

# 2020 金融行业就业报告书

-高顿版

# 目 录

第一章 2020 年就业形势分析.....	1
第二章 各金融行业招聘概述.....	11
第一节 银行业.....	11
第二节 保险业.....	18
第三节 证券公司.....	19
第四节 金融理财机构.....	22
第五节 互联网金融.....	23
第六节 银保监会和证监会.....	24
第七节 四大会计事务所.....	25
第三章 各金融行业发展趋势及对人才需求趋势.....	33
第一节 银行业.....	33
第二节 保险业.....	38
第三节 证券公司.....	40

第四节 金融理财公司.....	41
第五节 互联网金融.....	43
第六节 银保监会和证监会.....	45
第七节 四大会计事务所.....	46
第四章 各金融行业薪资水平与职业发展.....	49
第一节 银行业.....	49
第二节 保险业.....	52
第三节 证券公司.....	57
第四节 金融理财公司.....	57
第五节 互联网金融.....	59
第六节 银保监会和证监会.....	61
第七节 四大会计事务所.....	62
第五章 各金融行业就业情况预测.....	65
第一节 银行业.....	65
第二节 保险业.....	79
第三节 证券公司.....	80
第四节 金融理财公司.....	82
第五节 互联网金融.....	84

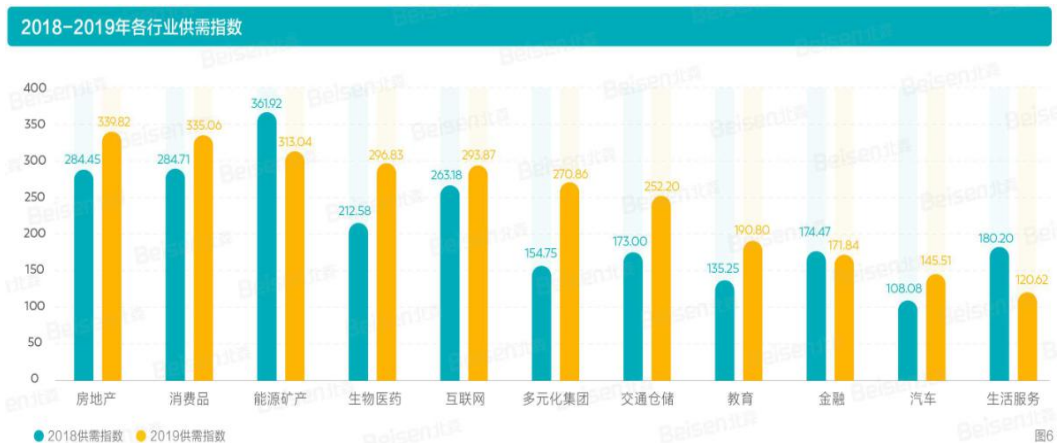
第六节 银保监会和证监会.....	86
第七节 四大会计事务所.....	89

## 第一章 2020 年就业形势分析

### 一、2019 年招聘指数

回顾 2019 年，各行各业经过对宏观经济环境，国家调控政策等的适应，自身战略调整或业务变革，呈现出愈加鲜明的行业发展特点，其人才招聘也随之呈现出明显的差异化趋势。

结合行业世纪发展态势，整体分析 2019-2020 年各行业人才供应和需求数量变化，以及供需指数（即供需相对值），可以发现：



数据来源：北森《2019-2020 年中国企业招聘指数 (BRI) 报告》

1.发展突破：受经济环境变化和国家金融政策调控/扶持等的影响，生物医药行业人才供需相对旺盛；金融行业申请数量和数量有明显增长，人才供需持续稳定；生活服务行业 2019 年人才需求增长较高，在供应相对平稳的情况下，行业人才争夺更加激烈。

2.理性平稳：互联网、房地产、教育、消费品行业经历转型以及新一轮的调整发展，人才需求整体平稳。从供需数量上来看，互联网、房地产仍然是人才供应与需求的热点行业、整体发展势头不减。

3.持续受压：近年来汽车行业面临巨大的业务挑战，整体销量下降、产能过剩，人才供应数量、需求数量均出现持续下滑，行业人才供需持续受压。

值得注意的是，金融行业 2019 年供需平稳增长，金融行业供需指数走势如图：

金融行业2018-2019年供需指数月度走势对比

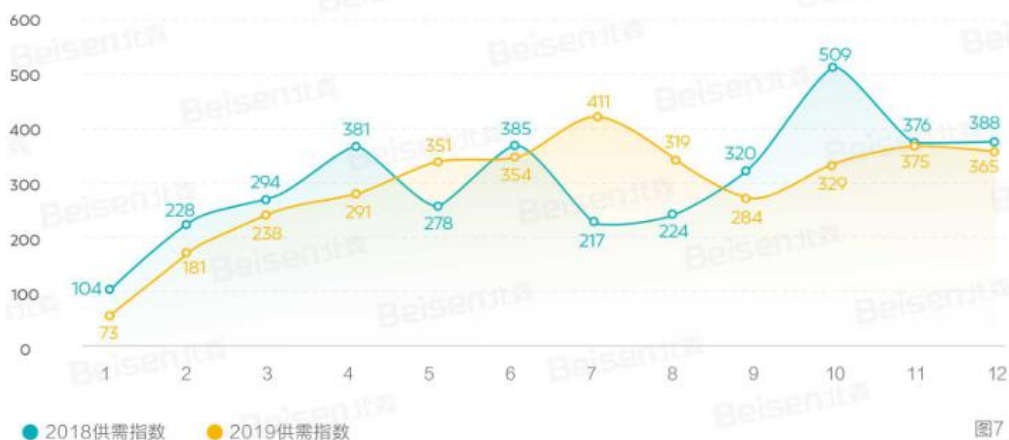


图7

数据来源：北森《2019-2020年中国企业招聘指数(BRI)报告》

2019年政府不断地出台相关政策，实施“六稳”的首要即稳金融，并加大金融开放力度，推进金融供给侧结构性改革。在内外环境影响下，2019年金融行业整体发展平稳。

2019年金融行业整体人才供应与需求均出现平稳增长，人才流动相对活跃，行业人才热度有所上升。

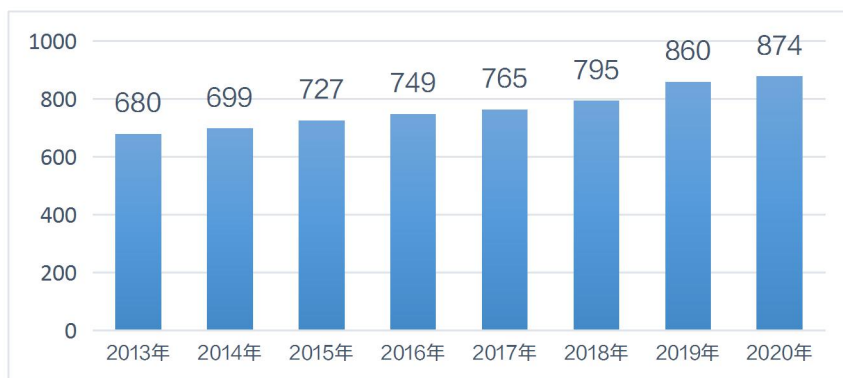
对比2018年，2019年供需指数整体呈平稳上升趋势，8-10月小幅回落，全年波动较小。

## 二、2019年就业情况

### (一) 2019年高校毕业生概况

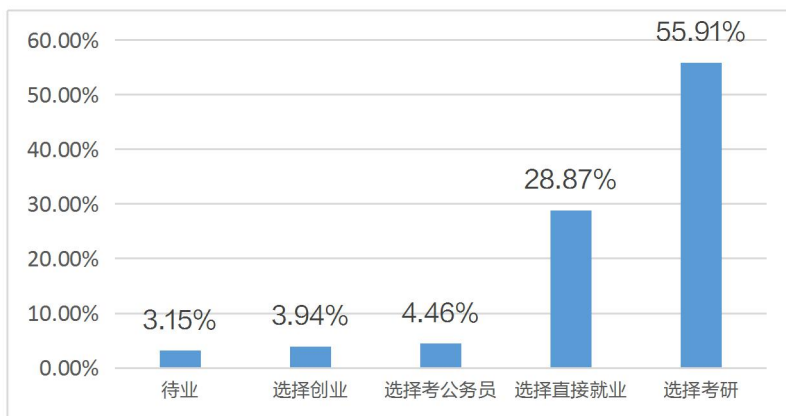
在2月12日召开的国务院联防联控机制发布会上，教育部高校学生司司长王辉表示，2020年应届高校毕业生有874万，同比增长40万，就业形势更加复杂严峻。

一方面，整体经济形势下滑，各家企业开启的校招岗位数量有一定减少。另一方面，高考录取人数和考研录取人数逐年增加，这意味着每年的应届毕业生也越来越多。企业招的人更少，学校毕业的人更多，这种不平衡的供需关系就导致了近两年校招的严峻形势。



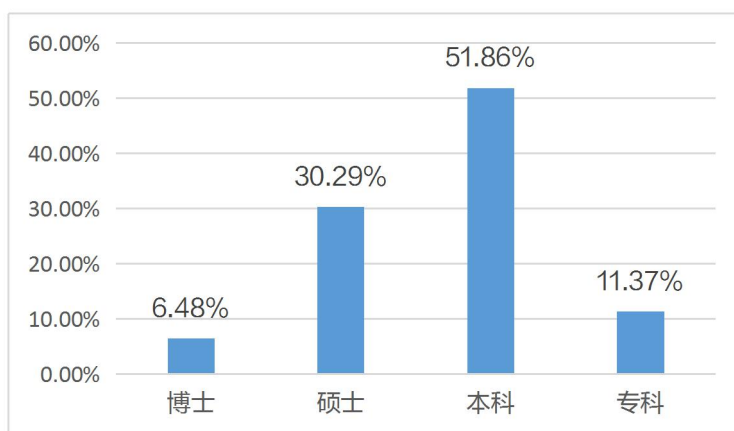
2013年-2020年高校毕业生人数 (单位: 万)

