

# 分红合作协议合同范本(11篇)

## 分红合作协议合同范本（篇1）

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

今双方入股达成以下协议：

1、甲方、乙方各入股百分之\_\_\_\_\_股份资金合开一间饭店。

2、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，甲方的妻子以服务员的身份领取工资

\_\_\_\_\_元，剩余所得盈利中，甲方得百分之\_\_\_\_\_，乙方得百分之

\_\_\_\_\_。在5月及以后，甲方和乙方按甲方百分之\_\_\_\_\_，乙方百分之

\_\_\_\_\_进行利润分配，甲方及其妻子不领取工资。

3、因饭店发展需要，如果要招兼职人员，则工资支出算作成本，甲乙双方各承担百分之\_\_\_\_\_。如果后期发展需要，需要再行融资，也是各出百分之

\_\_\_\_\_。

4、在饭店经营期间，无论哪方退股，只能退回自己股份百分之\_\_\_\_\_

资金，如一次性转让时，甲方应的百分之\_\_\_\_\_股份资金，乙方的百分之

\_\_\_\_\_股份资金。

5、收入由甲方保管，每月结算一次，同时分红利。

以上经过双方同意签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 分红合作协议合同范本（篇2）

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

### 一、乙方职责

- 1、负责对甲方生产和技术质量的领导和管理。
- 2、对甲方生产所用物资的监督和管理。
- 3、配合甲方上级部门的指导和评审工作。
- 4、保守甲方的商业秘密，不外泄甲方的各种经营报表。
- 5、签订本协议开始，不得在甲方以外的公司担任职务及从事工作。

### 二、甲方职责

- 1、按时发放本协议签订的工资及年终利润分红。

乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，工资 8000 月，年终利润分红于次年 1 月财务报表核定后统一发放。

- 2、每年年终前向乙方出示年度销售报表及盈方报表。

### 三、乙方协议入股分红说明及计算方式

1、乙方以现金五万元入股属于经营性投资分红，不属于股权固定资产投资。对于公司中层干部，公司最高给与五万元经营投资股本。

2、甲方资产为实时、实际进入公司财务固资为准，乙方以人民币五万元现金入股甲方每年年末资产利润分红，本次乙方入股金额只用来计算年末税后利润

分红，与公司股权股本无关。（双方协议商定分红时：乙方按投入人民币五万元整，公司送五万元整，共计壹拾万元整做为乙方经营性投资款进行计算分红）

### 3、计算方式：

分红金额=税后可分配利润 x 分红率

分红率=投入资金(10万)资产额

### 四、分红规定及撤股说明

1、乙方所投入的人民币五万元整(¥50000.00)五年后能够自行决定是否撤股。如入职五年后需撤股，需提前1个月以书面形式告知甲方，则甲方以乙方原始入股资金三倍共计壹拾五万元整(¥150000)给予乙方，今后乙方不参与甲方任何分红。如不撤则默认延续。

2、甲方需有税后可分配利润才分红，如当年亏损则当年不分红。

3、乙方如在协议期内中途离职或违反公司规章制度被革职、降级的将无法享受本协议的分红所得。如乙方不满五年离开公司，离职当年不得参与利润分红，甲方只对入职时五万元经营性投资款项撤资。

4、以上乙方在甲方的分红，仅仅是甲方年终利润分红的奖励，与股权股本无关，乙方不能据此认为在甲方持有相应的投资股权。

5、乙方离开甲方，则本协议自动失效。

### 五、其他

本协议自签订之日起生效，一共一式三份，甲乙双方各持一份，公司一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签定日期： \_\_\_\_\_

### 分红合作协议合同范本（篇3）

甲方：公司（以下简称甲方） 乙方：（骨干员），身份证号码：（以下简称乙方） 乙方系甲方得骨干员工，将会对甲方得运作及经营有重要贡献，为鼓励乙方积极为甲方服务，共同创造双赢，经双方友好协商，订立协议如下：

