

大学生职业发展与就业调查报告（16 篇）

大学生职业发展与就业调查报告（精选 16 篇）

大学生职业发展与就业调查报告 篇 1

20__年共有四个专业_个班级的毕业生_名;专业_个班毕业生__名,合计_名毕业生。在我院党委的正确领导下,积极配合相关职能部门开展就业指导和服务工作,顺利完成了 20__年就业目标任务。

一、20__届毕业生就业基本情况

是以师范类专业为主的学院,20__届毕业生中共有四个师范毕业班,师范类毕业生共_人,占毕业生总数的%;非师范类专业__人,占毕业生总数的%。截止 20__年 8 月 31 日,全院一次性就业率达到%,比去年略有上升。其中,考取研究生__人,创业__人。师范毕业生中有_名同学考上公办教师编制,占师范毕业生总数的%。其中数学与应用数学专业,公办率。专业两个班__名毕业生实现全部就业。

二、就业工作举措与经验

1、健全就业指导工作领导小组体制。

学院实行院系领导分管班级、系主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等。认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不同专业的学生，制定了切实可行的工作方案。同时学院充分调动毕业班班主任在就业工作中的积极作用，通过各种奖惩措施来激发班主任责任心和积极性。20__年我院就业工作的重心是：稳步推进我院就业各项工作，提高我院优秀毕业生高质量就业比例。

2、创新就业宣传体制，加强毕业生就业引导。

学院依托学校校园助手微信、_职业指导与就业信息网等平台不断推送最新的就业政策解读、就业信息播报、就业心理疏导等内容。了解毕业生在求职过程中需求，加强毕业生就业引导。整合了以往很多就业工作的案例和经验，了解到很多学生眼高手低，好高骛远，没有很明确的就业目标。学院邀请多名就业工作经验丰富的专家为毕业生开设有关就业应聘技巧、就业过程中的关键问题、就业形势与政策等方面的讲座，开展全面的就业指导，引导学生不要盲目从众，明确就业目标。

3、充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用。

学院选拔毕业生中责任心强，能力突出的同学担任就业联络员，负责传达学校、学院有关就业信息及文件、通知等，从而确保就业信息准确无误的传递给每一位同学；通过QQ群、飞信、学院就业信息网、电子邮箱、电话等多种媒介，以班级主要学生干部为抓手，及时了解班级每位同学的就业动态，从而为对毕业生进行必要的`就业指导、信息服务、心理咨询等就业服务。发挥班干部中坚力量，组织学生参加学校以及社会举办的各种招聘活动。

三、就业工作的反思与建议

1、学校通过有效渠道，为毕业生争取更多的优惠政策

学校应该通过有效渠道，为我校毕业生谋求更多的就业资源和优惠政策。以我院为例，我院是以师范生为主的学院，据调查，很多师范毕业生报名当地教师编制考试时，要求省优、校优。以今年为例，师范班级省优和校优人数总共为6-7人(杭州、宁波等地某些高校校优名额几乎达到了半数)。很多师范生不具备当地报名、考试资格。为后续的就业工作带来了很多困难。在保证毕业生培养质量的前提下，是否可以增加对师范班级校优名额。我校地处，相对来说就业资源相对匮乏，学校能否联系更多的企业、事业单位来校招聘，组织好校园招聘，有针对性的增加专业性比较强的招聘会，从而为毕业生节约就业成本，提高就业效率。

2、加强对经济困难学生就业帮扶力度，对就业困难学生加强

就业辅导

对毕业生中有就业心理问题、经济困难学生加强关注，注重就业心理的疏导。求职对经济困难学生来说无疑是“雪上加霜”。学校应该出台更多的优惠政策，加大帮扶力度。切实解决他们的后顾之忧。对就业困难或就业能力比较差的毕业生，应该实施“一对一”就业指导、重点推荐，采取针对性的就业辅导。

3、充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势，提高就业工作办事效率

学校需要研发或者搭建更为便捷的就业相关工作的系统，方便毕业生网上求职、网上办事、网上登记相关信息。如：依托我校就业网实现师范毕业生上传授课视频、进行网上视频面试；搭建非师范生投送求职简历的平台等。充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势。

4、简化就业办事程序，疏通工作渠道、加强就业咨询服务

学校提供更多的平台对学生就业手续如何办理、如何进行求职面试、我校有什么就业政策等相关问题进行解答。简化就业办事程序，想办法为学生提供更多的方便。学校与学院之间，学院与职能部门之间，形成行之有效的就业工作模式，疏通任何一个可能会给学生就业工作带来不利影响的环节，切实保障我校就业工作顺畅、有序的开展。

20__年是学院就业工作颇有压力的一年，也是我们在学校、学院党政领导的正确指引下，众志成城、迎难而上、攻坚克难，取得较好成绩的一年。20__届毕业生就业工作渐渐落下帷幕，20__届毕业生就业工作又要启程，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在。我们将继续创新工作思路、拓宽就业渠道、完善工作机制；总结经验，蓄势待发，全力以赴迎接新的挑战。

