

施工项目管理工作总结(9篇)

施工项目管理工作总结 1

土建施工现场管理个人工作总结 在领导和同仁的支持和帮助下，认真地履行了工作职责，顺利完成了 土建施工现场 管理工作。现将一年来的工作情况做一简要汇报和个人工作总结：

一、积极学习和思考，全面提高自身综合素质

本年度是我参加工作以来工作量最重，管理人员和施工专业最多的一年，新年刚过的工作重担已向我无情地压来，为能保质保量地完成工作任务，我协助 ____ 项目经理改进、创新强化管理制度使之更加系统化、完善化，使员工各尽其责、最大限度地调动大家积极性。积极实施解决办法，一是加强岗位培训，组织员工进行电焊、电缆绑扎、完成示范站等工作，提高了员工的熟练程度，统一了工艺从而提高工作效率。二是加强员工间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘了集体的潜力。在工作中我非常重视学习和思考，坚持一边工作一边学习一边思考，不断丰富经验。加强业务理论和专业知识学习，不断提高自身综合素质。认真学习业务知识，辅导多名员工通过了客户要求的技术认证。不断学习人力资源管理知识，并结合自己在工作实践中学习到的如何处理和解决事物的能力，不断提高自己的管理工作能力。

二、扎实工作，全力培养敬业爱岗精神

“干一行，爱一行，专一行，精一行”是我的工作目标，为此我积极联络客户管理人员和监理人员，落实土建施工进度，最大限度的调度施工队伍，减少了反复进场现象，降低了施工成本。施工项目管理工作总结 2

20__年度上半年，我项目部的工作在公司领导的关怀与指导下顺利的开展着。上半年我项目部取得的最大成绩是成功的取得中船重工中南装备有限责任公司江南工业园项目的施工总承包单位的资格。中船重工中南装备有限责任公司是宜昌大中型企业，江南工业园项目作为宜都市招商引资的项目，该项目被列为宜都市的重点建设项目，我们能成为他们公司的合作单位，深知责任重大。为了使公司了解我项目部的相关情况，使我项目部的发展能紧跟公司步伐，顺应公司的发展，现简要汇报一下我项目部的相关情况。

一、施工生产情况

目前，我项目部在建工程有：

1、中船重工中南装备有限责任公司江南工业园项目厂房 A 工程及工业园配

套的市政工程，该工程开工总面积为 60290.00 平方米，合同总价为 5935.2922 万元，截止 6 月底已完成建安产值 2600 万元，目前形象进度为基础工程全部完成，钢结构安装完 50%。该工程预

计 10 月底竣工。

2、宜昌市夷陵区人民法院审判综合楼工程，截止 6 月底，该工程主体工程、室外装饰工程、室内消防工程及室内暖通工程均已完成，室内装饰工程即将进场施工。完成建安产值约 1400 万元，其中今年完成的产值有 200 万元。

3、中船重工中南装备有限责任公司宜昌总部设备基础工程，截止 6 月底共完成大小设备基础 11 个，完成建安产值约 20 万元。

二、诚信履约情况

我领导的宜昌各项目部在施工所在地均得到当地相关单位的认可。宜昌市夷陵区人民法院审判综合楼工程是在异常激烈的竞争环境中取得施工总承包资格的，竞争过程中除了我们公司的报价及公司的实力因素外，另一个重要的因素就是我公司的信誉得到了业主方的认可，因为在这个工程之前，我项目部跟业主方已成功合作过两个工程，并取得业主方的信任。该工程施工过程中得到夷陵区乃至宜昌市的特别关注，相关单位多次莅临该项目检查，并给予了充分的肯定，并力推该工程创楚天杯，目前该工程已获得了省市优质结构工程奖，由于甲方二次招标工程的影响，致使该工程竣工时间延后，楚天杯的申报也随之延后。

中船重工中南装备有限责任公司是我公司的老客户，自我项目部来宜昌后，第一个施工管理的项目就是该公司的一个生产厂

房，由于前期合作愉快，我单位在该公司后期建设项目的投标过程中占据了绝对优势，并成功取得该公司江南工业园生产厂房 A 工程的施工总承包资格，目前该工程主体工程已完成，质量、安全均在可控制的范围内，施工进度情况也得到了业主单位的认可。工业园后期项目生产厂房 B、生产厂房 C、生产厂房 D 及办公楼工程正在招标的筹备阶段，由于业主对我项目部在建工程的施工情况相当满意，给予了肯定，我单位理所当然成为他们邀请的对象。

