



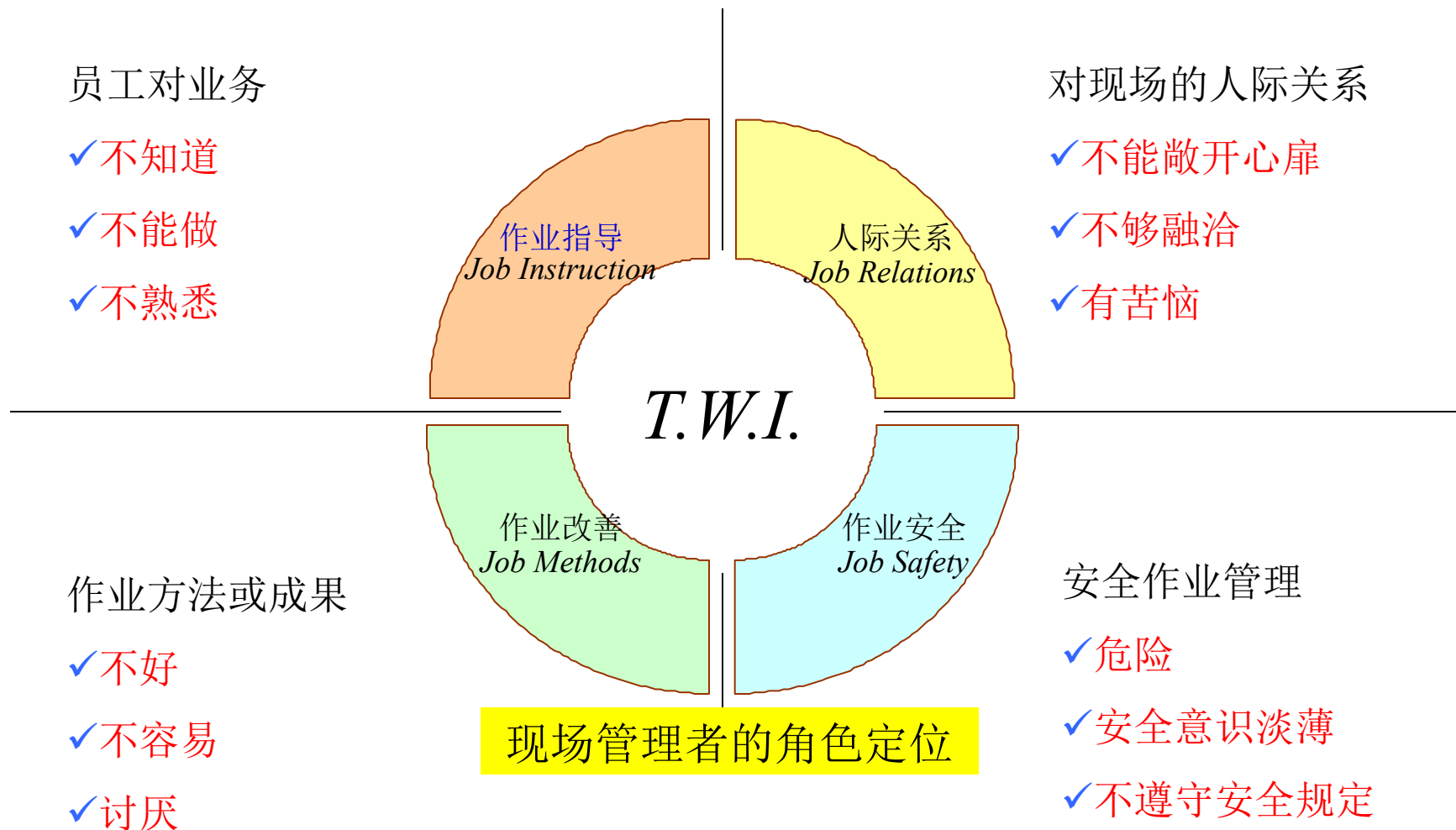
TWI一线班组长技能提升系列课程



优秀班组长角色认知与定位

分享人：丁 栋

课程简介：现场管理人员必备技能



一、班组长管理能力提升的重要性

内部
因素

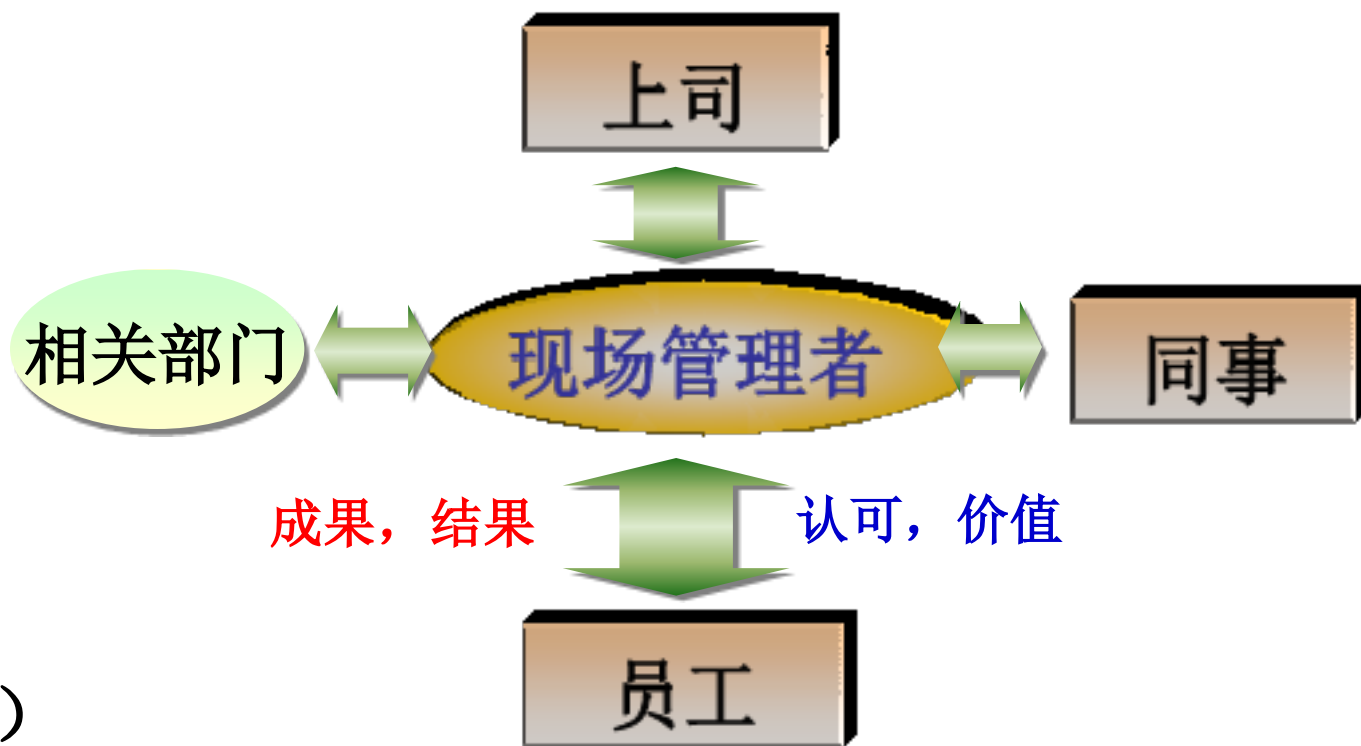
50% - 80%产品成本在制造现场发生

90%的问题源于现场管理