大学生职业发展与就业调查报告 篇2

职业素质是劳动者对社会职业了解与适应能力的一种综合体现，其主要表现在职业兴趣、职业能力、职业个性及职业情况等方面。影响和制约职业素质的因素很多，主要包括：受教育程度、实践经验、社会环境、工作经历以及自身的一些基本情况（如身体状况等）。一般说来，劳动者能否顺利就业并取得成就，在很大程度上取决于本人的职业素质，职业素质越高的人，获得成功的机会就越多。从大学生的角度来看，职业素养是实现就业并胜任工作岗位的基本前提；从用人单位的角度来看，职业素养是选聘人才的首要考虑因素，因此大学生应该从提升自己的专业技能、通用技能和个人素质等方面着手，提高自己的职业素养。大学生的职业素质对我们就业已经越来越重要了，为此我们班分小组对社会企事业单位作了一次“大学生职业素质的调查报告”，我们对此有了一个更深入的了解。

一、调查目的：

主要了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响；了解企业和用人单位职能部门的设置和岗位对人才（特别是我们大学生的）素质的要求，以便我们经后能有个明确的发展方向，有目的性的提升自己某个或者某几个方面的技能、素质。以便经后能更容易的(特别是在金融危机下)找到合适的工作，在以后的工作中也能更好的为公司、企业服务。实现自己的人生价值。通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系。

二、调查对象和调查方法：

本次调查采取问卷、小组讨论等形式调查，在公司领导及员工中采取面对面的交谈方式，且员工和领导所问的问题一样，但员工与员工之间的问题又有所变化。

三、调查时间：20__年1月3日

四、调查对象：避风塘广缘店、贵人鸟（中心广场）专卖店（服务性行业）

五、调查对象的选择：抽样方法

六、调查内容：

我们通过对这两家公司单位的调查和访谈，发现了社会、企业对我们大学生的职业素质的要求和期望，并对我们提出了很宝

贵的经验和建议。在此我们调查发现社会：

1 当今高校毕业生就业难的主要原因在于：缺乏工作经验、对工作条件要求过高，加上最近的金融危机等。

2 高校毕业生就业时什么最重要：学历、职业素质、工作经验。

3 高校毕业生目前最欠缺的素质：基本的解决问题的能力、相关工作或实习经验、专业知识和技能。

4 公司最看重人才的哪些品质：在最短时间内认同企业文化、对企业忠诚，有团队归属感，有敬业精神和职业素质。

5 贵单位（公司）觉得高校毕业生应该具备的职业素质有哪些：身体、心理、政治、思想、道德、专业、学习和创新方面的素质。

6 贵单位（公司）认为高校毕业生在工作中普遍存在的问题是：时间观念不强，迟到、早退，专业知识与技能不够，解决问题能力不够，开拓创新能力不足，独立性欠缺、依赖性很大，没有工作状态、做事非常散漫。

7 贵单位认为高校毕业生哪方面的能力最需要提高：专业知识与技能，求职心态，团队精神，职业素质等。

企业是大学生施展才华的舞台，企业对我们大学生有什么样的素质和能力的评价和期望能够给我们大学生穿梭在招聘市场上的忙碌身影带来前行的方向；将会给在大学里茫然无措的我们带来学习的动力！

通过我们这次的调查访问，我们更充实的了解了我们求职的经验，更加的深化了我们对大学生职业素质重要性的认识。因此我们应该以以下的更高的职业素质来要求自己。

改变过去我们大学生的就业心态，放低我们所看重的就业条件，注重自身能力和职业素质的培养，在学校实习期间至勤多动，提高自己的实践操作能力和专业技能，求学期间在不影响自身学习的情况下找份兼职以便更好的适应当今的就业激烈的社会，提高自己在身体、心理、政治、思想、道德、专业、学习和创新方面的素质，注重团队意识，加强时间观念意识，改变自己严重的依赖心理，完善自身独立思考和解决问题的能力。

综合调查结果，我们在职业素质的主要因素应考虑以下几个方面：

1、你的兴趣是什么？你曾经想成为什么样的人？你对哪些知识比较有感觉，能够深入发展下去？

2、你的性格适合做什么？不同的工作，适合不同性格的人去做。认清楚自己的性格，是非常重要的第一步。

3、你的优势和特长是什么？有哪些拿得出手的能力？对于自己欠缺的能力，应该怎样去做？

4、你性格本身存在哪些弱点需要克服？不要让弱点成为你成长中的绊脚石。

对大学生而言，“对社会负责，对人民负责；爱岗敬业，忠于职守；求实奉献，刻苦钻研；不断进取，团结协作”是大学生应必备的职业道德素质。

1、职业道德素质是大学生踏入社会的必要前提。

高尚的职业道德素质帮助人们树立科学的世界观、人生观和价值观，树立远大的理想和抱负，培养坚强的意志和优良的品德，激励人们为实现崇高的道德理想而刻苦钻研，努力拼搏，帮助人们正确认识与理解社会，树立正确的政治方向，坚定成才的信心。

2、职业道德素质是大学生在自身发展和完善的过程的指明灯。

人在社会中的发展和完善离不开好的道德素养，现在用人单位对应聘者的职业品质需求从某种角度讲，对学生发展有着很好的导向作用，诸如积极的人生态度、开拓创新精神、沉着应变能力、团队合作精神、爱岗敬业精神等，许多职业已向就业者提出了更高要求。

3、道德素质是大学生成才的动力。

在现在社会中，就业单位对我们的道德素质要求越来越高，这样就给我们自身产生了很好的动力，我们要就业，要找一个好的单位，成为一个出色的社会人才，我们就必须把自身的职业道德素质提高。

自我发展的过程是人生价值实现的过程，是在充分认识人生

意义的基础上，不断提升精神追求，增强职业道德，掌握专业规律，拓展专业知识，强化专业技能和提高自身水平的过程。

现代的大学生，是未来建设的主力军，在了解了相应的职业道德规范后，应结合实际从未来的事业出发，注意培养和形成自己良好的职业道德意识，多渠道多方式地锤炼自己的意志，养成良好的职业道德，为就业做铺路石。

