

# 学习资料整理汇编

(考点或配套习题突击训练)

## 国家开放大学电大《管理心理学》教学考网题库及答案

### 一、单选题

1. “自信、坚强、勤奋”描写的是人的哪种心理特征()

A. 气质

**B. 性格**

C. 能力

D. 动机

2. 双因素理论的提出者是（）。

**A. 赫茨伯格**

B. 马斯洛

C. 贝雷尔森

D. 斯坦尼尔

3. 下列不属于最具代表性的内容型激励理论是（）

A. 需要层次理论

B. 成就需要理论

C. 双因素理论

**D. 期望理论**

4. 人的需要最高级的层次是（）。

A. 安全需要

B. 社交需要

C. 尊重需要

**D. 自我实现需要**

5. 20 世纪 40 年代末到 70 年代中叶，在冲突理论中占统治地位的是（）

A. 勒温的冲突类型理

B. 传统观点

C. 相互作用的观点

**D. 人际关系的观点**

6. 工作价值观的概念最早是由（）提出的。

A. 罗基奇

B. 宁维卫

**C. 赛普尔**

D. 谢恩

7. 下面哪一项不属于自我效能感在个体学习当中发挥的重要作用（）

A. 影响个体为自己选择的活动和目标

**B. 提升个体的学习能力**

C. 影响个体在某项复杂任务上的持久性

D. 影响个体对工作的努力程度

8. 冲突管理风格中，唯一完全体现双赢取向风格的是（）。

A. 折衷

B. 迁就

**C. 协同**

D. 回避

9. 在管理心理学研究中，常常作为人员测评的一种工具的是（）。

A. 实验法

B. 问卷法

**C. 测验法**

D. 访谈法

10. 由于其成员拥有某些共同特点而形成和发展的群体称为（）

A. 命令型群体

B. 任务型群体

C. 正式群体

**D. 友谊型群体**

11. 思维与决策属于（）。

- A. 冬季管理
- B. 情绪管理
- C. 组织管理
- D. 认知管理**

12. 教育心理学的研究和其它科学研究都应遵循的基本原则是（）

- A. 客观原则
- B. 系统性原则**
- C. 教育性原则
- D. 发展性原则

13. 建立胜任特征模型的最常用的方法为（）。

- A. 专家小组法
- B. 行为事件访谈法**
- C. 问卷调查法
- D. 观察法

14. 个体难以容忍模糊性，并寻求理性；他们有效率而且有逻辑，由于对效率的关注，导致他们会在最低信息量时做出决策，并且没有更多的备选方案可以评估。这一类个体的决策风格属于（）

- A. 指示性**
- B. 分析型
- C. 概念型
- D. 行为型

15. 组织承诺最早是由（）提出的。

- A. 艾利泽
- B. 贝壳**
- C. 卢梭
- D. 赫里欧

16. 个人之间能面对面地接触和联系的群体是（）

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/306155100152010113>