中船重工中南装备有限责任公司总部的设备基础工程，截止 6 月底的工程均以通过业主单位的验收，业主单位已投入使用。

由于中船重工中南装备有限责任公司江南工业园占地面积大，施工环境较恶劣，前期拆迁工作不完善，导致该项目正在施工的生产厂房 A 工程无法进行封闭式施工，所以该项目在现场文明施工环节上不能做到面面俱到，存在一定的隐患，但我项目部目前正在采取相关的措施来消除存在的隐患，如督促协助甲方尽快完善拆迁工作，加大施工现场周边看管人员等。

三、拓展外部市场

我项目部借助已在宜昌市树立的良好形象及人际关系，积极响应公司政策，不断的努力开拓外部市场，除目前已在施工的项目外，近期正在准备拓展的外部项目有江南工业园生产厂房 B、生产厂房 C、生产厂房 D 及办公楼工程。正在跟踪并已取得初步合

作意向的项目有：中南地质研究所办公楼工程，建筑面积约 3 万平方米；宜昌伟志光电公司厂房，约 3000 万产值；恩施市利川魔芋加工厂，约 3000 万产值。

机遇与风险是并存的'，要拓展外部市场，我们就要抓住机遇，同时也要学会抵御风险，风险不可能消除，但我们要把他降低到最小化。我项目部将从以下几个方面来防范风险：

1、熟悉和掌握工程施工阶段的有关法律法规。涉及施工阶段的法律法规是保护工程承发包双方利益的法定根据，建筑企业只有熟悉和掌握这些法律法规，依据法律法规办事，才能增强用法律保护自己利益的意识，有效地依法控制工程风险。

2、深入研究和全面分析招标文件。承包商取得招标文件后，应当深入研究和分析，正确理解招标文件，吃透业主意图及要求；全面分析招标人须知，详细审查图纸，复核工程量，分析合同文本，研究招标策略，以减少合同签订后的风险。

3、签订完善的施工合同。施工过程中存在很多的风险，必须搞清楚由谁来承担。减少或避免风险是谈判施工合同的重点。通过合同谈判，对合同条款拾遗补缺，尽量完善，防止不必要的风险；通过合同谈判，使合同能体现双方责权利关系的平衡和公平，对不可避免的风险，应有相应的策划和对策。

4、掌握要素市场价格动态。要素市场价格变动是经常遇到的

风险，在招标报价时，必须及时掌握要素市场价格，使报价准确合理，减少风险的潜在因素。但在招标报价时往往对要素市场价格变化预测不周、考虑不全，特别是可调价格合同，控制风险必须随时掌握要素市场价格变化，及时按照合同约定调整合同价格，以减少风险。

5、加强履约管理，分析工程风险。在合同谈判和签订过程中，虽然已经发现了风险，但合同中还会存在词语含糊，约定不具体、不全面、责任不明确甚至矛盾的条款。因此，任何施工合同履行过程都要加强合同管理，分析不可避免的风险。如果不能及时透彻地分析出风险，就不可能对风险有充分的准备，在合同履行中就很难有效控制，特别是对风险较大的工程项目更要强化合同分析，及时进行工程结（决）算。

6、管好分包商，减少风险事件。分包给分包商的工程，总包商负有质量、安全、工期等协调和管理的责任，并承担由此造成的损失。所以对分包商的承包工程和其工作，要严格进行管理，督促分包商认真履行分包合同，把总分包之间可能发生的风险，减少到最低程度。

四、项目经理部建设

（一）项目部管理制度建设及执行情况

1、认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，以安全生产为

宗旨，实施施工现场标准化管理，做到安全生产，文明施工。为此我项目部制定了以下几条规定：进入施工现场必须戴好安全帽，并扣好帽带，如发现不戴安全帽上班者罚款 50 元/人次，不扣帽带 20 元/人次，班组长管理人员加倍罚款；在宿舍区，施工现场设置的灭火器等消防器材及安全设施禁止乱动和拆除，违者处以 50-300 元罚款，并赔偿所有损失；班组长每天上班前要做好安全技术交底，并做好记录，每月发放工资要对班前记录检查后签发。

