时期活动安排意见，车间加强安全管理强化安全检查，提高职工的安全意识，在安全活动中严密组织，认真发动，讲究实效使安全工作取得近几年来较好的效果，全年实现了五项重大事故为零的目标，扭转了车间几年来的安全被动局面。总结一年来安全工作成效车间主要做了以下几点：

（ 1 ）制定安排成立组织机构，按照厂部一号文件部署车间首先成立了以生产车间主任为组长，支部书记、副主任为副组长，其他班子成员和各班大组长任成员的安全月活动领导小组，负责对个班组安全活动的组织、发动、实施、检查等工作指导。

（ 2

) 领导小组成员分片包干层层发动，发动共分三层，首先是车间利用全体职工会，由生产车间主要领导贯彻厂部对安全月活动的安排部署，进行发动讲清目的、意义和要求，并贯彻车间安全活动的指导思想及活动安排，提出活动重点及全员参加的隐患整改的重要性，领导小组成员分片利用周一安全活动和班前、班后会的时间贯彻厂一号文件精神，并结合各工序的实际进行动员，提出要求和安全生产工作重点，使转炉车间职工安全意识明确，自我防护能力和反事故搞好预知预测能力不断加强，有的放矢的开展安全各项工作，收到了很大的效果。

车间工作总结 2024 篇 11

华润三九新生产基地位于深圳观澜，于 20__ 年建成投产，该基地在依据国家 GMP 的基础上，采用国内国际的先进技术，进行高水平高质量建设，并结合企业和行业的实际进行了许多有益的创新。比如在丸剂车间运行的全工序连线生产方式，密闭管道真空输送物料，微波串沸腾床干燥药丸，赋形用纯化水常温改控温，制丸机制条筒增加水冷装置，微波承料带密带改网带及增设边缘导板，外包装组合式生产线增加联动和自控，重要工艺点实时自动监控等方法、技术、技改，稳定和提高了产品质量，减少了人员配置，产生了较高的生产效率和经济效益，实现了传统剂型的现代化生产。

下面对该车间的一些技术创新进行展开说明，车间的工艺流程如下。

一. 全工序连线生产方式。

在目前的制药装备行业特别是中药装备行业里，还没有全工序的成套剂型设备可供药企选择，为了进行不间断的连续化生产，减少中间品（软材、湿丸）存放量和存放时间，以节省洁净区空间，提高中间品的外型和卫生学质量，丸剂车间结合各方力量，在工艺设计、洁净区设计、设备选型、设备改造与创制等方面做了大量建设性工作，实现了从配料到成品十多个工序的连续化机械化生产。投入运行一年多，证明在人均产能、产品品质方面获得了较大提高，单位成本获得下降，综合效率、效益获得提升，达到了丸剂生产的行业领先水平。

二. 密闭管道真空输送物料。

目前国内大多数的丸剂生产还是采用传统的人工或者皮带方式输送物料，这些运送方式用在后工段的包装环节是影响不大的，但在前工段的中间品环节，这些方式使得软材或湿丸较多地接触人手并长时间暴露在空气中，容易被环境污染，不利于产品卫生学方面的控制，也容易污染环境及设备，引发大量的卫生清洁时间。为此，我们对工艺进程上的各种中间物料进行深入研究，根据它们各处的不同性状、不同流量、不同气送特性，进行分别的真空抽料设计，以满足工艺质量要求和获得较高的输送效率。例如，混合前干粉输送的分离腔采用微孔钛棒，炼药后的公共软材采用自动排队方式给六台制丸机供料，干燥前的软丸特制大半径物料管道以免撞击变形，干燥后的干丸为防止裂丸还自制了脉冲真空吸收器和带降速滑道腔的分离器。通过改用真空密闭输送，降低了前工段员工的劳动强度，

改善了前工段员工的工作环境，前工段产前产后的卫生清洁时间也由通常的每班 60 分钟左右降为 40 分钟左右，前工段原料损耗由 1.2 %降为 0.5 %左右，车间空气、设备、中间品的微生物检出数据较低并且比较稳定。

