

物业保安班长述职报告 物业公司保安班长 年终总结怎么写 (21 篇)

物业保安班长述职报告是指物业保安班组长向公司领导和同事汇报自己在过去一段时间内（通常是特定时间段，如一个月、一个季度或一年）的工作表现、完成的任务、取得的成就以及遇到的困难和解决方案。述职报告通常包括对保安班组的日常管理、人员培训、平安检查、设备维护等方面的总结和分析，以及针对将来工作提出改进措施和建议。通过述职报告，物业保安班组长可以更好地了解自己的工作状况，发觉问题并准时调整，同时也可以获得领导和同事的认可和支持，促进保安班组工作的顺利开展。以下是有关于物业保安班长述职报告的有关内容，欢迎大家阅读！

物业保安班长述职报告 1

半年来，我作为一名电厂 xxx 人员，以饱满的工作热忱，努力学习专业技术学问，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作力量，干好本职工作，现将半年来的工作加以总结：

一、工作仔细负责，敬业爱岗

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，听从领导支配，克服孕期反应等身体不适，始终以乐观仔细的心态对待工作。特殊是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不精确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开头是忙的厕所都顾不上去，费尽心力生怕水质掌握不准时。后来又乐观调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，准时了解水质状况，更好地调整水质。

二、技术上专心钻研

理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料;实践上严格遵守运行规程，培育独立操作力量，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的阅历、留意的事项随时登记来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、学问的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，连续充电，盼望在上岗后能以新的熟悉高度对待工作。

三、力量包括协调力量和处理事故力量

若说技术比作智商的话，那么力量就可比作情商，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，由于技术是死的，力量是活的。例如在七月份，二号机组凝聚水溶解氧突然上升，化学上并无任何操作，询

问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以推断力量快速精确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作阅历，贯彻公司节能降耗。

在水质合格的基础上，精益求精，平安运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要乐观主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又铺张工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节约资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，掌握炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能铺张药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是细心测定，细心监控，操劳设备，急躁沟通。

五、建议：

1、平安设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动爱护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人力量有限，还需要师傅及专工的专业技术学问来看待。

20xx年即将到来，新的半年有新的开头，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、连续钻研化学专业技术，提高事故处理力量，争取汽水监督工作更加娴熟，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业学问，争取早日达到公司的全能培训目标。

3、连续发挥团结协作精神，强化华润理念，鞭策自己有更高的熟悉和进展。

物业保安班长述职报告 2

回顾 20xx 年的工作，我做一个具体的报告：

20xx 年是公司全体员工风雨兼程、齐心协力，不断创新的一年；是面对公司一次重大人事变革、人员调整、加快进展的一年；是公司管理目标、深化服务内容，紧跟形式进展步伐的一年。三个月以来，在公司曲总及王总的领导下，在全体成员的勤奋努力、恪尽职守、不断更新中，公司始终坚持“服务一个项目，塑造一个精品”的公司宗旨，在上传下达、服务质量、内部管理、管家服务等方面取得了丰硕成果。

一年来，在公司党政的正确领导和关怀下，在同志们的热忱关心支持下，围绕公司下达的工作目标，不断强化管理，规范运作，提高服务质量。并通过不断学习和努力实践，工作取得了肯定成效，现就一年来的学习、思想、工作及廉洁自律状况述职如下：

一、加强学习，夯实物业管理基础

一年来，我坚持学习党的路线方针政策，学习公司各项规章制度，以增加干好工作的责任感和使命感。将落实上级要求与创造性的开展工作结合起来，以一个物业新兵的姿势去努力学习和钻研物业管理学问，努力提高自身素养。同时加强了员工业务方面的培训和学习，提升员工服务意识，通过学习，做到了“熟悉到位、思想到位、工作到位”，进一步夯实了物业管理基础。

二、坚持服务是品牌，收费是命脉的原则，重点开展了以下几方面工作：

(一)平安工作，常抓不懈。

依据我部的工作实际和工作特点，坚持“以人为本，安全第一”的思想，组织开展岗位危急源辨识，正确熟悉危急点，将平安学习纳入学习常态化，乐观参与公司进行的平安学习培训，坚持平安巡查制度，重点加大岗位危急源的排查和监控力度，大力开展反违章活动，引导干部员工树立了在思想上反侥幸、工作上反松懈、管理上反大意、行为上反“三违”的平安意识。使平安工作常抓不懈，确保公司整体平安生产运营。

