

2024 年劳务员考试题库

第一部分 单选题(300 题)

1、某建筑公司招聘了孙某（男）和赵某（女）两大学生分别在项目部担任施工员和在公司担任文职工作，均签订了为期 3 年的劳动合同。在合同内约定，试用期 3 个月，试用期工资 1800 元（当地最低工资标准是 1770 元），转正后工资为 3600 元。刚从学校毕业的两人，急于找工作，均对以上合同约定无异议。参加工作 1 个月以后，因孙某谈恋爱开销大，1800 元的工资在当地根本无法生活下去，孙某觉得自己已经能够完全胜任目前的工作，于是孙某去找领导希望提前转正，同工同酬；但被告知，公司发给他的工资高于当地的最低工资标准，完全合法，公司的规定不能为了某个人而破先例。一年以后，赵某怀孕。自从有了身孕以后，赵某的整个工作态度都改变了，之前兢兢业业地工作的她变得有占懒散，很多事情都不情愿从事了，失去了工作的积极性和责任心。2015 年 3 月，该公司与一家房地产开发公司要签订一份合同，由赵某进行记录打印；因时间紧，该公司安排怀孕 3 个月的赵某延长工作时间加班整理合同。在打印过程中，赵某把双方合同约定的工程款由 1500 万美元打印成了 1450 万美元，导致该公司与房地产开发公司签订的合同受到了一定的损失。之后公司查明是由于赵某失职造成的这样结果，因此公司立即与赵某解除了劳动合同。但赵某认为自己是在孕期，公司是没有权利解除自己的劳动合同的。双方因此应发了争议。

- A. 违反用人单位的规章制度
- B. 由于本人失职，营私舞弊，给用人单位造成一定损失
- C. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正
- D. 被依法追究民事责任

【答案】：C

2、2014 版劳务分包合同设置了逾期索赔失权条款，从而督促（ ）加强现场管理措施。

- A. 建设单位
- B. 监理单位
- C. 承包单位
- D. 劳务分包单位

【答案】： D

3、如果在培训中希望开展多项的交流、传递和沟通，一般不建议采取（ ）的培训方式。

- A. 体验式
- B. 提问式
- C. 咨询式
- D. 讲授式

【答案】： D

4、按照（ ）的档案资料管理原则进行规范整理，按照形成规律特点，区别不同价值，便于保管和利用。

- A. “一案一卷”
- B. “多案多卷”
- C. “一案多卷”
- D. “多案一卷”

【答案】： A

5、质量检测试样的取样应当严格执行有关工程建设标准和国家有关规定，在（ ）监督下现场取样。提供质量检测试样的单位和个人应当对试样的真实性负责。（

)

- A. 建设单位或工程监理单位
- B. 建设单位或质量监督机构
- C. 施工单位或工程监理单位
- D. 质量监督机构或工程监理单位

【答案】： A

6、按照《安全生产法》的规定，国务院安全生产监督管理部门对全国安全生产工作实施（ ）。

- A. 综合管理
- B. 综合监督管理
- C. 监督管理
- D. 规划管理

【答案】： B

7、对墙和柱模板的要求，主要是保证其垂直度以及（ ）。

- A. 支承新浇混凝土的竖向压力
- B. 抵抗新浇筑混凝土的侧压力
- C. 方便作业人员浇筑混凝土
- D. 方便作业人员进行安装钢筋

【答案】： B

8、1988年，王某从原籍迁人A村，安家落户，户口性质为农业户口。原告迁人后，A村按全村人均占地面积给原告分配了粮田及自留用，同时王某亦按规定向A村交纳了各种税费，并享有与其他村民同等的权利，同时也承担相应的义务。2001年春季，因需要，A村的土地被征用，A村村委研究用土地补偿金为村民供应粮油，但是不同意向王某供应粮油，并以书面通知形式告知了王某。王某不服，到A村所在地的B镇镇政府上访，要求解决问题，镇政府以信访答复意见书的名义，对A村村委的决定予以确认，并建议王某如对该答复意见不服，可诉诸法律。其后，王某以B镇镇政府为被告，向法院提起诉讼。根据以上情况，回答下列问题。

- A. 信访接待日
- B. 工作例会日
- C. 统一协调日
- D. 信访处理日

【答案】：A

9、施工现场道路应尽量布置成（ ），以便于车辆运输出入。

- A. 环形
- B. 曲线形
- C. 一字形
- D. 直线形

【答案】：A

10、最常用的砂浆的强度等级为（ ）。

- A. M0.5和M1.0
- B. M2.5和M5
- C. M3.5和M5.0
- D. M5和M7.5

【答案】：D

11、某企业购买一项商标权，支付价款 100 万元。根据会计准则及其相关规定。该商标权摊销金额应计入企业的（ ）。

- A. 制造费用
- B. 财务费用
- C. 管理费用
- D. 营业费用

【答案】：C

12、欺诈指一方订立合同时，()，致使对方陷入错误而订立的合同。()

- A. 利用对方没有经验
- B. 利用对方重大误解
- C. 故意制造假象或者掩盖真相
- D. 故意胁迫对方

【答案】：C

13、建筑业企业资质证书有效期为()年。

- A. 2
- B. 3
- C. 5
- D. 10

【答案】：C

14、以下招聘方法中不属于外部招聘的是()。

- A. 员工推荐
- B. 猎头公司
- C. 职位转换
- D. 就业机构介绍

【答案】：C

15、《劳动法》第五十条规定：工资应当()。

- A. 以货币或实物形式按月支付给劳动者本人
- B. 以货币形式按月支付给劳动者本人
- C. 以货币形式按工程进度支付给劳动者本人
- D. 以货币或实物形式按工程进度支付给劳动者本人