至于毕业后的去向, 据调查显示, 55.91%的大学生选择考研, 28.87%选择直接就业, 4.46%选择考公务员, 3.94%选择创业, 3.15%待业。



2019年高校毕业生去向

高学历无疑是未来就业的一块敲门砖, 随着就业形势越来越严峻, 毕业后选择深造的本科应届毕业生越来越多, 可以说“涨势凶猛”, 从2018年的238万窜到了2020年的341万, 两年时间猛涨103万。研究生录取人数没有大涨, 报考人数却猛涨, 这是为何? 2019年, 中国青年报社联合问卷网对2002名受访者进行过一项调查, 其中71.4%的受访者承认自己考研或多或少都有“逃避”倾向。可见, 为了避开“最难就业季”而考研的人并不少。2019年研究生在高校毕业生当中占30.29%, 即使研究生毕业依然面临着巨大的就业压力。

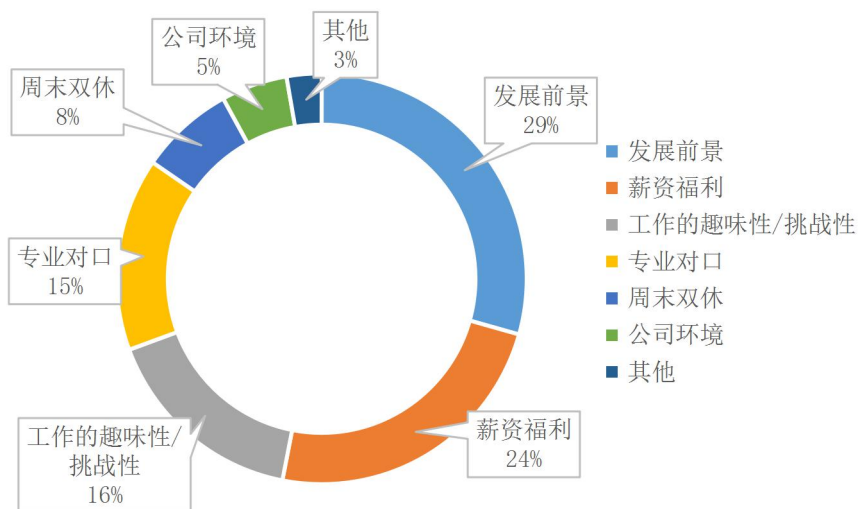


2019年各学历毕业人数比例图

## (二) 2019年高校毕业生就业情况

### 1.2019届高校毕业生求职看重因素

新生代大学生在就业选择问题上相对独立、更加自我，尤其看重是否有符合自己兴趣的成长空间和发展前景；不仅仅重视“硬福利”，还特别重视弹性工作时间、学习培训机会、带薪休假等“软福利”。

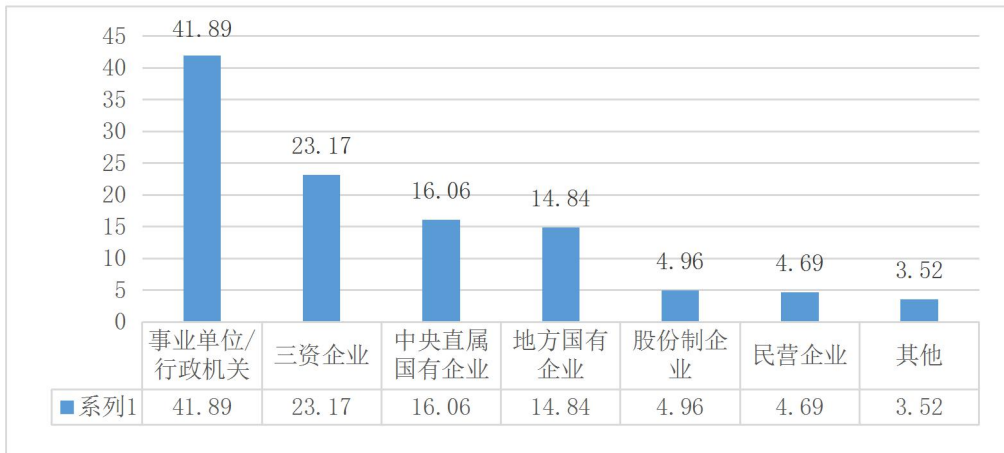


2019届高校毕业生求职看重因素占比情况



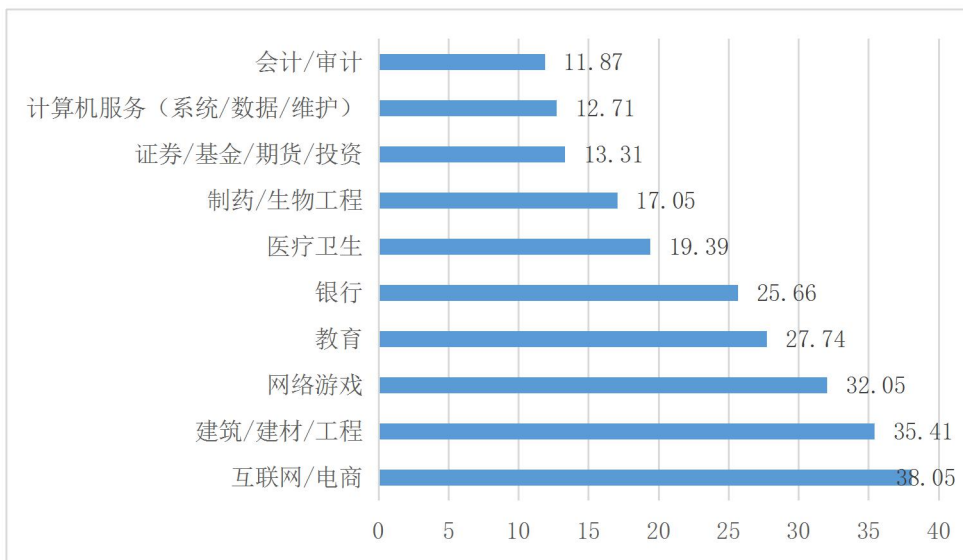
## 2.2019 届岗位、行业招聘竞争程度

虽然现在提倡大众创业，万众创新，但是：事业单位/行政机关岗位竞争指数依旧力压其他性质企业，事业单位/行政机关岗位竞争指数最高，岗位竞争指数为 41.89，平均 42 个毕业生求职 1 个岗位。



2019 届校园招聘岗位竞争指数按企业性质分析

近几年，毕业生对于热门行业的追求变化不是很大，互联网行业依然是求职者更加青睐的行业，其次金融、建筑、IT 等行业无论是在薪酬福利还是工作环境，都能更好地满足求职者的追求。



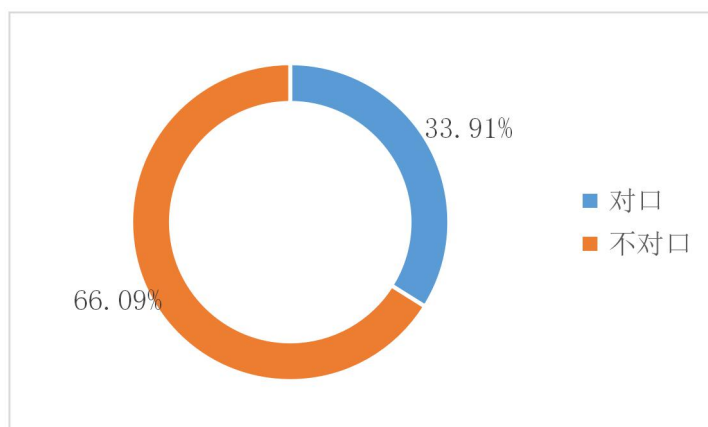
2019 届校园招聘岗位竞争指数按行业分析

### 3.专业对口情况

不对口的原因：

(1) 很多学生入学时并未完全遵照个人兴趣报考专业；

(2) 严峻的就业压力也是造成专业不对口的重要原因。很多毕业生面对难得的就业机会，对于专业是否对口没有太大的选择余地。但是随着市场对多元化跨界人才需求的增加，跨专业求职也为高校毕业生扩大就业选择面、拓展自身综合业务能力、更好满足市场需求提供了重要契机。



2019届毕业生实际签约与对口情况

## 三、2020年就业形势分析

### (一) 2020年就业形势严峻

2020年可谓是中国乃至世界就业形势空前严峻的一年，拿中国来说，以下几个原因造成严峻的就业形势：

#### 1.待业人数之大可谓空前

(1) 高校毕业人数达到峰值——874万；

(2) 考研人数达到峰值——340万；国家为了缓解今年的就业压力，已经提出要扩大今年硕士研究生招生和专升本的规模，其中硕士研究生将扩招18.9万人。但是2020

年的考研人数比 2019 年增加了 50 万人，达到了 340 万，其中 36% 的人员考研的目的就是为增加职场竞争力。所以考研的竞争也很激烈。

(3) 企业裁员、倒闭增加在职人员再就业人口；

岗位需求方面，疫情导致部分企业面临生产经营困难，尤其是中小企业。中小企业原本资金就不够充足，遇到疫情更是雪上加霜，而大部分公司应对现金流短缺的方式是减员降薪。

危机不仅仅体现在中小企业上，根据智联招聘的调查，30.4% 的企业表示将会减员缩编，还有 29.68% 的企业无法为员工按时发放薪资，无影响的企业仅占 17.81%。

国内的很多企业在裁员、减员、人员优化之间惆怅。

有传言和辟谣的：

3 月 28 日，针对“360 被曝裁员，比例为 15% 到 20%”的消息，被 360 否认。小米、字节跳动等，也有类似的消息传出，也均被否认。

有具体的裁员的：

新潮传媒创始人张继学宣布自救之路，将从减员 10% 开始，减员规模达 500 人，其中包括 20 名管理干部。

3 月 4 日，外媒报道印度酒店初创公司 OYO 将在全球范围内裁员约 5000 人，其中中国市场约占 3000 人。（OYO 目前在中国约有 10000 名左右的员工）

2 月 24 日，碧桂园宣布对多个区域和集团进行调整，包括总部投资、设计两个中心合并，成立投资策划中心；减少 14 个区域，调整后共剩下 55 个区域、指挥部；38 位高管换防，34 名高管被免职，其中 4 名另有任用，1 名主动离职，总部职能高管和区域总裁出现轮换。