(二)加强内部管理，提高费用回收率。

我部所辖有 15 个收费小区，点多面广战线长，为确保完成公司下达的全年经营指标。

一是层层分解经营指标，责任落实到各班组、各小区及个人；

二是针对新入住的业主连续加强住户档案基础性工作；

三是加强了班组基础建设，健全班组的各项规章制度，完善班组标

准化工作流程，使员工在工作中，做到有法可依，有章可循，按章办事；

四是改进工作方法，在工作中热忱接待业主，服务周到，对业主报修、投诉、回访等业务服务尽心尽力，妥当处理。

五是定期走访困难户、贫困户，乐观为住户排忧解难，限度的满意住户的需求，以此促进收费工作。

20xx 年方案收入 638 万元，实际完成 666.3 万元。其中水费 2.04 万元;电费 312.7 万元;物业费 238.6 万元;代收取暖费 112.8 万元。

(三)以“创先争优”活动为契机，充分发挥党员的模范带头作用。

本部在“创先争优”活动中，开展了“平安上岗无违章、优质服务无投诉、收费指标无拖欠”的“三无”活动，尤其是党员，通过“自我画像”的方式，突出“形象化”，有力的影响和带动了本部员工“比、学、赶、帮、超”的乐观性和主动性，员工的精神面貌有较大提高。同时开展献爱心活动，关怀员工生活，为员工办实事，让员工感受到组织的关爱，使员工队伍更加稳定，企业分散力进一步增加。

(四)树服务品牌，促建和谐小区。

工作中我们牢记服务是品牌的宗旨，在工作中做到“三到”和“四勤”。“三到”，即：走到、看到、说到。“四勤”即：眼勤、手勤、腿勤、嘴勤。力所能及的为住户解决实际困难，全年报修和自修次数 822 次。针对继红村、向阳村、大峰农场等老小区，因设施设备老化现象严峻，造成住户吃水困难的状况，我们深化现场，堵漏疏通管道 13 处，解决了住户吃水难的问题。同时，运用法律手段为辖区住户维权 30 起，得到了住户的好评，为促建和谐小区发挥了应有的作用。

(五)强化成本意识，严格成本掌握，削减跑、冒、滴、漏。

进一步加强水、电供应系统的日常管理，限度地削减跑、冒、滴、漏。建立巡查制度，成立巡查小组，动态地把握状况发觉问题;进一步加大查窃电力度，提高电费回收率;提高全员节支意识，对办公用品严格掌握，废旧拖把 2、3 个拆开合成 1 个接着用。做到节省一滴水、一度电和一张纸，人走灯熄、水停，并用奖惩规定加以约束。经统计，全年材料及办公费用降低近 0.6 万元。自用电耗节能 480 多度，节水 360 方左右。提出和落实各种节能降耗新举措 16 条。为企业的进展注入了强劲动力。

三、廉洁自律，树立良好形象

作为一名基层党员干部，首先把自己的思想道德放在首位，不断学习法律学问，遵守各项规章制度，正确使用自己的职权，以身作则，能够乐观参与公司举办的党风廉政警示教育，对比自己的书检查自己，以自重、自省、自警、自励来约束自己，在生活、工作中严格要求自己，能够做到自身廉洁，清白做人，洁净做事。坚持“三重一大”事项民主决策，与班子成员能够常常沟通，亲密协作，自觉维护领导班子在干部员工中的良好形象。

四、存在的不足及今后努力方向

- 一是管理工作有些方面仍较粗放，距精细化的标准尚有肯定差距;
- 二是工作有时有急躁心情，处理问题方法过于简洁，还需进一步改进;
- 三是工作管理创新力度不够，解决处理突发大事的力量有待进一步加强;

