

国开法律事务专科《劳动与社会保障法》期末考试

总题库

说明：资料整理于 2024 年 2 月，更新至 2024 年 1 月试题；适用于 2024 年 7 月国开电大法律事务专科学员期末纸质考试。

第一大题、单项选择题题库

首字音序A

按我国现行法律规定，**养老**保险的待遇项目包括(ABCD)。A.退休金B.退职生活费C.与在职职工相同的医疗待遇D.与在职职工相同的死亡待遇

按我国现行法律规定，**以下**选项中属于养老保险的待遇项目的是(ABCD)。A.退休职工的异地安家补助费B.异地安置车旅费C.住房补贴D.冬季取暖补贴

按照**集体**合同主体和适用范围的不同，可以把集体合同划分为(ABCD)。A.企业集体合同B.行业(产业)集体合同C.区域集体合同D.国家集体合同

按照**劳动**合同期限的不同，劳动合同可分为(ABD)。A.无固定期限劳动合同B.以完成一定工作任务为期限的劳动合同D.固定期限劳动合同

首字音序C

采取证据登记保存措施应当遵循的程序是(ABCD)。A.劳动保障监察机构提出证据登记保存申请，报劳动保障行政部门负责人批准B.劳动保障监察员将证据登记保存通知书交付当事人，由当事人签收C.劳动保障监察员将证据登记清单交付当事人，由当事人签收。当事人拒不签名或者盖章的，由劳动保障监察员注明情况D.采取证据登记保存措施后，劳动保障行政部门应当在 7 日内及时作出处理决定，期限届满后应当解除证据登记保存措施

残疾人就业条例》规定残疾人就业保障措施有(ABCD)。A.拓宽残疾人就业渠道B.规范残疾人就业保障金的征收与使用C.税费优惠与相关支持D.扶持农村残疾人的生产劳动

城乡居民养老保险费的来源有(BCD)。B.个人缴费C.政府补贴D.社会组织资助

从救助主体来看，社会救助包括(ABC)。A.政府救助B.司法救助C.社会力量参与的救助

首字音序D

当事人在履行劳动合同过程中必须坚持的履行原则有(ABC)。A.全面履行原则B.合作履行原则C.亲自履行原则D.合法履行原则

对**城市**流浪乞讨人员救助的原则有(ACD)。A.自愿原则B.长期救济原则C.无偿救助原则D.临时救助原则

对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当组织对其进行职业健康检查，时间是(ABC)。A.上岗前的职业健康检查B.在岗期间的职业健康检查C.离岗时的职业健康检查

对妇女生理机能变化过程中的保护包括(ABCD)。A.经期保护B.孕期保护C.产期保护D.哺乳期保护

对劳动争议案件有管辖权的法院是(BD)。B.用人单位所在地的基层人民法院D.劳动合同履行地的基层人民法院

对农村困难群众的救助工作要坚持的原则是(ABCD)。A.政府救济B.社会互助C.子女赡养D.稳定土地政策

对女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护的重要意义有(ABCD)。A.体现了社会的进步和发展B.有利于保护特殊群体的合法权益C.有利于提高劳动生产率D.有利于促进民族的兴旺发达

对下列案件中，根据当事人的申请，仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的有(ACD)。A.追索劳动报酬C.追索工伤医疗费D.追索经济补偿或赔偿金

对有关劳动法上的劳动的解释正确的是(ACD)。A.劳动法上的劳动指有偿劳动C.劳动法上的劳动是职业劳动，不是偶然劳务，其职业范围由国家统一设定D.劳动法上的雇佣劳动发生在特定产业领域

对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以社会保障的内容为标准，可以将社会保障关系分为(BCD)。B.社会保险关系C.社会救助关系D.社会福利关系

对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以社会保障行为为标准，可以将社会保障关系分为(ABC)。A.社会保障管理关系B.社会保障基金给付关系C.社会保障基金运营关系D.社会保险关系

首字音序F

负有安全生产监督管理职责的部门在依法对生产经营单位执行有关安全生产的法律、法规和国家标准或者行业标准的情况进行监督检查时，可以行使的职权有(ABCD)。A.进入生产经营单位进行检查，调阅有关资料，向有关单位和人员了解情况B.对检查中发现的安全生产违法行为，当场予以纠正或者要求限期改正C.对检查中发现的事故隐患，应当责令立即排除以及责令从危险区域内撤出作业人员D.对有根据认为不符合保障安全生产的国家标准或者行业标准的设施、设备、器材予以查封或者扣押

