

2023 年国家电网招聘之人力资源类高分通关题型题库附解析答案

单选题（共 50 题）

1、员工心理契约关注员工对于（ ）中相互责任和义务的知觉和信念系统。

- A. 合作关系
- B. 领导关系
- C. 雇佣关系
- D. 工作关系

【答案】 C

2、数据统计的有效性规定，每日至少有12h 采样时间的常规大气污染物为()。

- A. PM
- B. SO
- C. CO
- D. TSP

【答案】 A

3、有资格代理招标的机构应具备的条件包括()。

- A. 必须是法人组织
- B. 不得与行政机关有隶属关系
- C. 有从事招标代理业务的场所
- D. 有编制招标文件的能力
- E. 有自己的评标专家库

【答案】 B

4、改进岗位设计中，横向扩大工作的手段不包括（ ）。

- A. 采用包干负责制
- B. 用多项操作代替单项操作
- C. 生产工人参与制定计划
- D. 在单调的作业中增加一些变动因素

【答案】 C

5、在撰写评估报告的结果阶段，主要突出强调的是结果的（ ）。

- A. 详尽性、扼要性
- B. 准确性、详尽性
- C. 客观性、准确性
- D. 客观性、扼要性

【答案】 C

6、下列各项不属于无形资本费用的是（ ）。

- A. 培训组织人员、内聘教学人员因从事培训工作，未能参加企业的生产活动而造成的损失
- B. 受训人员因从事培训工作，未能参加企业的生产活动而造成的损失
- C. 培训组织人员和内聘教学人员在组织培训过程中的工资
- D. 由于管理不善而造成的损失费用

