

DOCS 可编辑文档

社团老师工作指导书

01 社团老师的基本职责与要求

社团老师的角色定位与工作目标

社团老师的工作目标

- 促进社团成员的全面发展，提高综合素质
- 推动社团的健康发展，提升社团的影响力
- 培养一批具有创新精神和社会责任感的社团骨干

社团老师作为社团的指导者，负责引导社团成员成长

- 提供学术指导，帮助社团成员提高学术能力
- 培养社团成员的团队协作能力，提高整体凝聚力
- 引导社团成员开展实践活动，锻炼实践能力

社团老师的基本素质与能力要求

● 社团老师应具备的基本素质

- 热爱社团工作，具有强烈的责任心和使命感
- 具备良好的沟通能力和组织协调能力
- 具备较高的学术水平和专业知识

● 社团老师应具备的能力

- 教育教学能力，能够进行有效的学术指导
- 团队管理能力，能够激发社团成员的积极性
- 活动策划能力，能够组织举办各类社团活动

社团老师的职业道德与行为规范

01

社团老师应遵循的职业道德

- 关爱学生，尊重学生的个性和兴趣
- 严谨治学，为人师表，树立良好的师德榜样
- 坚守学术道德，抵制学术不端行为

02

社团老师应遵守的行为规范

- 遵守学校的相关规定，维护学校的声誉和利益
- 遵守社团的规章制度，维护社团的正常运作
- 遵守职业道德，保持良好的教师形象



02

社团活动的组织与实施

社团活动的策划与筹备

社团活动的策划

- 明确活动的目的和意义，制定合理的活动方案
- 根据社团成员的特点和需求，设计活动内容和形式
- 预算活动经费，确保活动的顺利进行

社团活动的筹备

- 联络活动场地和设备，确保活动场地的正常使用
- 招募活动志愿者，协助活动的组织和实施
- 发布活动通知，吸引社团成员参与

社团活动的组织与协调

社团活动的组织

- 分配活动任务，明确各部门的职责和
工作要求
- 安排活动流程，确保活动的顺利进行
- 提供技术支持，保障活动的顺利进行

社团活动的协调

- 协调活动过程中出现的矛盾和问题，
确保活动的顺利进行
- 沟通与活动相关的部门和人员，争取
支持和资源
- 及时处理活动中的突发状况，确保活
动的顺利进行

社团活动的总结与反馈



社团活动的总结

- 对活动的过程和结果进行总结，分析活动的优点和不足
- 收集活动参与者的意见和建议，为下次活动提供参考
- 撰写活动总结报告，向社团和学校汇报活动情况



社团活动的反馈

- 对活动进行评价，提出改进意见和措施
- 向社团成员反馈活动情况，提高活动的质量和效果
- 将活动反馈信息传递给学校相关部门，争取更多的支持和资源



03

社团成员的管理与培养

社团成员的招募与选拔

● 社团成员的招募

- 制定招募计划，明确招募条件和人数
- 发布招募信息，吸引学生加入社团
- 对报名的学生进行资格审查，选拔合适的人选

● 社团成员的选拔

- 对报名的学生进行面试和考核，选拔优秀成员
- 根据社团的特点和需求，选拔具有特长和发展潜力的成员
- 选拔结果公示，接受社团成员的监督

社团成员的分工与培训

社团成员的分工

- 根据社团成员的特点和兴趣，合理分配工作任务
- 设定明确的岗位职责和工作要求，确保工作的顺利进行
- 定期调整分工，充分发挥社团成员的潜能

社团成员的培训

- 提供学术培训，提高社团成员的学术水平
- 提供技能培训，提高社团成员的实践能力
- 提供团队培训，提高社团成员的协作能力

社团成员的考核与激励

社团成员的考核

- 设定考核标准和周期，对社团成员的工作进行评价
- 采用多种考核方式，全面了解社团成员的工作情况
- 将考核结果公示，接受社团成员的监督

社团成员的激励

- 给予优秀社团成员表彰和奖励，激发工作积极性
- 提供晋升和发展机会，鼓励社团成员不断提升自己
- 关注社团成员的心理健康，提供必要的心理支持

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/297112143001006122>