大学生职业发展与就业调查报告 篇3

一、前言：

大学生职业生涯规划，就是在大学生明确自己兴趣、爱好的前提下，在认真分析个人性格特征的基础上，结合自己专业特长和知识结构，对将来从事工作所做的方向性的方案。大学生在走向社会前，将现实环境和长远规划相结合，给自己的职业生涯一个清晰的定位，是求职就业乃至将来职业升级的关键一环。职业生涯规划的意义在于寻找适合自身发展需要的职业，实现个体与职业的匹配，体现个体价值的化。为此必须明确职业生涯规划的任务，做到有的放矢。

二、调查目的：

随着大学生就业压力的加大,各种为大学生“量身打造”的“方法”、“方案”层出不穷。“职业生涯规划”被证明是一种帮助大学生认识自我、明确目标、制定方案,以达到理想的职业生涯,实现自身人生价值的有效方法。在严酷的就业环境下,“职业生涯规划”热了起来。许多高校、社会机构纷纷向大学生们推出了报告、讲座。但究竟有多少大学生真正了解自己,真正知道自己想干什么;又有多少大学生了解“职业生涯规划”,知道它的真确步骤,能根具自身与环境情况为自己打造一份合理而又远大的蓝图。为了探究这些问题,我决定就当前大学生对自身的了解程度,对职业生涯规划的认识程度等中心进行调查,一探“职业生涯规划热”的虚实。

三、问卷调查基本情况:

本次调查通过网络进行,为期为五天,共六十五人参与了答题本次试卷分为三大部分:

- (1) 答题者基本情况;
- (2) 答题者对自身情况的认识程度;
- (3) 答题者对“职业生涯规划”的了解程度。

其中答题者的学历及专业背景为：理科 29.2%，工科 35.4%，文科 29.2%，其他 6.2%；大一 14 人占 21.5%，大二 26 人占 40%，大三 23 人占 35.4%，大四 2 人占 3.1%。从专业背景可以看出，忽略“其它”类不计，文理工三科的成分基本一致，表示无论文理工都对“职业生涯规划”或自己的人生目标、走向比较关注；从年级可以看出，对“职业生涯规划”最感兴趣的年级，为大二与大三，处于这两个年级的学生正处于个人理想与人生事业目标，所希望从事的职业的渐渐确立时期，也有同学面对这类问题仍在探索，或直接沉浸在迷茫之中。

四、问题分析：

(1) 设置三、四、五题的目的在于，调查答题者对自身的性格，优势与劣势，能力是否清楚。因为认识自我的个性特征是对自己进行职业生涯规划的重要基础。性格是人对现实的态度和行为方式中表现出来的稳定的心理特征的总和。职业心理学的研究表明，不同的职业有不同的性格要求。可以依据自己的性格来看出一个职业是否适合自己，这与自身的才能在日后职业生涯的发挥程度，发展的顺利程度密切相关。三四五题的结果如下：

第 3 题您对自己的性格

第 4 题您对自己的优势与劣势

第 5 题您对自己的能力

上述三题中选择“比较了解”的答题者均占大多数，而“非常了解”的也有不少，“完全不了解”者几乎没有。这说明目前大学生对自身的了解程度比较好。结果较乐观，大部分人有为自已做好规划的基础。

(2) 第七题调查同学们是通过什么渠道来了解自己的，了解自己的渠道的多样性与正确性有助于对自己做出客观公正的评价。本题中大多数人选择了“自己体会”(66.2%)，而“他人评价”仅有23.1%，没有人通过“测试”手段了解自己。这说明目前学生了解自己的手段太单一，也间接说明了自身与他人在这方面沟通太少，大多数人不愿去做测试或咨询。只通过“自己体会”难免太主观，不易发现自己的隐藏的优缺点，很难做出客观公正的评价。

(3) 六、八、九题主要通过学生对自己本专业，以及对打算从事的职业，行业的确定程度调查学生职业兴趣及职业定位是否明确。兴趣是人们积极地接触、认识和研究某种事物的心理倾向。求职者是否具有与所求职位相匹配的兴趣，是持续完成工作的重要动力之一。

正确认识自我的基础上，初步确定自己的职业生涯目标，明确自己的职业定位。职业生涯目标在职业生涯规划中有很重要的地位。如果目标不确定，则必然导致职业生涯之路不规则。典型的表现就是频繁跳槽，频繁更换工作，使职业生涯始终在低层次徘徊。

(4) 第十题“您对自己的打算进入行业的趋势、背景是否了解？”本题限定为第六题选择“比较了解与非常了解”同学回答。

对于确定了自己方向的同学，深入的了解做选择的行业与职业非常必要，这是真正的实现自己规划的第一步。

(5) 长远目标需要个人经过长期艰苦努力、不懈奋斗才有可能实现，确立长远目标时要立足现实、慎重选择、全面考虑，使之既有现实性又有前瞻性。短期目标更具体，对人的影响也更直接，也是长远目标的组成部分。

(6) 第十三、十四题“您知道什么是职业生涯规划吗？”“您认为职业生涯规划对大学生重要吗？”这两题主要调查“职业生涯规划”在大学生心中的分量以及了解程度。

从以上数据可以看出：目前大学生普遍认为“职业生涯规划”非常重要，认为其“不重要”。

大学生职业发展与就业调查报告 篇 4

随着近年各大高校扩招，全国总体就业压力严峻，毕业生就业压力前所未有。对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。