据 21 世纪经济报道，华夏幸福在产业园区板块中，产业发展集团的裁员比例在 50% 以上，产业新城集团的裁员比例则在 30% 左右。

## 2. 国内外经济放缓，受疫情影响冲击较大

(1) 国内经济发展新常态：

经济增速放缓、结构调整、淘汰落后产能、部分行业持续低迷及产能过剩。

受中国经济发展低迷的影响，BOSS 直聘等其他招聘平台发布数据显示：2020 年高校应届毕业生新增岗位同比降幅达 49%，而 100 人以下的小微企业对应届毕业生的需求同比降幅更达到了 60% 以上。

企业对应届生需求的降低对 2020 年高校应届生就业产生了“致命”影响，成为 2020 年高校应届毕业生就业形势异常严峻的直接原因。

(2) 受疫情冲击

在疫情的严重影响之下，中国各行各业都受到沉重打击，据各大机构研报预测，一季度，中国 GDP 增速或低于 6%，甚至有些机构认为会低于 5%。在时代周报最新发布的 23 份中国第一季度经济发展调研报告中，有 7 家机构预测一季度 GDP 增速在 5% 左右，另外还有 14 家机构则预计一季度 GDP 增速将低于 5%。

虽然仅是预测数据，但足以说明疫情影响之下，中国第一季度的经济发展处于低迷期，这会直接影响到 2020 年应届高校毕业生的就业。

### 3. 社会对于毕业生学历层次的需求越来越高

在毕业生就业中研究生已越来越“抢手”，本科生还能基本平衡，专科生则较明显地呈现供过于求的趋势。

不少用人单位存在“人才高消费”的错误观念，盲目追求高学历人才，因而对毕业生的需求出现扭曲，人为地制造了就业难。

### 4. 期望与现实存在偏差，七成应届生签约月薪不到六千元

2019 应届毕业生期望月薪集中在 6000-7999 元，占比最高，达到了 32.39%；随后为 4000-5999 元之间，占比 24.86%。对比 2018 年，毕业生对未来薪酬的预期有所提高。

从实际签约月薪来看，有七成 2019 应届毕业生的签约月薪在 6000 元以内，4000 元以下占比为 35.77% 毕业生实际签约月薪同比有所提高，但期望与现实依然存在偏差。

### 5. 毕业生的能力素质与用人单位的要求存在较差距

用人单位对高校毕业生的敬业精神、职业道德、思想道德觉悟和能力素质水平都提出了越来越高的要求。

学生干部和学生党员以及那些综合素质好、动手能力强、敬业精神好以及有各种特长的毕业生越来越受欢迎。

不少大学生拥有的只是大学生的身份，而缺乏大学生应有的品质。

### 6. 就业结构性矛盾进一步凸显

#### (1) 供求总量的矛盾。

由于我国宏观经济增速放缓，而就业总量持续增加，供需总量的矛盾较为突出。

#### (2) 用人需求结构性矛盾

产业结构升级和化解产能过剩的过程中，既存在职工失业转业的问题，又存在企业招工难的问题，技工特别是高级技工短缺。

我国高等教育改革相对滞后，高校培养的毕业生在学历层次、学科专业和操作技能等方面，与用人单位岗位需求不对接，存在一定的差距。导致毕业生“就业难”的同时，企业却在为招工难而烦恼。

### （3）是区域用工需求不平衡

在经济发达地区，用工缺口较大一线城市用工需求占到总量的 72.6%，华东地区占到总量的 41%，而东北和华中区各占 15%左右。导致北上广等经济发达、产业密集地区，常常出现招聘单位招工难；而在老工业基地、困难行业和落后产能集中的地区，就存在就业岗位少，就业困难人员多的现状。

## 7. 性别差异既是劣势也是机遇

不同性别对于“女大学生就业难”的认知也存在着显著差异，男性应届毕业生的调研数据中有 10.67%表示认同，而女性应届毕业生的比例则为 30.83%，远高于男性。

随着学历的升高，对性别歧视现象的感知更加显著，大专应届毕业生有 2.28%的调研人群对就业歧视现象表示“非常同意”，本科、硕士、博士应届毕业生的比例则分别为 4.06%、8.11%和 11.11%。

## （二）疫情下为缓解就业压力出台的政策

国务院针对高校毕业生、农民工、中小微企业和个体工商户推出多项优惠措施，帮助缓解疫情影响纾困解难。

### 1. 要更加注重稳就业特别是高校毕业生、农民工等重点群体就业

- （1）要扩大硕士研究生招生和专升本规模，增加基层医疗、社会服务等岗位招募；
- （2）要对延迟离校毕业生推迟报到、落户等时限。对离校未就业毕业生提供 2 年户口和档案托管，按应届毕业生办理就业手续；
- （3）要扩大农民工就业。加大稳岗和就业补助。促进就地就近就业；

### 2. 按市场化、法治化原则加大对中小微企业复工复产的金融支持

- （1）鼓励金融机构对符合条件、流动性遇到困难的中小微企业、个体工商户贷款本金，给予临时性延期偿还安排，付息可延期到 6 月 30 日，免收罚息。湖北境内各类企业都可享受上述政策；
- （2）增加再贷款再贴现 5000 亿元，用于中小银行加大对中小微企业支持；
- （3）下调支农、支小再贷款利率 0.25 个百分点；

(4) 6月底前,对地方法人银行新发放普惠小微贷款,符合条件的允许等额申请再贷款;

(5) 鼓励商业银行加大小微信贷力度,努力使利率比上年明显下降;

(6) 国有大银行上半年普惠小微贷款余额同比增速力争不低于30%;

(7) 政策性银行增加3500亿元专项信贷,以优惠利率向民营、中小微企业发放。

### 3.为支持吸纳2亿多人就业的8000多万个体工商户纾困

(1) 3月1日至5月底,免征湖北境内小规模纳税人增值税,其他地区征收率由3%降至1%;

(2) 个体工商户按单位参养老、失业、工伤保险,参照中小微企业享受减免;

(3) 引导金融机构定向增加对个体工商户的低息贷款;

(4) 落实除高耗能行业外工商业电价阶段性降低5%政策;

(5) 鼓励各地通过减免城镇土地使用税等,支持出租方减免个体工商户租金。

## 第二章 各金融行业招聘概述

### 第一节 银行业

#### 一、中国人民银行

中国人民银行 2020 年的招聘于 2019 年 10 月 10 日发布公告,10 月 10 日—20 日为网申阶段,21 日前完成资格审查。招聘考试在同年 11 月 9 日进行笔试,12 月中上旬进行面试。

2020 年中国人民银行面向年龄在 18 周岁到 35 周岁之间的应届生(包含延缓派遣人员)、社会在职、留学回国三类人群,共招录 4170 人,其中经济金融专业招录 1847 人、会计 903 人、计算机 488 人、法律 433 人、统计 215 人、管理 118 人、英语 4 人、其他类 215 人。涉及招考专业主要包括:经济金融、会计、法律、计算机、统计、管理(侧重公共管理、行政管理、人力资源管理相关专业)、英语 7 类专业。部分分支机构少量招录理工科应届毕业生(不含计算机专业,下同)以及安全保卫、中文、小语种其中经济金融。

#### 二、政策性银行与国家开发银行

##### (一) 招聘情况

农发展:校园招聘时间 2019 年 9 月 22 日—10 月 12 日,招聘对象为境内外高校 2020 年全日制大学应届毕业生,招聘单位包括总行机关和省级分行。报考总行机关的人员须具有全日制硕士研究生及以上学历、学位,具有良好的英语听说读写能力,应通过国家大学英语六级(CET6)考试(不低于 426 分);报考省级分行机关的人员须具有全日制硕士研究生及以上学历、学位;报考二级分行机关和县级支行的人员须具有全日制大学本科及以上学历(对报考“三区三州”支行的本地人员,以及建档立卡贫困家庭人员,学历可放宽至全日制大学专科,录用后至少在当地聘用单位工作 5 年以上。报考人员的专业为经济、金融、财会、法律、信息技术等相关专业以及与我行业务发展密切相关的涉农、生态和建筑、交通、水利、土木工程等专业;少量招收马克思主义理论、哲学、文学、新闻学、档案、教育和人力资源管理类专业人员。

进出口：校园招聘时间 2019 年 9 月 25 日—10 月 13 日，招聘对象为 2020 年全脱产学习的全日制应届毕业生（定向、委培生除外），招聘单位包括总行机关和总行境内直派工作机构及境内分行，招聘专业主要包括金融经济类、财务会计类、信息科技类、法律类、工程类、数理统计类、语言类、综合类专业大类。

国开行：校园招聘时间为 2019 年 9 月 25 日—10 月 15 日，招聘单位包括国家开发银行总行、37 家一级分行、3 家二级分行及 4 家控股子公司。招聘岗位包括研究规划岗、产品资金岗、授信评审岗、信贷管理岗、风险管理岗、法律合规岗、财会营运岗、信息科技岗、内部审计岗、人力资源岗、党务行政岗、翻译岗、保密岗、档案管理岗、统计分析岗；根据不同岗位有不同的学历、专业要求。

## （二）招聘特点

1 根据农发展历年校园招聘拟招录人员名单来看，大部分为硕士研究生，仅有少数几个本科；主要招收专业为统计、金融及经济管理等相关专业毕业生，少数法律类、计算机类；以上海为代表性东部城市偏好有出国经历的学生，录取的大半学生为外国院校毕业生。

2 关于工作地点：

国开行：总行位于北京，省分行主要集中在一线、新一线城市，直辖市以及各省会城市。

进口行：总行位于北京，一带一路金融研究院位于上海，省分行也主要集中在一线、新一线城市，直辖市以及各省会城市（个别省分行会在沿海城市，例如辽宁分行在大连，山东分行在青岛）。