四是对“五型企业”建设和班组建设考核力度不够，与公司领导的要求还存在差距，有待进一步加强和提高。

20xx 年工作思路

一、牢固树立“平安第一”的思想，加强各项平安规章制度的落实，强化现场的平安管理，加大员工岗位危急源的辨识力度和员工对岗位危急源的认知度，落实好平安培训管理工作。

二、以创建和谐、打造人文物业，全力提高物业管理服务专业化水平为工作目标，力所能及地开展便民服务，全力做好本部模范小区示范点的创建工作。

三、仔细落实公司下达的各项经营指标和任务，进一步加强收费管理工作，提升各项费用回收率。

四、加强班组建设，紧紧围绕“五型企业”各项工作的标准和要求，完善体系，持续改进，稳步推动。结合本部实际，对每型要素进行仔细修改，并创建学习、平安、创新、专业、和谐的“五型”班组，不断拓展“五型企业”建设的深度。

总之，我们将巩固好所取得的成果，总结阅历，进一步统一思想，明确目标，在公司领导的正确领导下和全体员工的共同努力下，连续发扬爱岗敬业、兢兢业业的工作作风，以饱满的精神状态，扎实做好以上各项工作。

物业保安班长述职报告 3

只要有缘，何处不相逢，或许是老天的垂帘让我有幸来到了 xx 物业。时间如梭，岁月如流，转瞬我到 xx 物业已经快十天了，在这近十天里我对物业从生疏到熟识，从传奇到亲临，从懵懂到宠爱，从有想法到有信念，从而让我在不断了解中不断进步！

回首自己之前的从业历程，我有无限感慨，我感谢我接触过的全部教育和讲师，是他们的急躁培育，才会让我在工作中如鱼得水，我感恩每一个形形色色的顾客，是他们每一次提出的尖锐问题，使我不停的充实自己，这些本事，是我人生中最大的收获，让我深深感觉到我所学到的不仅仅适用于我的本职销售，更体现在我对人生的态度和面对人生的乐观。

放眼过去，展望未来，我又来到了 xx 物业，这是一个对我半生疏的一个行业，对于什么是物业，物业主要是做什么的，物业究竟是管理还是服务，以及物业存在的必要性，我都是在进入公司以后从头学起的。在学习过程中，让我刻骨铭心的是公司的理念，我想不管我把握了多少的业务学问亦或我有多大的力量去接待每一位访客及投诉，我都必需本着集团公司进展的一个理念——想业主所想，急业主所急！这样，在我面对业主的时候，我的心就能平和，我的微笑就能由心而生，我的语言就能流畅而尽人意，从而达到让业主满足我们又轻松的目的。

对于物业。我想它是一个做到老学到老的工种，我情愿去学，它还是社会一角的真实在现，我情愿去面对，它也是沟通力量的一个平台，我情愿去畅言。它更是服务与被服务的一种方式，我情愿去诠释！

拿出我的真心，捧出我的急躁，献出我的诚意，做一个平凡而又不平凡的物业佼佼者！我信任天生我材必有用！

物业保安班长述职报告 4

公司领导:

从 xx 年 6 月从公司调过来，已经两年多了。我从一开头就不理解物业的抵触心理，努力适应新的工作管理模式，在实践中摸索创新。在下面的进展平台上学习成长后，从原来的班长到现在的副经理，从原来的门卫工作到宿舍管理工作到园区整体工作，从原来的“土坝路”到现在的“正规军”。它让我反思我个人的人生价值。是的，这个平台给了我河南物业行业五大一级资质物业公司之一工作的机会。

回首当时，我被深深的感动了。当时他是一个没有系统管理阅历的组长。他每天只知道如何处理工作中的紧急状况。岗位上只有简洁的工作流程，没有他后来了解到的应对各种突发大事的预案和防范措施。丰富多彩的企业文化(花式多样的培训模式、岗位轮换、生日聚会、运动会等。)短时间内收集到信息甚至扩展到闭塞。讨论了公司简介和领导信息，然后又彻底回到之前的工作模式，有点让人无法接受。试着接受并融入团队运作，才发觉物业有许多专业的管理学问需要学习。短短两年，我在基层管理岗位打下了坚实的基础。为后期工作的创新管理铺平了道路。随着公司的不断进展，公司在进展理念的同时也在创新管理。详细例子如下：