100%部门必须与现场沟通协调

班组长所处的位置：现场的中心

- 制造技术
- 设备技术
- 品质保证
- 计划员
- 调度
- 工务
(水电气)
- 总务
(宿舍、食堂)
- 人事行政
- 安全办



外界因素

进入WTO以来市场的竞争激烈加剧直接导致了人才的匮乏

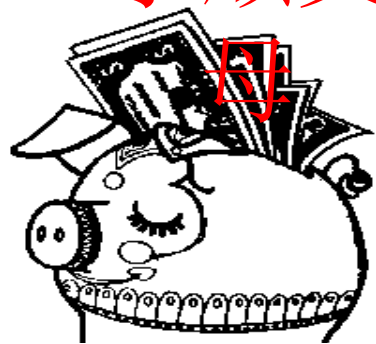
产品本身及提高生产力的需要，制造技术、技能的高度化、自动化、**管理精确化**

企业成本的提高，需要大幅度降低成本需要

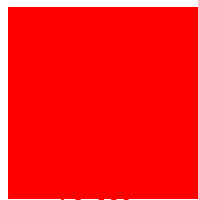




子 取 入



母



休



子



休 假 旅

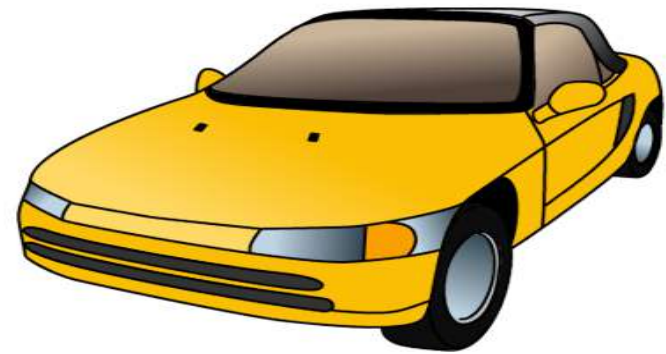
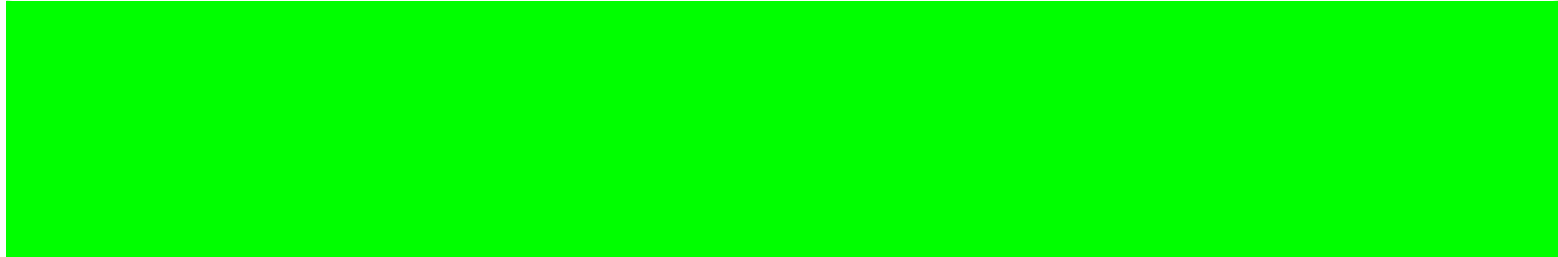
游