【答案】：B

16、对人力资源优化配置时，应以（ ）为原则。

- A. 成本优先、双向选择、优胜劣汰、竞争择优
- B. 精干高效、考核选择、优胜劣汰、择优录用
- C. 成本优先、双向选择、治懒劣汰、择优录用
- D. 精干高效、双向选择、治懒劣汰、竞争择优

【答案】：D

17、对劳务人员安全、卫生方面的规定，下列说法错误的是（ ）

。

- A. 上岗作业前必须先进行两级（ 项目部、班组）安全教育，经考试合格后方能上岗作业；凡变换岗位的，必须进行新岗位安全教育
- B. 正确使用个人防护用品，工人进入施工现场必须正确佩戴安全帽，在没有防护设施的高处作业，必须系好安全带
- C. 坚持文明施工，杂物及时清理，材料堆放整齐
- D. 禁止攀爬脚手架、安全防护设施等。严禁乘坐提升机吊笼上下

【答案】：A

18、在资产负债表日，建造合同的结果能够可靠估计的，应当根据（ ）确认合同收入和合同费用。

- A. 个别计价法
- B. 销售百分比法
- C. 加权平均法
- D. 完工百分比法

【答案】：D

19、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由（

) 负责。

- A. 所在单位
- B. 医院
- C. 家属
- D. 国家

【答案】：A

20、工程质量不符合要求时，应按规定进行处理，下列选项（ ）不符合规定。

- A. 经返修或加固处理仍不能满足安全的分部工程及单位工程，可以降级验收
- B. 经有资质的检测机构检测鉴定能够达到设计要求的检验批，应予以验收
- C. 经有资质的检测机构检测鉴定达不到设计要求，但经原设计单位核算认可能够满足安全检验批，可予以验收
- D. 经返修和加固处理的分项分部工程，满足安全及使用功能要求时，可按技术处理方案和协商文件的要求予以验收

【答案】：A

21、（ ）是明确合同双方责任、权利和义务的法律文件，是劳务费结算的重要依据。

- A. 工程承包合同
- B. 专业分包合同
- C. 劳务分包合同
- D. 劳动合同

【答案】：C

22、绩效工资占总体工资的比例在（ ）以上，浮动部分比较大。（

)

- A. 40%
- B. 50%
- C. 60%
- D. 65%

【答案】： B

23、具有施工时无噪声、无振动，施工迅速、简便，沉桩速度快等优点的沉桩方法是（ ）。

- A. 锤击沉桩法
- B. 振动沉桩法
- C. 静力压桩法
- D. 射水沉桩法

【答案】： C

24、（ ）负责审核《劳务费兑付单》以及分包企业工资发放表，确定无误并签订后，按规定向分包企业支付劳务费。

- A. 发包人
- B. 承包人
- C. 分包人
- D. 劳务分包人

【答案】： B

25、下列各项中，不属于劳动合同审查要求的是（ ）。

- A. 当事人申请
- B. 双方协商
- C. 鉴证机关审核
- D. 确认证明

【答案】： B

26、某总包单位工程部门对本公司某建筑工地进行检查，该工程建筑面积 3 万 m²。在对生活区检查中发现如下问题：浴室面积 15m²并设置 8 个喷淋头食堂与宿舍区的间距不足 3m 与厕所间距 15m，食堂没有有卫生许可证，炊事人员没有健康证就上岗。工程部门要求项目部必须在 1 周内将上述问题整改到位。根据上述背景材料回答以下问题：

- A. 10
- B. 12
- C. 15
- D. 16

【答案】： A

27、下列哪类分包企业资质不区分等级（ ）。

- A. 钣金工程
- B. 焊接作业
- C. 钢筋作业
- D. 木工作业

【答案】： A

28、劳务费不包括（ ）。

- A. 工人工资
- B. 劳动保护费
- C. 管理费
- D. 低值易耗材料费

【答案】： D

29、以下人员招聘的程序排序正确的是（

)。①确立招聘渠道②工作评估③组建招聘小组④制定招聘计划⑤甄别录用。

- A. ①②③④⑤
- B. ①④③②⑤
- C. ④③①⑤②
- D. ④①③⑤②

【答案】： C

30、食堂应设置在远离厕所、垃圾站、有毒有害场所等污染源的地方，与污染源间距应不小于（ ）m，与宿舍区的间距应不小于（ ）m，并保持食堂内外环境整洁。

- A. 20， 5
- B. 30， 6
- C. 40， 8
- D. 50， 0

【答案】： B

31、解决劳务纠纷的合同内方法不包括（ ）。

- A. 承担继续履约责任
- B. 向调解组织申请调解
- C. 支付违约金
- D. 按合同赔偿损失

【答案】： B

32、根据劳动合同法规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立（ ）。

- A. 固定期限合同
- B. 无固定期限劳动合同
- C. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同