2、“质量是企业的生命”，“企业以质量取胜”。为此我项目部制定了以下几条规定：工地技术员、质量员应向各班组进行技术、质量交底。未经交底盲目施工，将追究有关人员的责任，按有关条例处理，班组长应及时按交底内容向每位职工进行上岗教育，并做好记录；每位职工操作时必须严格认真，细致负责，严格按质量验收规范操作，每天由工地质量员进行检测验收，发现不符合要求的现象处以一定罚款。

3、工地宿舍及卫生管理制度。为了健全宿舍清洁卫生及安全用电管理，确保职工住宿安全舒适，有一个良好的休息生活环境，特制定本制度：未经组织审批，严禁任何人随意私装插座或灯头；每个宿舍必须选定（或班长指定）一名负责人，督促其管理室内的清洁卫生和安全用电等有关事项，确保室内整洁。

4、现场防火管理制度。施工现场重点防火部位，如仓库、食

堂、工棚等易燃区域，必须设置消防器材、机具，不得随便借做他用，并按规范设置灭火器；木工棚、木料仓库易燃物品储存处（油漆间、危险仓库等）严禁吸烟，并悬挂二块“严禁烟火”或“危险”字样的明显广告牌；对全体职工进行定期的安全教育和防火知识教育，使全体职工了解并懂得施工现场安全防火的重要性。施工现场动用明火，必须经过审批，不得任意在任何地方动用明火，并要定人定时不得马虎从事。

5、安全生产教育制度。贯彻执行三级教育制度，对新到的职工，必须进行安全生产基本知识的教育，同时运用各种形式，经常进行有针对性的安全教育，使职工明确生产必须注意安全，安全才能促进生产的辩证关系，教育职工既要有充分的生产技术又要有严格的科学态度，一丝不苟的遵守操作规程；结合季节性，抓住节假日职工思想容易疏忽，松散安全生产观念的现象进行安全生产教育，凡是自然条件变化，如大风、大雪、冰冻或雪雨季节，抓住气候变化的特点，进行安全生产教育，使职工较全面的提高对安全生产深刻认识；班组长每天上班前必须对班组职工做好班前教育，并做好记录，对当天的施工区域进行安全检查，发现问题及时上报项目部，以便及时解决。

（二）项目部人员配备

我项目部设项目经理、技术负责人、施工员、质检员、资料

员、造价员、

安全员。项目经理为整个建设项目的带领人，全面负责工程项目部的工作，组织健全项目部的生产指挥、经营管理系统，做到指挥管理系统完整，制度健全，项目经理岗位职责政令畅通，指挥有力，保证完成各种指标。其他各成员在项目经理的带领下都能胜任各自的工作，项目部整体人员配备情况暂能满足我项目部承担的施工生产任务。但从长远上来看，我项目部施工技术人员欠缺，这块的人才还需要大力培养。

（三）项目部人才培养

1、我项目部人才培养主要从青年员工抓起，建立长效机制，做好青年员

工培养。针对青年人才经验少、学习能力强和求知欲望高的特点，项目部制定一师一徒制度，针对青年员工的专业，安排经验丰富的师傅指导其在专业知识上的问题，并督促他们深入现场，了解现场，理论结合实际学习。坚持每月对相关理论知识的集中测试，努力提高青年人才的业务能力。

2、实行岗位交流制，大力提高青年技术人员的综合素质。项目部针对企业复合型管理人才匮乏的现状，建立了“岗位交流制度”，促使青年技术人员掌握多种岗位技能，提高了其综合管理水平。3、结合工程实际，着力培养青年技术人员处理复杂问题的

能力。

（四）劳务资源情况

我项目部劳务资源主要来源于宜昌本地劳务公司，由于我项目部在宜昌一

直没有间断的承建建设项目，现已经有稳定的劳务资源来源。

五、项目部建设的相关意见和建议

项目部是建设工程施工企业在其与建设方签订的《建设工程施工合同》基础上，根据企业内部承包合同授权委托以项目经理为首的仅对该项目工程进行具体施工全过程管理的临时领导部门。我们认为若要做强做大项目部，首先在经营管理上要树立项目部级管理，分公司化经营的理念，即在施工生产上按项目经理制进行施工生产的管理，搞好质量、安全、工期及文明施工和成本控制的管理，在长期的运作上要按合同制经营，项目经理要像经营一个企业一样经营项目部，即在市场的开拓、长期经营运作上有长远的规划，放开思路，用于承接大项目，经营好老客户，开拓新客户，既要做规模，同时也要创一定的利润，搞好在建项目的施工生产，同时要不断承接新的项目，将项目部向分公司过渡，最终实现分公司化管理，多个项目部运作或者大项目运作。