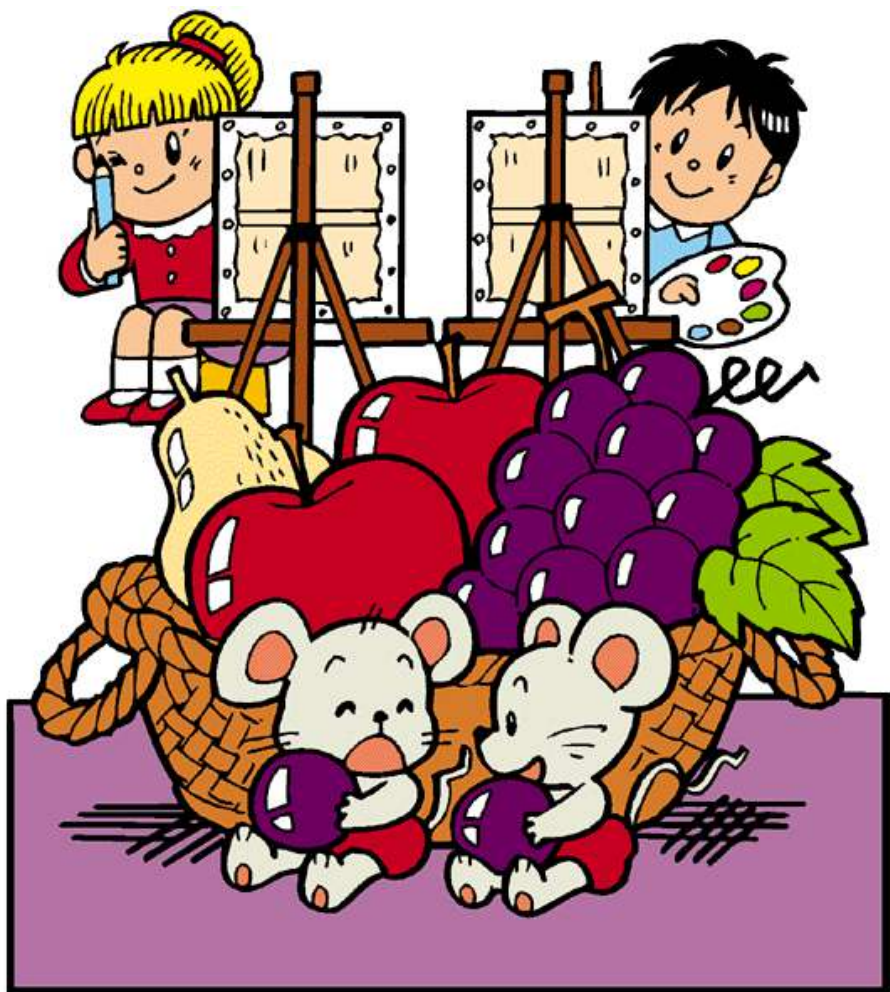
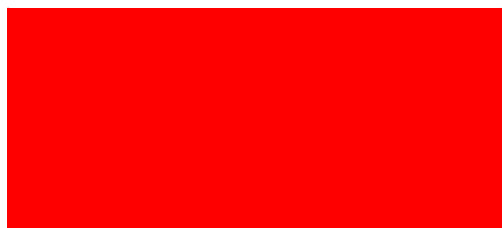




