

税务风险管理股工作总结集合 8 篇

【篇一】税务风险管理股工作总结 在新时代的今天，创新是时代的主题，我们只有通过改革创新才能取得更好地发展，开展 改革创新、奋发有为 大讨论，是推动税务发展、提高工作效率的重要因素。

伴随当前改革创新大潮的不断发展，互联网在税收风险管理的工作中发挥着越来越重要的作用，这一背景下创新税收风险管理，对于我们的税收工作而言，既是机遇又是挑战。

一是互联网模式下产生的新兴产业导致对税源管理工作的难度加大，由于当前互联网新兴行业具有交易的隐蔽化，不再是传统的实体店铺经营特点，这就极大地增加了当前我国税收部门对税源管理的工作。

二是随着当今电子商务行业的不断发展，交易更多的是在互联网平台进行，随之而来是电子化的发票、凭证以及账目等内容，从而使得传统模式下的税收税源的征管工作难以顺利开展。

三是由于新兴的互联网产业打破了原有的实体店铺模式，使得经营地域更加广泛，同时虚拟的互联网平台，这些都给税收征收企业的属地管理增加了难度。

但如果我们合理的借助互联网这个开放共享的信息平台，就可以极大地提高税收风险管理工作的公开性和透明度，同时，根据互联网信息全民共享的特征，可以最大限度地征集群众对于税收管理工作的想法和建议，这样就十分有利于我国税收工作听取群众的意见。同时，根据互联网大数据时代的特征，也可以进一步简化传统税收管理工作的强度，而且准确性较高。

而要创新现有的税收风险管理工作，也就是要应用先进的互联网技术，重视税收风险管理中的数据收集、数据分析以及增值利用这几个方面的内容，从而提高我国税收风险管理工作的水平。

一、在现阶段的税收风险管理工作中，做好数据的采集收集工作，是税收风险管理工作得以有效展开的基础。当前，在互联网发展迅速的基础上，我们应当利用好“金税三期”这一有效的平台，从而对税收相关的数据进行有效的收集、整理以及分类，这样一来，让本来烦琐的税收风险管理工作变得井然有序，也实现了税收管理部门数据信息资源的共享，加强了涉税信息数据采集整合系统和当前我们税收风险管理工作的密切联系。本季度我局利用金税三期平台处理任务如下：

1. 我局共接收提示提醒类风险任务 61 户次。市级及以上任务中，二分局 1 户次、蒋村分局 2 户、河边分局 6 户、晋昌分局 48 户、受禄分局 1 户。以上任务均按照省市局风险管理要求按时完成。

2. 接收按月申报的小规模纳税人改按季申报任务 27 户次。以上任务均按时完成。

二、伴随我国涉税信息数据采集整合系统平台的建立，收集并储存了大量的涉税数据，然而，由于这些涉税数据的来源、结构以及特征都存在极大的差异，所以，我们要根据收集而来的数据进行分析，并以此为核心，将存在巨大差异的涉税数据进行分析处理，从而转变成为切实可用的税收资源，进一步增强我国税收风险管理的质量和效率。

三、在当前时代背景下，主要的不是看你收集储存了多少的数据，而是看你如何对这些海量的数据资源进行分析处理，从而得到真正有价值的信息。重视

数据带来的增值价值，这是当前税收风险管理工作的关键，从而完成税收风险管理工作有效的预防和控制。首先，要加强对税收风险管理资源的整合分类，明确税收风险管理的职能目标，根据各种数据分析，财务运算，把纳税的数据信息与主要的财务指标进行比较分析，从而得出税收管理工作的重点难点，从税收工作的各个环节层面对风险管理进行有效的把控，完成当前税收管理工作的创新发展，进一步实现税收风险管理工作的现代化管理和服务。其次，众所周知，税收风险管理工作是一项既复杂庞大又繁琐枯燥的系统工作内容，需要我们不断学习提升业务水平。

权力就是责任，有责就要担当。我们制定了 2023 年度后三季度工作计划如下：

1. 完成总局、省局、市局推送的税收风险管理任务及相关工作，税收风险管理主观努力程度达到统一考评标准。准期完成率达到 100%，争取得满分。按季度考评的风险任务识别命中率达到 100%。

2. 按照市局要求，积极发起跨区域风险管理协作任务，每季度在 5 条以上，努力提高跨区域风险管理协作水平，对所收到协作任务按时处置，并且要注重任务的协作质量。

3. 按照市局要求对税收风险管理任务的反馈状况进行监控考评，督促基层分局提高反馈质量水平。

4. 选拔人才参加智税竞赛。按照省市局要求，积极组织筹备有关智税竞赛活动，选派至少一名人员参加市局选拔赛，争取入围市局代表队代表市局参加省局智税 2023 大数据竞赛，取得较好的成绩，为县局加分。

