

2023 年企业人力资源管理师之一级人力资源管理师 能力检测试卷 B 卷附答案

单选题（共 60 题）

1、(2017 年 11 月)弗里德曼提出的行为模式关注的是（ ）对压力的影响。

- A.家庭问题
- B.经济问题
- C.生活条件
- D.个性特点

【答案】 D

2、PRI 是指（ ）。

- A.否决指标
- B.岗位职责指标
- C.岗位特征指标
- D.关键绩效指标

【答案】 B

3、逻辑思维在创新中不具备的作用是（ ）。

- A.发现问题
- B.分析事物内部矛盾
- C.直接创新
- D.对多个设想进行筛选

【答案】 B

4、()针对一个胜任特征,左边注明胜任特征的内涵,右边相应写出出色的绩效行为。

- A.锚型模型
- B.簇型模型
- C.盒型模型
- D.层级式模型

【答案】 C

5、()是解决劳动争议的终结性程序。

- A.劳动争议协商
- B.劳动争议调解
- C.劳动争议仲裁
- D.劳动争议诉讼

【答案】 D

6、()属于职业能力测试

- A.SCII
- B.MAT
- C.SDS
- D.TAT

【答案】 B

7、人际关系学说属于()时期的重要理论。

- A.经验管理

- B.科学管理
- C.现代管理
- D.后现代管理

【答案】 C

8、企业社会责任国际标准规定，任何情况下员工每周加班时间不能超过（ ）。

- A.10 小时
- B.12 小时
- C.18 小时
- D.20 小时

【答案】 B

9、(2015 年 11 月)基本工资一般与（ ）关系不大。

- A.工作岗位
- B.工作技能
- C.工作经验
- D.工作业绩

【答案】 D

10、（ ）包括歧视、工作时间、管理系统等主要内容。

- A.IS09000
- B.IS014000
- C.OHSAS 18000

D.SA 8000

【答案】 D

11、(2016年11月) () 决定人的外显行为。

A.技能

B.动机

C.知识

D.社会角色

【答案】 B

12、从学徒开始,到初级、中级和高级技工,最后发展到高级技师,这属于()

A.专业技术型发展

B.企业管理型发展

C.专业技术与管理型发展

D.技能操作型发展

【答案】 D

13、团体劳动争议自受理起最长不超过 () 结束。

A.10 日

B.15 日

C.30 日

D.45 日

【答案】 B

14、(2017年11月)获取效标样本有关胜任特征的数据资料一般以()为主。

- A.观察法
- B.问卷调查法
- C.全方位评价法
- D.行为事件访谈法

【答案】 D

15、(2018年5月)EVA使管理者明白增加价值的途径不包括()

- A.尽最大可能提升会计利润
- B.投资那些回报超过资本成本的项目
- C.有效控制库存、应收账款和使用资产的成本
- D.采用加快流动资金的运转、加速资本回流等方法来提高资本运用效

【答案】 A

16、(2017年5月)胜任特征模型研究中,T检验是为了()

- A.对胜任特征进行分级和界定
- B.对胜任特征指标进行分析归类
- C.研究胜任特征指标重叠性问题
- D.比较样本特定指标数值的差异问题

【答案】 D

17、(2018年5月)社会劳动关系运行中的矛盾事实,只有在特定利益群体或权力阶层作出反应后才会成为劳工问题,这反映了劳工问题的()特征。

- A.客观性

B.主观性

C.社会性

D.历史性

【答案】 B

18、通过沙盘推演互动过程，可以有效地考察被试者的（ ）。

A.计划能力

B.决策能力

C.分析能力

D.沟通能力

【答案】 D

19、智力激励法的基本原则不包括()原则。

A.自由畅想

B.延迟批评

C.以质求量

D.限时限人

【答案】 C

20、战略对经营活动领域、业务扩展方向、企业获得水平等一系列关键问题作了基本定位，但不可能面面俱到，体现了战略的（ ）。

A.目标性

B.计划性

C.长远性

D.纲领性

【答案】 D

21、员工持股的（）要求对每个员工把得股份数早作出限制

A.广泛参与原则

B.有限原则

C.按劳分配原则

D.持股自愿原则

【答案】 B

22、经营者持股数额一般以本企业员工平均持股数的（）为宜。

A.113-12 倍

B.123-14 倍

C.134-15 倍

D.145-15 倍

【答案】 D

23、（）胜任特征模型需要为每个胜任特征确定不同水平层次的行为标准。

A.盒型

B.簇型

C.锚型

D.层级式

【答案】 C

24、(2016年11月)人民法院在劳动争议诉讼立案之日起()内将起诉状副本送达被告。

A.3日

B.5日

C.7日

D.15日

【答案】 B

25、测量与分析员工变动率的主要变量不包括()。

A.员工对工作满意度的分析评价

B.员工对自身工作绩效的分析评价

C.员工对其在企业内未来发展的预期和评价

D.员工对其在企业外工作机会的预期和评价

【答案】 B

26、(2015年5月)?()模式认为经营者的效益年薪就是其经营的风险收入。?

