

股所长任免方案

| CATALOGUE |

目录

- 引言
- 股所长职责与要求
- 股所长选拔流程
- 股所长任免程序
- 方案实施与监督
- 案例分享与经验总结

01

引言

目的和背景

目的

为了规范股所长的任免流程，提高选人用人的科学性和公信力，促进组织的长远发展。

背景

随着组织的发展壮大，股所长的任免工作越来越重要，需要制定一套科学、规范的方案来确保选人用人的质量。



方案范围和目标

范围：本方案适用于组织的股所长任免工作，包括提名、考察、审议、任命等环节。

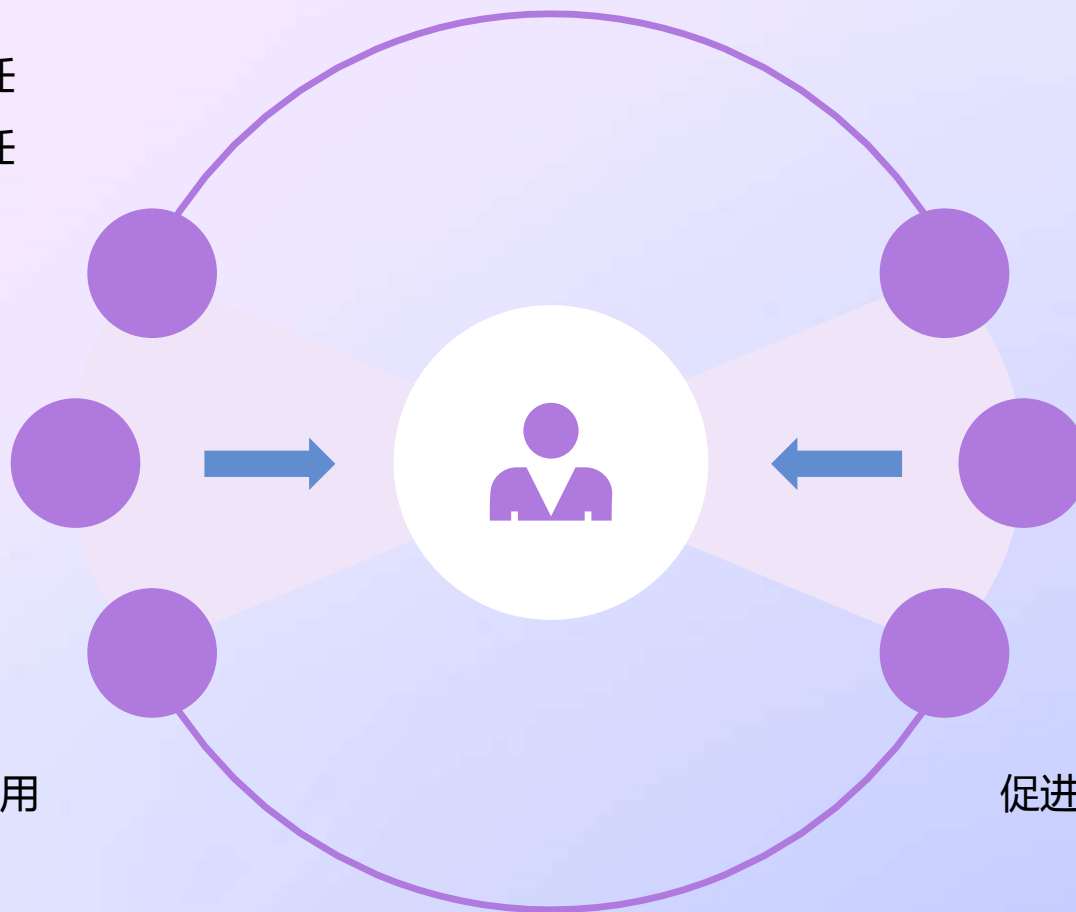
目标：通过本方案的实施，实现以下目标

规范股所长的任免流程，确保选人用人的科学性和公信力；

选拔具备优秀领导才能和专业素养的股所长人选；

提高组织的管理水平和整体绩效；

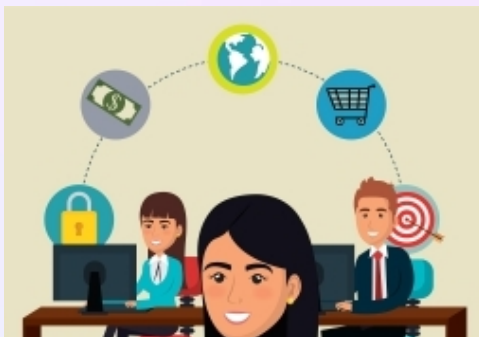
促进组织的长期稳定发展。



02

股所长职责与要求

职责概述



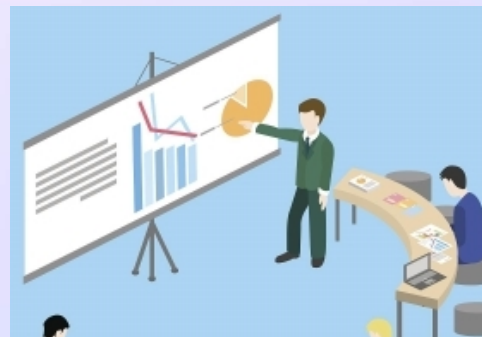
01

负责部门日常管理工作，
包括人员协调、工作安
排和进度把控。



02

制定部门工作计划和目
标，并组织实施。



03

监督和评估部门工作效
果，提出改进意见和建
议。



04

协调与其他部门的关系，
确保工作顺利开展。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/215202201233011231>