三. 微波串沸腾床干燥药丸。

微波具有加热升温快，兼具杀虫杀菌作用，但也有在降速干燥阶段微波利用率低和物料温升较大，以及小径物料的布料边缘会出现干燥不足的缺点。传统的热风沸腾床具有温度稳定和干燥均匀但升温慢的特点。因此，在丸剂车间的干燥工序我们采用了微波串沸腾床的干燥方式，将圆丸后的湿丸（此时含水量 35%左右）先送入微波进行前期干燥，药丸内外同时升温，较快地完成升温阶段进入恒速干燥阶段，此时丸内的自由水充足，传质稳定，丸表蒸发稳定，丸体温度维持在 90℃以下，经过 10 分钟左右，即将进入降速干燥阶段的药丸从微波隧道输出（此时含水量 12%左右），进入连续式热风负压沸腾干燥床进行后期干燥，在 85℃的负压热风下向出料方向轻沸缓行，经过 30 分钟左右行完沸腾床，至此，干燥完毕，含水量降至 4%以下。用这种复合干燥方式在干燥壮骨关节丸时，药丸温度始终保持在中温，挥发油物质获得了高保护，干丸的水分含量均匀稳定，溶出时间较短并且稳定，综合耗能较低。

四. 赋形用纯化水常温改控温。

通常，水丸的赋形用纯化水都直接使用，由于壮骨关节丸药粉的组分及细度原因，实验证明，它的混合均匀性和混炼后黏度对纯化水的温度比较敏感，纯化水在一个合适的窄范围温域内参与混合时，能获得较高的混合均匀度和合适的软材黏度，间接地使制丸机获得理想的制条性能，断条率可以达到很低。因此，我

们对赋形用纯化水进行加热并控制温度，断条率由原来的平均1~2次/分钟降至0.2~0.3次/分钟，降低了员工的劳动强度和局部返工率，并保证了产品品质。

五. 制丸机制条筒增加水冷装置。

由于壮骨关节丸软材的摩擦系数较高，当制丸机连续工作时，推进器、制条筒及物料会发热，且整体上散热慢于产热，筒内软材温度逐渐升高，黏度逐渐加大，出条速度因而逐渐下降，影响了产量，发展下去还可能影响质量。所以，生产壮骨关节丸需要使用制条筒带冷却装置的制丸机，但目前市场上还没有这样的`机器，因此我们对制丸机制条筒进行了改造，在其外层加装了降温夹套，通上冷却水，中和摩擦产生的热量。小时产能由改造前的42KG左右提高改造后的53KG左右，并保证了产品品质。

六. 微波承料带由密带改网格带和增加网带边缘导板。

微波厂家提供的承料带是通常的密织带，透气性能弱，在干燥过程中贴带丸和贴带面干燥滞后，造成干燥不均和耗能增加。为此，我们将承料带改为网格带，改善底部药丸的通风环境，降低丸周蒸汽分压，促进扩散，解决了此原因的干燥不均和无效耗能问题。此外，对象壮骨关节丸这类小径物料，微波干燥还有一个固有缺陷，就是那些网带边缘的独处药丸吸收的微波往往不足正常的三分之二，干燥动力不足，为此，我们给干燥腔内的承料带增加边缘导板，扬起料带适当角度，集中边缘物料，避免了这种干燥缺陷，此举能避免大约3%的局部返工。

七. 外包装组合式生产线增加联动和自控。

外包装组合式生产线分别由三家不同的设备供应商提供，彼此间没有信息和控制联系，在生产过程中时有因为换料、机器故障等原因引起产品堵塞或机器空闲，操作人员常因此处于紧张状态，容易疲劳。为此，我们在贴签—装盒—收缩装箱之间安装了光电感应和逻辑联动控制装置，实现了一定程度的自动功能，分担了一些操作人员的工作，改造后每班能减少大约 15~20 次的产品堵塞或机器空闲，使得包括内包装在内的整个后工段的生产更加流畅稳定。

八. 重要工艺点实时自动监控。

为使产品质量更加稳定可靠，丸剂车间还对混合时间、炼药负荷、干燥时间、干燥温度等重要工艺控制点进行实时自动监控。利用机器自带或另配的高品质触摸屏、可编程控制器、精密测流器、远红外探测器等装置对工艺过程中的重要工艺点进行实时监控，到达警戒值时自动报警，到达特定值时自动报警并停机，避免了单靠人工观察的可能疏忽，为产品品质提供有力保障。