D. 书面合同

【答案】： B

33、人力资源是企业的（

) 资源。

- A. 首要
- B. 重要
- C. 第一
- D. 关键

【答案】：C

34、劳动合同是用人单位与劳动者进行双向选择、确定劳动关系、明确双方权利和义务的协议，是保护（ ）合法权益的基本依据。

- A. 用人单位
- B. 用人单位
- C. 劳动者和用人单位双方
- D. 第三方

【答案】：C

35、用人单位强令劳动者违章冒险作业，发生重大伤亡事故，造成严重后果的，对责任人员依法追究（ ）。

- A. 行政责任
- B. 领导责任
- C. 赔偿责任
- D. 刑事责任

【答案】：D

36、（ ）是统计基础工作的重要组成部分，政府综合统计数据是通过基层数据汇总得到的。

- A. 统计科学
- B. 统计资料
- C. 统计数据
- D. 统计台账

【答案】：D

37、事故发生后，事故现场有关人员应当立即向（ ）报告。

- A. 监理单位
- B. 建设单位
- C. 本单位负责人
- D. 建设行政主管部门

【答案】：C

38、最新建筑企业资质标准施工劳务分包资质（ ）。

- A. 分专业，分等级
- B. 分专业，不分等级
- C. 不分专业，分等级
- D. 不分专业，不分等级

【答案】：D

39、下列关于职业病环境下的劳动保护措施，说法错误的是（ ）

。

- A. 用人单位应为劳动者提供个人使用的职业病防护用品
- B. 用人单位应当在控制生产成本的前提下，优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术
- C. 用人单位对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置设置标识和中文警示说明
- D. 用人单位应安排专人对职业病危害因素进行日常监测

【答案】：B

40、（

)应当组织有关部门制定甲县行政区域内特大生产安全事故应急救援预案，建立应急救援体系。

- A. 甲县劳动局
- B. 甲县安监局
- C. 甲县人民政府
- D. 甲县公安局

【答案】：C

41、下列各项中，不属于建设主管部门对劳务分包合同实施监督检查所采取的方式是（ ）。

- A. 定期检查
- B. 突击检查
- C. 联合检查
- D. 巡查

【答案】：B

42、以下不属于混凝土外加剂的是（ ）。

- A. 减水剂
- B. 早强剂
- C. 润滑剂
- D. 缓凝剂

【答案】：C

43、劳务分包合同总体分析的结果，要（ ）表达出来，由项目经理和项目部其他职能部门分析和掌握，作为履行劳务分包合同的参考。

- A. 文字形式
- B. 简单直观的
- C. 由项目部

D. 劳动工资部门

【答案】： B

44、以下哪项措施不符合施工现场防止大气污染的要求（

)。

- A. 施工现场洒水降尘
- B. 现场道路硬化处理
- C. 现场土方堆放淋水降尘
- D. 装载渣土或其他散装材料可以超过运输车辆的槽帮上缘，但是必须密闭处理

【答案】： D

45、项目部应按照规定负责（ ）核对本班组务工出勤情况、记录人员变动情况，并按规定配合项目部统计、核实（ ）务工人员出勤记录，审核后上报项目部。

- A. 每日，每周
- B. 每日，每月
- C. 每周，每日
- D. 每月，每日

【答案】： B

46、绩效考核中，出现比较早，也比较常用的方法是（ ）。

- A. 业绩评定表法
- B. 行为锚定评价法
- C. 行为观察比较法
- D. 关键绩效指标法

【答案】： A

47、《就业失业登记证》中的记载信息在（ ）有效。

- A. 全国范围
- B. 流动人口所在地
- C. 流动人口户籍地
- D. 用人单位注册地

【答案】：A

48、下列材料即能在空气中硬化又能在水中硬化的是（ ）。

- A. 石灰
- B. 石膏
- C. 水泥
- D. 水玻璃

【答案】： C

49、下列不属于变更劳动合同的程序是（ ）。

- A. 提出要求
- B. 协商研究
- C. 做出答复
- D. 签订协议

【答案】： B

50、影响施工项目质量的因素较多，其中（ ）是第一重要因素。

- A. 人
- B. 材料
- C. 机械设备
- D. 工艺方法

【答案】： A

51、钢筋牌号 HRB400 表示屈服强度为 400MPa 的（ ）。

- A. 热轧带肋钢筋
- B. 热轧光圆钢筋
- C. 冷轧带肋钢筋
- D. 细晶粒热轧钢筋

【答案】： A

52、根据《建设工程质量管理条例》，关于勘察设计单位质量责任和义务的说法，错误的是（ ）。

- A. 勘察设计单位必须按照工程建设强制性标准及有关规定进行勘察设计
- B. 勘察单位提供的地质、测量、水文等勘察成果必须真实、准确
- C. 设计单位应当根据勘察成果文件进行建设工程设计
- D. 设计单位可对建筑材料、专用设备指定生产厂家或供应商