六、我为公司发展能做的事情

作为施工企业，公司的发展和壮大离不开项目部的发展和壮

大，我项目部做为其中的一份子，我们将从以下几点为公司的发展尽自己最大的努力：

1、不断开拓外部市场，搞好在建项目，承接新项目，为公司创造跟多的产值。

2、和业主搞好合作关系，按时、及时收回工程款，为公司利润的最大化尽力。

3、壮大我项目部团队，在培养项目部已有人员的基础上，积极招贤纳士，从社会吸取更好的人才为我项目部、为公司服务。

施工项目管理工作总结 3

20__年继续在项目管理部担任策划管理经理职务，主要管理工作围绕项目履约综合管理进行，并针对项目施工的不同阶段开展项目的各项管理工作。按照部门分区负责管理的工作布置，主要负责____厦、__三期、__电信、__中心、____工程、__会议中心、____学术中心、____三期、等公司自施项目及所有的改制关联单位的品牌联动项目的管理。新开工主要从项目前期综合策划入手推动项目各项工作的顺利开展，项目中标后组织项目前期策划专题会议；项目实施阶段重点作好项目过程管理的服务与控制工作；竣工项目重点落实后延期各项工作计划的执行情况，尽快完成项目的解体工作。20__年主要工作情况如下：

一、项目综合策划管理

20__年主要负责项目风险抵押金制度的修订工作，根据公司20__年项目风险抵押金制度执行中所暴露的问题，从抵押金的缴纳时间、缴纳额度和兑现比例和奖励方式上进行了修订，修订后的文件已在上半年正式下发执行。

20__年新开工项目重点负责(项目名称略)项目的前期策划，重点把关项目临时设施的投入和人力资源配置数量。除来福士广场和总参二部住宅楼两个新中标项目外其他项目均完成了项目策划书的编制工作。认真落实品牌联动项目策划书备案管理，年度新开工的_____项目均完成了项目策划书的编制备案工作。

协助部门领导完成了公司首次项目（执行）经理竞争上岗的答辩组织工作，推荐了3名各有竞争优势的人员参与竞聘，通过提交书面竞聘报告，进行现场答辩，由4个部门负责人组成的评委小组进行评判打分的方式，圆满完成了科技馆新馆执行经理的竞聘工作。协助部门经理推行项目经理的上岗申请制度，完成首特八区三期、生物技术学术中心、北大医院第二内科病房楼等项目项目经理的上岗申请报告的审核备案。

二、项目履约过程管理

项目履约管理重点突出动态控制的原则，为使高管团队成员和项目总部联络人更好的掌控项目履约情况，完成了项目履约月度报表的内容设定工作，报表内容涵盖了工期、质量、安全、合

约、资金成本等管理要点。从4月份开始牵头组织相关部门进行表格的填报和上报工作，并在每月初定期上报高管团队成员，便于在总承包月度管理例会上对项目履约情况进行有针对性的分析。

项目过程管理服务与控制严格按照公司考核体系，组织各部门对项目目标完成情况进行严谨的考核，并认真协助项目解决履约中出现的重点难点问题，完成了__、__等项目的竣工验收工作。

牵头组织公司相关部门对项目经理部进行了四个季度的季度考核工作，并整理下发季度考核通报。加强项目季节性的施工管理，编制了公司的防汛抢险应急预案，组织了项目雨期施工和冬期施工的专项检查工作。

三、其它管理工作

1、积极参与部门的日常管理工作，协助制订部门月度、季度、年度工作计划与总结。

2、参与项目的投标阶段的评审工作和项目班子及人员核定策划。

3、协助部门领导组织召开总承包月度管理例会，完成会议纪要。

4、作为绩效面谈工作小组的成员参与上半年的方针目标考核管理工作，并牵头组织项目经理部序列的考核工作。

5、与财务部相关人员共同完成项目交通费的调整确定方案。

6、协助主分管领导完成 20__年项目管理委员会会议报告。

7、根据《项目管理手册》会签评审意见，完善手册的修订内容。施工项目管理工作总结 4

根据集团城建经营发[20__]46 号文件精神，安全生产部结合外埠安全生产工作实际，总结如下：

一、三部通过“走出去”以来，承担的工程任务情况

（一）承担工程任务的主要省（市、区）

__省（__市、__市、__市、__市）、__省（__市、__市）、__市、__省、__市、__省（__市、__市）、__省（__市）、__市、__省（__市）。

（二）工程任务施工规模

三部自成立至 20__年 1 月底，外埠施工项目 37 项，其中房建项目 23 项，市政地铁及高等级公路项目 14 项，房建工程规模达 120 万平方米，工程造价达 22 亿元。市政地铁及高等级公路工程规模达 19 公里，工程造价达 14 亿元，其中市政地铁工程达 11 亿元，高等级公路 3 亿元。