我们一定会深刻把握上级部署要求，对照自身的工作特点，积极投身大讨论

中去，经受思想洗礼，接受实践锻炼，树立改革意识，增强创新活力。

【篇二】税务风险管理股工作总结 一年来，我科广泛运用风险管理理论和方
法，通过风险提醒、税务核查、纳税评估等手段，有效防控了税收风险，提高
了纳税人税法遵从度，提升了税务机关税收管理水平，较好地实现了预期规划
目标，并取得显著成效。现将我局 2023 年全年工作情况总结汇报如下：

一、数据应用工作和成效

(一)对照市局大数据和风险管理局 数据平台建设、应用规范 绩效指标考评细
则要求，2023 年，我局通过智能化风险管理系统承接市局风险应对任务 XX 户
次(不含总局千户集团分析应对任务)，完成税收风险应对 XX 户次，命中率、完
成率均 100%。

(二)是结合风险管理系统个人所得税申报与企业所得税工资薪金比对、企业
所得税连续三年亏损、增值税收入与企业所得税收入比对等多个风险模型进行
扫描，重点分析增值税在原国税管辖、企业所得税在原地税管辖的纳税人，识
别出 XX 余户风险户，下发至税务所应对，一共补缴税款和滞纳金 XX 万元。

(三)主动作为，强化沟通，提高了数据采集的完整性和时效性，确保了第三方
涉税数据的质量，加强对所采集数据的分析运用，通过涉税数据与金三大数据
平台信息查询相结合，进行比对分析，对 XX 个企业进行纳税辅导和税款追缴。
截止 9 月底，共采集数据 XX 余条，追缴查补税款入库 XXXX 元。

二、平台建设方面

(一)认真做好日常数据清理工作,围绕数据质量指标 值域一致性、格式一致
性、记录完整性、逻辑一致性、数据唯一性、逻辑唯一性 等 6 方面内容，按

时、保质、保量完成数据清理工作，确保征管数据的完整性、真实性、规范性和逻辑性。

(二)按照市局网信办的要求，组织税收大数据平台的试点和推广上线工作，按不同工作需求分类组织了全局人员的操作培训，帮助全局干部迅速适应和熟练使用税收大数据平台。

三、存在的问题与不足

有效人力资源紧缺

专业化+团队化+风险管理 等相关工作综合性很强，要既懂税收、财务、计算机、外语、业务知识，又懂风险分析、数据整合、综合应对的复合型人才，但就目前我局的情况来看，不要说复合型人才，就单项人才都很少。而这仅有的有效人力，基本都是单位骨干、中层和框架，承担着超量工作任务，加上近年待遇、政策的变动和 多做多错，干少干多一样 不良思潮的涌动，难以再加码加重。

四、2023 年工作计划及改进方向

在以后的工作中，将进一步强化税收风险管理，提升应对质效，促进全局税收管理工作水平的提升。

(一)完善风险管理制度

在认真研究市局操作指引的基础上，广泛吸收各区县风控部门先进经验和方法，并积极向市局风控中心建言献策，力促进进一步完善和细化税收风险管理机制，从应对方法、程序、文书等方面对风险任务做出规范，提升应对质量，减

少执法风险。

(二) 优化第三方数据采集

充分发挥主观能动性，大力推动政府和相关部门落实涉税信息交换机制，努力探索基于互联网等网络平台采集涉税数据，促进第三方数据采集目录和相关标准的修订和完善，积极获取 为我所用 的第三方数据，为风险管理建立 能用、有用、好用 的大数据库。

(三) 加强风险计划管理

加强部门间协作，通过充分的沟通，充分发挥各业务科室的专业特长，从各科室职能角度，结合政策落实和年度工作重点，依托风险管理工作优势，利用采集的内外部数据，科学分析全局税收风险分布的重点地区、行业、税种、事项等，积极向相关业务科室进行意见反馈，及时、有效地提高风险管理计划与组织税收收入的契合度，提升全局征管水平和质量。

【篇三】 税务风险管理股工作总结 **年是银行风险管理工作全面提升阶段的开局之年，风险管理部年初制定**管理改革的总体思路，提出以 巩固、精细、转变 为原则，以 提高**处理能力、强化**风险管控 作为工作重点，丰富**管理手段，突出业务集中处理，强化内控管理，提高服务水平，保障**监控工作效能，防范**业务风险，努力加强分行**管理工作的转变，向特色、主动、多维和辅导转变。

