

中小企业员工流失的原因与对策研究-以 M 公司为例

摘 要

在这样一个复杂激烈的竞争环境中，中小企业必须考虑如何提高自身的核心竞争力，使其能够生存并超越其他企业。同时，在提高竞争力的情况下，人力资源占据企业各种资源的首位。在这方面，长期以来，企业员工流失率一直居高不下，这就加大了企业留住高素质员工的难度。本文以 M 公司为典型研究对象，探讨 M 公司员工流失的根本原因。深入分析了 M 公司员工流失的现状，找出原因，本文针对 M 公司员工流失的原因，提出了 M 公司员工流失问题的解决方案。实现加强员工队伍稳定，形成基本竞争的目标。

关键词： 中小企业；员工流失；问题；对策

论文类型： 应用研究

目 录

摘 要	I
目 录	II
1 绪论	5

1.1 论文的选题意义及背景.....	5
1.1.1 选题意义.....	5
1.1.2 研究背景.....	5
1.2 国内外研究现状分析.....	5
1.2.1 国外研究现状.....	5
1.2.2 国内研究现状.....	6
1.3 论文的主要工作内容.....	7
2 相关理论概述.....	8
2.1 员工流失概念.....	8
2.2 中小企业特点.....	8
2.3.1 数量众多.....	8
2.3.2 融资能力弱.....	8
2.3.3 技术竞争难度大.....	8
2.3.4 抗风险能力弱.....	8
2.3.5 人为资源投资与管理理念滞后.....	9
2.3.6 经营权与所有权相对集中.....	9
3 M 公司员工流失现状调查分析.....	10
3.1M 公司简介.....	10
3.2M 公司员工流失现状及特点.....	10
3.2.1M 公司员工流失现状.....	10
3.2.2M 公司员工流失特点.....	11
3.3M 公司员工流失原因调查.....	12
3.3.1 问卷设计.....	12
3.3.2 调查对象.....	12
3.3.3 调查结果.....	13
4 M 公司员工流失的原因分析.....	15
4.1 薪酬水平低，结构不合理.....	15
4.2 缺乏晋升和激励机制.....	15
4.3 缺乏正确的人力资源管理观念.....	15
4.4 缺乏企业文化建设.....	15
5 中小企业员工流失防范对策及建议.....	17
5.1 提高薪酬水平与结构.....	17
5.2 构建员工晋升及激励机制.....	17
5.3 建立正确的管理理念.....	17
5.4 构建企业文化.....	18
6 结论与展望.....	19

6.1 结论.....	19
6.2 展望.....	19
致 谢.....	21
参考文献.....	22

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/217065154104006142>