【答案】：D

53、企业的（ ）应对本企业的生产安全负全面责任。

- A. 董事长
- B. 法人
- C. 总经理
- D. 分管安全生产的经理

【答案】：B

54、以下各项中，不应计人营业外收入的是（ ）。

- A. 政府补助
- B. 捐赠利得
- C. 债务重组利得
- D. 固定资产盘盈

【答案】：D

55、在有地下水、流砂、淤泥的情况下，灌注桩施工一般选择（

) 方法比较合适。

- A. 钻孔灌注桩
- B. 沉管灌注桩
- C. 人工挖孔灌注桩
- D. 挤扩灌注桩

【答案】： B

56、企业当期利润总额减去所得税费用后的金额，即企业的（ ）。

- A. 投资收益
- B. 净利润
- C. 营业收入
- D. 营业利润

【答案】： B

57、诉讼时效届满当事人丧失的是（ ）。

- A. 胜诉权
- B. 任何权利
- C. 诉权
- D. 受领权

【答案】： A

58、劳务分包队伍应按（ ）的书面指示，参加与其劳务作业有关的分部分项工程施工质量验收。

- A. 施工总包方
- B. 施工监理方
- C. 劳务质检员
- D. 工程建设方

【答案】：A

59、在法定情形下，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向（

) 说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

- A. 工会
- B. 全体职工
- C. 工会或者全体职工
- D. 劳动争议仲裁委员会

【答案】： C

60、某建筑工人赵某因不服公司扣发奖金向人民法院提起诉讼。赵某诉称：因天气多雨，公司决定在郊区施工现场外建一座堤坝以防洪水，要求全部职工加班加点。赵某因父母回老家，家中有一弟弟要参加当年高考，必须有人照顾，所以不能加班。向公司提出不加班的请求后，公司便没有安排他加班。但此后，公司却以赵某不服从工作纪律、影响工作秩序为由，扣发赵某半年奖金。赵某不服，申请仲裁，但仲裁委员会裁定公司对赵某的处罚正确，故对赵某的申请不予支持。赵某因此要求法院予以公断。公司辩称：本地区暴雨成灾。因项目现场建在山谷中，为防止山洪袭击施工现场，决定在施工现场之外修建一条防洪坝。而为不影响施工进度，公司决定全部职工都加班加点抢修堤坝。当时，公司预计加班 15 天，每天加班约 4 小时。据此，公司向市总工会作了请示，市总工会同意公司的请求。但是，赵某不服从调度，以必须回家照顾将参加高考的弟弟为借口，拒不加班，公司于是没有强迫赵某加班。而经公司调查，赵某并没有真正去照顾其将参加高考的弟弟，而是回去与男友约会、谈恋爱。为此，公司曾找赵某谈过话，但赵某不承认自己是去约会了。公司共计安排全部职工加班 23 天，都按规定发给了加班费和夜餐补助费。由于赵某一次也没加班，公司鉴于她的工作表现，经研究并征求了工会意见，决定扣发赵某半年奖金。经调查查明，案件事实与建筑公司所述一致。法院裁定驳回赵某诉讼请求。

- A. 1, 3, 36
- B. 2, 4, 40
- C. 3, 5, 44
- D. 4, 6, 48

【答案】：A

61、劳务分包企业超过 50 人时，其中级工的比例不得低于（ ）。

- A. 5%
- B. 20%
- C. 40%

D. 50%

【答案】：C

62、根据《劳动合同法》的规定，对于已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

- A. 1 个月
- B. 15 天
- C. 2 个月
- D. 3 个月

【答案】：A

63、非全日制用工劳动报酬结算周期不得超过（ ）。

- A. 24 日
- B. 15 日
- C. 7 天
- D. 一个月

【答案】：B

64、属于各级人民代表大会常务委员会职权范围的信访事项的是（

)。

- A. 对人民法院的生效判决不服的申诉
- B. 对公安机关不予立案决定不服的申诉
- C. 对人民法院、检察院工作的建议及意见
- D. 对国家机关工作人员职务犯罪行为的检举

【答案】： A

65、对于配备在劳务分包企业的管理人员，持证上岗率应达到（
）。

- A. 60%
- B. 80%
- C. 90%
- D. 100%

【答案】： D

66、钢结构安装前应对基础轴线和标高、（ ）进行检查、检测，
并办理交接手续。

- A. 预留洞位置
- B. 构件型号
- C. 构件尺寸
- D. 预埋板位置

【答案】： D

67、底板混凝土应连续浇灌，不得留施工缝。墙体一般只允许留水平
施工缝，其位置一般宜留在高出底板上表面不小于（ ）mm 的墙身
上。

- A. 200
- B. 300
- C. 400

D. 500

【答案】： D

68、某机电安装公司 2011 年 10 月发生施工材料费用 60 万元，人工费 5 万元，机械使用费用 2 万元，财产保险费 5 万元。根据企业会计准则及其相关规定，则此项工程成本是（ ）。

- A. 30 万元
- B. 65 万元
- C. 90 万元
- D. 72 万元

【答案】： D

69、（ ）是指在决定任何奖惩政策时，组织所依据的决策标准或方法符合公正性原则，程序公平一致、标准明确、过程公开等。

- A. 分配公平
- B. 结果公开
- C. 过程公平
- D. 机会公平

【答案】： C

70、在合同实施过程中，客户要求追加建造资产，当满足下列条件之一的，应当视为单项合同，并作为独立会计核算对象（ ）。

- A. 该追加资产在设计、技术或功能上与原合同包括的一项或数项资产存在重大差异
- B. 议定该追加资产的造价时，需要考虑原合同价款
- C. 该追加资产在设计、技术或功能上与原合同包括的一项或数项资产存在较小差异
- D. 该合同项下的单项资产有独立的建造计划，且客户单独办理结算

【答案】： A

71、劳务分包企业应当在工程项目所在地银行开设用于支付劳务员工工资的专用账户，在项目开工后（

)内按实际用工人数每人不低于本地区最低工资标准,将工资款项存入人专用账户。

- A. 5天
- B. 一周
- C. 一个月
- D. 一个季度

【答案】：C

72、无民事行为能力人只能通过()订立合同。

- A. 委托代理人
- B. 长辈
- C. 亲属
- D. 法定代理人

【答案】：D

73、某建筑工人赵某因不服公司扣发奖金向人民法院提起诉讼。赵某诉称：因天气多雨，公司决定在郊区施工现场外建一座堤坝以防洪水，要求全部职工加班加点。赵某因父母回老家，家中有一弟弟要参加当年高考，必须有人照顾，所以不能加班。向公司提出不加班的请求后，公司便没有安排他加班。但此后，公司却以赵某不服从工作纪律、影响工作秩序为由，扣发赵某半年奖金。赵某不服，申请仲裁，但仲裁委员会裁定公司对赵某的处罚正确，故对赵某的申请不予支持。赵某因此要求法院予以公断。公司辩称：本地区暴雨成灾。因项目现场建在山谷中，为防止山洪袭击施工现场，决定在施工现场之外修建一条