修约50万

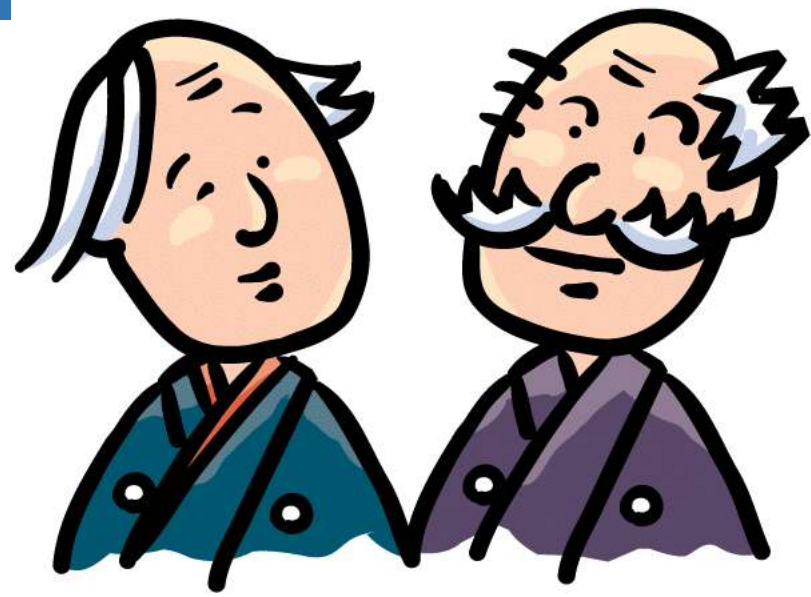






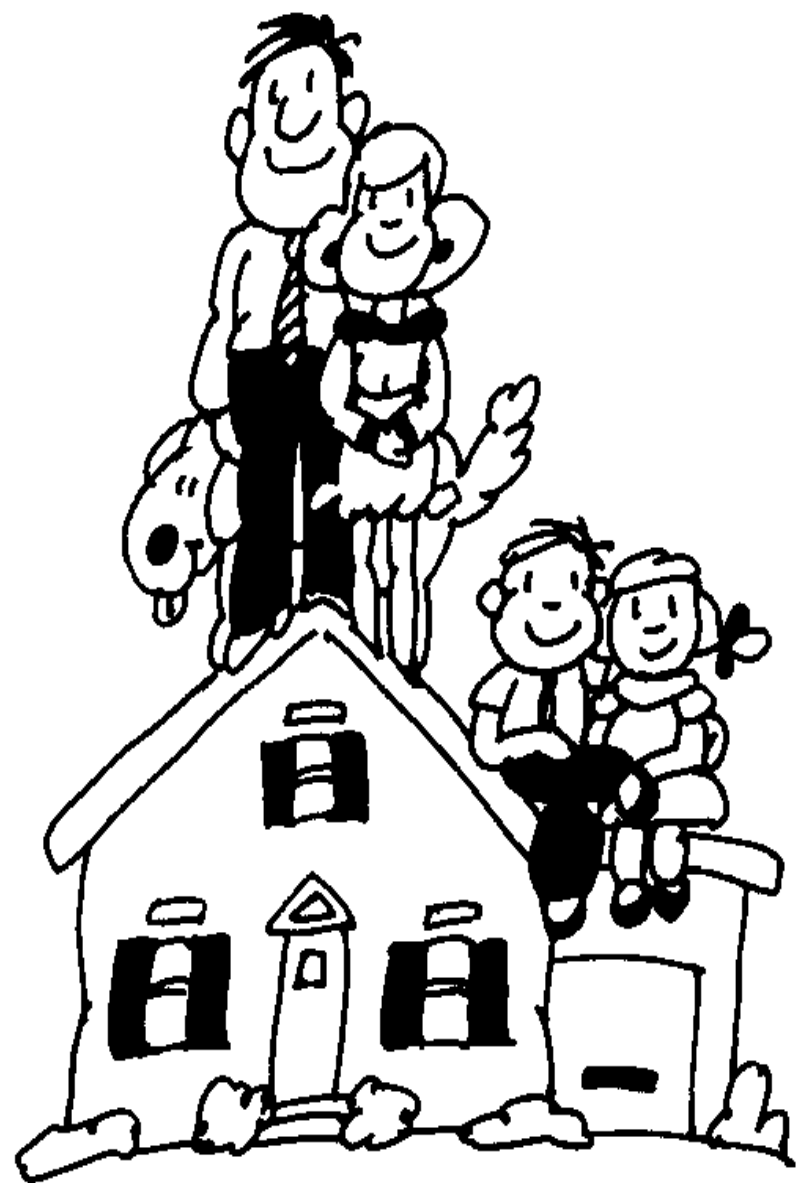
培养一个孩子到

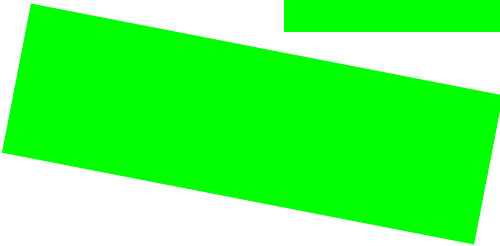
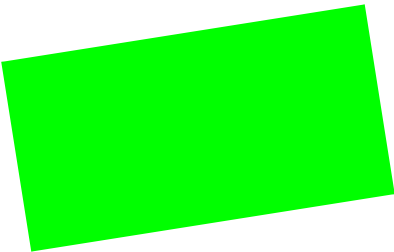
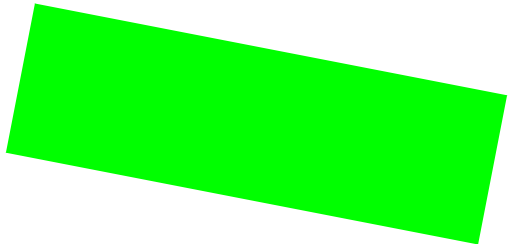