本次调查的目的在于：一是对当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；二是通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；三是帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。

本次调查包括广州市大学生对所学专业的满意程度、对自我的认识程度、对就业前景的关注程度、职业期望状况四个方面。

调查结果如下：

一、对所学专业的满意程度

对专业不满意的直接表现是对本专业的学习动力不足或毕业后不愿从事与专业相关的行业。高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏，可能是导致只有 21.0% 的学生对所学专业持满意态度的原因之一。因为对大学生活的憧憬，对五花八门的专业的不了解，抱有神秘感，从而选了一个自己以后不喜欢的专业。另外，个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一。比如，某个同学对考古学很有兴趣，但社会需求相对比较少，此时可能会产生心理冲突，也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业，梦想与现实出现落差，从而对所学专业不满意。而专业在一定的程度上决定了职业取向，如果对本专业不满意或态度模糊，势必会影响自身潜能的开发，以及今后的择业。

二、对自我认识程度

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等七个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。在调查中发现，只有 6.7% 的被调查者对自己有比较清楚的认识，而 52.3% 的被调查者对自己的各面能力，兴趣等持含糊态度，41.0% 的被调查者完全不了解自己；而不同年级不同专业的学生对自我认识没有显著性差异。这说明较多的大学生未能很好地关注自身特点，发现自身问题，促进自身发展。那么，这里便牵涉到了大学生就业生涯目标的问题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三、对就业前景的关注程度

对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。在调查中发现，只有 14.5% 的被调查者对当前的就业状况有比较清楚的了解。不同年

级的学生对就业前景的关注程度没显著性差异，而不同专业的学生对就业前景的关注程度就有显著性差异，冷门专业的学生比热门专业的学生更加关注就业前景。

造成这种状况的原因可能来自于两个方面。一方面，在校园里，舒适、闲逸的生活和父母的绝对经济支持，使很多大学生忘却或暂时忘却了就业压力带来的紧张感，很少去接触外面的世界。有些学生的确是每天都只是读书，缺乏对就业的准确和认识。另一方面，学校提供的就业指导不够。调查中，发现有 73.5% 的学生认为目前学校提供的就业指导不够，需要更详细具体的职业生涯规划指导。

四、职业期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。在调查中，被调查者将薪水高低、发展空间、城市位置、兴趣爱好、社会地位按自身在选择工作时所起作用从大到小排序。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），发展空间、兴趣爱好成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是薪水高低、城市位置、社会地位，男女生没有显著的差异。在调查中还发现被调查者中有 83.3% 的被试认为前途比钱途更为重要，60.3% 的被试愿意充当鸡头也不愿意当凤尾。以上结果表明，多数大学生更注重工作的内在价值。

从上述四个方面的分析表明广州大学生职业生涯规划呈现一下特点：（一）多数大学生对所专业的满意度较低；（二）广州市大学生对职业生涯的规划还比较模糊，自我认识不够，绝大多数人没有明确目标；（三）广州市大学生对社会人才的需求了解甚少，另外，学校提供的就业信息不足，学生了解就业相关信息的渠道较少；（四）广州市大学生的职业期望更注重发展空间和兴趣爱好。因此，我们认为，根据上述特点，学校应该加强对学生的职业生涯规划指导，大学生应该及早进行职业生涯规划，为未来做好充分准备。

大学生职业发展与就业调查报告 篇 5

一、调查目的：

在当今这个知识爆炸的信息社会中，对于每一位当代大学生来说，要想在未来社会中获得成功，不得不对自己的将来做一份职业规划书。此次调查的目的在于观察在校大学生对自己的职业规划重视程度，职业规划状况，以及影响在校大学生职业规划的因索。

二、调查方法：

参考大学生职业调查规划标准，拟定调查问卷，从哈尔滨市部分大学中选取一些调查研究对象，以发放调查问卷为主要方式，并结合访谈等形式对哈尔滨市在校大学生进行职业规划状况调查。

三、调查时间：

20__年__月26日——20__年__月2日

四、调查结果：

1. 考察在校大学生的生活学习态度

[状况分析]：

(1)80%刚刚进入大学的学生不能适应大学的自主、自立学习生活，经过一定时间的适应阶段，却养成了松散的态度，对待学习和生活没有计划，没有目的，自由散漫，无规律的作息时间。

(2)适应周期：两个星期到一年半不等，但大部分同学能在两个月左右适应生活的各方面。适应不了的，有退学或陪读现象。

[合理建议]：

(1)主动和老师与同学交流，寻找适应的建议

(2)合理安排作息时间，停止自由散漫

(3)端正学习生活态度，养成良好的生活习惯

2. 考察在校大学生自我能力锻炼状况

[状况分析]：

有80%的同学在校期间都有兼职，锻炼其独立自主的生活能力，但只有34%的同学兼职针对所学专业。8%左右的同学没有加入社团，其他同学都有加入社团并适当担任一些职务，对自己多方面进行锻炼。

[合理建议]：

(1)适当的加入社团，锻炼自己的社交能力。

(2)注重兼职侧重点，目的是锻炼还是赚钱？

3. 考察在校大学生制定大学规划的状况

[状况分析]：

1. 制定大学规划: 75%以上的同学在迈入大学后就会对自己的生活进行规划。

2. 但是仍有一半的同学并没有生活目标和将来的生活规划，甚至有“走一步算一步”的思想，这种生活方式只注重眼前而不考虑长远，易导致生活空虚不规律。

[合理建议]:

1 了解自己,对自己的能力和理想作出正确的评价。

2 关注现实生活和环境,确保计划的可实施性。

4. 考察在校大学生制定职业规划的状况。

[状况分析]:

(1)制定职业计划书:制定职业计划书的人很少,仅占10%左右,大部分同学持走一步看一步的态度,还有一少部分认为无需制定职业计划书。

(2)制定职业规划的必要性:绝大部分认为有制定职业规划的必要以确定未来方向,但其中大部分人目标模糊,并没有制定职业计划书,对待前景持边走边看的态度,已制定计划书的人寥寥无几,那些少部分认为没有必要制定职业计划书的人其将来一般都已经由家长安排妥当。

[影响因素]:

(1)认清家庭状况,结合实际,合理制定职业计划书。

(2)人无远虑,必有近忧。

4. 考察在校大学生毕业去向状况

[状况分析]:

(1) 毕业去向: 部分随大众而行, 考公务员, 考研等, 而其并没有明确的目标范畴, 有的待毕业状况而定。

(2) 就业地点: 85%以上在校大学生打算去一些较发达的城市去工作, 只有少数较为实际依专业, 看社会需要而定去向。

[合理建议]:

(1) 切合实际寻找自己的恰当位置, 不盲目择业

(2) 不随大众走拥挤路线, 做好自我认知

5. 考察在校大学生选择就业去向的原由

[状况分析]:

83%的同学认为在较发达的大城市具有较多的就业机会, 因此毕业后拥挤于人才众多的大都市。只有 10%左右愿意回家乡为家乡尽一份力, 做贡献或去偏远地区支教, 他们认为与其在渺小的存在于偌大的城市, 不如寻找一个需要自己的地方。

[合理建议]:

(1) 大城市不一定是能找到工作的好地方。

(2) 寻找可以实现个人价值目的地。

6. 考察在校大学生生活目标与实际程度

[状况分析]:

(1)71%的同学有符合实际的目标包括回乡建设，考研等，但目标明确。

(2)有一半以上同学没有生活目标及职业规划，对待毕业去向持边走边看态度，不能把目标放长远，导致生活空虚。

[合理建议]:

(1)正确自我评价，培养自己的能力，注重联系实际。

(2)关注社会生活动态，确保职业规划的现实意义。

五、综合分析影响大学生职业规划的要素:

1、专业的冷热门:

职业生涯是指一个人在其一生中与工作相关的一系列活动、行为、态度、价值观、愿望等的有机整体，考虑到职业生涯，大学生首先想到的便是其专业的冷热门。社会中的大多数人认为热门专业相对而言是比较容易找到工作的，不假思索便蜂拥而至，这样往往造成该专业方向人员拥挤，供大于求，那么热门专业也便不再热门，由此可见，冷热门并不稳定，是由社会需求而定，大学生们完全没有必要拥挤到这样一个容易热涨的专业，而应寻找适合自己的恰当的专业。

2、大都市与中小城镇:

大都市与那些中小城镇相比，只是发展快一些，经济发达一些，毕业人员大都愿意留在大都市之中，认为那里企业多、发展快，有较大的就业空间，但实际上大城市的就业机会多，人才也一样多，因此毕业生们应将其就业视野放宽一些，中小城镇也一样可以给你提供展示你才能的空间。

3、大公司与小企业：

大公司有良好的福利待遇、晋升、培训制度，并且在大公司工作的经理可以为其以后的求职带来便利，但大公司人才济济分工过细、过明确，长处不易被发现，其它能力也很难得到锻炼，因此，大公司与小企业各有千秋，毕业生们不要把目光局限于大的企业，好的小企业同样会是你的职业发展空间更为广阔。

4、其他因素：

以上均为外部因素，要求同学们对自己的职业兴趣、性格特点、能力倾向以及自身所学都加以考虑，在生活和学习中，是否真正全面深入了解自己的特点，并且根据自己的特点，充分发挥自己的优势是影响毕业之后取得成就和个人生活天壤之别的重要原因。

六、初步结论：

职业生涯规划

成功=明确目标+详细计划+马上行动+检查修正+坚持到底

结合外界因素及自身因素，综合权衡考虑，自己定位
大学生职业发展与就业调查报告 篇6

一. 引言

次贷危机让我们当代大学生进一步认识到了在未来就业的严峻形势，因此，对自己的职业生涯有一个严谨而认真的规划对于每一个同学都是必不可少的。以此为出发点，我进行了新生大学生活适应性调查，其中不可或缺的一部分就是对同学职业生涯规划的投资。

本次调查的目的有 2 个：

1. 分析调查结果，进而探索出当代大学生职业规划的主流方向，并对其中出现的问题做探究与分析，最后给出当代大学生职业规划的合理化建议。

2. 通过本次调查，让同学们再一次准确认识到目前（尤其是次贷危机发生后）大学生就业形势的变化与发展趋势。

本次调查的主题为：大学生职业生涯规划调查。

具体有以下 2 个要点：

1. 职业生规划的定义是：个人结合自身情况、眼前的机遇盒制约因素，为自己确立职业方向、职业目标，选择职业道理，确定教育计划、发展计划，为实现职业生规划目标而确定行动时间和行动方案。