【答案】：D

74、对新进场人员由()

) 根据进场人员花名册登记表核对, 不符人员应要求劳务队伍负责人按实际进场人员调整花名册。

- A. 项目经理
- B. 施工队长
- C. 施工员
- D. 劳务员

【答案】：D

75、承包人应按工程所在地行政管理机关的()对劳务作业人员的宿舍和食堂进行管理。

- A. 标准和要求
- B. 创建文明活动
- C. 卫生城市评比
- D. 绿色施工

【答案】：A

76、集体争议不会呈现()的特点。

- A. 季节性
- B. 突发性强
- C. 人数多
- D. 处理难度大

【答案】：A

77、关于事故应急救援预案, 以下表述错误的是()。

- A. 县级以上地方各级人民政府应当组织有关部门制定本行政区域内生产安全事故应急救援预案
- B. 生产经营规模较小的生产经营单位可以不制定生产安全事故应急救援预案
- C. 生产经营单位制定的生产安全事故应急救援预案应当与所在地县级

以上地方人民政府组织制定的生产安全事故应急预案相衔接
D. 生产经营单位应当定期组织应急救援预案演练

【答案】： B

78、在 20 世纪 80 年代，（ ）通过大量的企业调研在其著作中提出了“Z 型组织”的理论。

- A. 道格拉斯·麦格雷戈
- B. 威廉·大内
- C. 威廉姆斯
- D. 道琼斯

【答案】： B

79、用人单位安排孕期、哺乳期女职工从事相关禁忌劳动的，由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期治理，处（ ）的罚款；情节严重的，责令停止有关作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

- A. 3 万元以上 5 万元以下
- B. 5 万元以上 10 万元以下
- C. 5 万元以上 20 万元以下
- D. 5 万元以上 30 万元以下

【答案】： D

80、劳务纠纷调解的有效期限是（ ）。

- A. 20 天
- B. 30 天
- C. 45 天
- D. 60 天

【答案】： B

81、钢材牌号 Q345E 代表（

) 为 345N/mm² 的 E 级低合金高强度结构钢。

- A. 比例极限
- B. 屈服点
- C. 抗拉强度
- D. 抗压强度

【答案】： B

82、由不具备资质的“包工头”挂靠劳务分包企业与发包方签订分包合同而引起的劳务纠纷，承担责任方是（ ）。

- A. 劳务分包企业
- B. “包工头”和发包方
- C. 发包方和劳务分包企业
- D. “包工头”、劳务分包企业和发包方

【答案】： D

83、劳动者接到《签订劳动合同通知书》后，自用工之日起（ ）内不与用人单位签订劳动合同，用人单位可以书面通知劳动者终止劳动关系。

- A. 10 天
- B. 20 天
- C. 1 个月
- D. 两个月

【答案】： C

84、培训成本的核算方法有（ ）。

- A. 会计方法和统计方法
- B. 统计方法和资源需求模型方法
- C. 资源需求模型方法和会计方法
- D. 会计方法和经验估算方法

【答案】：C

85、劳务人员备案须持有效证件。下列证件哪一个不需要（ ）。

- A. 劳务分包合同副本原件
- B. 人员身份证复印件
- C. 项目管理及作业人员花名册
- D. 项目管理及作业人工工资台账

【答案】： D

86、对信访机关在受理信访事项过程中违反信访条例，有下面（ ）情形的，对负责人或责任人给予行政处分。

- A. 对收到的信访事项不按规定登记的
- B. 对于不属于其法定职权范围的信访事项不受理的
- C. 未在规定期限内书面告知信访人处理事项结果的
- D. 行政机关不及时打电话通知信访人事项的

【答案】： A

87、劳务人员（ ）是劳务分包企业进场作业人员实际发生作业行为工资分配的证明，也是总包单位协助劳务分包企业处理劳务纠纷的依据。

- A. 花名册
- B. 考勤表
- C. 工资表
- D. 工资台账

【答案】： C

88、下列有关建造合同收入的确认与计量的表述中，不正确的是（ ）

)。

- A. 合同变更形成的收入应当计入合同收入
- B. 工程索赔、奖励形成的收入应当计入合同收入
- C. 建造合同的结果不能可靠估计但合同成本能够收回的，按能够收回的实际合同成本的金额确认合同收入
- D. 建造合同预计总成本超过合同预计总收入时，应将预计损失确认为当期营业外支出

【答案】：D

89、《劳动合同法》四十一条规定，有下列情形之一，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位应提前（ ）日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，将裁减人员方案上报劳动行政部门。