A.G

B.S

C.WH

D.WX

【答案】 A

27、()是按产品、部门、地区或顾客划分为若干独立经营单位,实行集中指导下分散经营的一种组织管理模式。

A.直线制

- B.事业部制
- C.直线职能制
- D.控股子公司制

【答案】 B

28、团体劳动争议的主体不包括（ ）。

- A.用人单位
- B.工会组织
- C.雇主组织
- D.劳动者个人

【答案】 D

29、房地产经纪人的薪酬模式是（ ）。

- A.交易收益高，关联收益高
- B.交易收益低，关联收益低
- C.交易收益高，关联收益低
- D.交易收益低，关联收益高

【答案】 C

30、(2016年11月)劳动行政部门责令限期支付劳动报酬，逾期不支付，责令用人单位按照应付金额的（ ）

- A.30%
- B.30%-50%
- C.50%

34、辅导下属适合采用（ ）。

- A.上级考评
- B.自我考评
- C.同级考评
- D.下级考评

【答案】 A

35、(2015年5月)等利润曲线是一条由一系列（ ）组合形成的轨迹。

- A.工资和生产率
- B.利润和生产率
- C.工资和雇用量
- D.利润和雇用量

【答案】 C

36、在职业活动中，所谓“理智信任”的意思是（ ）。

- A.相互信任，同时也反对不明是非、不分善恶的盲目信任
- B.既信任，又怀疑
- C.表面上信任，实际上不信任
- D.即使信任，也要加强防范和戒备

【答案】 A

37、人际关系学说属于（ ）时期的重要理论。

- A.经验管理

科学管理

C.现代管理

D.后现代管理

【答案】 C

38、在企业发展中的（ ），一般不会应用团队薪酬

A.始付期

B.成长期

C.成熟期

D.衰退期

【答案】 D

39、人才招聘环节的功能不包括（ ）。

A.宣传功能

B.吸引功能

C.过滤功能

D.选择功能

【答案】 D

40、战略对经营活动领域、业务扩展方向、企业获得水平等一系列关键问题作了基本定位，但不可能面面俱到，体现了战略的（ ）。

A.目标性

B.计划性

C.长远性

纲领性

【答案】 D

41、公司组织向贫困地区儿童捐助，恰恰你也十分困难。你会（ ）

- A.说明情况，自己不捐
- B.少捐一点
- C.跟大家一样捐
- D.尽自己的最大可能去捐助

【答案】 B

42、（ ）属于职业兴趣测试

- A.SDS
- B.DAT
- C.COPS
- D.RIT

【答案】 C

43、（ ）理论认为对员工与企业形成的有形或无形的契约进行管理，会提高组织效率。

- A.一般系统
- B.行为角色
- C.人力资本
- D.交易成本

【答案】 D

44、(2016年5月)金字塔形的企业集团是由()联结方式形成的。

- A.层层控股型
- B.共同投资型
- C.环形持股型
- D.资金借贷型

【答案】 A

45、关于打造品牌，正确的说法是()。

- A.只要掌握了高新技术，就能打造品牌
- B.打造品牌，核心任务是加强广告等媒体宣传工作的力度
- C.员工具有敬业精神和强烈的社会责任感是打造企业品牌的内在力量
- D.只有价高才能打造品牌

【答案】 C

46、当企业利润为负时，员工得不到任何收入的利润分享形式是()。

- A.按利润的一定比重分享
- B.年终或年中一次性分红
- C.无保障工资的纯利润分享
- D.有保障工资的部分利润分享

【答案】 C

47、(2016年5月)()属于平衡计分卡中的短期目标。

- A.利润

- 客户满意度
- C.员工满意度
- D.员工训练成本和次数

【答案】 A

48、重要性相对较小或者各团队都具有的公共指标是指（ ）

- A.主要指标
- B.辅助指标
- C.整体指标
- D.否决指标

【答案】 B

49、（ ）具有低任务具体性、低公司具体性和高行业具体性。

- A.元胜任特征
- B.行业通用胜任特征
- C.组织内部胜任特征
- D.行业技术胜任特征

【答案】 B

50、 企业大学高效开展业务的关键是（ ）。

- A.企业大学的构建要求
- B.内部组织架构的建立
- C.企业大学的创办定位
- D.企业培训文化的营造

【答案】 B

51、(2015年11月)当企业利润为负时,员工得不到任何收入的利润分享形式是()。

- A.按利润的一定比重分享
- B.年终或年中一次性分红
- C.无保障工资的纯利润分享
- D.有保障工资的部分利润分享

【答案】 C

52、(2015年5月)在常见的几种总部组织结构类型中,(??)总部的集权程度最高

- A.财务管控型
- B.战略型
- C.资本经营型
- D.运作型

【答案】 D

53、新员工入职后,完全按照上级要求的工作模式开展工作,这种现像属于()。

- A.习惯型思维障碍
- B.书本型思维障碍
- C.权威型思维障碍
- D.麻木型思维障碍

【答案】 C

54、一般而言，股票期权的主要对象是（ ）。

- A.公司经理
- B.科技开发人员
- C.决策层成员
- D.所有员工

【答案】 A

55、当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，可以要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前（ ）平均工资的（ ）按月支付经济补偿。

- A.6个月，15%
- B.6个月，30%
- C.12个月，15%
- D.12个月，30%

【答案】 D

56、在建立企业的绩效指标库，（ ）只属于岗位层面的指标。

- A.KPI
- B.NNI
- C.PRI
- D.PCI

【答案】 D

57、由于从外形或性质上的、意义上的相似而引起的联想是指()。

- A.接近联想
- B.相似联想
- C.对比联想
- D.因果联想

【答案】 B

58、(2018年5月)由于福利的(),员工可能会低估企业的福利成本,并抱怨某些要求得不到满足。?

- A.稳定性
- B.公平性
- C.潜在性
- D.延迟性

【答案】 C

59、在职业活动中,总会有一些爱较真的人,这些人很容易得罪人,如果要你给他们提出 建议,你的建议是()。

- A.要增强灵活性,别太死较真
- B.要较真,但较真之后更要沟通
- C.是否较真因人而异
- D.为了团结,别太较真

【答案】 A

60、随着人的知识、经验的积累,形成的固有思考问题、解决问题的习惯。老问题有效,新问题往往成为障碍是指()。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/317044064101006035>