一是在不断学习专业学问的基础上，依据实际状况对本岗位工作进行创新管理；

1.分管园区环境管理，车间消毒工作由被动通知变为主动呼叫，为分厂供应消毒服务，受到分厂领导的好评。

2.公园地势比较低。每年汛期下雨的时候，公园都会积水，河水泛滥。制定防洪预案，有效组织员工快速应对防洪，准时排水，确保园区正常生产。之后组织员工清理公园被沉没的部分。被书面表扬，嘉奖项目部 xx 元。在 xx 接收的时候，依据管网的走向绘制了园区第一个污水管网平面图。

3.在负责污水站污水处理期间，与修理公司和污水站员工有效结合，在提交市环保局的原传输标准基础上制定标准，提前发觉特别状况，在第一时间修复排污口和检查口，定期清理排污口。除了硬件条件，物业公司在没有接到暂停整改通知的状况下接管了污水站。

4.有效组织警卫疏导公交线路沿线交通状况，并得到公司行政部在集团内部日报上的汇报和好评。

其次，个人的成就离不开公司正确的进展规划和领导对员工的传承和关心的引导。在日常工作中，我努力做到了以下几点：

1.在日常管理中，坚持公司利益和员工成长第一的原则，公司的进展规划与员工的切身利益挂钩，要把对上层的责任和对下层的责任有机结合起来，做好上下一心的连接工作。

2.本着“先做人，后求物”和“打造健康潮流，讲求团结”的公司精神，团结团队。团结就是力气。在工作过程中，能自觉遵循民主集中制的要求，留意维护团队团结，营造良好氛围；充分发挥民主，虚心听取各种看法；勇于批判和自我批判，注意决策的民主化和科学化，为公司发布工作方案和领导临时支配的顺当推动制造了前提条件。平常留意观看干部的思想和工作状况，准时沟通思想，分散人心，调动工作

各方面的乐观因素，形成合力。

3.坚持服务标准作为工业园区对外展现形象，组织消防、卫生检查、夜间平安检查等工作方式排查隐患。协作行政部门督促隐患方马上整改隐患问题。依据园区现场实际状况调整工作流程，保证服务质量。

3.经过公司的培训，领导和同事的关怀和关心，近两年对物业专业学问和工作实践的全面学习，已经能够胜任工业物业的基层管理，如人员和物资调配、大型接待工作、应急处理等。，但仅仅把握个人作品是不够的。

在工作作风方面，缺乏雷卓的受欢迎和死缠烂打的作风。

1、工作支配，抓落实不够。做了大量的工作，想了许多，看了许多，支配了许多，但是在执行上还是有一些不足。始终重视解决详细问题，对工业园区项目部分管工作重视不够，导致工作不力。

2.协调要处理的问题许多，影响把握和谈论重大大事的时间和精力。缺乏全面的工作方法。

物业保安班长述职报告 5

20XX年，我严格根据公司领导有关要求，并紧紧围绕岗位职责，戮力同心，全力完成领导交办的各项工作，充分呈现了物业公司为科研生产保驾护航的共同愿景。为能在今后更好开展工作，取得更大进步，我经过仔细反思，就XX年的工作状况、廉洁从政、自身不足等方面述职述廉如下：

一、工作状况

(一)加强学习、贯彻落实科学进展观

本人主要分管物业服务中心和运输部，业务范围涉及院本部及社区、

科技园区及院外公寓的物业管理、动力保障、设备运行和保障运输等。

今年以来，在公司的统一领导下，本人努力工作、加强学习、在工作中仔细贯彻落实科学进展观，不断强化现场管理力量，乐观提升管理水平，在各个方面取得了较好的成果。依据公司工作方案和现场管理中发觉的问题，注意管理实效，组织有关部门新建了有关管理制度、开展了现场运行管理制度的梳理及完善工作和预案演练，审核设备现场指导作业文件 43 份，新建了物业公司《交通违法行为和事故处理管理方法(试行)》。使得现场管理工作更加具有指导性和操作性，更加贴近实际管理需求，使学问和生产实际有效的结合起来，更好的促进平安生产，更好的服务保障力量，为公司的全面进展打下坚实的基础。