- A. 10
- B. 20
- C. 30
- D. 40

【答案】：C

90、采用何种合同形式，取决于（ ）。

- A. 当事人的约定
- B. 合同法的规定
- C. 交易方式的不同
- D. 合同备案的要求

【答案】：C

91、人力资源规划属于人力资源管理活动中的（ ）层次。

- A. 基础
- B. 操作

C. 组织

D. 控制

【答案】： A

92、砖砌体中，标准砖的丁面尺寸为（ ）mm。

- A. 115×53
- B. 240×53
- C. 240×115
- D. 190×90

【答案】：A

93、成本计划的类型按其作用可分为（ ）。

- A. 竞争性成本计划、指导性成本计划、实施性计划成本
- B. 控制性成本计划、指导性成本计划、实施性计划成本
- C. 控制性成本计划、指导性成本计划、操作性计划成本
- D. 竞争性成本计划、指导性成本计划、目标性计划成本

【答案】：A

94、签订劳动合同的主体是（ ）。

- A. 施工劳务企业与劳务人员
- B. 总承包单位与劳务分包单位
- C. 项目部与劳务人员
- D. 总承包单位与劳务人员

【答案】：A

95、下列（ ）不可以申请工伤认定。

- A. 受伤害职工
- B. 受伤害职工直系亲属
- C. 受伤害职工所在工会组织
- D. 受伤害职工所在项目部

【答案】：D

96、企业在作出解聘或开除决定时，要保证（ ）原则。

- A. 效益
- B. 公平
- C. 慎重
- D. 满意

【答案】： B

97、劳务人员工资，采用固定劳务报酬方式的，（ ）。

- A. 施工过程中不计算工时和计算工程量
- B. 施工过程中不计算工时和不计算工程量
- C. 施工过程中计算工时和计算工程量
- D. 施工过程中计算工时和不计算工程量

【答案】： B

98、甲是2013年刚毕业的应届毕业生，甲与用人单位签订劳动合同期限最长不得超过（ ）年。（ ）

- A. 3年
- B. 5年
- C. 10年
- D. 15年

【答案】： A

99、劳动力需求计划的编程序第一步是（ ）。

- A. 确定劳动效率
- B. 确定劳动力投入量
- C. 确定劳动组合
- D. 确定投入强度

【答案】： A

100、工作场所噪音超过（ ）分贝时，员工应当佩戴合格的耳塞进行工作。

- A. 60
- B. 75
- C. 85
- D. 95

【答案】：C

101、关于履行劳务分包合同价款的规定，说法错误的是（ ）。

- A. 发包人不得以工程质量纠纷拖欠劳务分包合同价款
- B. 发包人、承包人应当在每月月底前对上月完成劳务作业量级应支付的劳务分包合同价款予以书面确认
- C. 发包人应当在书面确认后7日内支付已确认的劳务分包合同价款
- D. 承办人应当按照劳务分包合同的约定组织劳务作业人员完成劳务作业内容

【答案】：C

102、过去的中国国有企业在工资制度的设定上，多采用（ ）。

- A. 基于岗位的薪酬模式
- B. 基于技能的薪酬模式
- C. 基于年功的薪酬模式
- D. 基于市场的薪酬模式

【答案】：C

103、用经验估工法确定某一个施工过程单位合格产品工时消耗，通过座谈讨论估计出了三种不同的工时消耗，分别为0.45、0.6、0.7，计算其定额时间为（ ）。（

)

- A. 0.51
- B. 0.59
- C. 0.63
- D. 0.67

【答案】： B

104、关于劳务队伍综合评价表。评价实行百分制，考评结果85分应
为（ ）。

- A. 优秀
- B. 良好
- C. 合格
- D. 不合格

【答案】： D

105、下列各项中，不属于施工劳动力结构特点的是（ ）。

- A. 劳动力主要集中在劳务分包企业
- B. 劳动力主要来源于城镇
- C. 劳动力的聘用期相对较短
- D. 普通工人多于高技能工人

【答案】： B

106、出勤工日数是指在制度规定应工作的工日（ 工时）中，生产
工人（ ）的工日（ 工时）数，是企业（ ）的劳动时间。

- A. 实际出勤，实际可能利用
- B. 可能出勤，实际利用
- C. 实际利用，实际利用
- D. 可能出勤，可能利用

【答案】：A

107、下列各项中，不属于劳务管理档案资料编制要求的是（

)。

- A. 真实
- B. 有效
- C. 完整
- D. 电子化

【答案】： D

108、在对流动人口的管理中，打击火车站及列车上的违法犯罪活动属于（ ）的职责范围。

- A. 公安机关
- B. 司法行政部门
- C. 铁道部门
- D. 交通部门

【答案】： C

109、测定砌筑砂浆抗压强度时采用的试件尺寸为（ ）。

- A. 100mm×100mm×100mm
- B. 150mm×150mm×150mm
- C. 200mm×200mm×200mm
- D. 70.7mm×70.7mm×70.7mm

【答案】： D

110、施工劳务单位招用的管理人员和劳务作业工人都必须依法订立并履行（ ）。

- A. 安全合同
- B. 人事合同
- C. 劳务合同
- D. 劳动合同

【答案】：D

111、目前我国已初步形成的社会保障体系框架是以（ ）人口为基础的。

- A. 农村
- B. 流动
- C. 城镇
- D. 全部

【答案】：C

112、某大型工程项目机电安装工程有甲工业设备安装公司承包（以下称承包人），承包人通过招标投标选定某水暖电安装作业劳务公司（以下称劳务分包人）作为该项目施工的劳务分包合作伙伴。双方在建设工程施工劳务分包合同签署中明确约定：施工现场安全文明，劳务分包人编制本项目的施工组织设计后送承包人修改审定；承包人不提供劳务分包作业人员的生活临时设施；若双方发生纠纷或争议，由项目所在地仲裁委员会仲裁。在实际施工阶段发生了如下几个问题：（ 1）劳务分包二队施工现场管理混乱，事故频发，承包人要求检查进场电焊工和电工的特种作业人员证书时队长不予配合。为此，承包人书面通知劳务分包人和劳务分包项目负责人要求改善管理和撤换劳务分包二队队长，但遭到拒绝。（ 2）劳务分包人在工地附近居民区租房作为劳务作业人员膳宿生活用，但生活区疏于管理，脏乱差现象严重。对此当地街道对承包人进行了处罚，承包人不服处罚，要求街道的上级部门行政复议。针对上述情况，承包人提出解除劳务分包合同，劳务分包人不同意解除，并拟向当地人民法院提起诉讼。根据背景材料回答以下问题

