

2024 江苏盐城市自然资源和规划局直属事业单位选调 2 人笔试备

考题库及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1. 张三曾患新型冠状病毒肺炎(普通型),后经医疗机构隔离治疗后,现已治愈。但其所在私营企业单位负责人李四害怕张三可能会继续传染病毒,拒绝其回到单位上班,并通过电话告知解除劳动合同。下列哪一选项符合劳动合同法的相关规定?()

- A、可以解除劳动合同,因为张三患有可怕的传染病。
- B、可以解除劳动合同,因为李四已通过电话告知。
- C、不能解除劳动合同,因为张三享有平等的就业权。
- D、可以解除劳动合同,因为单位负责人可以单方面解除劳动合同

答案：C

解析：ABD 项错误,根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定：“有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:(一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。”张三患传染病后已被治愈,并且不存在上述法条中规定的情形,

因此用人单位不可以单方面解除劳动合同,更不能通过电话告知的方式。C项正确,根据《中华人民共和国劳动法》第三条第一款规定:“劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。”根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条规定:“劳动者有下列情形之一的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同:(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;(三)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;(五)在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;(六)法律、行政法规规定的其他情形。”故正确答案为C。

2. 甲骑自行车闯红灯被拦下,一名交警以其违反交通法规为由开出20元罚单,并当面向甲送达。根据我国相关法律规定,下列表述不正确的是()。

- A、交警开罚单的行为属于行政处罚行为
- B、交警一人执法不符合法定程序
- C、交警开罚单适用的是行政处罚简易程序
- D、交警可以当场收缴20元罚款

答案：B

解析：A项正确,根据《行政处罚法》第八条,行政处罚的种类:(一)警告;(二)罚款;(三)没收违法所得、没收非法财物;(四)责令停产停业;(五)

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/345013311120012004>