

2023 年度军队文职人员公开招录考试《管理学》考前练习题及答案

学校：_____ 班级：_____ 姓名：_____ 考号：_____

一、单选题(35题)

1.根据霍兰德职业兴趣理论，喜欢和人在一起工作——告知、唤醒、训练、帮助、培养他们，具有言谈上的能力技巧，这种类型的人属于：

A.社会型 B.企业型 C.实际型 D.研究型

2.行政伦理是抵制行政腐败、重塑政府信任和重建公共行政伦理秩序的手段与方法，这是从（ ）的角度对行政伦理进行的界定。

A.公共利益 B.决策及其过程 C.价值理性 D.方法论

3.下列不属于通告特点的是：

A.广泛性 B.规定性 C.专业性 D.命令性

4.某部战士小明精神饱满、动作敏捷、学习新事务快，工作作风顽强，军事素质非常过硬，但又很容易冲动，总是控制不住自己，隔三差五地犯小错。根据气质的分类，小明属于（ ）。

A.胆汁质 B.多血质 C.抑郁质 D.粘液质

5.公文被（ ）的，视为自始无效。

A.清退 B.销毁 C.撤销 D.废止

6.公共行政角色具有政治性的主要原因是：

A.角色的多元化和异质性 B.角色的唯一性和异质性 C.角色的多元化和同质性 D.角色的唯一性和同质性

7.平行文是指（ ）。

A.向上级机关报送的公文 B.向更高一级上级机关报送的公文 C.向下级机关发送的公文 D.同级或不相隶属机关之间来往的公文

8.收文办理的第二道程序是（ ）。

A.核发 B.登记 C.签收 D.注办

9.相对而言，（ ）活动最容易通过市场的方式提供。

A.基础科学研究 B.应用技术研究 C.人文科学研究 D.应用基础研究

10.行政理性的合法性限度指的是（ ）。

A.依法行政 B.合理行政 C.民主行政 D.高效行政

11.从组织长期利益出发，对于重要性程度高、难度大的工作，采取的绩效管理标准一般应当遵循（ ）的基本原则。

A.只奖不罚 B.重奖轻罚 C.轻奖重罚 D.重奖重罚

12.按照各类突发公共事件的性质、严重程度、可控性及影响范围，可将危机事件分为：

A.三级 B.四级 C.五级 D.不确定

13.关于行政伦理的说法，错误的是（ ）。

A.公共利益问题是行政伦理学的基本问题之一

- B.行政伦理关系是行政主体间的利益关系
- C.行政权力是行政责任实现的手段和基本保障
- D.行政权力行使需要遵循公正的原则

14.同级机关或者不相隶属机关之间适宜采用的公文种类是（ ）。

- A.报告 B.函 C.请示 D.通知

15.在一个组织中，既要有踏踏实实的“管家型人才”，也要有深谋远虑的“将军型人才”和出谋划策的“参谋型人才”。这反映的是人力资源管理的（ ）原理。

- A.系统优化 B.激励动力 C.能岗匹配 D.互补增值

16.上世纪30年代，美国著名心理学家、群体动力学的创始人库特·勒温提出，任何行为都是个体与（ ）相互作用的产物。

- A.认知 B.归因活动 C.环境 D.变革

17.下列选项中，（ ）是目标管理的特征。

- A.强调上级监督 B.促使权力集中 C.注重绩效反馈 D.注重长期目标

18.党政公文的特点主要有权威性、（ ）、时效性、工具性。

- A.真实性 B.规范性 C.便捷性 D.系统性

19.关于领导作风类型的研究，始于心理学家：

- A.勒温 B.霍尔平 C.布莱克 D.费特勒

20.按照危机事件发展的速度分类,可以将公共危机划分为龙卷风型、腹泻型、长投影型和()等。

A.内生型 B.外生型 C.事故型 D.文火型

21.()不是人力资源培训需求的来源。

A.绩效评估的结果 B.新的业务需求 C.新技术的产生 D.内部考核方法的调整

22.1998年,高等教育管理体制改革经验交流会召开,提出了“共建、调整、合作、()”八字方针。

A.自主 B.分割 C.合并 D.拆分

23.矩阵式组织的主要缺点是()。

A.分权不充分 B.多头领导 C.对项目经理要求高 D.组织稳定性差

24.当出现群体目标与组织目标不太一致时,一般情况是()。

A.群体凝聚力高,降低了群体生产率

B.群体生产率低,提高了群体凝聚力

C.群体凝聚力低,提高了群体生产率

D.群体生产率高,降低了群体凝聚力

25.关于对宪法的行政忠诚,下列说法不正确的是()。

A.对宪法的忠诚是公共行政人员的一项基础性义务

B.对宪法的忠诚是公民的首要责任

- C.忠于宪法是政府的首要义务
- D.宣誓是忠诚宪法的重要途径

26.德鲁克认为，建立管理结构时必须满足三个条件。下列不属于他所说的条件的是：

- A.管理结构在组织上必须以绩效为目标
- B.组织结构必须尽可能包含最少的管理层级
- C.组织结构必须能培育和检验未来的高层管理者，设计最便捷的指挥链
- D.组织结构必须考虑环境因素的影响