改动：

1 ----原料损耗由 0.6%降为 0.2%（改为：1.2%降为 0.5%）。

2 ----热风沸腾床具有温度稳定和干燥均匀（新加：但升温慢）的特点。

3 --即将进入降速干燥阶段的药丸从微波隧道输出（此时含水量 12~15%左右）。

车间工作总结 2024 篇 12

不知不觉中,充满希望的 20_年就伴随着新年的伊始即将的临近,20_年就快结束.回首 20_,给我最多的是喜悦与收获,车间工人工作总结。

我:.二车间粗洗班配液间的一名普通工人.在这一年的工作中,我先后做过洗大瓶、洗小瓶、配液等工作。但更多的时间还是在配液间工作。

在这一年的工作中,让我学到了很多知识。让我熟悉了配液间的工作性质,操作规程以及操作知识。在同事(更应该称为师傅)耐心教导下,使我喜欢上了配液间的工作,也让我熟悉了配液间的基本工作。在班组中,有班长的关心支持和同事的关怀让我倍感工作的快乐,让我总是以饱满的热情投入到每一天的工作中。在未来的时间里,我将努力学习,使自己能够熟练地掌握工作技能,提高自身的工作能力,工作总结《车间工人工作总结》。在与同事的相处中,我将做到有求必应,做自己力所能及的事。

20_,让我倍感我们粗洗间是一个大家庭,虽然大家的年龄与辈份不同,但让我感受到了家庭般的温暖与和谐.当有人受伤和需要帮助时,大家所表现出来的那种关怀和热情让我感动.

20_即将结束,展望 20_,我们厂会更加兴旺,同事彼此之间更加包容关爱.我为有这样一个好厂感到自豪,更期望我们厂的明天更美好!

为了保证培训质量，在培训中我们有以下几个特点：一是我们改了以往只重数量不重质量的培训方式，将这次培训分两个阶段，先是针对培训内容，制定出适合的培训方式。多讲一些适应现场的内容，多用举例子来提高学员的学习兴趣进行集中培训，也就是先将职工集中起来把重点内容，其次是对《htk499 红外线轴温探测系统》、和《电工基础》进行讲解，让他们了解我们的培训意图；二是在此次培训中我们采用了新的教学方法，就是把要培训的重点做成软件，用这种新的教学方法对职工进行培训，给他们一种耳目一新的感觉，让职工在心情愉悦的情况下学习到更多的知识。三是在培训内容上我们大量采用实例教学，把今年以来《红外线轴温探测系统》发生的各种常见故障进行全面整理、归类、分析，并在课堂上让新职人员亲自参加到对故障的分析中，让大家之间产生互动，增加了课堂的生动性。

在今后班组培训中的几点启示：

在这次培训中我们包机班组取得效果比较显著，新职人员一致赞成我们采取的这种培训方式，希望今后这种培训列为到日常工作中，让更多的职工从中受益，但由于在培训过程速度快，还有一些学员的接受效果不好，因此，在今后的培训中我们应尽量做到以下几点：

- 1、分层次对职工进行培训。职工的'文化素质参差不齐，有的是中专、技校毕业，有的是转业兵，有的是由于各种原因接班的，而他们的接受能力就相对有所不同。因此，在今后的培训中，我们

不能一概而论，而是分层次进行，让尖子带动薄弱人员，给接受能力强的人快讲，给接受能力差的人一点一点讲解，以便于同步进行。

2、在培训内容上选择重点，不泛泛而讲。要想搞好班组职工的培训工作，我们就应该在培训内容上下功夫，选择一些现场适用的，切合实际内容对职工进行培训，不能是拿过规章，不加以选择就泛泛讲来，让职工听起来泛而无味，起不到好的效果，收不到好的作用。因此在培训过程中我们应把培训的重点放在现场的实际操作上。

3、采取多种培训方式，提高培训效果。随着高技术含量的铁路设备在生产中的广泛应用，给我们教育培训提出了更高的要求。要想让职工能尽快掌握新设备在现场的使用。因此，我们在今后的培训中就应该增加一些科技含量高的内容，提高职工现场反映能力。