农发行：总行位于北京，省分行主要集中在一线城市、直辖市以及各省会城市，市分行主要集中在各地级市，除此之外还有支行，主要分布在各个区 or 县（包括县级市）。

综上，国开行以及进口行的所在城市经济发展都很好，相对来说农发行会有些许弱势，有些市分行或者县支行的城市发展相对没有那么发达。

## 三、商业银行

### （一）秋招

中国银行（8200 人）：

公告 2019 年 9 月 6 日，网申截止 10 月 15 日，笔试时间 10 月 27 日下午。

农业银行（13000 人）：



公告 2019 年 9 月 27 日，网申截止 10 月 20 日，笔试时间 11 月 3 日上午。

工商银行（12500 人）：

公告 2019 年 9 月 9 日，网申截止 10 月 13 日，笔试时间 11 月 2 日下午。

建设银行（13731 人）：

公告 2019 年 9 月 23 日，网申截止 10 月 19 日，笔试时间 11 月 3 日下午。

交通银行（4500 人）：

公告 2019 年 8 月 2 日，网申截止 10 月 12 日，笔试时间 10 月 26 日上午。

## （二）春招（部分信息未定）

中国银行（4000 人）：

公告 2020 年 3 月 20 日，网申截止 4 月中旬至 5 月未定，笔试时间未定。

农业银行（4000 人）：

公告 2020 年 4 月 3 日，网申截止 4 月 26 日（5 月 15 日、5 月 17 日）各地不统一且有暂定，笔试时间未定。

工商银行（4500 人）：

公告 2020 年 3 月 27 日，网申截止 4 月 18 日，笔试时间未定。

建设银行（3750 人）：

公告 2020 年 4 月 2 日，网申截止 4 月 26 日，笔试时间未定。

交通银行：（未发布）

## 四、农村信用合作社（农村商业银行）

2019 年全国农信社招聘情况表

省份	招聘单位	招聘人数	招聘类型	报名时间
山东	山东农商行	1400	校园招聘	1月2日-1月4日
		1900	校招+社招	11月4日-11月6日
	青岛农商行	397	实习生招聘	6月-6月22日
		/	校园招聘	12月13日-12月20日
福建	农信社（福建）	1314	社会招聘	1月7日-2月8日
		1259	社会招聘	11月1日-11月28日
安徽	安徽农商行	1478	社会招聘	2月20日-3月15日
		262	校园招聘	11月5日-12月1日
上海	上海农商行	/	校园招聘	2月20日-3月17日
		/	实习生招聘	4月上旬-5月19日
		/	校园招聘	8月15日-19月18日
四川	成都农商行	/	校园招聘	2月25日-3月13日
	四川农信	1327	社会招聘	10月14日-11月5日
		154	村官定向	11月16日-11月22日
广东	深圳农商行	330	校园招聘	3月
		270	校园招聘	9月
	广东农信联社	/	校园招聘	3月1日-3月23日
		/	校园招聘	9月11日-10月11日

	广州农商行	/	校园招聘	9月27日-12月10日
	广东农商行	/	校招+社招	11月1日-12月1日
	顺德农商行	/	校园招聘	10月3日-11月13日
江苏	江苏农商行	777	校园招聘	3月11日-4月1日
		/	社会招聘	全年不间断有社招报名
		1613	社招	9月30日-10月29日
新疆	新疆农信社	474	校园招聘	3月18日-3月31日
		740	校招+社招	10月30日-11月14日
湖北	湖北农商行	1649	社会招聘	4月2日-4月9日
	武汉农商行	46+	校招+社招	4月8日-4月22日
贵州	贵阳农商行	100	社会招聘	4月8日-4月9日
海南	海南农信社	420	校园招聘	4月20日-5月21日
河北	秦皇岛农信社	230	社会招聘	5月1日-5月10日
	衡水农信社	281	社会招聘	5月5日-5月14日
	衡水农商行	45	社会招聘	7月18日-7月27日
	邯郸农信社	254	社会招聘	5月18日-5月25日
	唐山农信社	401	社会招聘	6月15日-6月20日
	唐山农商行	110	社会招聘	7月15日-7月25日
	张家口农信社	298	社会招聘	6月5日-6月15日
	邢台农信社	470	社会招聘	7月1日-7月10日
	石家庄农信社	205	社会招聘	7月12日-7月16日
	沧州农商行	40	社会招聘	9月18日-10月10日

	承德农信社	177	社会招聘	10月8日-10月11日
宁夏	黄河农商银行	320	校园招聘	6月4日-6月28日
吉林	吉林农信社	550	社会招聘	7月10日-7月23日
辽宁	辽宁农信社	81	社会招聘	7月31日-8月20日
		/	社会招聘	3月开始分县市招聘报名
	农商银行(大连)	173	社会招聘	7月15日-7月21日
江西	江西农商行	594	校招+社招	10月12日-1月21日
甘肃	甘肃农信社	540	社会招聘	9月26日-9月30日
天津	天津滨海农商行	/	校园招聘	10月28日-11月24日
	天津农商行	/	校园招聘	11月8日-11月22日
内蒙古	内蒙古农信社	1340	校招+社招	联社: 10月30日-11月13日 全区: 10月3日-11月8日
	鄂尔多斯农商行	100	社会招聘	8月24日-9月15日
	包头农商行	50	社会招聘	9月13日-9月22日
浙江	浙江农信社	1000左右	校招+社招	2月开始分县市招聘报名
	浙江农信联社	/	校园招聘	10月21日-11月18日
云南	云南农信社	850	校招+社招	11月14日-11月22日
广西	广西农信社	895	校招+社招	11月24日-12月4日
山西	山西农信社	1510	社会招聘	11月27日-12月2日
湖南	湖南农商行	/	社会招聘	12月开始分县市招聘报名

农商行的社会招聘，应届生可以参与报名，这是除了校园招聘以外，应届生进入农商行的绝佳好机会！

校招和社招的主要区别就在于招聘的时间段不一样，除此之外并无太大区别。不管是参与校园招聘，还是社会招聘，都是统一时间参与新员工培训，然后统一时间上岗，没有其他不同。至于待遇方面，同工同筹。

## 第二节 保险业

2019年各大保险公司均举行校园招聘和社会招聘，且整体就业形势向好，根据智联招聘发布的2019年第三季度《中国就业市场景气报告》，保险行业排名升至首位，就业形势最好。具体数据如下图所示：

2019年第三季度就业形势较好和较差的行业排名								
排名	就业形势较好的十个行业	CIER指数			就业形势较差的十个行业	CIER指数		
		2019Q2	2019Q3	数值变化		2019Q2	2019Q3	数值变化
1	保险	4.90	6.67	↑	印刷/包装/造纸	0.39	0.53	↑
2	中介服务	5.86	6.46	↑	能源/矿产/采掘/冶炼	0.38	0.53	↑
3	教育/培训/院校	4.66	5.70	↑	办公用品及设备	0.50	0.59	↑
4	医药/生物工程	4.00	4.76	↑	环保	0.59	0.73	↑
5	互联网/电子商务	3.78	4.52	↑	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.78	0.77	↓
6	房地产/建筑/建材/工程	3.10	4.00	↑	电气/电力/水利	0.62	0.82	↑
7	外包服务	2.39	3.59	↑	计算机硬件	0.83	0.84	↑
8	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	2.69	3.39	↑	旅游/度假	0.72	0.88	↑
9	基金/证券/期货/投资	2.62	2.98	↑	仪器仪表及工业自动化	0.76	0.93	↑
10	电子技术/半导体/集成电路	2.11	2.87	↑	物业管理/商业中心	0.70	0.97	↑

数据来源：智联招聘

保险行业的招聘分为两种：外勤和内勤。外勤就是保险代理人，负责保险的营销工作，外勤业务员的职位分为：分为见习，正式，主任，经理，总监等。内勤岗位除了所有公司都有的行政部、财务部、人事部等外，保险公司专有的核保部，理赔部，核赔部，客户服务部等等。内勤的职位例如：保险出单、保险维修接待、运营，个险培训、个险营销、续期、银保部，行政人事、财务等。

### 第三节 证券公司

#### 一、招聘情况

根据全国百大券商的招聘统计数据整理可以发现，每年有招聘需求的券商不到 60%，而且每年券商招人数量有限（仅包括有官网公告发布的岗位，不包括各券商营业部招聘中不限专业等要求较低的岗位），按一定流动比例，测算下来每年券商投行岗位招聘的新人不超过 1000 人，而且招聘要求较高，大多优先考虑清北复交，加上人大、央财、南开、贸大、武大等国内名校，市场上金融人才供远过于求，国内顶尖券商对应届生的录取率已降至不到 2%、即大多数要求硕士及以上。

1	序号	姓名	本科学校	本科专业	硕士学校	硕士专业	所在券商
32	31		吉林大学	英语	北京大学	法律	东北证券
33	32		上海金融学院	经济学	上海财经大学	会计硕士	华泰证券
34	33		中国人民大学	金融学	中国人民大学	金融学	德邦证券
35	34		北京交通大学	光信息科学与技术	北京交通大学	会计学	华泰联合
36	35		中国政法大学	社会学	中国政法大学	民商法	中信建投
37	36		武汉大学	工商管理	武汉大学	金融学	广发证券
38	37		山东经济学院	会计学	中央财经大学	工商管理	华西证券
39	38		苏州城建环保学院	环境监测	复旦大学	工商管理硕士	东兴证券
40	39		西北政法学院	经济法			东兴证券
41	40		吉林大学	法学+工商管理	中国科学院大学	工商管理	平安证券
42	41		浙江财经学院	会计学			海通证券
43	42		北京师范大学	应用数学	中国人民大学	西方经济学	国信证券
44	43		燕山大学	会计学	上海财经大学	会计硕士	民生证券
45	44		哈尔滨工业大学	会计学	哈尔滨工业大学	会计学	中投证券
46	45		郑州大学	会计学			国金证券
47	46		东北农业大学	货币银行	澳大利亚麦考瑞大学	会计学	申万宏源
48	47		上海对外贸易学院	旅游管理			东方花旗
49	48		安徽工程科技学院	工商管理	中南财经政法大学	金融学	平安证券
50	49		同济大学	飞行器制造工程	美国纽约大学	金融工程	东方花旗
51	50		北京大学	国际经济与贸易			中泰证券
52	51		江西财经大学	市场营销+会计	暨南大学	会计学	东莞证券
53	52		上海交通大学	药学	北京大学	法律硕士	中信建投
54	53		华中科技大学	新闻学	武汉大学	世界经济	中德证券
55	54		中国人民大学	金融学	中国人民大学	金融学	银河证券
56	55		中南财经政法大学	会计学+法学			中信建投
57	56		西南财经大学	会计学	西南财经大学	会计学	中信建投
58	57		东北财经大学	物资经济管理			华融证券
59	58		北京大学应用文理学院	金融与贸易大专	英国考文垂大学	工商管理硕士	国金证券