年，风险管理部将继续发挥保障、服务、风险管控职能，打好 组合拳 ，努力推进全行业务健康有序发展，为**管理工作全面提升继续努力。

现将**年的工作总结和**年工作计划汇报如下：

**年工作总结

一、人员合理配置，确保营业机构业务正常运行

主管是营业机构业务的现场组织者，是重要业务的授权和审批者，是**风险的事中控制者，种种职责都说明**主管在营业机构的重要性，所以做好**主管理的尤为重要。**年风险管理部制定了**主管轮岗方案，保障**队伍的优化、廉洁、高效，保证业务**人员全面掌握核算和管理要求；二是建立**主管轮休制，避免休假高峰期轧堆休假，保障营业机构业务的正常开展，保证**主管的正常休假，同时透过机动**主管的轮替，作为**主管的履职检阅，发现和整改**主管好的方法和错误的做法，达到全行统一标准；三是做好营业机构**主管的补充和配备工作，协助**主管做好支行的各项**业务正常开展。

二、业务培训到位，确保各项业务操作合规

新业务产生后，业务发展的好坏，其中首要的就是培训到不到位，所以培训工作很重要，风险管理部认真梳理以往的培训方式，总结培训的效果，年初重新制定**业务培训方案，采取集中培训（每周**主管和专职人员培训），分层次转培训（由**主管转培训受派机构的**人员），集中考核（由风险管理部组织考试）的方式，以期达到各层级**人员不断提高专业素质和业务技能，确保具备履行本岗位职责的能力，以促进全体**人员服务水平持续提高。

三、业务集中上收，确保业务顺畅高效便捷，促进网点转型

从3月份开始，总行和分行陆续上收了跨行支付业务、行内结算业务、个人开户及签约业务、支票影像提出、提入业务、自助设备加清钞业务、贷款发放业务、票据审验业务、账户录入业务、加密代发工资等9大项25种业务。为支

行减负、为**人员减压，把风险集中化，把业务流程化，把管理扁平化，让柜面员工有机会、有时间充分的发挥其 一句话 的职能。

截止目前已初步形成 网点全面受理、后台集中处理 的业务**格局，逐步实现业务集约运行、风险集中控制和**效率提升。从而提高我行业务**效率，加强操作风险事中防控，促进网点由交易处理型向营销服务型转变。

业务集中上收，为支行减员 13 人，为对公人员减压 50%，为对公人员转移风险 50%。

四、创新风险管控方式，提升营业机构风险防范水平

为全面提升分行**管理工作水平，有效控制基层行操作风险，围绕**工作服务基层、提升员工专业素质，风险管理部努力创新，通过编制 **业务风险月刊、**业务风险季刊，通过下发 风险警示书，通过与风险薄弱机构和人员约见谈话、通过委派**业务监督人员到风险薄弱网点监督指导、通过召开全行**业务操作风险案防大会等方式，给营业机构负责人和**主管提供参考，更加方便、直观、有针对性的使支行**工作有的放矢，使**人员增强风险防范意识，保护自己，保护他人，保护全行不受风险损失。为全行风险管控文化。

四、科技与业务结合，构建快捷模式，努力实现业务

业务的开办结合科技的力量可以使办理业务的速度和准确率倍增，风险管理部与信息科技部密切合作开发了 分行业务集中处理综合填单系统，知识库，问题库、数据报表系统，小小的系统程序给支行和员工提供了数据参考和业务查询，管理人员通过数据分析，填单平台即提升了客户的满意度，提高了业务核算质量，还减少了**人员的工作量，体现了科技与业务的完美结合。

**年工作计划

风险管理部**的工作，要更多的体现服务职能（为客户做了什么、为前台部门做了什么，为全行做了什么），体现培训职能（创新培训方式），体现监督指导职能（加大联动模式）。

以精细管理提升制度执行力，以创新模式提升风险管控力、以沟通交流提升工作战斗力，以文化引领提升团队凝聚力。

一、整合资源优化配置

按照总行风险管理部的指导意见，结合**的实际，对内设团队的相关职能进一步细分，将原有五大中心重新设置为集中作业中心（清算中心和出纳中心）、**风险控制中心和**质量管理中心，并分别指定相应的团队负责人员履行相关管理职责。建立一套精干的**管理体系及科学的**管理模式，达到 流程顺畅、风险可控 的工作目标，提高分行**管理能力，有效发挥**管理的支持保障作用。