首字音序G

各国社会保障模式的主要类型有(ABCD)。A.传统型B.福利型C.国家保障型D.储蓄型

根据《残疾人就业条例》的规定，中国残疾人联合会及其地方组织所属的残疾人就业服务机构，应当免费为残疾人就业提供下列服务(ABCD)。A.发布残疾人就业信息、组织开展残疾人职业培训B.为残疾人自主择业提供必要的帮助C.为用人单位安排残疾人就业提供必要的支持D.为残疾人提供职业心理咨询、职业适应评估、职业康复训练、求职定向指导、职业介绍等服务

根据《工伤保险条例》的规定，**不认定**为工伤的情形有(ABD)。A.因故意犯罪致使本人在工作中伤亡的B.醉酒导致伤本人在工作中亡的D.自残或者自杀的

根据《工伤保险条例》的规定，职工有下列情形之一的，视同工伤(ABCD)。A.在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡的B.在工作时间和工作岗位，突发疾病在 48 小时之内经抢救无效死亡的C.在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的D.职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的

根据《工伤保险条例》的规定，职工有下列情形之一的，应当认定为工伤(ABC)。A.患职业病的B.因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的C.在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的

根据《工伤保险条例》的规定，职工有下列情形之一的，应当认定为工伤(ABD)。A.在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的B.工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害D.在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的

根据《集体合同规定》，集体协商中企业方首席代表为(AB)。A.由其法定代表人担任B.由其法定代表人指派

根据《就业促进法》的规定，就业援助制度的主要内容包括(ABCD)。A.特别扶助残疾人就业B.就业援助服务C.政府投资开发公益性岗位D.资源开采型城市和独立工矿区的就业援助

根据《就业促进法》的规定，我国实行劳动就业的方针是(ABC)。A.劳动者自主择业B.市场调节就业C.政府促进就业

根据《劳动保障监察条例》的规定，劳动保障监察的对象包括(ABCD)。A.用人单位B.职业介绍机构C.职业技能培训机构D.无营业执照或者已被依法吊销营业执照，有劳动用工行为的经营者

根据《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等有关规定，职业安全卫生行政部门的职责主要包括(ABCD)。A.制定统一执行的职业安全卫生标准B.组织和推动职业安全卫生科学研究工作C.建立职业安全卫生基础制度D.对用人单位执行职业安全卫生制度进行监督、检查以及对违反职业安全卫生法规的单位或个人依法给予处罚

根据《劳动法》的规定，下列各选项中属于在确定和调整最低工资标准时应当参考的因素有(ABCD)。A.劳动生产率和就业状况B.社会平均工资水平C.劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用D.地区之间经济发展水平的差异

根据《劳动法》第 42 条的规定，有下列情形之一的，延长工作时间不受《劳动法》第 41 条规定的限制(ABC)。A.发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的B.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的C.法律、行政法规规定的其他情形

根据《劳动法》规定，可以招收未满 16 周岁的未成年人的单位是(ACD)。A.文艺单位C.体育单位D.特种工艺单位

根据《劳动合同法》的规定，当劳动者不能胜任工作，且经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作时，用人单位可以与劳动者解除劳动合同但需要满足下列条件(AC)。A.提前 30 日以书面形式通知劳动者本人C.可以额外支付劳动者 1 个月工资

根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，我国劳动争议的处理原则有(ABCD)。A.合法原则B.公正原则C.及时原则D.着重调解原则

根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，我国劳动争议调解组织主要有(ABCD)。A.企业劳动争议调解委员会B.人民调解委员会C.乡镇设立的劳动争议调解组织D.街道设立的劳动争议调解组织

根据《企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》的规定，下列职工可以实行综合计算工时工作制的有(ABD)。A.地质及资源勘探等受自然条件限制的行业中的部分职工B.交通、铁路、邮电、水运、航空等行业中因工作性质特殊需要连续作业的职工D.建筑、制盐、制糖、旅游等受季节和自然条件限制的行业的部分职工