	A	B	C	D	E	F	G
1	序号	姓名	本科学校	本科专业	硕士学校	硕士专业	所在券商
2	1	贺	东北财经大学	会计学			中泰证券
3	2	不	华中科技大学	金融学	山东大学	会计学	长江证券
4	3	展	武汉大学	数理经济	上海交通大学	金融学	广发证券
5	4	示	山东大学	金融学	中央财经大学	证券投资	民生证券
6	5		哈尔滨工业大学	财务管理	暨南大学	金融学	民生证券
7	6		厦门大学	测控技术与仪器	厦门大学	测试计量技术及仪器	招商证券
8	7		武汉科技大学	采矿工程	华中科技大学	金融学	中信建投
9	8		西安邮电学院	工商管理	北京航空航天大学	管理科学	兴业证券
10	9		燕山大学	会计学	长沙理工大学	会计学	浙商证券
11	10		南开大学	生物学	南开大学	金融学	安信证券
12	11		浙江工商大学	建筑工程	中国人民大学	金融学	广发证券
13	12		英国伯恩斯大学	会计和金融	英国布里斯托大学	经济、金融与管理	海通证券
14	13		郑州大学	给水排水工程	上海财经大学	金融学	海通证券
15	14		湛江师范学院	数学与应用数学	西南财经大学	金融学	海通证券
16	15		英国西敏斯特大学	国际商务	英国伯明翰大学	货币银行与金融	海通证券
17	16		杭州电子科技大学	会计学			国信证券
18	17		中国矿业大学	英语			海通证券
19	18		同济大学	德语			海通证券
20	19		上海财经大学	统计学	上海财经大学	财务管理学	申港证券
21	20		南昌大学	工商管理	厦门大学	区域经济学	兴业证券
22	21		北京邮电大学	会计学	北京大学	西方经济学	中信证券
23	22		北京交通大学	金融学	北京交通大学	技术经济及管理	海通证券
24	23		湖北大学	国际经济与贸易	华中科技大学	工商管理硕士	华创证券
25	24		天津商学院	工商管理	南开大学	企业管理	华林证券
26	25		中国政法大学	法学	中国人民大学	公共管理	中信建投
27	26		浙江大学	金融学	南开大学	西方经济学	华林证券
28	27		南京航空航天大学	信息工程	华东师范大学	通信与信息系统	国泰君安
29	28		英国利物浦大学	数学金融	英国帝国理工学院	金融	申万宏源
30	29		中国科技大学	热能与动力工程	复旦大学	人口资源环境经济学	中信证券
31	30		杭州电子科技大学	会计学			长城证券

### 券商招聘人员基本信息部分统计

在各大券商发布的招聘公告中，一般时间集中在秋招时段（8月底-12月），校园宣讲会较少，如果有召开，一般在北京、上海、深圳等一线城市开设。除此之外，有些券商每年仅开设1-2个招聘岗位。但同时，证券公司每年都有大量的实习岗位招聘。

## 二、各部门招聘情况分析

证券公司总部门槛高，但即使是普通的工作人员，薪酬待遇也很高。而营业部因业绩压力等原因比较不稳定，凭业绩决定薪酬，但相对而言门槛低一些。

1. 经纪业务线（营业部）：本职工作：开证券账户、代销金融产品、做一些简单的投资顾问工作。这个部门大多券商目前基本饱和，任务量大，考核压力大，工资较低，有的员工不是正式编制。门槛相对较低，本科毕业即可，对学校没有要求。

2. 投资银行部：本职工作：帮助企业上市（IPO）、并购重组，定向增发、可转债发行、债券发行等工作。该部门含金量相对较高，员工奖金高，但工作压力很大，频繁出差。门槛相对较高，一般要求985.211或者国外名校的硕士毕业生。想进入投行部



工作，一般需要在毕业前一年参与暑期实习，通过暑期实习留用进入投行部。需要提前准备笔试、面试知识。

3. 研究部：本职工作：撰写研究报告、向机构投资者推荐股票。含金量较高，奖金也较高。出差调研很频繁，需要研究能力强，文笔好。门槛和入职要求类似投行。

4. 证券自营：本职工作：帮助证券公司用自有资金炒股，需要有股票研究与交易经验，含金量较高，根据投资情况决定绩效奖金。一般很少进行校园招聘，多是社会招聘有经验的研究员或交易员，入职门槛不低，但对实际经验更看中。

5. 券商直投：证券公司旗下的 PE 部门，本职工作：为 GP 募集私募投资基金，寻找好的公司（一般为 pre-IPO），投资完成后通过后续 IPO 或并购重组退出，获得投资收益。基本要求与投行类似，但招聘人数相对较少。

## 第四节 金融理财机构

整体国内的理财机构大致上分为两类，一类为独立的第三方理财公司，另一类为依托银行、证券、保险等的理财机构。

以国内投资理财公司中排名第四的格上理财为例，2020 年招聘 30 人左右，涉及岗位：团队总监、基金私募经理、资产配置顾问、私人银行家、数据研究实习生等。

以工银理财有限责任公司为例，2020 年招聘 40 人，涉及岗位：投资交易与研究岗、风险管理与信用审批岗、产品管理与市场营销岗、人力与综合行政岗、金融科技岗、法律合规岗、运行管理岗、财务会计岗。

建行理财子公司的招聘更是包罗万象，包括社招、校招、实习生招聘。社会招聘主要分为产品、投研、交易、金融科技、综合管理等板块，从管理到技术，再到产品，涉及的岗位非常全面。

整体上来看，独立的理财机构大体上招聘人数和岗位比较平稳，而整体 2019 年由于各大银行成立理财子公司，因此人才需求巨大。在招聘岗位方面，已开业的理财子公司，招聘火力主要集中在技术、产品、投研、风险管理、金融市场、综合管理等板块。

投资理财专业毕业生可选择各类公司从事融资、投资工作；商业银行、证券公司、基金管理公司等金融机构从事实务工作；也可以在金融监管机构、政府部门从事经济管理工作，或进一步深造后从事教学科研工作。

随着金融理财行业迅速发展，从整体上看，虽然理财公司职业前景普遍看好，但根据实际就业情况看，两极分化比较严重。

一方面是目前金融理财机构对高职高专金融毕业生的主要需求岗位以客户营销岗位、业务岗位和理财咨询岗位居多，分别占到了各大金融理财机构的 82.93%、68.29% 及 36.59%，从调研结果看，金融机构对大专层次的金融人才需求主要与一线业务的营销、客服、咨询有关。从金融机构对各岗位的具体技能要求来看，以上三个需求较大的岗位都要求掌握一定的理财规划知识和技能，由数据看出，基本的理财方法、规划方案是金融机构一线业务人员必要掌握的技能之一。

另一方面，各机构补充储备人才时，人才需求覆盖投研、会计核算及 IT、运营、产品研发及管理、风控、审查审批、合规、销售渠道及管理、品牌管理等各类，人才缺口巨大且专业要求高，主要集中于重点院校的硕士及以上毕业生。据大数据的观察统计发现，知名院校的金融学硕士，如果导师影响力较大，在校期间注重实践，同时研究功底比较深厚，刚出校门拿到 10 万以上年薪者，不在少数。

## 第五节 互联网金融

总的来看，互联网金融崛起，人才缺口大。

互联网金融行业目前进入高速发展期，行业的飞速发展需要人才的支持，互联网金融行业的用人需求也随之逐步上涨。但是春节后爆发的疫情，给互联网金融招聘情况带来很多不确定因素。

往年，节后的几个月是互联网行业的招聘高峰期，年终奖拿到手的员工会在这段时间内寻求更多的跳槽机会。但今年的情况不同了，受到疫情的影响，招聘和求职遭遇到双向的“寒冬”，有能力提供新职位的企业在变少，更多的企业在裁员，节前辞职或已被裁员的人，无疑是踩雷最深的人。

但是相对于传统行业，互联网金融有着不可比拟的优势，金融科技、线上经济未来的发展势头依然是稳中向好，只要度过眼前的难关，行业依然向好。在日前发布的万事达卡财新 BBD 中国新经济指数中，2 月新经济行业（包括互联网金融行业）入职平均工资水平为 12224 元，上升 570 元，招聘总薪酬占比较上月上升 0.5 个百分点，同期新经济行业招聘人数占比上升 0.23 个百分点，这意味着新经济行业平均入职工资相对于全国平均入职工资小幅上升。2 月新经济入职工资“溢价”为 7%，高于上月 1 个百分点。万事达卡中国区总裁常青表示：“本月 NEI 延续了开年以来的平稳走势，在疫情压力下尤其凸显了可观的韧性。此外针对疫情的冲击，新经济行业也展现出了更强的恢复能力，招聘恢复率明显高于非新经济行业。可见，互联网金融行业在未来一段时间的人才缺口依然很大。”

## 第六节 银保监会和证监会

### 一、银保监会招聘情况

1.招聘人数：2020年中国银保监会系统计划招录1030人。其中：会机关35人，银保监局311人，银保监分局421人，银保监监管组263人。按照报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察、公示、备案等程序进行。

2.招聘岗位：财经类、财会类、法律类、计算机类、综合类共五类。

3.年龄要求：18周岁-35周岁，如果是应届非在职的硕士研究生和博士研究生人员的年龄可以放宽到40周岁以下。

4.学历要求：学历的最低要求是本科，其有专门招聘本科生、硕士生、博士生的岗位，也有不限制本硕博学历的岗位。

5.英语要求：银保监会的岗位一般会要求英语四级，部分岗位要求六级，也有极少数岗位不要求英语，不要求英语的岗位大多集中在中西部省份。

### 二、证监会招聘情况

1.招聘人数：2020年中国证监会系统计划招录89人。其中证监会（总部）19人，各派出机构70人。

2.招聘岗位：财金类、法律类、会计类、计算机类共四类

3.年龄要求：18周岁-35周岁，如果是应届非在职的硕士研究生和博士研究生人员的年龄可以放宽到40周岁以下。

4.学历要求：具有本科及以上学历，部分岗位学历要求较高，需研究生及以上学历，此外，有些岗位要求仅研究生可报考。

5.英语要求：大部分岗位要求具有国家英语六级证书或国家英语六级成绩在425分以上，少数岗位要求具有国家英语四级证书或国家英语四级成绩在425分以上。部分岗位在招聘中未列出明确的外语水平要求。