2. 当代大学生绝大多数尚处在职业生规划的准备或起步阶段，正因如此，一份科学，完善，可行的大学生职业生规划生涯是十分必要的。

本次调查的形式为：

1. 问卷调查(随机抽取在校大学生调查，网络调查)。
2. 向辅导员，职业规划师和学长询问意见建议与心得体会。
3. 查阅相关资料。

二. 调查过程及结果

一共设计了三道关于大学新生职业生涯规划方面的问题。并从大一的学生和网络问卷中随机调查了 150 份样本，得到以下实验数据：

问题 1：您认为大学生应该把重心放在？

- a. 全力学习，为以后的事业、深造做准备
- b. 以学习课程为主，兼顾社会锻炼
- c. 着重参加学生会等，为以后进入社会做准备
- d. 直接参与社会

选项 a b c d

数据

问题 2：您是否对本专业进行深入了解？

- a. 已有深入了解
- b. 了解一般
- c. 基本不了解

选项 a b c

数据 7 99 44

问题 3: 您将来的职业规划是什么?

- a. 毕业以后就业
- b. 毕业以后考研
- c. 毕业以后出国深造

选项 a b c

数据

三. 调查结果分析

从问卷的结果中可以初步看出, 在大学生活中, 有相当一部分同学(88%)依然将学习放在第一位。由此可见, 总体来说, 大一新生认识到了当前就业形势的严峻, 并将继续学习以获得更高的学识来增加自己在未来就业中的身价砝码。但与此同时, 只有 9.3%的同学选择“尽全部精力学习”, 而大多数同学选择了“以学习为主, 兼顾社会锻炼”这一方式进行大学生活的安排, 可见同学们普遍接受了“大学生活是我们走向社会的一个阶梯这一观点”, 但同学们依然能清醒地认识到学习的主导作用, 做到了本没有过分夸大所谓“能力”的作用而放弃学习。

在第三道题目中，我们直接向受访者询问了他们大学毕业以后的初步打算，有一半以上的同学选择了考研的道路，将近三成的同学选择了直接就业，还有 15.3% 的同学选择了出国进修。由此可以得出同学们在大学期间把重心放在学习上的意义：一是在院系中取得优异的成绩，以在职业市场中使自己更具竞争力；二是为将来的深造做准备。

做职业生涯规划离不开自己的专业，在第二道题目中，我们想被调查者询问了有关对本专业了解方面的问题，只有 4.7% 的同学对自己所学的专业已经有了较为深刻的了解，将近七成的同学对自己的专业认识模糊。从这组数据可以看出，同学们虽然打算毕业以后进行深造，抑或就业，但对自己在未来的核心竞争力（自己的专业）还是了解的有所不足。由此可见，虽然很多同学们对自己的未来充满了信心，但只有以少部分同学能脚踏实地地做好细节工作。

总而言之，大一新生都有自己明确的志向，并且都对自己的职业生涯做了初步的规划，但依然有很多细节需要去了解，学习以及掌握。

四. 大学生职业规划的重要性

哈佛商学院曾经做过一项抽样调查，问学生“十年后希望成为什么样的人？”100%的人选择在社会上拥有财富、成就和影响力。但是，他们中只有10%的人写下目标并作了规划。10年后，调查小组追踪发现，那10%为自己定下目标、作好规划的人，他们所拥有的财富是全部受访者的96%。这组数据，对于大一新生们有着重要的启示作用。如果从来没有对自己未来的职业生涯进行过长远规划，那么很可能等到了30岁，还没有形成自己的真正专长和对自己未来的准确定位，从而出现在毕业求职时处处碰壁，或对已有工作不太满足，不得不频繁转行，要花费很大力气和付出很大的机会成本，使自己陷入一种尴尬的境地。相反，如果尽早完成一份完整而可行的职业生涯规划，那么我们将会有更美好的未来。

五. 结束

完成了这次关于“上海电力学院大学新生职业生涯规划调查”的问卷后，我在这个过程中学到了很多。这是我第一次做相关类型的调查，也许罗列的题目并不是十分合理，也许对样本的分析还有一些肤浅，但我在这个过程中，学会了与别人交流的一些技巧，并在沟通中与同学们一起认识到了职业生涯规划对于我们大一新生的重要性。

一：前言

（一）调查背景

当前大学生就业形势严峻，为此了解大学生职业理想，分析影响大学生择业的择业因素，探讨大学生就业指导的对策有深刻的现实意义。高校作为大学生专业知识及思想品质教育的培养基地，只有为大学生树立和锻炼积极正确的择业观，才有可能使其在社会上找到真正适合自己的发展空间，才能在祖国的繁荣兴旺中真正实现自我价值。在我国人才部门就业压力日趋巨大的今天，大学生的择业问题越来越受到政府部门，教育部门以及企业事业单位的关注。当代大学生的职业理想如何适应新时期社会经济发展要求已成为近年来教育学，社会学等众多学科共同关注的热点话题。

（二）调查时间

20__年3月18日~20__年3月28日

（三）调查目的

通过对大学生职业理想现状的调查，了解大学生职业理想的现状和趋势，并作初步分析。了解大学生对职业的认识和想法。为帮助大学生树立正确职业取向提供一定的帮助。

（四）调查对象

南京部分高校大学生，武汉部分高校大学生

（五）调查形式及基本情况

本次调查问卷采取网上调查的形式，共发放150份，回收135

份，回收率 90.0%。

二：调查结果分析

此次调查结果分为三类，下面进行分类分析。

（一）个人信息类

我们可以看出，在专业里，理工类人数占绝大多数（68.89%），医学次之（14.81%），然后是经济（8.89%），最少的是人文类（7.41%）。这个也大致符合现在社会的岗位分布，对理工类人才的需求比较大，人文类的相对少很多。