根据《失业保险条例》规定，失业人员领取失业保险金的条件为(ABC)。A.按照规定参加失业保险，所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的B.非因本人意愿中断就业的C.已进行失业登记，并有求职要求的D.已进行失业登记，但尚没有求职要求的

根据《未成年工特殊保护规定》的规定，在下列情况下，用人单位应当对未成年工定期进行健康检查(ABD)。A.安排工作岗位之前B.工作满一年D.年满十八周岁，距前次体检时间已超过半年

根据法律规定，职业培训机构的设立，必须符合的基本条件有(ABCD)。A.有与进行培训相适应的场所、设施、设备B.有与培训任务相适应的教师和管理人员C.有组织机构和管理制度D.有相应的经费

根据国务院《安全生产许可证条例》的规定，我国实行安全生产许可制度的企业有(ABCD)。A.矿山企业、建筑施工企业B.民用爆破器材生产企业C.危险化学品生产企业D.烟花爆竹生产企业

根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，生产安全事故报告的主要内容是(ABCD)。A.事故发生单位概况B.事故发生的时间、地点以及事故现场情况C.事故的简要经过和已经采取的措施D.事故已经或可能造成的伤亡人数和初步估计的直接经济损失

根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，生产安全事故分为(ABCD)。A.一般事故B.较大事故C.重大事故D.特别重大事故

根据集体合同的内容的不同，可划分为(ABCD)。A.一揽子合同B.专门合同C.自由合同D.强制合同

根据集体合同签订的程序不同，可划分为(AD)。A.自由合同D.强制合同

根据监督主体的不同，社会监督一般包括(BCD)。A.执法部门的监督B.普通群众的监督C.群众组织的监督D.报刊等传媒监督

根据就业歧视的形式不同，歧视可分为(AC)。A.直接歧视C.间接歧视

根据劳动争议一方劳动者人数的多少，可分为(BCD)。B.个人争议C.集体争议D.团体争议

根据内容不同，就业歧视可以大致分为(AB)。A.生理性就业歧视B.身份性就业歧视

根据社会保障立法的规定，(ABC)是社会保障基金缴纳义务的主体。A.国家B.用人单位C.社会成员

根据我国《劳动法》和《集体合同规定》的要求，集体合同的订立程序有(ABC)。A.要约B.审定签订合同当事人资格C.进行集体协商

根据我国《劳动合同法》的规定，下列劳动合同无效或者部分无效的是(ABCD)。A.违反法律、行政法规强制性规定的B.用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的C.劳动合同的订立存在欺诈、胁迫情形的D.劳动合同的订立存在乘人之危情形的

根据我国《失业保险条例》规定，失业保险基金主要支出项目为(ABCD)。A.失业保险金B.领取失业保险金期间的医疗补助金C.领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金D.领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴

根据我国的国情，以及社会保障发展的目标，我国社会保障法律规范体系的构成应该是(ABCD)。A.社会保障实体法B.社会保障组织法C.社会保障基金法D.社会保障程序法

根据我国法律规定，对遭遇下列社会风险的社会成员或职业劳动者提供一定物质补偿和帮助(ACD)。A.年老或患病C.因工伤残或者患职业病D.失业

根据我国法律规定，用人单位和职工之间的争议属于劳动争议受理范围的有(ABC)。A.因履行劳动合同的争议B.因企业开除、辞退违纪职工的争议C.因职工自动离职发生的争议

根据我国目前相关法律规定，下列人员适用不定时工作时间的有(ABC)。A.企业中的高级管理人员B.企业的外勤人员和推销人员C.企业中的长途运输人员和出租汽车司机

根据我国目前相关法律规定，综合计算工作时间主要适用于以下人员(BD)。B.火车司机D.旅行社导游

根据我国现行法律规定，下列属于劳动争议的是(AC)。A.因除名、辞退和辞职、离职发生的争议C.劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷

根据我国有关法律、法规的规定，劳动者不必缴纳的保险费有(AD)。A.工伤保险费D.生育保险费

根据有关法律规定，工会应当承担的义务包括(ABC)。A.维护职工合法权益B.履行监督义务C.支持企业、事业单位依法行使经营管理权

根据有关规定，女职工在哺乳未满周岁婴儿期内所在单位不得安排其从事以下劳动(BCD)。B.从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动C.延长工时间D.夜班劳动

