

制度执行不严检讨

篇一：管理不当检讨书

检查书

县运管所及各位领导：你们好，首先很感谢各位领导对我公司的管理工作进行监督检查。我怀着无比愧疚的心情

向领导部门递交这份管理不善的检查书。由于我们的管理不严、教育不深、监督松懈，

造成了部分驾驶员工作懈怠，未按规定执行计价器的相关工作。这给领导部门的管理带来了

极大的不便，给乘客及工作行业带来了负面影响。尽管我们已经给各驾驶员以电话和短信的

方式传达了其工作精神，也召集各组长开了研讨会，同时要求各组长时刻提醒其组员认真工

作按规定使用计价器，但我们工作百密一疏，还是未及时按规定使用计价器。在此谨向各位

领导做出深刻检讨。

窍门满地跑，看你找不找。在管理工作中我们没有做到对症下药，没有严谨的运用合理

有效的管理方法，没有科学有效的传达上级的工作思

想。没有及时切身检查各驾驶员的工作

情况，没有多次耐心的教育疏导他们要按相关规定使用计价器，这是我们管理上存在问题。

此时我已认识到自己的管理不善，并引以为戒，寻求科学有效的管理方法，尽快做到让领导

满意让乘客满意。恳请领导接受我诚挚的歉意！在今后的工作中，我们会虚心请教领导，学

习其卓越、有效的管理方法；会认真科学的教育管理；及时有效的传达上级的思想。让我们

的管理逐步完善化，驾驶员的工作尽快合理合规化。也恳请领导继续监督、指导我们的工作，

让我们大兴出租汽车公司日益兴盛！府谷县大兴出租汽车有限责任公司 2013年12月11日篇二：公司员工违规检讨书痛心之过 深刻检讨

——公司员工违规检讨书尊敬的部门领导：

7月19日一上班，我就受到领导问责，因为被公司领导查出自作主张，假冒领导在请假

条上签了字。原本以为这事算不上什么，但经过反复思量，整个人从上午到现在一直沉浸在

不安之中，我觉得，事件的发生，有违公司制度的执行，作为一家大型国有企业一名行政人

员，本应带头遵守公司各项规章制度，但自己主动犯错，内

心久久不能平静并且深怀愧疚之心。记得 2010 年进入公司时，我满怀信心和激情。一晃 4 年过去了，4 年来，自己每天都在

和身边的同事努力工作，也从没有过如此念想，没想到如今自己做出了这样的糊涂事来。事情的起因是。因为我身怀有孕，经常要到医院作例行检查，有时不得不请假。公司已

经不让我请病假了，都让我请事假。但公司请假原则是，先发邮件请假，然后分管经理一个

月左右回上海一次，需要补单子。因为领导来的很匆忙，我也没有及时准备好单子，就拿了

事前请假的单子给领导签字了。后来人事催我要请假单子，我就冒充领导签了几个字。本事件发生之后，我对事件的发生进行了认真的、深层次的 analysis，查找出了问题发生的原因。

在我所工作的行政岗位发生了这样的事情，不是表面上的一次简单的违规，而是思想

随意造成的，在此，向公司领导做出深刻的检讨，并愿意接受公司领导对我的处理。本人以为，产生问题的原因主

要表现在以下几个方面：

一是工作要求不严。在日常工作中，没有严格地执行公

司各项规定，而是把更多的时间

用到了日常的本职工作之中，放松了甚至忽略了日常行为规范的严格要求。二是责任心不足。单位纪律和作息制度，是我们每个员工都必须严格遵守的，而我总觉

得工作时间办自己的一点点小事算不了什么，这样的心态充分暴露出我得过且过、散漫敷衍

的不负责心理，万万要不得。三是没有预计后果。看似一个人在违纪，殊不知在同事中间会造成不良的影响。假如我

一个人带了头，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律。

通过本次事件的发生，使我更清楚的认识到了，每一名员工的行为，不仅仅代表着个人的

形象，更重要的是代表着我们公司的形象，发生了违法违纪事件，受损的是我们公司。社会

上的人会认为我们的管理有多乱，员工的素质有多差，以至于受屋及乌，对我们公司的经营

产生影响。可以说，这种事情的发生，是一颗老鼠屎，坏了满锅汤。同时，我还认识到，日

常的工作不仅仅是经营目标的实现，还包括员工的思想工作。通过这一次事件，使我更加认

识到了做好思想工作的重要性。没有教育，员工就

没有好的思想和好的作风，就容易发生违规违纪事件。

面对错误，我决心彻底改正，为了避免今后再次发生类似违纪事件，我决心在今后的工作中做好以下几点，在此，特向领导作如下深刻检讨和承诺。 第一，我必须彻底改正这种违规行为，以后不论大事小事，凡领导分管的事就必须做到

请示汇报，经领导同意再认真实施，不得擅自作为。 第二，我必须就此次错误向领导做出深刻检讨与道歉，向全体同事表示深深的歉意，并

且现身说法，提高大家的守纪意识，以我为鉴，下不为例，自觉接受全体人员的监督。 第三，我必须倍加珍惜工作，爱岗敬业，勤奋努力，将功补过。最后，我恳请领导与单位同事的原谅。