通过以上两题可以看出大学生在择业过程中考虑到的因素，工作经验和知识技能有助于理想工作的选择，而发展空间的大小和能否发挥个人特长是大学生认为选择工作时最重要的因素。进入 21 世纪以来，人类开始进入一个全新的知识经济时代，大学生的择业观由更看重经济收入开始转变为更看重未来的发展前景。大部分学生认为，一个单位的发展前景决定了它能给员工提供的发展空间和学习机会，有发展前景的企业能给人信任感和拼搏的动力。这种转变并不是偶然的，建立在知识和信息技术基础上的社会，要求社会成员不断学习以提升自己来适应迅速变化的环境。大学生择业时更看重“未来发展空间”也就不难理解了。

在选择工作单位方面，33.33%的大学生愿意到中外合资或外资企业就业，25.19%的大学生更偏向国有企业，14.81%和14.07%的同学愿意到事业单位和民营企业工作，只有12.79%的人愿意进入国家机关单位。这说明随着竞争的加剧和职业风险的增加，越来越多的大学生愿意放弃国有企业的“金饭碗”，而转向薪酬更高，更有发展前景的外资企业或者中外合资企业。

本题反映出部分大学生的就业地域选择，大部分学生倾向于发达城市和回到家乡，仅有3.7%的大学生想去国外发展。因为发达城市经济发展有更多的政策支持，经济的竞争力和活力不断加强，与此相随的`就业机会和职业收入也水涨船高。另外，随着市场化改革的推进，人才自由流动的空间迅速增加，发达城市有更好的生活，教育，医疗条件，因此吸引了大量的大学生。另外随着独生子女的数量增加，很多大学生考虑到父母的因素，会选择回家乡就业。

此题调查了大学生认为企业选择员工时最看重的因素，绝大多数的同学认为个人能力是最重要的，个人能力的高低与其他因素相比较，对今后就业的影响是较大的。现在的企业无论大小，都有自己的招聘原则和人才需求，大学生们也开始关注到底现在的工作需要什么样的人。在大多数大学生的眼中，现在的公司最需要的是有主见，有创新精神的人才。虽然文凭学历在现在这个社会就像是个人等次一样，但是进入公司工作之后，你必须要踏实肯干，有团队意识和无私精神，才会被这个公司所接受，才是公司所需要的。因此，我们大学生从现在开始，就应该珍惜在学校的一分一秒，不荒废时间，努力学习专业知识，适当了解一些课外知识，拓展自己的视野，这对今后就业一定是有很大帮助的。

（三）：创业观

当代大学生队伍不断扩大，大学生的就业形势愈显严峻，于是大学生自主创业就应运而生，为大学生的人生提供更多的可行之路，但自主创业从产生开始就一直备受争议，经了解，家长大多还是希望子女找一份安稳的工作，而大学生的想法却和父母有较大的出入，正如 17 题数据显示：

64.44%的人认为现在就业形势严峻，自主创业机遇难得，12.59%的人认为太辛苦，还不如找个安稳的工作，但仍然有 22.96%

的人没想过这个问题。可见大多数人还是比较赞成大学生自主创业，自主创业将是一个不错的选择。随着经济全球化、政治多极化、文字多元化、社会信息化等飞速发展的社会现状，飞速发展的科学技术把我们带入了知识经济时代——知识不仅成为了发展经济的必要因素，而且带来了社会的变革和政府的大力扶植。这些都为大学生创业带来了契机。社会的发展和产业结构的调整也为大学生自主创业带来了良好的条件，但创业也并非是我们想象中那么容易，从 18 题的调查数据中我们可以看出：

虽然认为创意更重要的多一点，但是资金，机遇，技术也占有不可小觑的比重，这表明创业过程中，大学生会遇到种种难题，他们面临着各方面的压力，任何一方面的问题解决不了可能都会使他们中途而废，这可能就是为什么很多大学生有意尝试自主创业却不得不放弃这个念头的的原因。

三：对就业问题的建议

就业问题将成为所有大学生不能避免也无法避免的问题，而就业问题大致分为两类，择业和创业，下面我们小组对这两个问题分别给出了一点建议。

（一）择业问题

在这个社会里，使大学生能够立足的是所选职业，它不仅是生活的基础，更重要的是它所体现出每个人存在的价值。但经过调查发现，相当大的一部分大学生对于自己将来的职业没有一个非常明确的定位。特别是所学专业不强的同学。他们从学校走向社会，许多人一开始根本没有考虑到事业发展会怎么样，在找工作时一个是看哪个单位的牌子大，再就是哪个单位能出国，高，而并没有考虑到自身的发展问题。因此，前期进行职业规划，针对每个人的个人特点，来确立未来发展方向，对一个人的一生开端来说，显得格外重要。但职业怎么发展，是有一系列科学讲究的，这个科学实际上就是职业生涯设计的过程或者方法。大学生

们要根据职业生涯规划理论与原则以及职业成功的标准，掌握正
的职业生

设计方法，准确进行自我定位，合理规划职业人生，列出具体措施和日程，通过具有前瞻性的职业生涯设计，减少在人生路上的徘徊犹豫，避免浪费时光，为主动迎接未来职业发展的挑战做好充分准备。