根据最高人民法院的司法解释的规定，下列各选项中不属于劳动争议范围的有(ABC)。A.劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷B.劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残等级鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷C.农村承包经营户与受雇人之间的纠纷

根据最高人民法院的司法解释的规定，下列争议属于劳动争议的是(ABCD)。A.劳动者与用人单位解除或者终止劳动关系后，请求用人单位办理劳动者的人事档案、社会保险关系等移转手续产生的争议B.劳动者因为工伤、职业病，请求用人单位依法承担给予工伤保险待遇的争议C.劳动者以用人单位未为其办理社会保险手续，且社会保险经办机构不能补办导致其无法享受社会保险待遇为由，要求用人单位赔偿损失而发生的争议D.因企业自主进行改制引发的争议

根据最高人民法院的司法解释的规定，下列争议属于劳动争议的是(ABCD)。A.劳动者与用人单位之间没有订立书面劳动合同，但已形成劳动关系后发生的纠纷B.劳动者退休后，与尚未参加社会保险统筹的原用人单位因追索养老金、医疗费、工伤保险待遇和其他社会保险费而发生的纠纷C.用人单位和劳动者

因劳动关系是否已经解除或者终止，以及应否支付解除或终止劳动关系经济补偿金产生的争议D.劳动者与用人单位解除或者终止劳动关系后，请求用人单位返还其收取的劳动合同定金、保证金、抵押金、抵押物产生的争议

工会的性质，一般认为它具有(ABC)。A.阶级性B.群众性C.自愿性

工伤职工有下列情形之一的，停止享受工伤保险待遇(ABC)。A.丧失享受待遇条件的B.拒不接受劳动能力鉴定的C.拒绝治疗的

工作时间的种类包括工作周和工作日，下列属于工作日的有(ABCD)。A.不定时工作日B.标准工作日C.缩短工作日D.综合计算工作日

工作时间法律规范的特别作用主要表现在(ABCD)。A.利用工作时间制度，协调劳动报酬分配关系B.促进企业的现代化管理C.保障劳动者休息权利的实现D.调节劳动力市场的供需矛盾，促进社会就业

公共就业服务包括(ABCD)。A.职业介绍B.社区就业岗位开发服务C.就业训练D.职业指导

公共就业服务机构为劳动者免费提供下列服务(ABCD)。A.对就业困难人员实施就业援助B.职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布C.就业政策法规咨询、职业指导和职业介绍D.办理就业登记、失业登记等事务

关于劳动合同约定的试用期的说法中，正确的有(AB)。A.劳动合同期限三年以上的，约定的试用期不得超过六个月B.无固定期限的劳动合同，约定的试用期不得超过六个月

广义的劳动法调整的社会关系是(CD)。C.劳动关系D.与劳动关系密切联系的其他社会关系

国际劳工公约和国际劳工建议书的主要区别是(AC)。A.国际劳工公约被会员国批准后即需负履行义务C.国际劳工建议书不需批准，只作为制定法律的参考

国际劳工公约和国际劳工建议书的主要区别有(BD)。B.国际建议书需批准，并作为制定法律的参考D.国际劳工公约被会员国批准后即需负履行义务

国际劳工组织的机构主要是(BCD)。A.国际劳工委员会B.国际劳工大会C.理事会D.国际劳工局

国际劳工组织的特点是三方性原则，因此参加国际劳工大会的代表有(ACD)。A.政府C.雇主D.劳工

国际劳工组织对女职工特殊保护的立法主要有(ABCD)。A.生育保护方面B.夜间工作方面C.妇女受雇于有害健康或危险职业D.女职工特殊劳动标准方面

国际劳工组织关于未成年工保护方面的立法主要有(ABCD)。A.准许就业最低年龄的立法B.未成年工夜间工作方面的立法C.体格检查方面的立法D.在一般适用的公约中对童工和未成年工的特殊保护的规定

国有企业职工代表大会能够行使的职权包括(ABCD)。A.审查同意或者否决企业的工资调整方案、劳动保护措施、奖惩办法等规章制度B.审议决定职工福利基金使用方案、职工住宅分配方案等重大事项C.评议、监督企业各级领导，提出奖惩和任免的建议以及根据政府主管部门的决定选举厂长D.听取和审议厂长关于企业的经营方针、长远规划、年度计划、基本建设方案等重大事项的报告，并提出意见和建议