(二)贯彻执行民主集中制、团结协作

在工作中，坚决执行民主集中制。围围着共同的目标，既能听取各方看法，也能根据上级打算和科学进展观的思路统一思想。在工作中，涉及工作支配、制度完善、人员调整

和问题处理等，充分发挥有关部门管理人员、党员、民主管理小组成员、职工代表和技术委员会的技术专家的参事议事职能，组织争论和座谈，统筹兼顾，科学决策和公开实施。同时，针对物业公司科研生产和社区生活服务保障涉及专业多、服务面广、管理要求不一等特点，紧紧围绕在姜总和高书记四周，同心协力，共同摸索高效规范服务标准及管理实践。

(三)履行岗位职责的状况

本人在工作中做到严于律己，做好表率。在执行贯彻上级打算时，严格按规章制度执行。在工作中，做到了有布置，有落实，有检查，对职工的违章行为和不规范行为坚决制止。对担心全隐患仔细排查和分析，做到了责任落实。并通过坚持不断的学习，提高自己的理论水平，业务水平，进一步提高了自己的管理力量。

二、廉洁从政

(一)贯彻执行党风廉政建设责任制的状况

今年以来，本人仔细学习上级有关领导干部廉洁自律，廉洁从政的各项规定，严格要求自己，提高遵纪守法的意识，增加拒腐防变的力量。能根据党风廉政建设责任制要求，做好分管部门的党风廉政建设贯彻落实，与公司党总支共同对分管部门的部分业务执行状况开展了效能检查工作，进一步督查、指导有关部门的廉政建设。

(二)贯彻执行廉洁从业规定的状况

本人根据《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求逐项予以对比检查，详细状况如下：

- 1、本人切实维护国家和航材院利益。未发生滥用职权、损害国有资产权益的行为。
- 2、本人忠实履行职责。未利用职权谋取私利以及损害航材院利益的行为。
- 3、本人能够乐观防止可能侵害公共利益、航材院利益行为的发生。
- 4、本人能够勤俭节约，依据有关规定进行职务消费。未发生违反规定的职务消费以及浪费铺张行为。

5、本人注意自身修养，并不断增加社会责任意识，乐观树立良好的公众形象。同时未从事有悖社会公德的活动。

三、存在不足

通过仔细学习和自我检查，我还存在许多不足之处，距离领导期许有较大差距，详细表现在以下几点：

在思想方面，视野还不够开阔，缺乏大局意识和悟性，对上级指示精神领悟不够透彻，跟不上领导的脚步，做不到超前思索和提前预防，没有很好的完成领导交办的任务。

在学习方面，如对理论学习重视不够，创新意识不强，满意干好本职工作就行，工作力量和综合素养得不到较快提高，对取得的阅历和教训总结不够准时深化，消化汲取工作做得不好，犯了一些重复性的错误。思索问题浅尝辄止，不够深化，很难实现由量变到质变的跃升。

在工作作风方面，确犹如志们所讲，工作还不够深化，缺乏执行力，完成任务存在打折扣的现象。工作效率不高，存在拖沓问题等。

以上是本人述职述廉报告，离上级的要求还有肯定的差距。我愿以本次汇报为契机，在思想、学风、工作作风、廉洁从政等方面全面充实自我，不为干部队伍的整体形象抹黑，干出成果，全力完成全年各项任务目标，为物业公司的进展尽一份绵薄之力！

物业保安班长述职报告 6

安保部在 20xx 年上半年工作中，仔细贯彻落实公司 20xx 年安保工作要点和平安生产工作。并在公司各管理处的支持下，顺当地完成了安保部上半年工作任务。现将工作总结汇报如下：

一、乐观督导各管理处加强消防平安巡察、检查工作。

各管理处**在 20xx 年上半年工作中**，对管辖区内商家进行了消防巡察 **2600 余次**，查出大小平安隐患 **86 起**，并在现场中督促订正整改，其中较大的平安隐患 **13 起**，通过以下达停业整改通知书的方式督促进行整改，最大限度的杜绝了各管理处平安隐患的存在。

1.是定期组织各管理处护卫队对所辖区消防设备设施进行检查、维护，并对查消失问题准时报工程修理部进行修复，保证了技防设备的正常使用。

2.是定期联络公司安委会成员和平安生产检查组成员对公司所辖区公共场所消火栓巡检 **72 次**，灭火器检查及保养 **268 次**。

3.是乐观督导各管理处对业主、商家房屋装修、改造的检查每日不少于 **2 次**，现场违规订正 **36 起**，教育违规装修单位和个人 **115 人次**。

4.是各管理处对消防平安检查共 **386 次**，对商家液化气、消防器材不定期抽查 **72 次**，查出平安隐患 **19 次**，准时督导整改 **19 次**。

