

SOLD

@备考首选

通关无忧 轻松拿下考试

-  基础阶段—专业知识
-  刷题阶段—重点题库
-  冲刺阶段—押题点睛
-  考点覆盖—精编习题
-  紧扣考纲—直击考点
-  历年真题—押题抢分

本封面内容仅供参考，实际内容请认真预览本电子文本

祝您考试顺利

三级劳动关系协调员测试题（附答案）

1、下列纠纷中，属于劳动争议的是（ ）。

- A、劳动者与用人单位因支付工资报酬引起的纠纷
- B、企业不服劳动监察部门因执行劳动法引起的纠纷
- C、厂长与职工因个人债务引起的纠纷
- D、企业管理人员与职工思想意识观点不同引起的纠纷

答案：A

2、进行集体协商签订集体合同的原则包括，遵守法律、法规、规章及国家有关规定；相互尊重，平等协商；（ ）不得采取过激行为。

- A、利益共享
- B、平等互利
- C、团结合作
- D、诚实守信，公平合作；兼顾双方合法权益

答案：D

3、公有制企事业单位党组织是推进厂务公开工作的第一（ ）人。

- A、执行
- B、监督
- C、责任
- D、实施

答案：C

4、惩处一般要经过（ ）的程序。

- A、5个方面
- B、6个方面
- C、7个方面
- D、8个方面

答案：C

5、下列属于劳动争议调解员的条件是（ ）。

- A、男性公民
- B、女性公民
- C、成年公民
- D、工会干部

答案：C

6、职业道德是同人们的职业内容和职业实践紧密相连的，所以职业道德在范围上具有（ ）的特征。

- A、限定性

B、稳定性

C、连续性

D、多样性

答案：A

7、按照绩效面谈的具体内容区分，它不包括（）。

A、绩效计划面谈

B、绩效考评面谈

C、绩效监督面谈

D、绩效指导面谈

答案：C

8、劳动争议仲裁审理的期限一般是（）。

A、30日

B、45日

C、60日

D、90日

答案：B

9、企业劳动规章制度制定过程中的集中程序是指（）。

A、在企业规章制度制定过程中，由企业与企业二分之一以上职工代表通过平等的协商程序予以确定

B、在企业规章制度制定过程中，由企业与企业当地劳动仲裁部门通过平等的协商程序予以确定

C、在企业规章制度制定过程中，由企业与企业工会或者职工代表平等协商确定

D、在企业规章制度制定过程中，由企业与企业当地政府部门的劳动行政仲裁部门通过平等的协商程序予以确定

答案：C

10、相对于外部招聘，外部招聘的主要缺陷是（）。

A、新观念不能引入

B、决策风险大

C、准确度低

D、外部招募的人员待遇太高

答案：B

11、下列关于延长工作时间的说法正确的是（）。

A、用人单位延长工作时间可根据生产经营需要自主决定，无需与工会和劳动者协商

B、延长工作时间一般每日不超过2小时

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/278074054024006064>