

做一个推动医院发展的员工

东方国际管理学院

联系电话：029-85420150

## • 第一部分：成为推动医院发展的员工

一、做受医院欢迎的人，  
更要做推动医院发展的员工

企业的员工可以分为三种：不能胜任自己工作的人；将工作做得更好的人；以及不但自己优秀，还能带动周围人优秀并为医院创造无限价值的人。

- 二、要做就做到最好，否则就不做

- 如果你能够尽到自己的本分，尽力完成自己应该做的事情，那么总有一天，你能够随心所欲地从事自己想要做的事情。



每个人都有自己的职位，每个人都有自己的做事准则。医生的职责是救死扶伤，军人的职责是保卫祖国，教师的职责是培育人才，工人的职责是生产合格的产品，不论什么要的位置，对每个人都有一个最起码的做事要求，那就是做事做到位，要做就做到做好。



### 三、不知要把事情做对，更要把事情做好

- 一个仅仅满足于60分的人，是不可能到达80分的，甚至连60分也达不到；而一个以100分为目标的人，往往能够拿到最好的成绩。只满足于把事情做对而不思进取，会变得越来越做不对；若将目标定在把事情做好并精益求精，则可以获得卓越的业绩。
- 如: ...



## 四、要么最好，要么出局

- 当你在工作时，无论老板安排你在哪个位置上，都不要轻视自己的工作。要担负起工作的责任来，而且尽可能多地承担责任。每份工作都值得你追求卓越，每一份工作都有可能淘汰掉平庸的人。



## 五、为自己打工：具备卓越的企业家精神

- 为自己打工，具备卓越的企业家精神，这不仅  
是推动医院发展的精神支柱，更体现了一种主  
动的工作方式——成功者应具备的方式。



## 第二部分、医院呼唤推动医院发展的员工

- 一、推动医院发展，打造组织与个人的核心竞争力
- 无论是做最好的球员，还是做最好的员工，都要求你拥有最好的思想，进行最好的实践，用最有效的做事方法，追求高品质、高效率。因为只有这样，你才能有竞争力，你才有打败竞争对手的可能。





- 一支球队只有领先，才能夺得冠军；一个企业，只有优秀，才能生存；一个员工，只有卓越，才能成功。企业员工要培养推动企业发展的信念与能力，只有每一个员工都坚持这一理念，每一步都坚持这样做，整个团队和企业才能真正具备竞争优势，成为本领域的龙头。



## 二、推动企业发展，是荣誉感诞生的源泉

- 一个推动医院发展的人，在为医院创造无穷财富的同时，也可以为自己赢得更多的发展机会，产生更大的荣誉感，实现自己的人生价值。
- 故事：木匠乔治做了一辈子的木匠工作，并且以其敬业和勤奋而深得老板的信任，年老体衰，乔治对老板说，自己想退休.....



- 如果一个人希望自己一直有杰出的表现，就必须在心中种下责任的种子，让敬业成为鞭策、激励、监督自己的力量，使自己在工作中没有丝毫的懈怠，用自己的最大力量推动医院发展。



### 三、推动医院发展，让更多的机会青睐你

- 机遇只垂青有准备的人，需要我们自己主动去抓取。只有那些将自己的才华智慧毫无保留地奉献给医院，能够用自己的专业技能和过人的职业素养推动医院发展的人，才能够得到更多的机会。
- 机会面前人人平等，但机会并不会凭空授予每一个人，它需要你自己去争取。



- 曾名列香港富豪榜第三位的郑裕彤集“珠宝大王、地产大鳄、酒店巨子”等头衔于一身，是香港金行龙头老大“周大福”的掌门人，1925年8月26人，郑裕彤出身于一户贫寒的家庭。为了养家糊口，小学毕业后，郑裕彤就走上了打工的道路。
- 1940年，15岁的郑裕彤便到父亲的朋友周至元所开的“周大福金铺”去当学徒。



## 四、推动医院发展，全力激发你的潜能

- 一个人究竟拥有怎样的能力并不重要，重要的是他能否将这些能力充分地发挥出来，一个推动医院发展的人，能够全力激发自己的潜能，所爆发出的能量能够使他创造出比别人更加优异的业绩。



- 上帝给每一个人的能力是不一样的，他给了甲**10成**的能力，给了乙**5成**的能力，给了丙**1成**的能力。耶稣认为，丙把**1成**能力全部使出来，就应该给他**100分**；但是乙拿出**1成**能力，只能得**20分**；甲拿出**1成**能力，则只能得到**10分**。有些时候，一个人究竟拥有怎样的能力并不重要，重要的是他能否将这些能力充分地发挥出来。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/328046105033006120>