27.主观行政责任是公共行政人员的伦理自助性和道德自律性，它的伦理基础是：

- A.功利论 B.义务论 C.美德论 D.性善论

28.为了降低未来不确定性带来的风险，增加计划的弹性，可以采用()这一计划方法制定发展规划。

- A.甘特图法 B.网络计划技术 C.滚动计划法 D.环境扫描法

29.下列公文办理程序中，收文程序和发文程序都应进行步骤的是：

- A.审核 B.核发 C.分办 D.催办

30.涉及公共整体利益的技术研究和运用，如关系到气象服务、灾害研究等方面的技术和研究等属于：

- A.公益性研究 B.应用技术研究 C.人文社会科学研究 D.基础科学研究

31.行政人员在履行行政责任时,常常会面对主观行政责任与客观行政责任之间的冲突,也就是()之间的矛盾与冲突。

A.对上级负责与对民众负责 B.对组织负责与对上级负责 C.对组织负责与对个人负责 D.对上级负责与对个人负责

32.“三个和尚没水吃”是()的典型表现。

A.群体促进效应 B.社会惰化效应 C.协同效应 D.责任分摊效应

33.授权的步骤不包括()。

A.分流职责 B.建立责任 C.委任职权 D.责任下放

34.在组织中,员工的薪酬由三部分组成:基本薪酬、可变薪酬和()。

A.额外薪酬 B.直接薪酬 C.间接薪酬 D.奖励薪酬

35.下列公文中,()用于不相隶属机关之间。

A.命令 B.函 C.请示 D.报告

二、多选题(20题)

36.下列属于组织变革的是()。

A.综合性变革 B.结构性变革 C.文化主导型变革 D.以人为中心的变革

37.根据行文规则,向上级机关行文,应当遵循的规则有()

A.党委、政府的部门向上级主管部门请示、报告重大事项,应当经本级党委、政府同意或者授权

B.请示应当一文一事

C.下级机关的请示事项，可以本机关名义原文转报上级机关

D.为了办事方便高效，可以在报告等非请示性公文中夹带请示事项

E.受双重领导的机关向上级机关行文，必要时抄送另一个上级机关

38.计划工作的基本原理包括（ ）。

A.限定因素原理 B.许诺原理 C.灵活性原则 D.改变航道原理

39.哪些属于终极价值观（ ）。

A.勤奋工作 B.勇敢 C.舒适的生活 D.世界和平 E.快乐

40.亨利·明茨伯格研究发现管理者角色可以进一步组合成三个方面，它们是（ ）。

A.人际关系角色 B.挂名首脑角色 C.信息传递角色 D.决策制定角色 E.资源分配者角色

41.与其他资源相比较，人力资源具有（ ）等特征。

A.社会性 B.共享性 C.再生性 D.能动性 E.资本性

42.关于人力资源和人力资本关系的说法，正确的有（ ）。

A.两者都是以人为基础而产生的概念

B.两者研究对象一致

C.人力资源是由投资而形成的

D.人力资源强调的是人力的重要性

E.两者计量形式相同

43.内容型激励理论包括（ ）理论。

A.需求层次 B.激励强化 C.激励需求 D.双因素

44.下列符合公文保密制度规定的有（ ）。

A.应合理规划文件的秘密等级和保密期限

B.不得用普通邮递或电子邮件方式传递秘密文件

C.未经批准不得转借、复印、摘录、私存秘密文件

D.不随便将秘密文件携带出办公室、阅文室

45.柔性管理方法可分为（ ）。

A.传播方法 B.法律方法 C.心理方法 D.经济方法

46.群体可能达到的绩效水平在很大程度上取决于群体成员个人给群体带来的资源，在群体成员资源变量中，重要的有（ ）。

A.能力 B.关系 C.性格特点 D.服从程度 E.规模

47.绩效管理一般来说包括的主要环节有（ ）。

A.绩效计划 B.绩效评价 C.绩效方法 D.绩效监控 E.绩效反馈

48.人员配备应包括的原理有（ ）。

A.民主化原理 B.职务要求明确原理 C.责权利一致原理 D.用人之长原理

49.弗罗姆的期望理论认为,只有当人们预期到某一行为能给个人带来有价值的结果,并且这种结果实现的可能性较高时,个人才会采取这一特定行为。根据这一理论,人们对待工作的态度取决于对待()的判断。

