

# 乡镇劳动保障所年度工作 总结

# 目录

CONTENTS

- 工作背景与目标
- 就业服务与管理工作的
- 社会保险与福利工作
- 劳动关系协调工作
- 执法维权与监督检查工作
- 取得成绩、存在问题及原因分析
- 未来发展规划与目标设定



01

工作背景与目标



# 乡镇劳动保障所职责

## 社会保障

负责社会保险登记、缴费、待遇支付等管理工作，保障乡镇居民社会保障权益。

## 农民工服务

为农民工提供政策咨询、就业指导、维权援助等服务，保障其合法权益。

01

## 就业服务

提供职业介绍、就业指导、职业培训等服务，促进乡镇居民充分就业。

02

03

## 劳动关系协调

指导企业与劳动者依法签订劳动合同，维护双方合法权益，协调处理劳动争议。

04

# 年度工作目标设定

## 就业目标

实现乡镇新增就业人数、失业人员再就业人数等具体指标。

## 劳动关系协调目标

确保社会保险覆盖率、待遇支付准确率等达到预期水平。

## 社会保障目标

降低劳动争议发生率，提高劳动合同签订率。

## 农民工服务目标

提高农民工政策知晓率、就业服务满意度等。





# 工作重点与难点

## 重点工作

推动就业创业工作，加强职业技能培训，提高劳动者素质；加强社会保险管理，确保基金安全；加强劳动关系协调工作，构建和谐劳动关系；加强农民工服务工作，保障其合法权益。

## 难点工作

如何解决乡镇劳动力技能水平与市场需求不匹配问题；如何提高社会保险意识，确保应保尽保；如何处理劳动争议案件增多与调解仲裁力量不足之间的矛盾；如何为农民工提供更加全面、优质的服务。



02

# 就业服务与管理工作的



# 就业服务体系建设



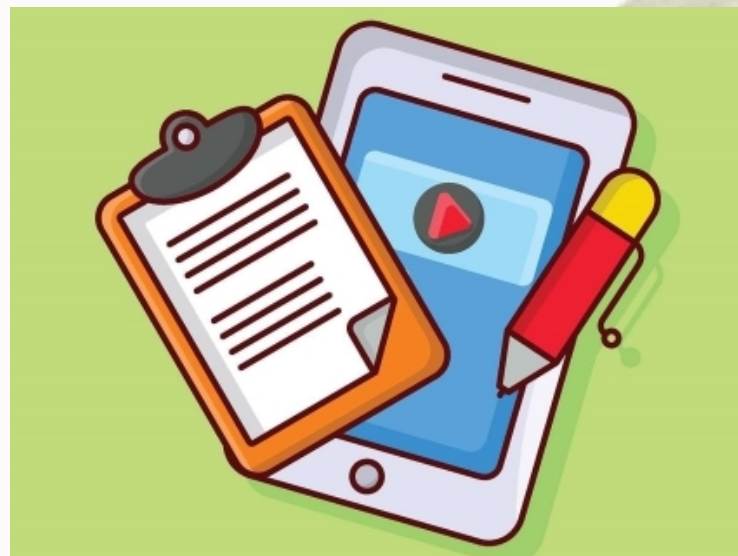
## 就业服务网络构建

建立覆盖全乡镇的就业服务网络，包括线上平台和线下服务中心，提供就业信息、职业介绍、政策咨询等一站式服务。



## 就业援助机制完善

针对就业困难人员，制定个性化就业援助计划，提供职业指导、技能培训、岗位推荐等精准服务，促进其实现就业。



## 就业服务质量提升

加强就业服务人员队伍建设，提高服务意识和专业水平，确保为求职者提供优质、高效的服务。





# 职业技能培训开展

01



## 培训资源整合



整合各类职业技能培训资源，包括培训机构、师资力量、教学设备等，形成培训合力。

02



## 培训项目设置



根据市场需求和求职者意愿，设置多样化的职业技能培训项目，涵盖不同行业和工种。

03



## 培训效果评估



建立职业技能培训效果评估机制，对培训过程和结果进行跟踪评估，确保培训质量和效果。



# 农民工服务保障措施



## 农民工权益维护

加强农民工权益保护工作，宣传普及劳动法律法规，提高农民工维权意识和能力。



## 农民工就业服务

为农民工提供专门的就业服务，包括职业介绍、技能培训、劳动合同签订等，促进其稳定就业。



## 农民工社会保障

推动农民工参加社会保险，提高其社会保障水平，保障其基本生活权益。

# 03

## 社会保险与福利工作

# 社会保险政策宣传与执行

## 政策宣传

通过宣传册、讲座、咨询活动等多种形式，向乡镇居民普及社会保险政策，提高居民对政策的知晓率 and 理解度。



## 参保扩面

积极推动乡镇居民参加社会保险，特别是针对农民工、灵活就业人员等群体，加大参保扩面力度。



## 保费征缴

加强与税务部门的协作，确保社会保险费按时足额征缴，保障参保人员权益。



# 福利制度完善与落实



## 制度完善

根据国家和地方政策，不断完善乡镇福利制度，提高福利水平。



## 资金保障

积极争取上级财政支持，确保福利资金及时足额拨付。



## 监督检查

加强对福利制度执行情况的监督检查，确保各项福利政策落到实处。



# 特殊群体关爱行动

## 困难群体帮扶

针对乡镇困难群体，如低保户、残疾人等，开展精准帮扶，提供生活救助、就业援助等多元化服务。



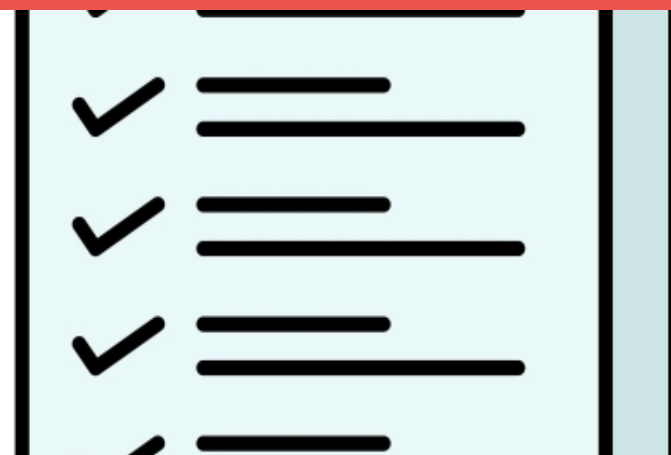
## 老年人服务

积极推动乡镇养老服务体系建设，为老年人提供生活照料、健康保健、文化娱乐等服务。



## 儿童关爱

加强对乡镇留守儿童和困境儿童的关爱保护工作，完善儿童福利制度，提供教育、医疗等方面的支持。



# 04

## 劳动关系协调工作

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/337036020114006116>