第一条：分红比例。乙方每年完成既定得目标，甲方承诺给乙方以年度税后可分配利润得 %作为分红，回报乙方得积极贡献。

#### 第二条：分红条件

1、乙方需与甲方签订竞业禁止协议，完成规定得目标方案，每年度规定得目标方案详见甲方每年度得年度规划；

2、公司税后得有可分配利润，如果当年亏损则没有分红；

3、乙方单方终止劳动合同及乙方违反公司规章制度被甲方开除，甲方无需支付任何分红。

4、甲方发放乙方分红得时间应根据甲方年度财务得安排，原则上应在次年第一季度前支付。

#### 第三条：分红与股权。

甲方给予乙方得分红，是没有任何股权作为分红依据得，即乙方按 %比例得分红，仅仅是甲方得单方面奖励，与股权无关，乙方不得据此认为在甲方有相应 %得股权。

第四条：乙方承诺，若乙方违反竞业禁止协议，或者有侵犯甲方商业秘密得行为，乙方应足额返回甲方此前所支付得全部分红。

第五条：双方履行本协议发生争议，双方应友好协商，协商不成得，在甲方所在地得人民法院起诉。

第六条：本协议自签订之日起生效，本协议一式四份，各执两份。甲方：乙方：

法定代表人：

合同签订地：甲方公司内

二\_\_年 月 日

#### 分红合作协议合同范本（篇4）

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

通讯联系\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_ 邮箱：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国公司法》和相关法律规定，本着平等互利、诚实信用的原则，根据公司《分红权激励方案》特订立本协议。

#### 第一条 、 占股比例

乙方经公司审核，同意乙方享有公司虚拟股份和参与公司分红。虚拟股比例为：公司注册资本的\_\_\_\_\_%。

#### 第二条 、 本协议各方的权利和义务

本协议各方未经其他各方书面同意不得擅自泄露本协议内容（为本协议服务人员和双方授权从事与本协议有关事项人员以及按照法律规定必须得知人员除外）。

### 第三条 、 需要约定的其他事项

1、 公司实施分红权与所有权分离，分红所有人只参加利润分配，是否参加经营管理及管理权限由公司股东大会决议为准。

2、 乙方在每季度公司出现盈利时，方能按照虚拟股比例参与公司当季度分红，如果当该季度公司出现亏损时，持有虚拟股的员工须按照持股比例承担相对应比例的亏损额。

### 第四条 、 本协议的修改、变更和终止

1、 本协议一经签订，甲乙双方在有效期内不得随意撤销、

2、 对本协议及其补充协议所作的任何修改、变更，须经各方共同在书面协议上签字方能生效。

### 第五条 、 违约责任

1、 虚拟股权分红所有人如有违反本协议其他约定的，则视作违约方单方终止本协议。

2、 股权所有人每月迟到不能超过 次。每月旷工不能超过 次（无故迟到半天或者未请假就算旷工）

3、 股权分红所有人如有中途离职，则分红自动失效。

4、 股权分红所有人不能泄露公司客户机密，公司运营模式，公司的各项数据。如有发现。分红自动取消。

5、 股权分红所有人必须严格遵守公司的各项制度，如有违反，经劝说仍无法改变者，公司有权单方面终止其拥有股权。

6、 股权分红所有人不能运用公司业务资源平台私下接单，如发现一次可以进行劝说沟通，如劝说无效，公司可单方面终止其拥有股权分红，情节严重予以解除劳动合同，予以除名。

#### 第六条 、 争议的解决。

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决的，则任何各方均有权通过诉讼途径解决。

#### 第七条 、 本协议未尽事宜，由各方另行签订补充协议

补充协议为本协议的有效组成内容部分，与本协议具有同等法律效力。本协议签订之前，各方之间所协商的任何协议内容有冲突的，以本协议所规定的内容为准。

#### 第八条 、 本协议自甲乙各方签字盖章之日起生效。

#### 第九条 、 本协议一式二份，双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方签章： \_\_\_\_\_ 乙方签名： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日



#### [分红合作协议合同范本（篇5）](#)

甲方：

法定代表人：

乙方： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在 折扣商家 等 1 个平台模块工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为：折扣商家的目标：第一个月 15 家，以后每月 30 家。

## 二、劳动保护和劳动条件

甲方严格按国家劳动法相关条例规定使用此合同

## 三、劳动报酬

乙方同意在聘用期间利润奖金福利采取以下列方式发放。

1、在折扣商家模块盈利后，除去各种运营成本，甲方与乙方的利润分成比例是：甲方取得该模块 2 成利润，乙方取得该模块 8 成利润。其他模块的盈利方式另行商定。

2、乙方同意 从折扣卡利润里面扣除 10%的资金，用于奖励资金，作为对业务突出者的奖金。对于完不成任务的，适当削减分成额度。

## 四、甲方的权利和义务

### （一） 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；



(2) 乙方在严重损害甲方利益并无法挽回;