（二）创业问题

如今大学生创业是一个必然趋势，并且随着经济的不断发展，这一趋势还会持续，因此，学校和社会也应给创业者提供一个良好的创业环境，同时学校还应做大力的宣传，让每一位学生都能够了解国家及政府的相关政策，必要时还可进行一定的培训。作为大学生在了解自己的兴趣，明确自己的创业方向的同时也应当积极主动的去了解国家更新的相关政策，以便随时做好准备。由于在大学期间，大学生的空余时间很多，为了不荒废青春，不虚度光阴，大家可以多参加学校组织的各类创业大赛，选择一个合适的创业项目，也是一个不错的选择，这也使自己提前与社会接触，从而使自己终身受益。

大学生职业发展与就业调查报告 篇 8

【前言】

大学生就业难是一个十分复杂的社会问题，这其中固然有方方面面的原因，但从大学生本身来讲，更需直面困难，努力提高自身的知识和能力水平，提高竞争力，在激烈的竞争中为自己撑起一片蓝天。同时，及早地做好职业生涯规划显得尤为重要，因为凡事预则立，不预则废，清楚的认识自己的内外部条件，做出合理的规划，并坚定的实施，才能在未知的前路上增添一份胜算。

为了调查当代大学生的职业规划现状，笔者近日对中南大学在校学生作了随机抽样采访，并做了简单的综合分析。

【关键字】

大学生；就业；职业规划；调查

【正文】

一、背景

略

二、调查的内容

何谓职业规划呢？职业规划是指个人发展与组织发展相结合，在对个人和内外环境因素进行分析的基础上，确定一个人的事业发展目标，并选择实现这一事业目标的职业或岗位，编制相应的工作、教育和培训行动计划，对每一步骤的时间、项目和措施作出合理的安排。职业规划又叫职业生涯规划，其教育发源于美国，在上世纪 70 年代达到高峰，当时整个美国都在推广和实施‘生涯教育’。其重点放在人的全部生涯，按照生涯认知、生涯准备、生涯熟练等步骤逐一实施，使学生获得谋生技能，并建立个人的生活形态。职业规划是针对职业困惑、面向职业发展的一系列服务的统称。现在的职业规划已经不单单是一种个人结合自己的状况，具体问题具体分析，设计、建立对职业的种种行为，而是上升为一门系统的服务的学科。出现这样的状况，说明人们已经越来越需要职业规划的帮助，越来越意识到职业规划再不仅仅是一个词，而是重要的通向成功的途径。

在我们还在中学的时候，特别高三的时候，我们面对的不仅仅是高考，而且还面对着一个比较困扰的问题——选择专业。有的同学可能已经确定自己要学习的专业，可是有的同学非常茫然，对毕业以后的事情毫无意识。可是，我们都知道，选择专业对将来的职业的有很大的影响，甚至决定了将来的职业方向。所以，职业规划应该趁早的让中学生们接触并了解。那么在大学期间，

同学们能够主动的、有目的的去学习，来达到将来的目标或职业标准。

三、调查的现状其原因

很多人知道自己的兴趣，很多人还不知道。糊哩糊涂的就上了大学，在大学依然学着自己不喜欢的专业，依然找不到方向。自己的兴趣到底在哪里？这是一个困境。让我们来看一组数据：

1、您选择现在专业的依据是？

别人说好 50%适合自己 10%好就业 20%估计还可以 20%正是由于对自己所学习的专业没有兴趣、不喜欢，因此，有些人就开始懈怠，不认真学习，不重视职业规划，甚至拒绝规划，就这样得过且过混日子。这种态度是十分不可取的，因为它只会给你的前途带来不利的影响。

2、毕业前，您对目前的就业形势和自己未来就业的前景如何看待，最担心哪些问题？

缺乏清晰的职业规划，导致找不到合适的工作；80%就业压力较大，担心找不到工作；10%自身的能力、技能水平不符合企业用人的标准；

3、您希望得到哪些职业能力方面的培训？

企业人力资源专家提供的职业规划，就业指导，求职技巧等多方面服务。70%成功职业经理人讲座、成功心理学训练课程；20%潜能提升课程；40%职业挑战训练、商业实战特训营；60%到企业实习，锻炼的机会，和更多名企新人互动，沟通；90%行业从业能力培训（比如市场销售，客户拜访，银行从业人员资格考试培训等）30%。

究其原因，主要包括以下两个方面：

其一，随着我国教育由精英教育向大众教育转变，就业由分配式向自主择业转变，学生人数激增，学校对学生的指导却难以

深入细致；同时，高校和社会本身对职业生涯规划的认识和实行还不是很到位，所以导致大学生职业生涯规划方面的知识欠缺、得不到有效指导。

其二，片面强调职业的经济收入。随着市场经济的发展，经济因素开始在大学生职业生涯规划中占据着最重要位罝。人们评价大学生就业情况时，往往以大学生从事职业经济收入的多少。

大学生职业发展与就业调查报告 篇9

当今，大学生的职业生涯规划是个时髦的话题，许多大学开设了相关的课程或是专题报告与讲座，网络上也大肆炒作，一时间职业生涯规划成了大学毕业生最为关注的热点之一。但不少大学毕业生还没有真正理解职业生涯规划的确切含义，对职业生涯规划的重要意义认识不足，不了解职业生规划的程序，缺乏进行规划的具体技巧。所以不少大学生对职业生涯规划或冷眼相对，或茫然无以适从，或使规划流于形式，或不顾主客观条件任意随自己的兴致来"规划"，这都会导致职业生规划的应有作用不能充分发挥。

职业生涯规划及其意义

职业生涯规划(career

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/216134002232011004>