车间工作总结 2024 篇 14

2万吨中和装置检修工作自20__年7月15日开始，按计划完成检修项目共28项，其中外委检修12项，自检项目15项，临时增加外委检修项目1项。截至7月30日，检修项目除客观因素影响外，均已基本完成。自8月开始生产以来，从装置运行上看，此次检修达到了预期的效果，安全隐患降到最低。在分公司领导的支持和帮助下，在车间上下共同努力，各部门之间的紧密配合下，在保证安全的前提下，第一次检修工作圆满完成。为给以后检修工作提供经验，现将此次检修工作总结如下：

一、以安全为重点，严抓施工管理工作，确保检修无事故。

从准备检修的第一天开始，车间上下就把安全管理放在检修工作中的首位。在6月末，车间就专门召开了检修工作会，成立了检修小组，安全员为现场主要负责人。检修中严把施工队伍安全教育工作，先后对5个施工单位38名施工人员进行入场安全培训，且每天对现场人员进行核对，保证外来人员受控管理；在检修施工过程中，施工队伍必须根据施工方案提前办理“施工作业票”、“高空作业票”、“动火票”、“进入有限空间作业票”等相关手续，不办理完手续，不具备施工条件的坚决不允许施工，共开出票证62张，其中一级火票5张，二级火票37张，有限空间作业票据张，高空作业票据9张；在施工过程中严格按《检修施工作业规程》执行，每进行一步都要进行签字确认，并由施工项目现场负责人进行监护；对外来施工人员的防护用品、安全帽佩带、安全防护措施等有专人进行检查监督，不符合规范要求的不允许参与施工；按《检修施工作业规程》对施工过程中的质量进行检查，并填写检修项目施工记录表，有效的保证了施工质量。由于车间在施工管理上严抓安全工作，实现了检修期间不着一把火，不伤一个人，确保首次大检修安全无事故。

二、以质量为中心，精心组织，周密安排，保证检修工作按期完成。

从检修工作开始，车间就按《检修作业指导书》进行明确分工，设备技术员对16项设备类检修工作进行现场督促和检查，工艺技术员对10项工艺类检修工作进行现场督促和检查，现场主要负责人

（安全员）负责整个检修项目的外委施工队伍的培训、协调、监督和检查。

7月15日，检修工作才刚刚开始，安全员就把5支施工队伍的负责人召集到一起，开了个检修工作部署讨论会，要求各施工队伍负责人严格按照《检修施工作业规程》办事，把安全放在首位，每天计划工作量必须按时完成，不延长工期一秒种，齐心协力做好这次检修工作。并且还要求各施工队伍对自己负责的项目做好详细具体的施工方案，在施工过程中严格按照施工方案办事。车间安排专人负责监督，绝不拖拉不干，绝不漏干少干。

同时，车间编制了详细的检修施工进度表，充分结合考虑各项目的施工特点，在确保安全施工的前提下，合理安排每一个项目的施工时间和施工进度。在检修期间，各施工项目严格按施工进度表执行，不抢前不落后。为保证施工进度，车间各专业对实际工作量的完成情况进行监督，并提出施工进度要求，对由于自身工作失误造成延误工期的提出严肃的批评和警告，敦促整改，合理掌控检修时间，进而保证了施工进度按照预期计划顺利完成。

三、以“效果”为目的，克服困难，保证项项工作有落实。

此次检修历时半月之多，车间在忙于6万吨装置生产的同时，从外车间借调监护人员，克服了人员紧缺的困难。克服了炎热、阴雨等天气不利因素，较为圆满的完成了检修任务，通过此次检修将一些影响生产进度、易产生跑、冒、滴、漏现象、有利于废料循环利用等各个点都进行了很好的完善和补充，进一步提高了装置的运行能力。比如：通过磺酸及成品取样后物料收集改造，有效的解决了取样后物料装桶所带来的环境污染，避免了返料的所带来额外工作量；通过反应釜循环管线和退料管线阀门的更换，有效的解决了退料慢和退料后易返料的问题；通过更换反应釜进料线，有效的解决了反应釜进料跑冒滴漏的问题；通过对轴流风机的自检，有效的解决了厂房里气味大的问题，改善了工作环境；通过清洗过滤器，有效的解决了管线堵塞而造成泵易损坏的问题；通过反应釜退料线与热水伴热线并行的改造，有效的解决了冬季退料易冻堵的问题。

