

## 2017 初级经济师考试人力资源试题及答案

试题一：

一、经济师考试单项选择题(每题的备选项中，只有 1 个最符合题意)

1 影响继续承诺的主要因素不包括( )。

- A.所掌握技术的应用范围
- B.在本地居住时间的长短
- C.所受教育类型
- D.福利因素

参考答案：C

参考解析

C 影响继续承诺的因素主要有：所掌握技术的应用范围、受教育程度、改行的可能性、个体对组织的投入状况、福利因素、在本地居住时间的长短、找到别的工作的可能性等。所受教育类型是影响规范承诺的关键因素。

2 人们在有他人旁观的情况下，工作表现要比自己单独进行时更好，这种现象称为( )。

- A.社会懈怠
- B.社会荣誉

C.社会责任感

D.社会促进

参考答案：D

参考解析

D 社会促进是指人们在有他人旁观的情况下，工作表现要比自己单独进行时更好的现象。

3 人格赖以生成的物质基础是由( )奠定的

A.遗传

B.环境

C.情境

D.文化

参考答案：A

参考解析

A 人格不是完全由先天遗传决定的，也不是完全由后天环境塑造的，而是这两个方面共同作用的产物。遗传并不是直接决定人的人格，而是以间接的方式潜在地影响人格的形成，遗传奠定了人格赖以生成的物质基础。

4 下列事项中，属于劳动合同必备条款的是( )

- A.劳动纪律
- B.补充保险
- C.劳动报酬
- D.违反劳动合同责任

参考答案：C

参考解析

C 《劳动合同法》第 17 条规定。劳动合同应当“具备以下条款：①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；③劳动合同期限；④工作内容和工作地点；⑤工作时间和休息休假；⑥劳动报酬；⑦社会保险；⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护；⑨法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。”《劳动法》规定的劳动纪律、劳动合同终止的条件、违反劳动合同的责任等内容合同的必备条款。

5 在评估培训与开发的效果时，评估受训人员工作是否有所改变，以及把所学的内容运用到工作上的程度，这是( )。

- A.反应评估
- B.学习评估
- C.结果评估
- D.工作行为评估

参考答案：D

参考解析

D 工作行为评估主要是评估培训与开发是否带来了受训人员行为上的改变，以及受训人员把所学的内容运用到工作上的程度。

6 主要由各级职业院校和职业技能培训机构实施的职业培训是( )。

- A.再就业培训
- B.创业培训
- C.就业前培训
- D.企业职工培训

参考答案：A

参考解析

A 就业服务主要通过人力资源市场提供，而失业管理则通过失业预警和失业登记来实现。

- 7 用人单位向劳动者支付经济补偿的年限最高不超过( )年。
- A.5
  - B.10
  - C.12

D.15

参考答案：C

参考解析

C 劳动者在劳动合同解除或者终止前 12 个月的平均工资，高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资 3 倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资 3 倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过 12 年。

8 企业在招聘员工时对具有某种特征或身份的员工发生的歧视称为( )

A.个人歧视

B.雇主歧视

C.员工歧视

D.统计性歧视

参考答案：C

参考解析

B 雇主歧视是指雇主很可能因为某些特定的原因对某些特定类型的员工产生的歧视。

9 系统的绩效考核方法不包括( )

A.关键绩效指标法

B.平衡计分卡法

C.排序法

D.目标管理法

参考答案：C

参考解析

C系统的考核方法包括关键绩效指标法、平衡计分卡法、目标管理法和标杆超越法。

10 米克尔维奇和布德罗提出的四种人力资源管理模式中，产业模式的主要特征是( )。

A.将人力资源管理外包，采用多样的报酬以及权变的组织结构

B.给员工更多的自主权，注重工作丰富化、培训开发与长期薪酬

C.以劳动关系的协调为主，关注建立工作规则和以资历为基础的报酬体系

D.强调团队合作、相互信任及组织承诺

参考答案：A

参考解析

C 工业或产业模式以劳动关系的协调为主，关注的问题主要包括工作规则的建立，职业晋升阶梯和职业生涯设计，以资历为基础的报酬体系，雇佣美系和绩效评估等。

11 下列关于“大七”人格理论的描述，正确的是( )。

A.“大七”人格理论认为人格维度具有跨文化的一致性

B.“大七”人格理论中的每一个维度都是两极的：与维度名称意义相似的项目描述的是较高的一极，而意义相反的项目描述的是较低的一极

C.“大七”人格理论认为人格是具有文化特异性的

D.“大七”人格理论和“大五”人格理论完全不同

参考答案：C

参考解析

C“大五”和“大七”人格理论是特质理论的最新发展，其中前者认为人格维度具有跨文化的一致性，而后者则把人格看成是具有文化特异性的东西。“大五”人格理论中的每一个维度都是两极的——与维度名称意义相似的项目描述的是较高的一极，而意义相反的项目描述的是较低的一极。“大七”人格理论和“大五”人格理论既有共同的地方，也有不同的地方。