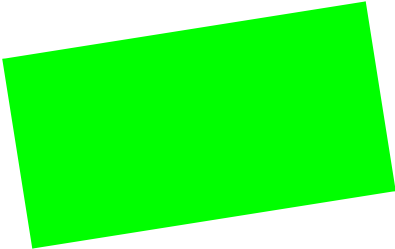




您要孝顺父母的钱

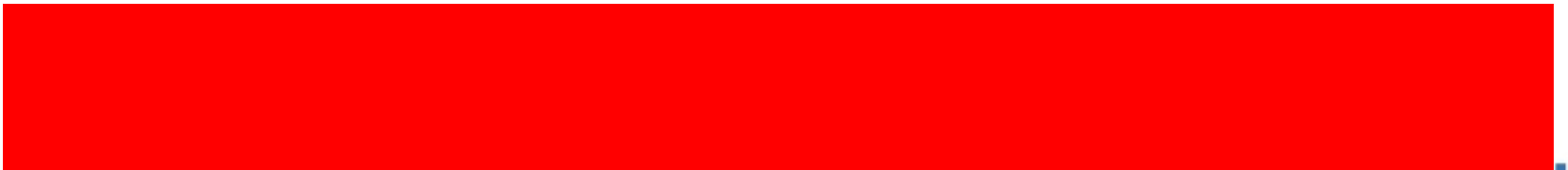
一家三口，每月开

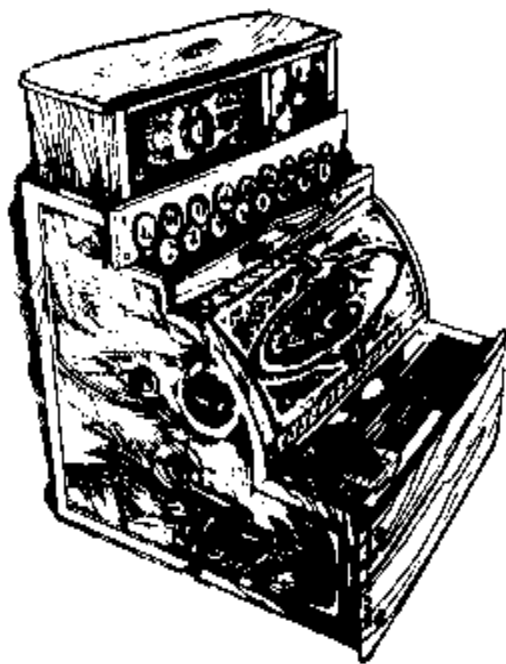




一年花一万,



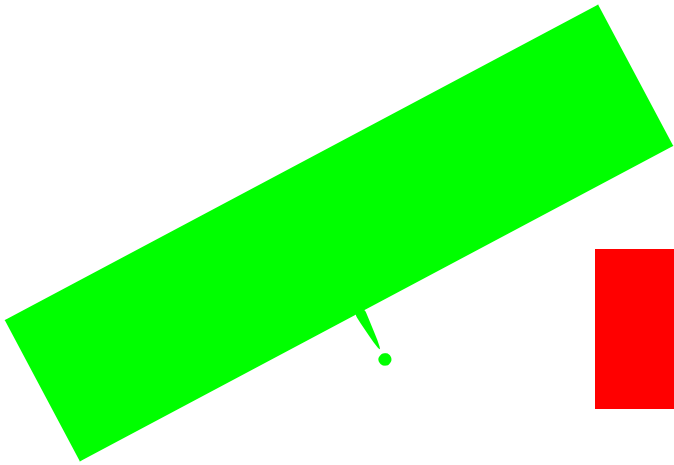




(不计生病、失业等意外

开销)