其次，为了保证安全生产，进一步大力推进公司卫生标准化建设，检修期间2万吨厂房内所有地面、基础更换为防火花地板；6万吨中和复配和均化厂房喷刷防火涂料；丁醇泵房和碱间里管线和泵都刷上符合介质相关规定的漆色。这给我们工作带来一个崭新的工作环境，也便于以后环境卫生的保持。

再次，为提高检修效率，减少检修时间，车间本着能自检的项目决不外委的原则，精心组织，合理编制检修时间进度表，本次自检共完成自检项目15项，完成23台泵的润滑油的更换及安全阀的校检；轴流风机加防护网，电机加注锂基脂；过滤器的清洗及更换

等自检项目。另外处理漏点 5 处，更换压力表 3 个，刷漆 25 处。

四、查找不足，及时改进，为来年检修做充分准备。

今年的检修工作，基本上在保证安全和质量的基础上，达到了预期的效果，但由于这是中和装置的第一次大规模检修，而且六万吨装置密集生产牵扯了一部分精力，所以本次检修工作难免也会存在一些不足：

1. 对现场盯守不够，往往是技术交底之后，就分心于别的事情，没能对检修施工全过程进行监控，对于现场的记录有所缺失。
2. 对施工协调方面做的不够好，导致在上下沟通以及施工队伍交叉作业

时耽误施工进度。3. 对施工方案的审核及要求过低，有待于提高这方面的能力。明年的检修工作又即将开始筹划，对此，我们要针对上面的几点不足，拿出自己的改正措施：

1. 对专门的现场负责人不予以安排其它的工作，以免牵扯其工作注意力，让其能够专心对全过程进行监控。2. 细心协调各施工队伍施工作业，对专业负责人进行专业培训，充分让其发挥协调和监督作用。3. 对施工方案的审核要尽量安排专业人员进行审核，并且要加强专业人员这方面的专业培训，进一步提高其专业能力。

这是篇好范文参考内容，涉及到检修、施工、工作、进行、安全、项目、车间、完成等方面，希望对网友有用。

车间工作总结 2024 篇 15

20__年是紧张忙碌的一年。一年来，余热发电车间全体员工在公司领导的正确领导下，一切紧紧围绕项目建设这一中心，深入学习中联公司“五化”管理模式，发扬团队协作、任劳任怨的精神。坚持以人为本、科学发展、追求卓越、和谐完美的宗旨；以安全生产为导向，以优质高效发电为目标。全车间上下，同心协力，心往一处想、劲朝一处使，圆满完成了各项工作和生产任务。下面就本车间 20__年的主要工作和完成情况及 20__年工作思路分别汇报如下：

一、20__年主要工作情况：

1、狠抓工程建设质量

余热发电自 20__年 3 月正式开工安装建设，到 20__年 9 月具备发电试车条件为止，凝聚力余热发电车间人员大量心血。车间在工程管理部的密切配合下，狠抓质量管理，严格把控进场所有设备，对设备到货、验货工作一丝不苟。对锅炉的安装，从放线到焊接一点都不含糊，认真把好每一关，一个焊口都不放过，缺陷消除在萌芽状态。正是车间人员的努力，四台锅炉、汽轮机的安装没有出现大的问题，锅检所检验后给出了优良的评价，为今后的安全稳定运行打下了坚实的基础。

2、狠抓职工队伍素质

首先是要统一思想、提高认识，在思想和行动上同公司保持高度一致不动摇，紧跟指挥永向前。针对个别职工的思想波动和怕苦怕累，消极怠工，中、夜班劳动纪律松弛现象，除找出这些职工的思想原因，又从家庭的生活上帮助找原因，有针对性的给与了一定的困难补助和关怀，同时做好过细的思想政治工作，加强车间内部管理，杜绝了班中睡岗和工作中怕苦怕累的畏难情绪。

3、抓安全、保生产

说一千道一万，所有的各项工作都要围着生产转。特别作为余热发电车间就是要讲究效益、注重生产、保证安全这个根本。要充分利用窑的废气，要不断地研究和探索并紧紧的为着优质、高效、安全地保发电、发好电、多发电、稳发电。

