

2023年-2024年初级经济师之初级经济师人力资源管理高分题库附精品答案

单选题（共40题）

1、下列关于“大七”人格理论的说法,正确的是()

- A. “大七”人格理论认为人格维度具有跨文化的一致性
- B. “大七”人格理论中的每一个维度都是两极的:与维度名称意义相似的项目描述的是较高的一极,而意义相反的项目描述的是较低的一极。
- C. “大七”人格理论认为人格是具有文化特异性的
- D. “大七”人格理论和“大五”人格理论完全不同

【答案】 C

2、用人单位与劳动者就支付拖欠的劳动报酬达成调解协议,在协议约定期限内,如用人单位不履行,劳动者可以持调解协议书依法向()申请支付令。

- A. 劳动争议仲裁委员会
- B. 人民法院
- C. 用人单位
- D. 劳动行政部门

【答案】 B

3、许多因素对人格的形成发挥着重要的影响,在这些因素中,()的作用尤其重要。

- A. 文化
- B. 人际关系
- C. 生活环境
- D. 教育背景

【答案】 A

4、企业经济实力、竞争能力以及企业能承受的劳动力费用决定了()。

- A. 国家规定的最低工资水平
- B. 企业所能支付的最高工资水平
- C. 工会能够接受的最低工资水平
- D. 劳动者愿意接受的最低工资水平

【答案】 B

5、某公司拟招聘一名技术工人。在众多应聘者中,老王脱颖而出,原因是在面试过程中,老王对工作充满热情的态度打动了总经理,总经理相信老王在日后的工作中一定会有出色的表现,事实也证明了总经理的判断。1年后,老王成为公司的技术骨干;但是由于经常需要出差,老王萌生了离职的念头。总经理得知之后,委派人力资源部门主管对其进行挽留。

- A. 改变态度
- B. 改变认知的重要性
- C. 改变认知
- D. 改变行为

【答案】 D

6、技能薪酬体系设计流程的重点在于开发出一种能够使技能和()联系在一起的薪酬体系。

- A. 奖金
- B. 职位薪酬
- C. 基本薪酬
- D. 福利

【答案】 C

7、根据我国《企业所得税法实施条例》，企业发生的职工福利费支出不超过()的 14%的部分准予扣除

- A. 工资福利总额
- B. 工资薪金总额
- C. 职工缴纳社会保险费总额
- D. 职工缴纳个人所得税总额

【答案】 B

8、李某是某汽车零件生产公司的总经理，得益于近十年来中国汽车工业的高速发展和良好的经营管理，公司规模不断扩大，从早期的家族式小作坊，发展到如今拥有数千名员工，具有一定知名度的大型制造企业。公司发展蒸蒸日上，但李某又遇到了新的问题：公司的薪资水平在当地属于中等偏上，福利待遇也很不错，却很难招到新员工，即使招到了，员工干两三个月也就离职了、因为人手不够，即使拿到订单也不能完成生产任务，公司已经连续失去了几个大的订单。李某为此很是苦恼。无奈之下，李某采纳了公司人力资源部门的建议，决定在公司内做一次工作满意度调查，以寻找出现这种现象的原因。在进行满意度调查时，重点调查的内容包括薪酬、主管、同事、工作条件等。一名公司中层管理人员陈某在调查中就明确提出对李某的不满，认为他任人唯亲，没有在公司创造一个公平的环境；提议公司建立规范、透明的晋升机制，以留住优秀员工。但李某认为自己举贤不避亲，陈某不了解公司情况，只是在借机宣泄个人私愤，因此，对陈某进行了警告，并调离现有岗位。从此，再没有员工明确表达对公司的不满。绝大多数员工都在保持沉默，只是有人经常私下抱怨。公司的工作满意度调查随后不了了之。3个月后陈某辞职离开了公司。根据以上资料，回答下列问题：陈某后来辞职离开了公司。这种用辞职的方式表达对工作不满的方式是()。

- A. 破坏性的和积极的
- B. 建设性的和积极的
- C. 破坏性的和消极的
- D. 建设性的和消极的

【答案】 A

9、贯穿按劳分配型薪酬管理的重要前提条件是()。

- A. 职位评价
- B. 绩效考核
- C. 职位评价和绩效考核
- D. 职位说明书和绩效考核

【答案】 C

10、劳动者患病期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资，病假工资不能低于最低工资标准的()。