6.证书要求：会计类岗位对注册会计师明确要求；法律类岗位对司法考试有明确要求。

## 第七节 四大会计事务所

### 一、普华永道

#### (一) 招聘计划

##### 1. 毕业生计划:

适合有意加入普华永道审计、管理咨询、税务或风险及控制服务部的全日制本科或硕士应届毕业生

##### 2. Edge-交易服务部:

Edge 是一个三年制亚太地区毕业生项目, 为你提供国际化的发展机遇, 让你在交易服务部门至少三个不同的业务部门进行轮岗, 同时提供线上, 线下专业技能培训, 支持你完成专业资格认证, 最终成为交易服务行业的专家。

成功完成 Edge 项目并取得专业资格后, 你将获得“普华永道交易服务专家”认证证书, 并有机会选择进入最适合您的业务部门和行业, 助力你职业生涯的成功。

适合全日制应届毕业生加入普华永道亚太地区交易服务部毕业生计划

##### 3. 创新领导力工程:

创新领导力工程是一个为期两年的毕业生项目。作为 X-Venturer 中的一员, 你将会通过跨业务的工作经验, 建立人际网络、培养领导力及激发创新思维。这个项目能为你提供明确的职业生涯规划、更强大的人际网络和各个团队的知识, 让你能为我们的客户提供创新和全面的解决方案。

对象为全日制本科或硕士应届毕业生

##### 4. 海外学子招聘计划:

海外学子招聘计划(CSI)是普华永道校园招聘的一部分, 主要针对正在美国或加拿大求学, 并且打算毕业后回到中国大陆、香港和澳门工作的中国留学生。在招聘过程中, 我们的招聘人员会在北美校园、普华永道办公室或通过视频与申请人面谈, 因此同学无需回国进行面试。

2019年1月至2020年8月在美国或加拿大毕业的全日制本科生或硕士生, 并且在中国大陆、香港或澳门有工作资格(无需工作签证)的同学, 都可以通过CSI来加入普华永道。

##### 5. 其他校招计划:

实习生计划：适合全日制本科三年级学生、全日制硕士研究生一年级（两年制）学生及二年级（三年制）学生。

硕士领英计划：一边就读研究生课程，一边加速职业发展。硕士领英计划是一个为期两年至三年的项目，特别为想要继续硕士研究生学习的同学而设计，让你在国内就读研究生的同时，积累专业经验，加速职业发展。你将加入我们的审计及鉴证服务部、风险及控制部或税务服务部，获得和正式员工一样的工作经验。如果表现优秀并满足一定条件，你将有机会在完成这个硕士领英计划后，获得第二年员工的录用资格。

已获得保研资格并将于 2020 年开始攻读国内硕士学位的全日制本科四年级学生，以及将于 2019 年 9 月开始攻读国内硕士学位的全日制硕士一年级研究生都可以报名。

LEAP：在 LEAP 学生俱乐部，你可以参加各类领导力和业务培训以及工作坊，助你充分发挥自身潜力，一展所长。你还有机会帮助我们策划校园招聘活动，提升普华永道的品牌知名度，让你在大学期间就能成为真正的 **game changer**！

适合有热情和志向与我们一同影响世界的全日制本科一年级和二年级学生

## （二）招聘基本条件

1.英语必须过六级，口语要好，面试时就凸显了（不过，发现最近这几播英语都不错）；所以要锻炼口语，因为面试口语很重要，如果你正好碰到一个外籍经理或者合伙人就相当重要了。

2.要在学校班级或者系院有一定的社会职务。成绩要好，到时候成绩单是一个考核指标。

3.如果情况允许，可以先学习一下注会 CPA，如果能通过，进入四大工资比非注会高一点点。如果在校就能过，也能说明你的实力，胜算更有把握。而且，如果你学习了这个，会对 1 以后的职业发展有较大帮助。

4.如果可能，可以尽量争取一下在四大会计事务所实习，或者去其他有名的公司实习。一定要有说的出名堂的实习经验来。

## （三）招聘时间与流程

1.秋招

在线申请：8 月 6 日——10 月 13 日

在线测评：8 月 6 日——10 月 13 日

PwC Superday：10 月——11 月

录取通知：10 月——12 月

录取庆典：12 月

## 2.春招

预计启动时间：2月-3月

预计持续时间：10-15天

招聘流程：网申——在线测评——面试——offer

## 二、德勤

### (一) 校园招聘

#### 1.招聘流程和时间

第一步：在线申请（8-9月）

第二步：在线测试（10月）

笔试内容包括：

##### (1) 认知能力测试：词语理解测试

我们以此来评估您的书面逻辑理解能力。您需要在短时间内提炼复杂的书面信息，并得出准确的结论才能得以通过。

##### (2) 数理分析测试

这是一个通过数据考验您的精准决策和推理的能力测试。我们许多职位的工作都和这两项能力关联紧密，所以做好它对您而言至关重要。

##### (3) 逻辑推理测试

当我们评估您的逻辑推理能力时，我们看重的是举一反三，以及对不同概念的理解能力。我们会要求您完成一系列测试，例如寻找规律：通过观察一系列的图片，找出符合规律的下一张。

##### (4) 性格测试

这个测试没有对错之分。我们通过您的行为偏好，去预测您在职场上的表现。所以对您而言，最重要就是坦诚地提供答案。

##### (5) 工作风格倾向问卷

您将收到邀请填写一份有关工作风格倾向的问卷。

第三步：小组面试（11月）

第四步：合伙人面试（12月）

第五步：录取通知（12月-1月）

## 2.招聘条件

- (1) 坚守诚信，高度专业，时刻秉持最高的专业标准
- (2) 积极进取并具备快速学习能力
- (3) 对专业领域服务有浓厚兴趣
- (4) 自信、积极主动的工作态度
- (5) 分析复杂问题的能力
- (6) 敏锐的判断力以及良好的沟通技巧
- (7) 优秀/出色的人际交往能力
- (8) 乐于在彼此协同的专业环境中工作
- (9) 本科学历以本科及以上学历，专业不限

## 3.招聘领域

审计及鉴证，管理咨询，财务咨询，风险咨询，税务，全球交付中心

## (二) 实习生招聘

### 1.招聘流程

成功通过筛选的候选人将会收到在线笔试邀请，通过在线笔试测试的候选人将进入到评估中心面试，成功通过面试的候选人将会收到会员录用确认。

### 2.招聘条件

- (1) 将于 2022 年毕业的在校全日制大学本科或研究生，专业不限
- (2) 认可并有兴趣在校园内推广德勤雇主品牌，拥有丰富的校园社团或项目经历及良好的人脉资源
- (3) 熟悉学校及各种新媒体宣传渠道和运营方法，擅长推广策划
- (4) 优秀的沟通技巧、影响能力和领导组织能力
- (5) 灵活卓越的快速学习能力和解决问题能力
- (6) 积极进取，勇于创新，有敏锐的发现机会的眼光，也有不畏挫折百折不挠的坚韧



### 三、毕马威

#### (一) 校园招聘

##### 1. 招聘流程和时间

第一步：完成网申（网申开放时间国内：9-12月；海外留学生：全年）

第二步：完成在线笔试

第三步：完成面试评价中心

第四步：完成合伙人面试

第五步：接受聘用合约

##### 2. 招聘部门

审计、税务和咨询三大核心部门

##### 3. 招聘条件

(1) 掌握熟练的英语技能；

(2) 学业成绩优秀、沟通技能良好、对商业有浓厚兴趣、乐于了解毕马威服务的行业的应届生；

(3) 勤奋热情，拥有团队精神；

(4) 学历、专业不限，更欢迎理工科应届生；

(5) 课外活动丰富。

#### (二) 实习生招聘

##### 1. 时间安排

	申请期	实习期	实习时长
寒假实习	9月-11月	1月-2月	四至八周 (因部门需要而异)

暑假实习	3月-5月	7月-8月	四至八周 (因部门需要而异)
------	-------	-------	-------------------

## 2. 招聘条件

- (1) 所有专业的全日制高等院校倒数第二年毕业的本科生或硕士研究生；
- (2) 有事业心、积极主动、充满活力；
- (3) 毕业之后有志于从事会计行业；
- (4) 学业成绩优异；
- (5) 可以很好地平衡学业和工作。

## (三) 精英计划

### 1. 计划介绍

在毕马威精英计划中，你将接受专业的审计/税务咨询培训，并在忙季于毕马威工作。这一独特的计划能让你：

- (1) 在毕马威探索职业发展的机会；
- (2) 与毕马威专业服务人员和顶尖客户建立联系；
- (3) 获得宝贵的客户合作经验，参加专业培训；
- (4) 完成整个精英计划并在毕业后成为毕马威的全职员工后，将有机会获得额外奖励；
- (5) 完成整个精英计划并在规定的项目工作时间中表现优秀者，即有机会在毕业后以第二年审计员/税务咨询员的身份加入我们。

### 2. 招聘条件

- (1) 有事业心、积极主动、充满活力；
- (2) 毕业之后有志于从事会计/税务行业；
- (3) 学业成绩优异；
- (4) 可同时兼顾学业和实习工作。

## 四、安永

### (一) 校园招聘

#### 1. 招聘流程

网上申请→游戏测评→评估中心→合伙人面试→工作邀约

#### 2. 招聘条件

- (1) 中国全日制高校应届毕业生以及海外高校的中国籍应届毕业生
- (2) 专业不限
- (3) 有志于专业服务领域
- (4) 学习成绩优异
- (5) 中英文水平优秀
- (6) 良好的分析问题、团队协作及组织协调能力

### (二) 实习招聘

#### 1. 暑期领导力训练营

- (1) 学业优秀的思维达人，擅长协作的沟通高手，崇尚个性、勇于挑战的乐天一派
- (2) 中国籍全日制高校的在读本科或研究生，即将于来年毕业
- (3) 有志于专业服务领域

#### 2. 安永寒假实习生项目

- (1) 来年毕业（大三或研一）的中国全日制高校学生
- (2) 有志于专业服务领域
- (3) 学习成绩优异
- (4) 中英文水平优秀
- (5) 良好的分析问题、团队协作及组织协调能力