夫妻一起工作赚钱

总共 216 万元





人无远虑，必有近忧

想
障

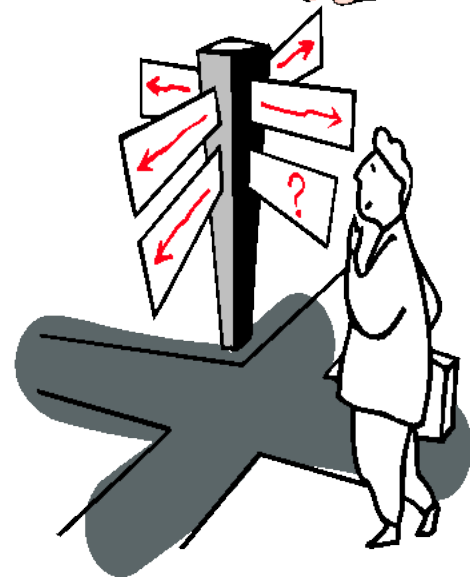


您觉得做班组长幸福吗？



二、班组长的现状工作心态

- ※人越来越难管了.....
- ※事越来越繁杂了.....
- ※规定越来越严了.....
- ※品质要求越来越高了.....
- ※纪律越来越差了.....
- ※改善的工作越来越难做了.....
- ※产量越来越多了.....
- ※机器越来越容易坏了.....



我们应如何?

忙



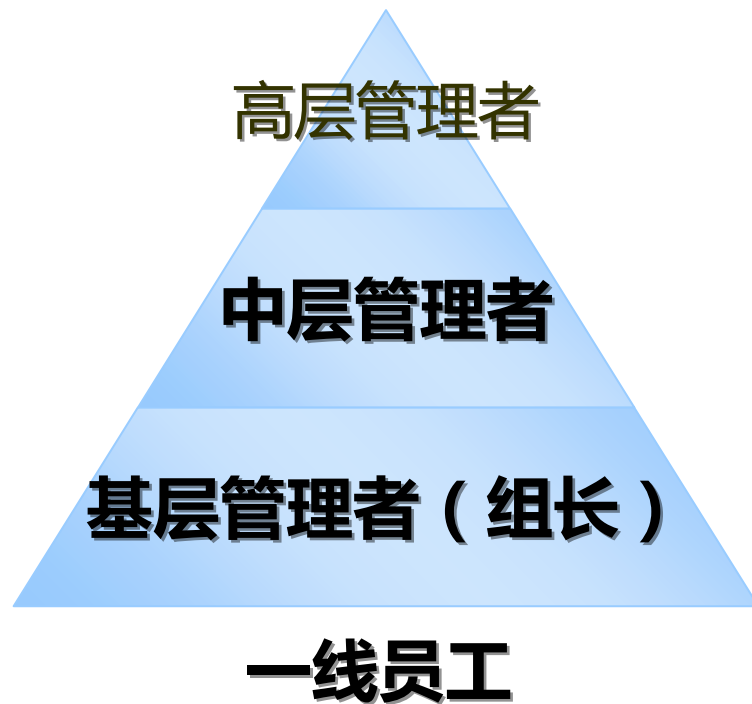
茫

盲

紧张繁忙开始；精疲力竭结束

3.2 组长在企业中的位置：

组长是负责安排现场一线员工的生产,品质来达到目标的责任人。



三、班组长管理角色认知

3.1 现场管理者（班组长）的定义

- 管理能创造更多价值的“现场”的负责人—有钱之人
- 有权利和责任直接指挥和控制的人—有权之人
- 通过对部下的管理来创出成果的人—有能之人
- 指导作业或分配业务的人—有人之人
 - 有部下的人
 - 通过部下达成业务目标的人

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/318042131037006072>