12 劳动法的表现形式是指劳动法律规范的具体形式，也称为劳动法的( )。

- A.渊源
- B.适用范围
- C.适用条件
- D.适用要求

参考答案：A

参考解析

A 劳动法的表现形式是指劳动法律规范的具体形式，也称为劳动法的渊源。

13 下列特殊群体实行就业安置等特殊保护措施的是( )。

- A.少数民族劳动者
- B.残疾人
- C.传染病病原携带者
- D.退役军人

参考答案：D

参考解析



D 按照《中华人民共和国兵役法》等法律、法规规定，国家对退役军人实行就业安置等特殊保障措施。

14 国家职业标准由四部分构成，其中( )为国家职业标准的主体内容。

- A.职业概况
- B.基本要求
- C.工作要求
- D.比重表

参考答案：C

参考解析

C 国家职业标准由职业概况、基本要求、工作要求和比重表四部分构成，其中工作要求为国家职业标准的主体内容。

15 根据中国国家统计局于 20XX 年正式启动的城乡劳动力调查制度，在失业的统计标准中不包括( )。

- A.劳动者必须年满 18 周岁
- B.劳动者必须在 3 个月内有求职活动
- C.劳动者在调查周中的工作时间不超过 1 个小时
- D.未能找到工作的劳动者必须有劳动能力

参考解析

C 就业前培训是指为帮助初次求职人员或者其他劳动者提高就业能力而进行的职业知识、职业技能的培养和训练活动，主要由各级职业院校和职业技能培训机构实施。

16 根据《企业所得税法实施条例》，企业发生的职工福利费支出不超过( )的 14% 的部分，准予扣除。

- A.工资福利总额
- B.工资薪金总额
- C.职工缴纳社会保险费总额
- D.职工缴纳个人所得税总额

参考答案：C

参考解析

B 根据《企业所得税实施条例》第 40 条规定：企业发生的职工福利费支出，不超过工资薪金总额 14% 的部分，准予扣除。

17 团体压力是团体作用于成员的直接表现形式，在团体压力下，团体成员常常表现出的行为是( )

- A.从众、顺从与服从

C.忍耐、从众与服从

D.接受、从众与顺从

参考答案：A

参考解析

A 团体压力是团体作用于成员的直接表现形式，而在这种压力之下团体成员常常表现出从众、顺从与服从行为。

18 根据我国现行的失业统计标准，下列描述正确的是( )。

A.刚刚毕业的大学生如果没有找到工作，也算失业

B.没有工作，也没有求职意愿的人，就算失业者

C.只要在接受调查时，劳动者没有在工作岗位上，就算失业

D.60 周岁以上，有劳动能力，并正在寻找工作的人员

参考答案：A

参考解析

A 在调查中，失业人口被界定为在一定年龄以上，有劳动能力，在调查期间无工作，当前有就业的可能并以某种方式寻找工作的人员。同时有年龄上限，即 16~60 周岁的男性以及 16~55 周岁的女性。超出这个年龄的失业者则不会被纳入统计范围。

之间不能相互替代，或者不能完全相互替代，这就造成了劳动力市场的( )。

- A.多样性
- B.不确定性
- C.特殊性
- D.交易条件的复杂性

参考答案：A

参考解析

A 劳动力市场的多样性是由于劳动的具体内容和具体形式不同，所以不同的劳动力之间不能相互替代，或者不能完全相互替代，因此，便形成了不同专业门类的劳动力市场。

20 下列关于人力资源的时效性的说法，错误的是( )。

- A.处于成长发育期的个体不是现实的人力资源
- B.人力资源如果长期不使用，一般不会荒废与退化
- C.当个体的体力和脑力衰退，不再适合劳动时，该个体将不再是现实的人力资源
- D.个体的技能如果得不到使用和发挥，会导致个体的积极性消退

### 参考解析

**B** 人力资源以人为载体，表现为人的脑力和体力，因此与人的生命周期紧密相连，生命周期和人力资源的这种关系决定了人力资源的时效性。人力资源如果长期不用，就会荒废和退化。人的知识技能如果得不到使用和发挥，就可能会过时，或者导致人的积极性消退，造成心理压力。

### 试题二：

经济师考试多项选择题(共 20 题，每题的备选项中，有 2 个或 2 个以上符合题意，至少有 1 个错项。)

1 资本密集型产业支付的工资水平相对较高的原因包括( )。

- A.资本密集型产业中的企业都是垄断企业
- B.资本密集型产业对资本投资要求较高，新企业进入相对困难
- C.在资本密集型产业中，劳动力成本在企业总成本中所占比例相对较低
- D.资本密集型产业的劳动力需求水平较高
- E.资本密集型产业的劳动力供给较为充分

参考答案：B,C

### 参考解析

规模大、人均占有资本投资比例高的产业部门，人均工资水平也较高。这是因为越是资本密集的产业，对资本投资的要求就越高，而这会对新企业的进入造成一种限制，从而易于形成卖方垄断的结构。同时，资本对劳动为的比例较高意味着，劳动报酬在企业总成本支出中所占的比例相对较小，资本的利润较高，从而有能力支付较高的工资。

2 可以解释独立的个人为什么会组织在一起，形成团体的原因有（ ）

- A.团体活动和团体目标对于人们具有吸引力
- B.人们的基本生存需要
- C.加入团体可以满足人们的人际需要
- D.人们的文化生活需求
- E.个人对于自己的归类

参考答案：A,C,E

参考解析

ACE 对于独立的个人为什么会组织在一起形成团体这个问题，心理学家主要从以下几个方面进行解释：首先，团体活动和团体目标对于我们具有吸引力；其次，加入团体可以满足我们的人际需要；最后，个人对于自己的归类也会影响团体的形成。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/317201030123010011>