- A. 70%
- B. 75%
- C. 80%
- D. 85%

【答案】 C

11、在实际工作中，组织很少进行()评估，因为对其进行评估时一个困难且昂贵的过程。

- A. 反应评估
- B. 工作行为评估
- C. 投资收益评估
- D. 学习评估

【答案】 C

12、绩效考核侧重于()。

- A. 绩效计划的制订
- B. 绩效的识别、判断和评价
- C. 员工个人能力的发展
- D. 绩效信息的沟通和绩效的提高

【答案】 B

13、企业向员工支付的非经济薪酬属于工作特征的是（ ）。

- A. 晋升机会
- B. 带薪休假
- C. 奖金
- D. 人才管理

【答案】 A

14、关于工作分析时使用的问卷调查法的说法，错误的是（ ）。

- A. 可以在短时间内收集到所需的信息资料
- B. 不影响被调查人员的正常工作
- C. 对问卷编制的技术要求不高，易操作
- D. 问卷的回收率通常偏低

【答案】 C

15、妨碍沟通的因素不包括（ ）。

- A. 选择性知觉
- B. 小道消息
- C. 情绪因素

D. 过滤作用

【答案】 B

16、下列人群中，可以被称为团体的是（ ）。

A. 球场中的球迷

B. 某公司人力资源部门的员工

C. 飞机上的乘客

D. 商店里的顾客

【答案】 B

17、（ ）认为人格维度具有跨文化的一致性。

A. “大五”人格理论

B. “大七”人格理论

C. 精神分析理论

D. 人格特质理论

【答案】 A

18、关于绩效考核指标的类型和指标设计方法的说法, 正确的是()

A. 绩效考核指标中的特质类绩效指标不能用于选拔性评价

B. 绩效考核指标的权重可以通过问卷调查法确定

C. 绩效考核指标体系主要由绩效考核指标、绩效考核指标权重、绩效考核指标评价标准构成

D. 员工绩效考核指标主要由态度、行为、能力和业绩等因素构成

【答案】 C

19、下列关于事业单位考核制度的说法错误的是（ ）。

- A. 事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，重点考核工作人员的工作绩效
- B. 事业单位考核分为绩效考核、年度考核和聘期考核
- C. 事业单位年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次
- D. 事业单位考核应当听取服务对象的意见和评价

【答案】 B

20、（ ）是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位。

- A. 临时性工作岗位
- B. 主要性工作岗位
- C. 辅助性工作岗位
- D. 替代性工作岗位

【答案】 C

21、下列关于自我价值定向理论的描述，错误的是（ ）。

- A. 一个人的自我价值感取决于两个因素：一个是自我价值定位，另一个是自我价值支持
- B. 一个人的自我价值感越强，则会使自我价值支持资源越多
- C. 自我价值就是个体的意义定义体系，一个人的自我价值体系不仅决定着怎样解释世界，也决定着怎样解释自己
- D. 当自我价值支持资源一定时，一个人选择什么样的评价标准决定了他的自我价值感

【答案】 B

22、企业在招聘员工时对具有某种特征或身份的员工发生的歧视称为()。

- A. 个人歧视
- B. 雇主歧视
- C. 员工歧视
- D. 统计性歧视

【答案】 B

23、态度的（ ）指态度被意识到的程度。

- A. 特殊性
- B. 强度
- C. 可接近性
- D. 平衡性

【答案】 C

24、在个人奖励计划中，（ ）是销售职位普遍使用的一种奖励制度，按照销售数量或者是销售额的一定比率来计算奖金。

- A. 计件制
- B. 计时制
- C. 佣金制
- D. 管理奖励计划

【答案】 C

25、劳动者的()和()是宪法规定的基本权利。

- A. 工作权；休息权
- B. 工作权；取得报酬权
- C. 取得报酬权；休息权
- D. 发展权；休息权

【答案】 A

26、（ ）适用于规模大、投资回报率高、薪酬成本在经营总成本中所占的比比较低、产品市场上的竞争者较少的企业。

- A. 混合策略
- B. 市场领先策略
- C. 市场跟随策略
- D. 市场滞后策略

【答案】 B

27、劳动合同()是指劳动合同的双方当事人按照生效后的劳动合同约定履行各自的义务、享受各自权利的行为。

- A. 解除
- B. 履行
- C. 变更
- D. 订立

【答案】 B

28、下列不属于评价中心技术的类型有（ ）。

- A. 公文筐测试
- B. 无领导小组讨论

- C. 角色扮演
- D. 知识测试

【答案】 D

29、当一个人对某个人角色的知觉或期望与其他人有所不同时，这个人会产生一种矛盾心态，这种心态属于（ ）。

- A. 角色负荷
- B. 角色冲突
- C. 角色模糊
- D. 角色规范

【答案】 B

30、()理论认为态度的形成是对利益或损失进行衡量的过程。

- A. 学习
- B. 认知一致性
- C. 诱因
- D. 自我选择

【答案】 C

31、下列不属于安全目标实施过程中的控制方式的是（ ）。

- A. 自我控制
- B. 逐级控制
- C. 全过程控制
- D. 关键点控制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/218122071142006052>