

---

## 国家开放大学-电大《人力资源管理》考试试题七

1、按照工资等级标准支付且在一定时间内固定不变的工资叫做( )

- A. 薪酬
- B. 基本工资
- C. 福利
- D. 津贴

2、为了使同一技能而实际劳动贡献不同的员工薪酬有所区别，可用技能工资与下列哪种类型的工资结合起来使用( )

- A. 岗位工资
- B. 奖金
- C. 结构工资
- D. 浮动工资

3、下列特点的企业，哪个适宜采用计时工资( )

- A. 劳动成果难以用数量衡量
- B. 自动化、机械化程度较高

C. 主要依靠体力劳动组织生产

D. 主要依靠手工劳动生产

4、劳动合同一般都有试用期，按我国的《劳动合同法》规定，试用期最长不超过（ ）

A. 3 个月

B. 6 个月

C. 1 0 个月

D. 1 年

5、合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，是建立什么的原则？（ ）

A. 劳动关系

B. 事实劳动关系

C. 劳动合同法

D. 劳动合同

6、以下哪一项是劳动合同的独有特征（ ）

- A. 合法
- B. 协商一致
- C. 必须采用书面形式订立合同
- D. 合同主体地位平等

7、劳务派遣单位应当与劳动者订立( )年以上固定期限劳动合同，  
按月支付劳动报酬

- A. 1 年
- B. 2 年
- C. 3 年
- D. 5 年

8、劳务派遣单位与被派遣劳动者应订立( )

- A. 劳务派遣协议
- B. 劳动合同
- C. 岗位职责协议
- D. 劳务合同

9、以下哪种劳动关系适用《劳动法》( )

- A. 雇工在 7 人以下的个体经济组织
- B. 国家机关的公务员
- C. 事业单位聘用人员
- D. 实行企业化管理的事业组织的人员

10、解决劳动争议的途径不包括( )

- A. 劳动争议调解委员会
- B. 工会
- C. 劳动争议仲裁委员会
- D. 人民法院

11、劳动合同是以实现一定劳动过程为目的的，在劳动合同订立后，员工一方必须加入组织一方，成为组织的一名成员，在工作上接受组织的管理和监督，享受组织员工的权利，承担组织员工的义务。这体现了劳动合同的( )特征

- A. 主体构成具有特殊性
- B. 主体之间具有从属性

C. 劳动合同在一定条件下，往往要涉及与员工有关的第三人的物质利益

D. 劳动合同的目的在于劳动过程的实现，而不是劳动成果的给付

12、在什么情况下，用人单位与劳动者建立了劳动关系（ ）

A. 签订劳动合同

B. 自用工之日起

C. 员工经过试用进正式加入用人单位

D. 从发工资之日起

13、劳动合同的期限不包括以下哪种（ ）

A. 固定期限

B. 无固定期限

C. 以完成一定工作任务为期限

D. 劳动派遣时间

14、劳动安全卫生“三同时”制度是指一切生产性基本建设和技术改造项目中的劳动安全卫生设施，应与主体工程（ ）

- A. 同时设计
- B. 同时施工
- C. 同时投入生产和使用
- D. 同时交付
- E. 同时申请

15、职工有下列情形的，不能视同工伤（）

- A. 醉酒导致伤亡的
- B. 上下班途中受到同动车事故伤害的
- C. 患职业病人
- D. 自杀的
- E. 在工作时间和工作场所突发疾病死亡

16、员工保障管理体系建设的原则是（）

- A. 普遍性原则
- B. 个别性原则
- C. 公平与效率结合的原则
- D. 政事分开原则

E. 管理服务社会化和法制化原则

17、我国的社会保障主要包括（）

A. 社会保险

B. 社会救济

C. 社会福利

D. 优抚安置

E. 社会互助

18、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同（）

A. 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年

B. 用人单位初次实行劳动合同制度，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的

C. 用人单位自用工之日起满 1 年不与劳动者订立书面劳动合同的

D. 连续订立两次固定期限劳动合同的

E. 劳动者在用人单位工作期间患病的

19、以下哪种类型的组织适用《劳动法》（）

- A. 个体工商户
- B. 已被企业雇佣，但未签订劳动合同
- C. 事业组织
- D. 实行企业化管理的事业组织的人员
- E. 与劳动者有劳动关系的企业

20、解决劳动争议的途径（）

- A. 劳动争议调解委员会
- B. 劳动争议仲裁委员会
- C. 工会
- D. 组织
- E. 法院

21、个体经济组织雇佣员工不适用《劳动法》。

22、根据劳动合同法的相关规定，组织和员工之间建立劳动关系，



不是必须签订劳动合同。

23、试用期一般不包括在劳动期限内。

24、企业与其员工小王未签订劳动合同，所以他们之间不存在劳动关系。

25、劳动合同期限分为固定期限和无固定期限两种。

26、传统的人员配置通常专注于应聘者的价值观、个性、需求动机与组织的组织文化、工作氛围是否匹配。

27、人力资源规划的内容可分为两个层次：战略层次的总体规划和战术层次的具体规划。

28、人力资源需求的个量需求不包括数量方面的需求。

29、人力资源需求包括总量需求和个量需求。

- 30、外部招聘的途径更多，所以比内部招聘更重要。
- 31、人力资源需求预测可分为短期预测和长期预测。
- 32、不管对于什么职位，网络招聘都是目前最好的外部招聘途径。
- 33、调剂成本属于人力资源的使用成本。
- 34、人力资源投资收益实质上是人力资本的增加，即人的生产能力的增加。
- 35、问卷调查法的优点之一是调查范围广。
- 36、员工招聘应以内部晋升选拔为主。
- 37、面试是使用最为普遍的一种选拔方法。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/237126004104006033>