### 3.安永校园大使项目（5月份）

项目介绍：

- （1）安永实习及招聘优先录取机会
- （2）每月工作津贴
- （3）安永人力资源团队的工作指导
- （4）参与区域安永大使年度聚会活动
- （5）与其他校园大使的定期交流，拓展人脉及工作经验
- （6）表现优秀的大使还有机会被选派参加在美国举办的安永国际实习生领袖峰会，与全球 2500 名优秀同龄人共度难忘的夏天

目标人群：

只要你是全日制在校本科或研究生，年级不限，愿意了解并推广安永雇主品牌，有丰富的校园工作经历、社团或宣传工作经验，熟悉本校宣传渠道，拥有良好人脉资源，均可申请参加安永校园大使项目。

## 第三章 各金融行业发展趋势及对人才需求趋势

### 第一节 银行业

#### 一、中国人民银行

##### (一) 发展趋势

中国人民银行属国家机构，是中华人民共和国国务院的组成部门。总行属于国家机关，分支机构属于机关非法人。县级支行是上级行的派出机构。中国人民银行总行工作人员属于国家公务员编制，人民银行分支机构实行的是行员编制，享受事业编制待遇。宏观上说，中国人民银行是国家的中央银行，随着市场经济的发展，人民银行的前景只会越来越好；从微观上来说，在中国人民银行就职，接触的都是高层次人才和国家级、国际级的大型项目，不仅如此，人民银行还会给员工提供很多培训机会，只要你不断进取，总会在人行找到自己的位置。

##### (二) 对人才需求趋势

由于历史原因和区域发展不均衡，人行的整体人才布局呈现出：人数多、年龄老化、专业人才偏少的特征。而在县支行一级，对于人才的需求与人员结构的矛盾更为突出。要较好地解决这个问题，需要内部培训和外部招聘同时并举。结合近三年来，人行招收了大量本科生、硕士研究生、博士生，更显示了对学历的显性需求。同时内部职工也在不断进行培训学习，参加在职学习获取硕士研究生学位的职工越来越多。高学历与进入机关工作、高福利和高待遇画上了等号。从近三年人行对于人才招聘的数量和专业来看，对于不同专业的需要人数仍然是很大的。特别是对于经济金融专业的人才需求。按照现有人民银行内部的层级划分，总行、省分行、中心支行、县支行，不同层级需要的人才集合和配比的。全国2个营业部、9个分行对于专业人才的需求是很大的。加上国家政策提到，今明两年事业单位空缺岗主要招聘高校毕业生，对于人行的招聘也是推动力。

## 二、政策性银行与国家开发银行

### （一）发展趋势

中国农业发展银行未来仍以国家信用为基础筹集资金，支持“三农”事业发展，全力服务国家乡村振兴战略和脱贫攻坚，全力服务国家粮食安全、农业现代化和城乡发展一体化，发挥国家战略支撑作用。

进出口银行的使命是推动国际经济合作、支持中国经济发展、促进和谐世界建设，的经营宗旨是紧紧围绕服务国家战略，建设定位明确、业务清晰、功能突出、资本充足、治理规范、内控严密、运营安全、服务良好、具备可持续发展能力的政策性银行。进出口银行支持外经贸发展和跨境投资，“一带一路”建设、国际产能和装备制造合作，科技、文化以及中小企业“走出去”和开放型经济建设等领域。进出口银行的经营范围：经批准办理配合国家对外贸易和“走出去”领域的短期、中期和长期贷款，含出口信贷、进口信贷、对外承包工程贷款、境外投资贷款、中国政府援外优惠贷款和优惠出口买方信贷等；办理国务院指定的特种贷款；办理外国政府和国际金融机构转贷款（转赠款）业务中的三类项目及人民币配套贷款；吸收授信客户项下存款；发行金融债券；办理国内外结算和结售汇业务；办理保函、信用证、福费廷等其他方式的贸易融资业务；办理与对外贸易相关的委托贷款业务；办理与对外贸易相关的担保业务；办理经批准的外汇业务；买卖、代理买卖和承销债券；从事同业拆借、存放业务；办理与金融业务相关的资信调查、咨询、评估、见证业务；办理票据承兑与贴现；代理收付款项及代理保险业务；买卖、代理买卖金融衍生产品；资产证券化业务；企业财务顾问服务；组织或参加银团贷款；海外分支机构在进出口银行授权范围内经营当地法律许可的银行业务；按程序经批准后以子公司形式开展股权投资及租赁业务；经国务院银行业监督管理机构批准的其他业务。

国开行开发银行以“增强国力、改善民生”为使命，紧紧围绕服务国家经济重大中长期发展战略，发挥中长期投融资和综合金融服务优势，筹集、引导和配置社会资金，主要支持的领域包括：

- （1）基础设施、基础产业、支柱产业、公共服务和管理等经济社会发展的领域；
- （2）新型城镇化、城乡一体化及区域协调发展的领域；
- （3）传统产业转型升级和结构调整，以及节能环保、高端装备制造等提升国家竞争力的领域；
- （4）保障性安居工程、扶贫开发、助学贷款、普惠金融等增进人民福祉的领域；
- （5）科技、文化、人文交流等国家战略需要的领域；

(6) “一带一路”建设、国际产能和装备制造合作、基础设施互联互通、能源资源、中资企业“走出去”等国际合作领域;

(7) 配合国家发展需要和国家经济金融改革的相关领域;

(8) 符合国家发展战略和政策导向的其他领域。

开发银行坚持改革创新,充分运用服务国家战略、依托信用支持、市场运作、保本微利的开发性金融功能,不断增强自身活力、影响力和抗风险能力,致力建设成为国际一流开发性金融机构,为经济社会发展提供永续支持。

## (二) 对人才需求趋势

为贯彻落实国务院“抗疫稳岗扩就业”要求,展现政策性银行社会责任担当,预计今年会加大招聘的规模。

根据国开行最新发布的2020春季校园招聘公告来看,重点招收统计、金融及经济管理等相关专业毕业生,偏好复合型、有外语特长优势的人才,比如具有理工科专业背景的经济金融、财务会计、法律管理类复合型人才优先。比如深圳分行理工类主要指计算机、生物医药、集成电路、5G应用、新能源汽车、人工智能、海洋经济等相关专业。

## 三、商业银行

### (一) 发展趋势

未来银行业的发展和其他行业一样,都会面对经济下行压力的挑战。但挑战往往和机遇是共存的,银行业大体会从以下方面寻求突破:整合各个产业,支持国家经济改革的大战略,覆盖保险、证券、银行、资产管理实现混业经营;条线化、事业部模式的管理逐渐成为主流;重视面向普通消费者的零售业务,强化提升客户体验的管理模式和工作方法;在全球化的大背景下提高管理水平,降低冗余成本,实现精细化管理和运营。

### (二) 对人才需求趋势

不再局限于常规意义上的银行业人才(具备金融银行专业知识),而是希望员工能够在熟悉了解银行传统业务和理论的基础上有跨专业的知识体系,有助于银行的混业经营和专业化事业部的发展。另一方面对于面向客户的岗位,需要员工有不错的人际交往能力,提升新老客户的满意度,能够不断发掘和培养本行的忠诚客户。

从专业领域来看,经济金融类、财会类、法律类、小语种类、计算机类专业依旧是很多银行所需要的重点专业,学习理工类、数学统计类、艺术设计类等看似和银行传

统业务关系不大的专业人才有助于银行在向相关领域提供金融服务的过程中不断提升服务质量和效率。如果应聘者能够在求职时拥有相关行业（金融或非金融）的工作或实习经验，或者虽然专业背景和金融行业关系不大，但曾经有过跨专业的工作和学习经历的话，这些都是银行非常看重的要素。

## 四、农村信用合作社（农村商业银行）

### （一）发展趋势

#### 趋势一：跨区域发展

农商行的跨区域发展不仅是其银行规模增长与业务扩张的必然结果，而且通过跨区域发展，农商行有利于降低区域风险和优化合理配置资源

#### 趋势二：混业经营是大势所趋

农商行主要服务三农经济，扎根于农村地区，以农村信贷为主，但随着农村城镇化的发展，农村金融需求也日益丰富化，农商行要相适应此种变化，必须做出调整，提供多样化的金融服务，实现多类产品的混业经营。

#### 趋势三：实现转型战略，迈向精细化经营之路

随着经济金融形势和环境的不断变化，尤其是利率市场化步伐的加快，再加上资本监管从严，金融脱媒，科技创新，客户需求变化等因素的影响，给银行的经营管理和可持续性发展提出了挑战，以往粗放型的盈利模式和商业模式已难以为继，农商行需进行战略转型才能实现可持续发展。

#### 趋势四：优化渠道，提高客户黏度

农商行作为区域性的金融机构，需精耕本地金融市场，通过渠道优化，提高金融服务的深度和广度，为客户提供一体化、一站式的金融服务，以提高客户黏度。渠道建设方面，提供 7\*24 小时无盲点的服务覆盖，产品方面，针对不同客户的需求特点，推动整合的一体化设计锁定客户



#### **趋势五：运用大数据提高管理能力和水平**

通过大数据管理，构建客户管理系统，以挖掘、洞察客户的需求，从拥有数据到实现信息对称，防控风险，为客户量身打造金融服务。

#### **趋势六：积极布局互联网金融**

互联网与金融深度融合，互联网金融已成为一种发展趋势，面对这样的趋势，农商行应积极应对。

### **（二）对人才需求趋势**

农信社作为银行体系中面向“三农”的主力军，随着国家对“三农”问题的重视度越来越高，农信社对人才的需求也在不断增加。而且，对人才的素质要求也越来越高，可以从农信社的笔试就可以看出来，各大农信社笔试的难度或多或少地均有所增加。

除此之外，与其他银行一样，对金融科技的人才也是求贤若渴，并且有理工科背景、有基层工作经验的经济金融复合型人才，也是最受农信社的青睐。

## 第二节 保险业

### 一、保险业发展趋势

我国保险业将长期处于重要的战略机遇期，行业高质量发展仍是主旋律

虽然全球经济增长将放缓，但是我国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有改变。中国保险业仍将长期处于重要的战略机遇期。瑞再报告指出，亚洲新兴市场，特别是中国将驱动全球保险业增长。预计 2020 年中国非寿险和寿险保费将分别增长 9%和 11%，未来 10 年中，中国有望占亚洲新增保费总额的 60%。