A.努力与个人目标的联系 B.绩效与个人目标的联系 C.努力与绩效的联系 D.绩效与奖赏的联系 E.奖赏与个人目标的联系

50.组织变革主要涉及:

A.组织人员变革 B.组织机构变革 C.组织技术变革 D.组织物理环境变革 E.组织管理制度变革

51.伦理作为一种特殊的社会意识形态,是依靠()来维系的。

A.法律 B.社会舆论 C.传统习俗 D.规章制度 E.内心信念

52.罗宾斯认为,团队是一种为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。具有不同于一般群体的特征,主要体现在()等方面。

A.高度的组织化 B.积极的协同配合 C.技能的互补 D.以集体绩效为共同目标 E.成员构成高度同质化

53.某管理者对员工采用“胡萝卜加大棒”的管理方法。他常说:“不好好干就回家去,干好了下个月多发奖金”。关于其管理方式的描述,正确的有()。

A.该管理者的观点与Y理论相符
B.该管理者的观点与X理论相符
C.该管理者把员工看成经济人

E.该管理者把员工看成自我实现人

54.职能部门化的局限性表现在（ ）。

A.难以形成统一的政策 B.不利于高级管理人员的培养 C.不利于产品结构的调整 D.部门之间活动不协调

55.强化理论认为，塑造行为的方法主要有（ ）。

A.积极强化 B.消极强化 C.惩罚 D.忽视 E.工作轮换

参考答案

1.A 第一步，本题考查管理学基本原理。第二步，根据霍兰德职业兴趣理论，社会型：喜欢与人交往、不断结交新的朋友、善言谈、愿意教导别人。关心社会问题、渴望发挥自己的社会作用。寻求广泛的人际关系，比较看重社会义务和社会道德。题干中的描述“喜欢和人在一起工作——告知、唤醒、训练、帮助、培养他们，具有言谈上的能力技巧”符合社会型的特征。

2.D 从方法论的角度对行政伦理进行的界定。行政伦理是抵制行政腐败、重塑政府信任和重建公共行政伦理秩序的手段与方法。

3.D 第一步，本题考查公文文种知识并选错误项。第二步，根据《党政机关公文处理工作条例》第八条（六），通告。适用于在一定范围内公布应当遵守或者周知的事项。其主要特点是广泛性、专业性、规定性。不

胆汁质的人在日常生活中，常有精力旺盛、不易疲倦，但易冲动、自制力差、性情急躁、办事粗心等行为表现。A项当选；多血质活泼好动，善于交际；思维敏捷；容易接受新鲜事物；情绪情感容易产生也容易变化和消失，容易外露；情绪变化多样；体验不深刻等。B项排除；抑郁质人格的典型特征：抑郁质的人一般表现为行为孤僻、不太合群、观察细致、非常敏感、表情忸怩、多愁善感、行动迟缓、优柔寡断，具有明显的内倾性。C项排除；粘液质的心理特点：稳重，考虑问题全面；安静，沉默，善于克制自己；善于忍耐。情绪不易外露；注意力稳定而不容易转移，外部动作少而缓慢。D项排除。A项正确。

5.C《党政机关公文处理工作条例》第三十三条，公文的撤销和废止，由发文机关、上级机关或者权力机关根据职权范围和有关法律法规决定。公文被撤销的，视为自始无效；公文被废止的，视为自废止之日起失效。

6.A 第一步，本题考查管理学基本原理。第二步，角色的多元化与异质性是公共行政角色具有政治性的主要原因。角色多元化指的是每一个角色都代表着一系列连带的义务与利益，这些义务和利益是任何行政人员在成长过程中必须承担和拥有的。角色的异质性源于每个角色中都有两种对抗性利益的存在，即维护个人经济利益与维护公众利益。行政角色的政治属性根源于这种紧张关系。当我们放弃自己的其他利益以换取我们为之工作的组织单位的利益时，行政角色的政治属性就具备了形成的动力。两种特性共同作用给公共行政角色带来了政治性。

7.D 本题主要考查公文基础知识。A项错误，下级机关向所属上级机关

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/338013072007006023>