

SOLD

@备考首选

通关无忧 轻松拿下考试

-  基础阶段—专业知识
-  刷题阶段—重点题库
-  冲刺阶段—押题点睛
-  考点覆盖—精编习题
-  紧扣考纲—直击考点
-  历年真题—押题抢分

本封面内容仅供参考，实际内容请认真预览本电子文本

祝您考试顺利

三级劳动关系协调员测试题（附答案）

1、下列纠纷中，属于劳动争议的是（ ）。

- A、劳动者与用人单位因支付工资报酬引起的纠纷
- B、企业不服劳动监察部门因执行劳动法引起的纠纷
- C、厂长与职工因个人债务引起的纠纷
- D、企业管理人员与职工思想意识观点不同引起的纠纷

答案：A

2、进行集体协商签订集体合同的原则包括，遵守法律、法规、规章及国家有关规定；相互尊重，平等协商；（ ）不得采取过激行为。

- A、利益共享
- B、平等互利
- C、团结合作
- D、诚实守信，公平合作；兼顾双方合法权益

答案：D

3、公有制企事业单位党组织是推进厂务公开工作的第一（ ）人。

- A、执行
- B、监督
- C、责任
- D、实施

答案：C

4、惩处一般要经过（ ）的程序。

- A、5个方面
- B、6个方面
- C、7个方面
- D、8个方面

答案：C

5、下列属于劳动争议调解员的条件是（ ）。

- A、男性公民
- B、女性公民
- C、成年公民
- D、工会干部

答案：C

6、职业道德是同人们的职业内容和职业实践紧密相连的，所以职业道德在范围上具有（ ）的特征。

- A、限定性

- B、稳定性
- C、连续性
- D、多样性

答案：A

7、按照绩效面谈的具体内容区分，它不包括（）。

- A、绩效计划面谈
- B、绩效考评面谈
- C、绩效监督面谈
- D、绩效指导面谈

答案：C

8、劳动争议仲裁审理的期限一般是（）。

- A、30日
- B、45日
- C、60日
- D、90日

答案：B

9、企业劳动规章制度制定过程中的集中程序是指（）。

A、在企业规章制度制定过程中，由企业 with 二分之一以上职工代表通过平等的协商程序予以确定

B、在企业规章制度制定过程中，由企业与当地劳动仲裁部门通过平等的协商程序予以确定

C、在企业规章制度制定过程中，由企业 with 工会或者职工代表平等协商确定

D、在企业规章制度制定过程中，由企业 with 当地政府部门的劳动行政仲裁部门通过平等的协商程序予以确定

答案：C

10、相对于外部招聘，外部招聘的主要缺陷是（）。

- A、新观念不能引入
- B、决策风险大
- C、准确度低
- D、外部招募的人员待遇太高

答案：B

11、下列关于延长工作时间的说法正确的是（）。

A、用人单位延长工作时间可根据生产经营需要自主决定，无需与工会和劳动者协商

B、延长工作时间一般每日不超过2小时

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/278074054024006064>