二、乐观做好日常平安生产宣扬教育和培训演练工作。

安保部在上半年工作中，在完善应急预案体系的同时，乐观按公司 **20xx 年平安生产培训方案**组织各管理处员工提高应急管理水**平**。

1.是督导各管理处加强平安生产学问及消防应急技能培训，让员工了解物业平安服务的重要性和把握发生平安事故后施救、自救及逃命的力量。

2.是督导各管理处利用节假日开展设施设备和平安生产大检查活动，并组织员工、业主、商家日常进行消防教育培训 **24 次**。

3.是安保部为了让各管理处员工娴熟把握平安生产学问及消防平安“四个力量”，组织了 1 次能竞赛活动，有力地带动了全员的工作乐观性。

4.是组织护卫队各班、队长平安检查 60 次，监控系统检查 93 次，夜间查岗 136 次，与队员沟通 60 次，擒敌及业务技能培训 12 次。

三、按公司分工负责制，仔细扎实地做好平安生产工作。

安保部在 20xx 年上半年平安生产中，始终贯彻“平安第一，预防为主”的方针，牢固树立平安责任重于泰山的意识，准时向各管理处传达公司平安生产工作精神，并乐观督导各管理处遵循“横向到边、纵向究竟、责任到人、不留死角”的平安生产工作原则。

1.是利用公司周会乐观宣扬平安学问，并联络公司安委会成员在所辖区内开展节假日平安生产教育活动。

2.是乐观开展平安大检查、平安生产月活动，对易消失平安隐患苗头准时进行了整改，有效地杜绝和防范事故隐患。

3.是乐观督导各管理处主管提高平安生产意识，切实担负起领导、管理、督查的平安生产责任。

4.是悬挂平安生产横幅 12 条、张贴标语 60 条、制作宣扬栏 1 期 3 块。发放消防平安及反恐宣扬单 500 份。

四、乐观帮助、协作各管理处做好护卫队日常管理工作。

安保部在上半年工作中，为了加强各管理处护卫队员的管理，依据公司领导和各管理处工作要求，乐观完善护卫队员工作岗位标准，制定了《护卫队员工日常工作考核管理规定及标准》。

1.是乐观督导各管理处严格护卫队管理制度，并对护卫队员在日常工作中消失的问题进行抑制和监督，有效地促进了护卫队员的物业工作态度及工作质量度的提高。

2.是督导各管理处结合工作实际加大对护卫队员的日常培训和考核，通过培训及考核，提高了队员的岗位技能和工作态度。

五、在日常工作中存在的不足，及下半年安保工作重点。

1、各管理处护卫队在日常消防平安隐患检查中，对个别商家、区域存在消防平安隐患整改仍有欠缺和不足。

2、结合各管理处所辖区发案状况来看，各护卫队的治安防范工作仍需有待加强巡检力度。

3、各管理处平安生产检查工作存在走形式现象，对发觉的问题整改不是很彻底。

4、各管理处现有护卫队员因年龄、学问等结构上的差异，导致部分工作被动，难以深化开展。

5、针对存在的不足，在下半年工作主要抓好以下几个方面：

(1) 抓好落实平安生产联络、检查工作，做到组织、检查，整改、落实到位，乐观完善各管理处在平安生产中存在的薄弱环节和突出问题。

(2) 坚持常态化的安保监管工作，乐观督促各管理处做好技防设备的日常维护和管理工作，准时发觉、报告，排解隐患，保证设备不带故障运行。

(3) 加强对各护卫队的培训和指导，重点放在礼仪礼节、服务质

量，平安规定、岗位职责，业务技能上来提高护卫队员的整体服务工作。

(4) 在细节管理方面，乐观协作、帮助各管理处主管做好护卫队日常管理工作的同时，乐观完成公司领导交派的各项工作任务。

物业保安班长述职报告 7

一、以人为本，提高保安队伍整体素养

保安服务是一项特别的服务性工作，企业要不断进展，关键是人员素养的凹凸。为此，公司坚持"以人为本、服务至上"为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素养。一是严把"进人关"，在聘请人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格根据：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增加队员的体能和应变力量。三是树品牌，公司每半年度评比一次品牌保安员、品牌班组，被评比上的班组及保安员发放证书及奖金，以增加保安员爱岗敬业的意识。四是关怀保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食住行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机 18 台、热水器 11 台、空调 7 台，电饭煲 33 台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的暖和，使大家能够安心工作，确保受保单位平安。