二、建章立制，提升业务执行力和团队凝聚力

编制分行风险管理部管理手册，通过阐述风险管理部部门文化和警训，明确风险管理部部门定位和职责，建立风险管理部部门架构、轮岗机制和考核机制等八方面的要求，科学规范的建立一支高效的**团队，提高组织机构整体运作和执行能力，更好的为前台经营部门和客户服务。

根据学什么补什么的要求，各部门及各岗位要将涉及本中心和本岗位的制度办法专夹保管，并严格执行。

三、打好组合拳优化创新模式提升风险管理水平

（一）培训+考核，提高员工业务知识水平，规范员工操作行为。一是改变对管理人员（中心主管和**主管）的培训模式，加入管理元素，提升主管管理水平；二是改变内容，用图片代替文字，用图表代替数字，使枯燥的内容变得直观易懂，提高员工的业务认知度。

（二）监督检查+跟踪规范，促使营业机构各项业务统一，员工操作驱于规范。

改变检查模式，加大后续问题整改和跟踪检查的力度，做到现场告知、原因分析、持续跟踪、落实整改一条龙的检查方式。

改善监督方式，事后监督岗做好账务监督的同时，开展每周一个业务种类，讨论业务操作、凭证摆放等，逐步将全行业务统一、规范。

（三）风险刊物+数据分析，努力提高营业机构和**人员风险防范意识和能力。为机构的业务发展、组织规划、人员调配、机具配置以及其他管理行为起到参考并在**业务等方面起到一定的指导作用。

（五）科技+业务，省时省力，改善客户及员工业务办理时效。加大与科技部门的合作，深入网点一线，用风险管理部和科技部融合的视角，挖掘潜在的业务优化和便捷方式的开发，旨在进一步提高客户服务能力和业务风险环节的防范。

四、专项活动，严控风险重点

一季度开展各条线部门问题的对照梳理，由各业务主管对照问题汇总，查找本中心或委派行存在的问题并加以整改；二季度 人人挖遗漏，处处防风险 的百条风险建议活动，组织所有**人员座谈操作中制度未覆盖的风险，组织评选慧眼奖，涌现有一些有价值的防风险建议。三季度**主管案例大会演，对实际工作中发生的具体案例进行生动形象的剖析，以点促面，进一步加强 合规文化建设，切实强化员工工作责任意识、制度执行意识和内控主动意识；四季度举办业务主管座谈会，对全年风险性业务差错进行逐一分析讨论。

【篇四】税务风险管理股工作总结 这一年即紧张有序又充实。一年来在公司领导的领导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、扎实工作，以勤勤恳恳的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

现将本年的工作做如下简要回顾和总结：

在日常会计业务中，顾全大局、服从安排、团结协作。平时审核原始凭证、整理原始凭证，安排有关人员出记账凭证，并对所出凭证进行检查、复核，对不正确的记账凭证，指明原因，要求改正，对其他同事不懂的地方耐心讲解。负责三级成本账，独立核算成本，出凭证、会计记账凭证的录入，成本、费用的结转编制财务会计报表，登记各账本。

今年由于场所整体搬迁和工作量的大幅度增加，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成公司的账务，还同时兼顾银行往来工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人利益，不讲报酬，经常加班加点进行工作。在独立核算成本时，月末提前提醒有关人员做准备，在计算产品成本的时候，每次都把所以资料带回寝室去做，常常做到深夜，并且这些在考勤上是没

_月劳动局进行生育保险的检查，配合人事部更改凭证、账本等，一直加班到凌晨_点半以后才离开公司。其他部门需要有关资料，及时提供。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。

在发票管理方面，随时查看发票剩余量，提前准备购买发票所需资料，掌握购买发票的银行卡余额。根据市场部的需要，及时购买和进行增量，及时进行发票填开。对已经填开了的发票进行清理和检查，并保管好所有的票据。

在一些税务系统方面，独立做税务的纳税评估预警系统，负责增值税专用发票的验票，开票系统的抄税，纳税系统里面的发票存根明细和抵扣明细的输入，到税务大厅抄税报税。独立做企业纳税评估检查的资料。在与银行往来业务中，有较强的安全意识，维护个人安全和公司的利益不受到损失。对三级成本账的账务随时了解和掌握，每个月都到车间亲自查看账务情况。

在公司的全面发展下，以积极热情的心态去完成安排的各项工作。积极参加各项活动，做好各项工作。认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。努力钻研业务知识，始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；不断改进学习方法，讲求学习效果，在工作中学习，在学习中工作，坚持学以致用，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断提高

本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。及时了解最新会计实物的变化，通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求。参加了工商大学的本科段教程学习，并通过了全国统一的本科考试。通过各方面的学习，更进一步的提高了实际动手操作能力。使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/248011011122007005>