37 项工程中，具有影响或重点工程达 16 项，这些工程都是当地政府重点关注工程或当地标志性建筑。37 项工程情况详见附后《总承包三部外埠工程情况统计表》。

二、三部通过外埠市场博弈的经历，在安全生产管理工作方

面采取的措施、取得的成绩与教训

（一）签订安全生产协议书，缴纳安全生产保证基金，落实安全生产责任。为切实落实分公司经理安全生产责任，总承包三部分别与分公司经理 100%签订安全生产协议书，明确安全目标、责任，各分公司与项目经理，各项目部与分包单位、合作单位层层签订安全生产协议书，将安全责任落实到人；同时按规定收缴安全生产保证基金，进一步增强安全责任意识。

（二）__外埠安全生产标准统一，__城建品牌不变。对外埠安全生产管理工作三部明确要求：以__安全生产、文明施工、环境保护标准为基础，并结合地方政府部门相关要求充实完善，在满足地方政府部门要求的同时，高标准、严要求，全面提升__城建品牌形象。一年多来，三部先后在__、__、__、__等省市获得当地省市“文明安全工地”4个，树立了良好的企业形象。特别是__、__两个分公司得到了当地政府的肯定和企业的信任，后续工程任务不断。

（三）加强安全生产信息沟通，及时了解安全生产实况。外埠工程远离总部，总部与分公司及项目经理部的沟通交流有一定的难度，为加强信息沟通交流，三部制定并要求与分公司及项目经理部每月上报“安全生产、文明施工和环境保护”月报表，同时设立安全生产部公用邮箱，方便信息传递与交流，并要求项目

部将现场实地情况拍照传递到总部，掌握施工动态。

（四）强化安全监督检查，消除事故隐患。加强安全监督检查是消除事故隐患的有效手段之一，外埠工程除了提高分公司和项目部自查自纠能力外，三部组织进行了不定期的安全生产抽查、指导和服务，根据工程施工的不同阶段，三部领导和安全生产部门深入外埠施工现场，检查隐患，解决实际问题，消除事故隐患。据不完全统计三部领导及部门管理人员去外埠工地检查指导达100余人次。

（五）加强外埠工程协调，确保工期、进度受控。虽然外埠工程远离总部，但工程管理力度不减。一年来，无论是大型工程、重点工程，还是一般工程，三部对项目施工过程控制从未中断，重大问题、突出问题三部领导亲自顾问，亲临现场解决和处理，机关部门不间断实施巡回检查、指导和服务，保证了项目施工全过程受控，未出现重大投诉事件。

（六）一年多来，在取得成绩的同时，也存在一定的问题。由于各省市执行标准有差异，加上区域管理差别，少数项目施工现场安全生产、文明施工和环境保护管理薄弱，执行力不强，整体管理水平有待加强和提高。

三、建议

1、加强对外埠工程在投标、签订合同时的风险评估和招标选

择分包队伍及合作单位的'审核把关,从源头上有效规避和降低风险。

2、加强外埠工程安全生产管理,从组织机构的设置,安全管理人员的配备,满足施工生产的基本需要。

3、加强对外埠工程施工方案编制、审核工作,确保施工方案能够有效指导施工作业。

4、加大对外埠管理人员安全教育培训工作,进一步提升广大职工的安全意识和技能。施工项目管理工作总结 5

【摘要】 本文从企业人力资源管理的角度出发,结合_工程项目实际管理工作中遇到的问题、困难以及采取的措施办法,将在项目人力资源管理方面积累的经验教训和改进意见进行梳理总结、思考探索,以求提升管理水平和质量,为以后更好的开展工作提供经验指导和参考。