从宏观环境看，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，2019 年我国国内生产总值达到 99.08 万亿元，稳居世界第二位，人均 GDP 首次站上 1 万美元的新台阶。从全球保险业发展经验来看，当人均 GDP 达到 1 万美元时，居民对保险业的需求会全面迸发。

目前，国内十年期国债收益率下行震荡至 3.0%-3.2%之间，在宏观政策逆周期调节的背景下，中央经济工作会议首次强调“降低社会融资成本”，可以预见，明年政策利率仍有调降的空间，利率下行仍将持续，叠加银行理财产品发行规模持续萎缩，信托、私募基金、P2P 等资管产品爆雷增多，居民投资的风险偏好下降，投资选择途径减少，保险产品相对吸引力上升。

从社会环境看，2020 年初，湖北及全国多个省市自治区爆发新型冠状病毒感染的肺炎疫情。保险业积极发挥经济补偿功能，众多险企第一时间启动应急预案，开通绿色理赔通道，对于确诊和疑似患者产生的医疗费用，除了由财政兜底的特殊医保政策之外，寿险（包括终身寿险和定期寿险）和带身故责任的重疾险提供身故赔付，截至 1 月 28 日，中国人寿、平安人寿等超 6 家保险公司已完成赔付，赔付金额累计超百万，有利于激发了群众的保险意识，促进人身险业务的发展。

同时，各险企从捐款捐物，到向一线医护人员提供专属风险保障，反应迅速，动作迅捷，彰显保险业的行业价值和社会责任，有利于提升保险业的形象。

从政策环境看，2019 年 12 月 30 日，中国银保监会下发《中国银保监会关于推动银行业和保险业高质量发展的指导意见》，围绕“高质量发展”主题，为行业未来五年绘就发展蓝图。

2020 年 1 月，中国银保监会等 13 部门联合发布《关于促进社会服务领域商业保险发展的意见》，《意见》提出，力争到 2025 年，健康险市场规模超过 2 万亿元，为参保人积累 6 万亿元养老保险责任准备金，并明确提出了促进社会领域商业保险发展的多

项政策举措，支持力度之大，被业界人士认为堪比 2006 年的“国十条”以及 2014 年的“新国十条”。

从客户群体看，消费人群、消费习惯、消费需求都产生了变化。中国人寿开展的《2019 年市场客户调研报告》显示，社会的中坚力量和主流消费群体正在进行代际转移，其中，80 后已购人群占比 62%，显著高于其他年龄段群体，家庭收入和保险支出水平最高，是现阶段市场主力客群；90 后保险保障意识最强。

受宏观环境和经济不确定性因素影响，市场焦虑指数和避险情绪上升，促进了市场对保险的需求和认知，大众客户对保险需求倾向于“由近及远”，在保险安排上优先解决医疗、疾病等保险覆盖，其次是储蓄、教育，最后是养老和身故。

同时，保险需求更加多元，消费者希望保险公司可以提供责任清晰、条款易懂、定价透明的产品；提供个性化的服务和互动；提供线上、线下全渠道的一致、便捷的服务体验；提供一揽子风险解决方案等。

## 二、对人才需求趋势

在人口红利消减的时期，传统的“增员驱动”的模式已难以为继。2018 年保险代理人在规模创历史新高的同时，增速降至 5 年最低。2019 年行业代理人规模增速仍延续了这一趋势，部分公司人力规模出现负增长。但随着行业调整的逐步深入，业务增长恢复带来代理人收入的增长，以及各家公司加强对代理人的管理和培训从而提升代理人的留存率，寿险规模人力有望企稳。中国平安年报显示，虽然 2019 年公司员工总数减少了 4706 人，但博士、硕士研究生学历的员工却增加了 2816 人，占比由 6%提升至 6.79%。

未来，行业将告别人海战术，向专业化转型同时，聚焦产能提升将成为经营重点，高素质、高学历、高产能的代理人将成为新的发展趋势，尤其在竞争较为充分的大中城市，精英化趋势更加明显。博士、医生、律师等传统精英人才作为全职化的代理人进入保险行业的步伐正在提速。

此外，2019 年国内毕业大学生接近 830 万人，2020 年达到 874 万人，就业压力明显，高素质、高学历的应届毕业生群体也将成为行业增员焦点。

## 第三节 证券公司

### 一、招聘要求

**学历要求：**除营销类岗位，大多岗位要求硕士及以上学历；对于本科学历，部分证券公司要求重点院校毕业。

**专业要求：**专业要求不严格，经济、金融、统计、法律、会计、数学等优先。许多机构招聘要求中明确指明复合型人才优先。

**证书要求：**会计从业资格证、证券从业资格证、CPA、CFA、ACCA、FRM 等证书优先。

**实习要求：**无硬性要求，但有相关实习经历优先。有些证券公司实习生将直接留用，许多都是通过暑期实习生“转正”来留用。券商招聘应届生主要是两种方式：春季招收暑期实习生之后留用，或者秋季校园招聘应届生。暑期留用往往提前占用了绝大部分招聘名额。暑期实习留用是绝大部分，实习留用和秋招比例可以达到 4: 1.5: 1，甚至干脆没有秋招。

对于以上要求：学校、学历 > 专业 > 证书

### 二、对人才需求趋势

进几年，由于宏观环境等因素影响，券商寒冬论调层出不穷。2018 年 A 股 IPO 过会率创下十年新低，IPO 企业数量创自 2010 年以来最低，超 6 成的券商在承销和首发收入上同比腰斩，近 8 成券商两项收入同比均下滑。券商行业在 2018 年应届生招聘人数总体呈现下降趋势。而在员工数量方面，证券公司远远少于银行等金融机构，这导致证券公司普遍招聘门槛升高。

从录取者的简历来看，大多都有着出色的经历：海外或国内名校硕士、优秀的课业成绩、丰富的实习经历和课外经历。

## 第四节 金融理财公司

### 一、发展趋势

过去几年，中国投资理财市场稳步扩大，各行业巨头相继入局。同时，投资理财产品所服务的领域逐渐拓宽，各客户端呈现出从简单功能向复合功能转型的趋势，打造平台型产品。目前中国的在线投资理财市场主要涵盖以下细分领域：股票、基金、信用卡、记账、保险、贷款、贵金属等。

我国居民的理财观念发生了很大转变，并且投资理财品种的日益丰富，投资机构不断增多，投资群体快速扩大。在这个居民投资意识的转型期，能否适时把握居民的理财投资倾向，成为各大金融机构业务能否深入开展的关键所在。投资理财信息咨询服务企业发展迅速，在向社会提供信息咨询和服务方面起到了积极作用。接下来的几年仍然会是我国金融行业改革发展的重要时期，随着货币趋向国际化、经济的转型和升级、全部国民的金融资产的配置要求。

### 二、对人才需求趋势

据中国银监会统计数据显示，目前我国理财市场规模已经超过 1 万亿元，年收入 30 万元以上的家庭超过 2000 万，虽然国内大众财富急剧增长，但是中国只有不到 1% 的家庭得到专业理财师的服务，而美国这个比例高达 58%。据统计，近几年来，中国金融市场正在走向国际化，在我国 60% 以上的企业在融资、理财、报税等方面，渴望得到专业人士的帮助，但现有高等院校培养的投资理财专业学生人数，未能满足社会需求。中国的金融理财事业方兴未艾，各类理财产品不断推陈出新，对金融理财从业者的业务水平和职业技能来说，是一个极大的挑战，目前中国理财行业对高端理财人才的缺口在 10 万人左右。

其中，人才缺口最大的地区是经济和金融较发达的地区，如北京，上海，广州，深圳等地，约占到总人才缺口的 20% 以上。目前高级理财规划师的持证人数还远不能满足需求。通过对我国投资理财行业的现状分析发现，现在国内理财业务最大的缺陷是缺乏综合素质高的理财人员。

从我国金融人力资源专业技能来看，我国金融理财市场人才需求趋势如下：

(1) 互联网金融人才呈现“抢手”局面。21 世纪是互联网时代，随着电子信息技术的发展，需要适应金融机构特殊内容的电脑软件程序设计师，网络管理、系统维护、网上交易的计算机专业人才。越来越多的公司将竞争胜负聚焦在人才的争夺与自主创新

战略上。无论是在传统金融业还是在互联网金融领域，集金融业务知识、网络信息技术、市场营销技能等多种知识技能于一体的互联网金融营销复合型人才都呈现“抢手”局面。

(2) 国际化金融人才急需。随着中国加入 WTO，金融机构跨国经营的趋势出现。中国的金融机构与跨国金融机构展开激烈竞争。这需要有既通晓国际金融法则又熟悉本土金融企业运作的国际化人才。另外，在金融机构中能够熟练运用外语的比重还较低，且营业柜台工作人员的外语水平不高。

## 第五节 互联网金融

### 一、发展趋势

短期看头部机构、细分领域机会点，中期看产业链轮动

#### (一) 短期 1-2 年

增速短期保持此前增速，流动性压力缓解，同时政策压力相比此前有所缓解。

1.行业进入增长状态，增速中等，受行业集中度提升影响，现存机构将充分享受行业增长红利。

2.资质审批有放开趋势。

3.细分领域如小微企业融资、科技服务商有发展机会。

4.产业链中资质、资产、流量相对稀缺。

#### (二) 中期 3-5 年

除增速轻微浮动外，其他因素变动的不确定性较大

外部环境，行业发展发生变化，使得产业链中资质、资金、资产、技术、数据、流量、服务等资源的重要程度出现波动，进而使得细分领域的经营状况随之变动。

### 二、对人才需求趋势

在“互联网+”的背景下，互联网金融的复合型人才培养正当时，互联网金融专业应运而生并催生了对“既懂 IT 技术、金融学，又有互联网思维”的交叉复合型人才的巨大需求。

互联网金融企业需要的人才一般分为四类：典型的传统金融人才、金融产品的研发人才、互联网的研发人才、互联网技术人才和互联网运营推广人才。未来行业里急需的三大类人才分别为技术人才、金融人员以及运营人员。

如果你是技术党，最好懂得 PC 端研发、移动端研发和产品研发；

如果你是金融派最好懂得金融产品设计，懂得金融建模、风控，最好还要知道如何进行大数据分析。当然对于一些开展线下业务的平台而言，具有当地人脉和有经验的客户经理也是急缺的；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/287141025154006145>