【答案】 C

7、在监理服务顾客满意度测量模型中，（ ）属于前提变量。

- A. 顾客满意度
- B. 顾客期望
- C. 顾客抱怨
- D. 顾客感知
- E. 顾客忠诚

【答案】 B

8、以法律共同体的长期实践为前提，以法律共同体的普通的法律确信为基础的是（ ）。

- A. 习惯法
- B. 判例法
- C. 法官法
- D. 成文法

【答案】 A

9、决策的关键性特点既要求决策要有合理的程序，又要求决策要有（ ）

- A. 科学性
- B. 法律依据
- C. 前瞻性
- D. 规范性

【答案】 B

10、CU 试验是指（ ）。

- A. 直剪慢剪试验

- B. 直剪固结快剪试验
- C. 三轴固结排水
- D. 三轴固结不排水剪切试验

【答案】 D

11、某商店报告期与基期相比，商品销售额增长 10%，商品销售量增长 10%；则商品报告期价格与基期价格相比（ ）。

- A. 增长 10%
- B. 增长 20%
- C. 增长 1%
- D. 不增不减

【答案】 D

12、英国经济学家庇古于 20 世纪初在其《福利经济学》书中建立了一种（ ）模型，讨论了劳动关系双方关于工资的集体谈判范围。

- A. 收入分配幅度
- B. 短期工资决定
- C. 效率合约
- D. 帕累托改进

【答案】 B

13、“信息就是资源”这是一种（ ）。

- A. 个人价值观
- B. 集体价值观
- C. 政治价值观

D. 国家价值观

【答案】 B

14、“社会人”假设是梅奥等人依据霍桑试验的结果提出来的。这一假设认为，人们最重视的是（ ）中与周围人友好相处，物质利益是相对次要的因素。

A. 工作

B. 生活

C. 工作生活

D. 人际交往

【答案】 A

15、在组织行为学研究中，人际关系主要是指人们之间的（ ）

A. 合作关系

B. 工作关系

C. 交往关系

D. 心理关系

【答案】 D

16、将分工很细的作业合并，由一人负责一道工序改为几人共同负责几道工序，这样的工作设计措施属于（ ）。

A. 工作丰富化

B. 工作满负荷

C. 纵向扩大工作

D. 横向扩大工作

【答案】 D

17、河流水文调查与水文测量的内容应根据()决定。

- A. 河流水质要求
- B. 评价等级
- C. 河流规模
- D. 污染物排放量

【答案】 B

18、20世纪80年代发生的一系列变革使企业组织呈现出与马克斯-韦伯的“科层制”完全不同的新特点，被称为（ ）的兴起。

- A. 新组织
- B. 生活组织
- C. 矩阵组织
- D. 网络组织

【答案】 A

19、下列关于股票期权的特点，说法正确的是（ ）。

- A. 经营者必须购买股票期权
- B. 期权具有约束作用
- C. 必须支付“行权价”才能获得股票
- D. 是经营者可确定的预期收入

【答案】 C

20、开发区规划方案分析时须将开发区规划方案放在区域发展的层次上进行合理性分析，突出开发区()的合理性。

- A. 能源结构
- B. 总体发展目标
- C. 总体布局
- D. 环境功能区划 E:生态适宜性

【答案】 B

21、创造性行为产生的内在主观特征是（ ）

- A. 创造性思维
- B. 创造性需要
- C. 创造性动机
- D. 创造性能力

【答案】 D

22、《红楼梦》中的薛宝钗则是（ ）的人物。

- A. 多血质
- B. 黏液质
- C. 胆汁质
- D. 抑郁质

【答案】 B

23、规划中几个建设项目在一定时期（如3年）内兴建并且向同一地面水环境排污的情况可以采用()进行单项评价。

- A. 极值指数法
- B. 标准指数法

C. 自净利用指数法

D. 内梅罗指数法

【答案】 C

24、使用排序法进行岗位评价包括四个步骤，分别是：获取岗位信息、（ ）、选择报酬因素、对岗位进行排序。

A. 对岗位进行分类

B. 选择等级参照物并划分等级标准

C. 确定薪酬评价标准

D. 收集岗位信息

【答案】 B

25、工资分配直接与企业效益和员工的工作业绩相联系的工资制度是（ ）。

A. 一岗一薪制

B. 提成工资制

C. 一岗多薪制

D. 薪点工资制

【答案】 D

26、位于1类区域的社会生活噪声排放源边界执行的环境噪声昼、夜标准值分别是()。

A. 50dB, 40dB

B. 55dB, 45dB

C. 60dB, 50dB

D. 65dB, 55dB

【答案】 B

27、将反映考评指标内涵和外延等诸方面的特征独立并列的绩效考评标准是（ ）。

- A. 分解等级标准
- B. 分解提问标准
- C. 综合提问标准
- D. 综合等级标准

【答案】 B

28、人员晋升计划时，一般不包括（ ）。

- A. 晋升背景
- B. 晋升比例
- C. 晋升时间
- D. 晋升条件

【答案】 A

29、与个人神经过程的特性相联系的行为特征是（ ）

- A. 态度
- B. 气质
- C. 性格
- D. 能力

【答案】 B

30、依据《环境影响评价技术导则—总纲》(HJ2.1—2011),环境现状调查与评价要求充分搜集和利用现有的有效资料,当现有资料不能满足要求时,需进行现场调查和测试,并分析现状监测数据的()。

- A. 合理性和代表性
- B. 可靠性和科学性
- C. 科学性和代表性
- D. 可靠性和代表性

【答案】 D

31、在相关分析中,其度量的具体指标是()

- A. 相关度
- B. 相关比
- C. 相关系数
- D. 标准差

【答案】 C

32、() 学派主要通过观察管理者的实际活动来明确管理者的工作内容。

- A. 经验或案例
- B. 经理角色
- C. 合作社会系统
- D. 权变理论

【答案】 B

33、气质类型中粘液质的主要行为特征是()。

- A. 敏捷活泼

- B. 小心迟疑
- C. 缓慢稳定
- D. 迅猛急躁

【答案】 C

34、分析企业培训成本收益的方法不包括（ ）。

- A. 精确计算培训成本，衡量其是否符合收支平衡略有盈余的原则
- B. 在企业大规模投入资源之前，通过实验性培训，评价一部分受训者所获得的收益
- C. 可以运用专业技术的研究成果、生产实践活动的变化证实培训计划所取得的收益
- D. 通过对成功的工作者的观察，可帮助企业确定成功与不成功的工作者的绩效差别

【答案】 A

35、以下说法错误的是（ ）。

- A. 所有结构构件均应进行承载力计算
- B. 地震等偶然荷载作用时，可不进行变形、抗裂、裂缝宽度等正常使用极限状态验算
- C. 只要混凝土构件抗裂验算满足要求，则证明构件是安全的
- D. 水工混凝土结构应根据所处的环境条件满足相应的耐久性要求

【答案】 C

36、下列（ ）属于控股子公司制的优点。

- A. 确保高层管理者维护企业基本活动的权力

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/275224004034011104>