二、规范管理，做好各项保安工作

为了提高队伍的整体素养，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作；三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作状况及本周工作支配，对在工作中遇到的难题准时在会上提出，公司领导依据实际工作状况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作方案进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素养得到了提高。全体保安员工作仔细负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的全都好评。

三、清理整顿，专项整治工作取得成效。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，仔细落实市委创建“平安福州”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序进展，我们先后出动督察调查摸底 15 次，参与人员有 30 人次，调查摸底共发觉本辖区非法保安组织有 22 家 237 人，其中企事业单位 7 家 35 人，物业管理公司 15 家 202 人。我们在调查摸底的同时现场均对单位领导进行有关市“五局”榕公综()24 号文件，市局榕公综()79 号文件等的宣扬和做急躁细致的思想动员工作。同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动 12 次，参与人员 33 人次，先后发出整改通知书 14 份，并现场一再对单位法人代表进行上级有关文件的宣扬和思想工作，由此先后纳入联建托管与派驻的共有联建 9 家 78 人，派驻 1 家 7 人(联建企事业单

位 2 家 8 人，联建物业公司 7 家 70 人。整治查处共有 12 家单位 152 人，不再以保安名义称呼。专项整治工作取得肯定成效。

四、严格督察，落实各项规章制度

公司依据保安工作的实际状况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作状况。XX年公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的平安防范检查100多人次，发觉担心全隐患78次，提出整改看法78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，仔细做好各项保安工作，确保了受保单位平安，受到了受保单位的认可。随着社会的进步与经济的进展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素养，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面乐观探究出一条适应保安业进展的新路，为帮助公安机关维护社会治安做出乐观贡献。

物业保安班长述职报告 8

我在xx物业公司快两年了年x月到公司任仓库管理员，截止今日！时间如梭，转瞬间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经受了一段不平凡的考验和磨砺。使我在公司找到了自己新的定位方向和生活目标，同时也激发我以新的姿势，去迎接新生活！

一、面对现实，接受挑战

20XX年x月我到xx物业公司接任仓库管理员一职，要面临工作极大挑战。由于当时仓管员急辞职，中间间断了一个月的时间，那时xx物业公司不仅是账目混乱，而且有大量的不良库存，部分物品还有短缺，我的心一下子就变的沉重起来，怎么办？如何来理顺这个烂摊子？我没有灰心，决心凭借以往的管理阅历来尽快理顺这个烂摊子，首先整理帐目，其次对全部物品进行大盘点，对全部货物进行分类有序摆放，通过这些努力后，整个xx物业公司仓库进入良性循环。

二、理清头绪，细化管理

每日库存报表都由我一人负责！所以在公司始终都很劳碌。我打算从以下几个方面进行管理：从新设计制定xx物业公司管理规范，严把出库、入库和在库三个方面管理，参考《仓储管理人员工作级效考核表》进行量化管理，每天抽盘，每周小盘点，每月协作财务大盘点，作到账目清楚，账实相符。经手货款无一差错，体现了一名财务人员的严谨和细致，近段时间来，账实相符基本达到100%，实现无库损！与公司同事紧密协作，做到库存的结构合理。紧盯各物品流淌，认仔细真做好每月的月报表。每月准时向财务部发库存月报表。并结合自身岗位，先后做出《进销存明细帐》，固定资产表格，物品物资表格，物资申购汇总表格等，有力的协作了财务！对在库物品进行分类管理，对工程类办公类清洁类固定资产类等主要品项实施重点管理，在做申购汇总表时减小在库物品的再申购，努力降低其库存量，对小品项等实行简洁掌握，改方案实施做到了重点与一般的结合，降低了库存，加速了库存周转率。

三、进行信息化

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/295223204031011200>