4、强化学习，打造战斗力强的团队组织

由于余热发电是新建工程，新招人员基础层次差异较大。为使他们尽快掌握新技术、新工艺，坚持每天下午一个小时理论学习和安全技术学习；周一、周三、周五集中打扫车间死角卫生；每周一次摸底考试等。通过上述一系列的集体学习和个人自学，普遍提高了大家操作水平，端正了各自的工作态度、增强了领导指挥生产的艺术、提高了工人的操作技能、摆正了安全与生产的位置。日常工作中严格要求，精细化管理，互相学习、努力提高自身业务水平和岗位素养。同时，对企业所有成文资料包括项目生产资料、公司红头文件、招投标文件及会议纪要等纸质资料归档整理。

5、树立“三个意识、四个一样”

牢固树立余热发电“三个意识。”一是牢固树立余热发电干部职工的责任意识。二是牢固树立余热发电干部职工的奉献意识。三是牢固树立余热发电干部职工的创新意识。坚持做到“四个一样”。一是在安全生产工作中领导在于不在一个样。二是在安全生产工作中人多人少一个样。三是在安全生产工作中钱多钱少一个样。四是在安全生产工作中白天黑夜一个样。

6、完善各项规章制度

由于余热发电车间是一个新成立的车间，各项规章制度都没有建立，车间从完善各项规章制度入手，到各班组、岗位责任制抓起。常言道，没有规矩不成方圆，做任何事情都要有法可依，有章可循；才能按章办事不走样，依规操作保安全。为此，我们修订了车间、班组的各项管理制度和工作标准、目标要求以及岗位责任制。认真的组织修订和完善了各班组、各工种岗位的安全规章制度和“两票操作制度”，“设备巡查制度”等措施并提出具体要求，同时细化了车间的安全“操作规程”，分解到各工种、岗位。积极开展岗位隐患自查、自纠制度，强化班组的安全管理和危险预知活动，加大车间对重点岗位、重要部位、重点环节的静态和动态检查，并做到目标明确、责任到位、严格考核、细化到人。

二、20__年工作思路

1、以“安全第一、节能减排”为宗旨，利用技术革新对机组进行合理化改造，多利用废气余热发电，为企业创造更高的效益。

2、通过提高巡查质量、增加巡查次数、加大消缺力度，确保全年安全发电和各项工作的顺利进行，做到全年无各类机械事故和人身伤害事故。同时对安全生产的各类设备、器械及工具进行校对、检查，并对运行人员安全规程的培训，力争培训率达百分之百。

3、提高队伍素质，加大在岗人员的操作技能培训学习，积极开展余热发电的各项工作，同心同德、开拓创新，实施“五个一流”。既一流的指挥艺术、一流的团队素质、一流的精神状态、一流的操作技能、一流的工作作风。

在取得成绩的同时，也有不尽完善的地方。在今后的工作中，余热发电全体人员要严格要求自己，查找不足，多学、多问、多练，干好本职工作，弘扬天广八百好汉一条心、敢把青石炼成金的精神，力争为企业创造更高的效益。

车间工作总结 2024 篇 16

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止 20__年 12 月 12 日共完成两成结构产品 40KKPCS 三四层结构产品 3KKPCS。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到 98%，三四层产品入库良率达到 96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

车间工作总结 2024 篇 17

转眼间，很快很快就要过去了。一年来，在领导的关心和同事的帮助下，我从一个新员工成长为一名熟练的操作工，现将一年来的工作学习情况总结如下：

我自从进入灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，以高度的责任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以提高自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在车间工作生活的这段时间里。车间积极上进的氛围激励我不断学习进步。车间温馨的家文化让我倍感温暖。在车间它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。车间对我们员工的业余生活也是非常的积极。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。在一年的工作中，我做到：

- 1、严格遵守公司车间的管理规章制度。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

思想方面，我一直把厂当做我的家，我深知“厂兴我荣，厂衰我耻”的道理，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受厂部的检验与考核。在工作方面，我兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。

在自身建设方面，我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。在过来的一年中，我积极参加厂部组织的相关专业理论知识讲座，并在工作之余努力学习与工作相关的专业技术知识和文学知识，努力提高自身修养、完善自身素质建设。总的说来，我进厂至今，在思想上，我一直珍视现有的厂部工作环境，以能为厂部做出应有的贡献为己任；在工作上，我勤恳努力，服从领导安排，积极主动工作，以任劳任怨、按时按质按量完成工作为原则，确保本职工作尽善尽美；在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以期能使自己的业务水平不断提高。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/215023142344011142>