总之，在日常工作中，思想上要与公司保持一致，要不断努力，不能丢失自我，忘记了

根本。最后，我恳请组织上监督我今后的一言一行！ 以上是我的检讨和思想汇报，不当之处，请领导批评。针对本次事件，我愿意接受公司

的任何处理。 检讨人：xxx

2013年7月19日篇三：安全事故检讨书 安全事故检讨书 事故经过：

2011年8月18日上午在中石油安徽销售分公司蚌埠分公司顾桥加油站站房形象改造施

工中，泥工班组工人在对便利店热饮区艺术砖墙墙体强电线槽开凿施工时，由于施工方法操

作不当，导致墙体最上边高越70公分的砖混墙体受力不均倒塌，压正施工的工人身上，事故

发生后，施工队长立即拨通当地医院120急救电话，并通知公司主管领导，随即工人被送到

凤台县人民医院进行救治，后经医生诊断，该事故造成工人身体局部皮肤挫伤，肾脏脾脏微

量出血，事故原因分析：

1、事故发生后，我司专门成立事故调查小组，经现场勘察推断，砖墙受力不均局部倒塌，

是本次事故发生的直接原因。

2、施工过程中，工人的粗心大意，对该施工项目的风险性考虑不周，也是造成施工的

重要原因。

3、在施工前虽然对伤者进行了安全教育和安全技术交底，但针对性方面有所欠缺，也是

本次事故发生的另一原因。 事故预防措施：

1、事故发生后，公司成立了事故调查及处理小组，首先针对本次事故组织公司的项目经

理、安全员及施工队长在现场召开安全专题会议，并针对项目的具体情况，提出有针对性的

预防及整改措施，预防类似事故的发生。

2、经公司研究决定对事故项目项目部停工整顿 1 天，并针对改建工程的实际情况，改组

施工班组成员，提高项目施工安全系数。

3、事故项目项目部对所有的工人再次进行了有针对性的安全教育，并针对各工种的实际

情况进行了详细的安全技术交底。

事故责任分析：

1、据初步推断，伤者不按照施工组组要求就行施工，盲干蛮干，导致事故的发生，是本

次事故发生的主要原因，应承担本事故的主要责任。

2、项目在过程管理中，虽然施工前对伤者进行了安全教育和安全技术交底，但在具体施

工过程中没有进行有效监督，是本次事故发生的另一重要原因，现场项目负责人负主要管理

责任。 事故反思：如何加强工人的安全教育，提高工人的安全防范意识是搞好安全 工作的一个重要保证，是项目施工中，不能仅仅为了抓质量抢进度而忽略了安全施工的重要性，如果在施工中连最起码的现场安全施工、文明施工都保证不了的话，施工质量和进

度又从何谈起呢。工人应该在施工前后得到全面的安全培训后才能上岗作业，但是建筑行业

工人流动的无序在目前是个不争的事实，安全教育只是起到最基本的预防作用，在具体项目

施工过程中，如何让工人自身提高安全意识，并加以有效的监督，是我们应该急需解决的问

题。篇四：管理人员工作失职检讨书
管理人员工作失职检讨书在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，

并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻

执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各

项程序落实监督管理及指导工作。近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给

我们工作及当事人造成了一定的损失。分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；2、没能

及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；3、平时对下属要

求不严，办事程序疏于监管。对于我在工作上的管理监

督失职，我觉得很大程度上是

由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定

损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。在此，我向当事人、

领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理

监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思

想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而

言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不

想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方

面犯下的严重错误。以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面弥补当事人的损失，

其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的

工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。篇五：管理失职检讨书范文 工作管理失职的检讨书范文尊敬的单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作

失职的检讨书。关于我在电信机

房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，

以至于让现场施工人员将 Odf 机架的位置安装错误。首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今

的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名

电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员

的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一

旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人 Odf 机架安装工作。

但电缆线已安装好了，Odf 机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，

造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项

错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓

起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给

我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理

新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终

归是错误，我应该用于面对错误。通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根

本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容

不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗

位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你

们的一份监督就是对我的一份关心和重视。1，针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精

心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。2，今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升

我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基

础。通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公

司的发展献上自己微薄的一份力量。检讨人：xxx 工作失职检讨书范文

尊敬的***：

月 日，在 会议上，正当 在台上讲话时，我不仅没有认真聆听和领会领导讲话精神，却

在下面偷偷看报纸，并被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了

深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向

领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要

求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我自己这些年的工作成长经历进行了详

细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相

关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位

的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放

松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，开会和领导讲话是布置和安排指导工作的最佳途径，也是各部门各单位开展工作的一个重要思想方针的获得渠道。就是在这样重要的场合下，我却看起了报纸，这充分说明，我从思想上没有把会议和领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，

也向你们表示发自内心的感谢。 此

外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各个会议上，大家都像我一样自由散漫，漫不经

心，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个

集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。

因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。 发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽

恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机

会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出

积极的贡献，请领导相信我。 事发于 xxx 市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了

罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件（xxx 非法经营案）

的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。经核实，xxx 一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是 3500 元；依法送

达当事人的案件文书（包括《处罚决定书》和《处罚告

知书》)上所记载的罚没款合计数额都

是 3500 元人民币,但当事人实际才缴纳了 3000 元人民币的罚款,因此财务人员向当事人开

具的罚没票据记载的也是 3000 元人民币的罚没数额。

同时,工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票

据时,要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在 xxxx 一案结算罚没票据

时,作为承办人,我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》,财务人员发现该份《处

罚决定书》上记载的罚没款合计数额是 3500 元人民币,与向当事人开具的罚没票据上记载的

3000 元人民币,在数额上有出入,便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下,就

简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的,加之法律意识淡薄,便又盲目地以罚

没票据上记载的 3000 元数额为标准,顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款

合计数额 3500 元人民币用水笔涂改为 3000 元人民币,导致了该份行政处罚决定书出现严重

瑕疵,造成极其不良的后果。古人常说,“行有不得,反求诸己”,但一开始,我并未能及时地进行自我反省。古人又

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/288127056002007006>