- A. 承包人
- B. 劳务分包人
- C. 工程业主
- D. 前三个全部

【答案】：A

113、职工考勤应以（ ）的形式进行记录。

- A. 原始记录表
- B. 考勤表
- C. 出勤表
- D. 旷工表

【答案】： B

114、承包人或劳务分包企业发包或转包给不具备用工主体资格的组织或个人，该组织或个人拖欠农民工工资时，（ ）劳务工资支付预留账户资金。

- A. 不得启用
- B. 可部分启用
- C. 可以启用
- D. 必须启用

【答案】： A

115、下列不属于防坠落劳动防护用品的是（ ）。

- A. 安全网
- B. 安全绳
- C. 安全带
- D. 安全帽

【答案】： D

116、有效工作时间包括基本工作时间、辅助工作时间和（

)。

- A. 必要的休息时间
- B. 准备与结束工作时间
- C. 不可避免的中断时间
- D. 偶然的损失时间

【答案】： B

117、下列（ ）属于解决劳务纠纷的合同外方法。

- A. 承担继续履约责任
- B. 支付违约金
- C. 执行定金罚则
- D. 诉讼

【答案】： D

118、停工留薪期一般不超过（ ）。

- A. 3
- B. 6
- C. 12
- D. 24

【答案】： C

119、享受养老保险待遇的必要条件不包括（ ）。

- A. 退出劳动领域
- B. 年龄
- C. 工龄
- D. 城镇常住人口

【答案】： D

120、主要确定企业的各个工程项目范围内的培训需求属于（

) 层次分析。

- A. 企业
- B. 工程项目
- C. 工作岗位
- D. 项目部

【答案】： B

121、项目部针对当天（ ）要求等重要事项进行全方位交底，确保施工进度。

- A. 技术措施和经济措施
- B. 劳务人员和过程控制
- C. 劳务人员和材料进场
- D. 作业环境、工作内容和进度

【答案】： D

122、下列各项中，不应计入销售费用的是（ ）。

- A. 已售商品预计保修费用
- B. 为推广新产品而发生的广告费用
- C. 随同商品出售且单独计价的包装物成本
- D. 随同商品出售而不单独计价的包装物成本

【答案】： C

123、按照分包和总包方的意愿，劳务分包退场的基本形式是（ ）。

- A. 正常终止合同，总包方终止合同，劳务分包申请退场
- B. 建设单位终止合同，劳务分包要求退场，总包方终止合同
- C. 正常终止合同，总包方有权终止合同，劳务分包无条件退场
- D. 总包方要求终止合同，劳务分包申请退场，监理提出终止合同