【关键词】 _项目 人力资源管理 问题 建议

一、绪论

_项目属于建筑安装总承包 2_600MW超临界燃煤机组施工项目,参加建设的人员包括自有职工、劳务派遣职工、班组劳务分包施工队伍和外部独立承包单位。项目人力资源管理范围涉及自有职工和劳务派遣职工的薪酬福利、劳动关系、人员调动调配、人工成本控制及部分服务岗位人员的招聘,还有班组劳务分包队

伍的协管等方面。由于工程项目巨大、实际管理情况复杂、工期拖延达十九个月、人资专业人员及管理经验相对缺乏等主客观因素影响，项目人力资源管理工作难度相对较大，在日常管理工作中难免遇见管理难题和产生管理漏洞。

二、工作中遇到的问题及解决对策和改进建议

（一）人工费管理

1、绩效管理方面

根据公司管理标准要求规定管理技术人员实行绩效考核管理。因为工程施工过程中各部门的工作事务都较多，易出现敷衍现象，使得绩效管理发挥不了绩效改进与激励的作用，简单粗暴的执行为考核扣工资活动，偏离了管理提升持续改进的初衷。_项目绩效管理工作先由每月定期组织绩效改进会议，到后期的一个季度召开一次。虽然简化了工作程序、提高了工作效率，但是绩效管理并未产生应有的作用。许多部门负责人并未考虑实际工作中的疏漏以及如何改进，而是简单的执行为扣罚下属工资，对于其工作中出现的问题及产生的后果也未能及时沟通交流。下属有时清楚哪里可能存在问题，但是却得不到上级的指导和帮助。下属有时只知道扣了工资奖金，却不清楚扣罚缘由，容易滋生抵触情绪，导致工作不服从安排或是敷衍塞责现象发生。现执行的绩效管理制度对于后勤管理部室的奖惩作用大些，而对于专业公司技术管

理人员基本就无影响。因为实行绩效定额双挂钩考核制度，专业公司管理技术人员的绩效工资就会此消彼长，奖惩不到位以致无关痛痒，项目部无法实施有效平衡控制。后勤部室的绩效工资与专业公司同岗位的管理技术人员差额较大（如工程部、质管部管理技术人员、综合员），虽然激发了专业公司技术人员的积极性，但是也诱发了后勤部室工程技术人员的不满情绪。建议改进现行绩效管理制度，后勤部门重点考核服务质量和结果（按月考核评价）实施投诉问责制，参考项目部对公司本部部门考评的办法；加强对部门负责人的绩效管理理念宣贯，督促建立部门内部人员考核制度，做到奖罚有制度，功过有标准，以图绩效有提高；强化部门内部沟通，多指导，少批评，多协作，少扯皮，明晰责任，适度放权。对于专业公司重点关注安全、质量、进度及生产成果（按季考核评价）考核监督，简化考核指标体系、制定科学合理标准依据。另外，将技术人员岗位工资待遇差别调整进合理、公平的范围内，或是真正做到技术人员定额工资挂钩部分能够随着班组定额实际完成情况波动涨落，而不是用虚假的出勤统计来平衡控制收入。

2、定额管理方面

项目相关部室在专业公司定额申报审核过程中的作用未能充分发挥，签批流于形式，走过场现象突出，导致项目部对专业公

司定额人工费控制缺乏有效掌控，只能根据工程进度进行专业定额平均水平的总体平衡控制，过于依赖专业公司自主把握，这极易导致总体定额人工费超标，最终只能通过向公司申请追加人工费补偿或是利用业主奖励弥补成本缺口。在定额人工费管理方面还需思考摸索的较多，基于本人工作经验及能力的局限性暂不做深入分析。

3、成本核算管理

项目成本归集比较及时，每月按照三层次文件规定时点要求能够完成各项成本数据的归集与核对，在数据准确性和及时性方面得到了公司经营检查组的认可。这得益于各部门的通力配合、及时完成各自申报工作及数据提供，以及项目部有效的考核措施，确保了按期保质完成任务。

4、人工费控制管理

项目从开工起经历了冰冻、停电、油荒、设备到货延迟、工期政策性推后等多重因素影响，人工成本管控方面压力巨大。项目部根据公司市场部下发的考核指标，结合项目实际施工范围适时调整专业公司人工费指标，动态控制成本，实时掌握数据。对于后勤部室通过减员增效和控制绩效分基价等措施控制人工成本。项目部严格按照公司管理标准及公司下达的指标来控制人工费发放，其中管理技术人员按绩效管理结果进行分配，生产人员由项

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/236205155110011013>