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度;

(4) 乙方严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害;

(5) 乙方被依法追究刑事责任的;

(6) 乙方连续 4 个月考核被确定为不称职;

(7) 不胜任现职工作, 又不接受其它安排;

4、具有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应当提前三十天以书面形式通知乙方:

(1) 乙方患病或非因工负伤, 在规定的医疗期满后, 不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原聘用合同无法履行, 经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难, 确需裁减人员。

5、乙方受聘期间, 因违法、违纪或其它不当行为, 给甲方造成损失的, 甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策, 尊重职工的主人翁地位, 创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### （一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### （二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

#### 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。该款项经双方同意暂不执行，在公司成立后实行

#### 八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 3000 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的 20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

#### 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

6)

甲方：

乙方： 身份证号：

鉴于乙方以往在旅游行业的优秀工作业绩，为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以干股的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1. 定义，除非本合同条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1.1 干股：指拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与（公司）年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

1.2 分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

2. 分配方式：

2.1 甲方在协议期限内，每年分配给乙方共 20%的干股，即甲方将年终税后净利润的 20%分配给乙方。

2.2 甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

2.3 在确定乙方可得分红的个工作日内，甲方应无条件将乙方可得分红全额支付给乙方。

2.4 乙方取得的虚拟股份分红，以人民币形式支付，除非乙方同意，否则甲方不得以其它任何形式支付。

2.5 乙方取得的甲方干股分红比例，由甲乙双方签字确认，产生法律效力；乙方取得的该干股分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关；乙方不能据此认为在甲方有相应 20%的股权，不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据；乙方亦不能以其干股要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

2.6 乙方提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还；当年的分红截止到解除合同当月计算出平均值，乘以当年乙方工作的月份为当年最终分红利润。

2.7 签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的干股同时，然后仍然按照甲乙双方约定的待遇领取劳动报酬。

### 3. 权利义务：

3.1 乙方无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

3.2 乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，然后积极努力为甲方创造利润。

3.3 乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

3.4 甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，然后年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

### 4. 协议期限：

4.1 本协议期限为于并于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日届满。

4.2 协议到期终止后，甲乙双方协商决定是否签署新的虚拟干股分红协议。

### 5. 协议解除情形。

5.1 因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

5.2 乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，然后并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

5.3 除以上 5.1、5.2 条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，然后本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议 2.6 条的规定处理。

5.4 本协议终止后，本协议第 6 条的规定甲、乙双方仍须遵守。

## 6. 保密义务。

乙方对本协议的内容承担保密义务，然后不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

## 7. 争议的解决。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 8. 其他规定。

8.1 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

8.2 本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

8.3 本合同以中文写就，正本一式四份，甲乙双方各持两份。

(以下无正文)

甲方： 乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

甲、乙双方因共同投资设立\_\_\_\_\_有限责任公司（以下简称“公司”）事宜，特在友好协商基础上，根据《中华人民共和国合同法》、《公司法》等相关法律法规规定，达成如下协议。

一、拟设立的公司名称、住所、法定代表人、注册资本、经营范围及性质

1、公司名称：有限责任公司

2、住所：\_\_\_\_\_

3、法定代表人：\_\_\_\_\_

4、注册资本：\_\_\_\_\_元

5、经营范围：\_\_\_\_\_，具体以工商部门批准经营的项目为准。

6、性质：公司是依照《公司法》等相关法律法规规定成立的有限责任公司，甲、乙双方各以其注册时认缴的出资额为限对公司承担责任。

二、股东及其出资入股情况

公司由甲、乙两方股东共同投资设立，总投资额为 50 万元，包括启动资金与注册资金两部分，其中：

1、启动资金\_\_\_\_\_元

(1) 甲方出资 25 万元，占启动资金的 50%；

(2) 乙方出资 25 万元，占启动资金的 50%；

(3) 该启动资金主要用于公司前期开支，包括租赁、装修、购买办公设备等，如有剩余作为公司开业后的流动资金，股东不得撤回。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/297025010102006145>