【答案】： A

124、招标的组织形式有自行招标和（

) 两种。

- A. 公开招标
- B. 委托招标
- C. 邀请招标
- D. 部分招标

【答案】： B

125、下列按砌筑主体不同分类的砌体工程中，不符合的是（ ）。

- A. 砖砌体工程
- B. 砌块砌体工程
- C. 石砌体工程
- D. 混凝土砌体工程

【答案】： D

126、申请人认为经办机构的具体行政行为侵犯其合法权益的，可以自知道该具体行政行为之日起（ ）日内向经办机构申请复查或者向劳动保障行政部门申请行政复议。

- A. 10
- B. 15
- C. 30
- D. 60

【答案】： D

127、劳动用工相关计算指标不包括（ ）。

- A. 计划平均人数
- B. 计划工资总额
- C. 劳动定额完成情况
- D. 计划用工缺口

【答案】： D

128、以下过程不属于按施工过程组织的复杂程度分类的是：（

)。

- A. 工序过程
- B. 工作过程
- C. 个人完成的过程
- D. 综合工作过程

【答案】： C

129、在气温等于或低于（ ）℃时称为低温作业。

- A. -5
- B. 0
- C. 2
- D. 5

【答案】： D

130、防水混凝土的自然养护时间不少于（ ）天。

- A. 2
- B. 7
- C. 12
- D. 14

【答案】： D

131、建筑业企业为设计和建造房屋、道路等建筑物签订的合同也叫做（ ）。

- A. 施工合同
- B. 施工合同收入
- C. 建筑合同
- D. 劳务合同

【答案】： A

132、烧结多孔砖是以黏土、页岩、煤矸石和粉煤灰为主要原料，经成型、焙烧而成的，空洞率（

)的砖。

- A. $\geq 35\%$
- B. $\geq 15\%$
- C. $\leq 35\%$
- D. $\leq 15\%$

【答案】： B

133、2013版《建设工程施工劳务分包合同（示范文本）》明确约定了承包人不得要求劳务分包人提供或采购（ ）、主要材料。

- A. 大型机械
- B. 辅助材料
- C. 设备
- D. 小型机械

【答案】： A

134、基础薪酬是指（ ）。

- A. 奖金
- B. 津贴
- C. 工资
- D. 提成工资

【答案】： C

135、建设工程三级安全教育包括进入公司、进入（ ）、进入班组。

- A. 总包单位
- B. 分包单位
- C. 建设单位
- D. 项目部

【答案】：D

136、伤残的一次性赔偿金按以下标准支付：一级伤残的为赔偿基数的（ ）倍。

- A. 12
- B. 16
- C. 1820

【答案】： B

137、在下列各项中，不能认定为工伤的是（ ）。

- A. 职工上下班途中，被机动车撞伤
- B. 职工在工作岗位，突发心血管病死亡
- C. 职工因醉酒伤亡
- D. 职工在消防演练中受伤

【答案】： C

138、根据我国《劳动合同法》的规定，用人单位安排加班不支付加班费的，由劳动行政部门责令限期支付；逾期不支付的，由劳动行政部门责令用人单位按应付金额（ ）的标准向劳动者加付赔偿金。

- A. 百分之五十以上百分之一百以下
- B. 百分之五十
- C. 百分之一百
- D. 百分之一百以下

【答案】： A

139、按施工过程（

) 不同分类,可以分为个人完成的过程、工人班组完成的过程和施工队完成的过程。

- A. 完成方法
- B. 劳动分工的特点
- C. 组织上复杂程度
- D. 劳动组织的难易程度

【答案】： B

140、劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的,被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件,按照()的标准执行。

- A. 用工单位所在地
- B. 劳务派遣单位所在地
- C. 被派遣劳动者户籍所在地
- D. 工资发放地

【答案】： A

141、订立劳动合同主体必须合法,下列哪类人员属于具有签订劳动合同主体资格劳动者的条件之一()。

- A. 劳动者未与其他用人单位建立劳动关系
- B. 在校学生
- C. 现役军人
- D. 离退休人员

【答案】： A

142、钢结构工程常用的焊接方法除了焊条手工电弧焊、埋弧焊,还有()。

- A. 气压焊
- B. 气体保护焊
- C. 电渣压力焊

D. 闪光对焊

【答案】： B

143、（

) 根据不同情况分别填写结算单签字，其中工程分包单位项目后附完成确认单、各部门意见会签单、审核预算书、并报区域公司或总包商合约部审查。

- A. 工程部门
- B. 预算部门
- C. 财务部门
- D. 人事部门

【答案】： B

144、《合同法》规定的遵守法律原则是指（ ）。

- A. 法律
- B. 行政法规
- C. 法律的强制性规定
- D. 合同法

【答案】： C

145、建筑工程面积 10000~50000m²的工地，生活区浴室面积不应小于（ ）m²，在 50000m²以上的工地，浴室面积不应小于（ ）m²。

- A. 10, 20
- B. 20, 30
- C. 30, 40
- D. 40, 50

【答案】： B

146、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过（ ）个月。

- A. 1
- B. 2
- C. 3

D. 4

【答案】： A

147、劳务分包队伍安全教育培训包括（ ）三方面内容。

- A. 意识、措施、技能
- B. 意识、知识、规章
- C. 意识、知识、技能
- D. 意识、知识、措施

【答案】：C

148、下列关于标高的表述错误的是（ ）。

- A. 标高是表示建筑的地面或某一部位的高度
- B. 标高分为相对标高和绝对标高两种
- C. 我国把青岛市外的黄海海平面作为相对标高的零点
- D. 在房屋建筑中，建筑物的高度用标高表示

【答案】：C

149、行政机关工作人员打击报复信访人，构成犯罪的，依法（ ）

。

- A. 追究刑事责任
- B. 给予行政处分
- C. 给予纪律处分
- D. 作出开除公职

【答案】：A

150、下列人员（ ）属于具有签订劳动合同主体资格的劳动者。

- A. 在校学生
- B. 现役军人
- C. 离退休人员
- D. 下岗职工

【答案】：D

151、信访工作机制不包括（ ）。

- A. 接待受理
- B. 安置信访人
- C. 信访处理
- D. 信访回访

【答案】： B

152、在施工准备阶段，（ ）首先根据投标文件中的施工组织设计编制劳务用工需求量计划。

- A. 总承包单位公司
- B. 施工劳务企业
- C. 项目部
- D. 劳务队伍

【答案】： C

153、考评结果没有下列哪一项（ ）。

- A. 优秀
- B. 良好
- C. 合格
- D. 不合格

【答案】： B

154、（

) 既是公司税后利润分配的基本原则, 也是公司税后利润分配的基本出发点。

- A. 非有盈余不得分配原则
- B. 按法定顺序分配的原则
- C. 同股同权. 同股同利原则
- D. 公司持有的本公司股份不得分配利润

【答案】 : B

155、施工总承包企业未按照合同约定与劳务分包企业结算清工程款, 致使劳务分包企业拖欠农民工工资的, 由 () 先行垫付农民工工资, 先行垫付的工资数额以未结清的工程价款为限。

- A. 劳务分包企业
- B. 施工总承包企业
- C. 建设单位
- D. 政府主管部门

【答案】 : C

156、不属于全体劳动者休假的节日是 () 。

- A. 元旦
- B. 国际劳动节
- C. 妇女节
- D. 国庆节

【答案】 : C

157、下列不属于劳动争议仲裁委员会成员组成的是 () 。

- A. 劳动行政部门代表
- B. 司法部门代表
- C. 工会代表
- D. 企业方面代表

【答案】：B

158、社会保险行政部门进行调查核实，执法人员至少（

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/265010211321011223>