首字音序J

基本生活保障是社会救助(ABC)的重要体现。 A.法律化B.常态化C.权利化

集体**合**同规定》规定，集体协商代表应履行的职责有(ABCD)。 A.参加集体协商和接受本方人员质询B.及时向本方人员公布协商情况并征求意见C.代表本方参加集体协商争议的处理并监督集体合同或专项集体合同的履行D.提供与集体协商有关的情况和资料

集体**协**商代表的**义**务主要有(ABD)。 A.应当维护本单位正常的生产、工作秩序B.不得采取威胁、收买、欺骗等行为D.应当保守在集体协商过程中知悉的用人单位的商业秘密

集体**协**商一般要经过的**阶**段有(ABCD)。 A.签订集体合同B.进入谈判准备阶段C.正式进行谈判阶段D.集体协商的提出和协商代表资格的确定

建立农村最低生活保障制度的目标是(ABCD)。 A.在全国范围建立农村最低生活保障制度B.将符合条件的农村贫困人口全部纳入保障范围C.稳定地解决全国农村贫困人口的温饱问题D.持久、有效地解决全国农村贫困人口的温饱问题

奖金按照**设**奖**形**式为标准，可以分为(ABCD)。 A.单项奖B.综合奖C.集体奖和个人奖D.年终奖

奖金按照**为**增加**社**会**财**富**创**造**条**件为标准可以分为(ABC)。 A.劳动竞赛奖B.安全生产奖C.创造发明奖D.节约奖

奖金按照**为**增加**社**会**财**富**创**造**条**件为标准可以分为(BCD)。 B.劳动竞赛奖C.创造发明奖D.安全生产奖

奖金按照**直**接**增**加**社**会**财**富为标准可以分为(ABC)。 A.超产奖B.节约奖C.质量奖

奖金**以**设**奖**形**式**为标准，可以分为(ABCD)。 A.年终奖B.集体奖和个人奖C.单项奖D.综合奖

津贴的具体作用有(AD)。 A.补偿作用B.激励作用C.奖励作用D.调节作用

竞业限制的人员限于(ABD)。 A.用人单位的高级管理人员B.用人单位的高级技术人员D.用人单位中其他负有保密义务的人员

竞业限制的人员限于(ABD)。 高级技术人员；其他负有保密义务的人员；用人单位的高级管理人员

就业服务与就业管理规定》规定职业中介机构禁止的行为有(ABCD)。 A.介绍未满 16 周岁的未成年人就业B.为无合法身份证件劳动者提供职业中介服务C.扣押劳动者的居民身份证和其他证件D.向劳动者收取押金

军人抚恤优待的**对**象包括(ABC)。 因公牺牲军人遗属；烈士遗属；现役军人家属

军人抚恤优待的**对**象包括(ABCD)。 A.现役军人B.服现役或者退出现役的残疾军人C.复员军人D.退伍军人

军人抚恤优待的**对**象包括(ABCD)。 A.因公牺牲军人遗属B.病故军人遗属C.现役军人家属D.烈士遗属

军人**社**会**保**障可分为(ABCD)。 A.现役军人保障制度B.退役军人保障制度C.军人优待制度D.军人抚恤、安置制度

首字音序K

康复工作的原则包括(ABC)。A.现代康复技术与我国传统康复技术相结合B.以社区康复为基础C.康复机构为骨干

首字音序L

劳动保障监察**具有**的基本特征有(ABCD)。A.法定性B.行政性C.专门性D.唯一性

劳动保障监察**应遵循**的原则有(ABCD)。A.公正原则B.公开原则C.高效原则D.便民原则

劳动保障监察**员在实施**劳动保障监察时，如果有下列情况之一的，应当回避(ABCD)。A.本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属B.本人与承办查处的案件事项有直接利害关系的C.监察员近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系D.因其他原因可能影响案件公正处理的

劳动保障行政部门**调查、检查时**，有下列情形之一的，可以采取证据登记保存措施(ABCD)。A.当事人可能对证据采取伪造、变造行为B.当事人可能毁灭证据C.当事人采取措施不当可能导致证据灭失D.不采取证据登记保存措施以后难以取得

劳动保障行政部门**实施劳动保障监察活动**需要进行调查、检查时，可以采取方式有(ABCD)。A.可以进行现场检查B.询问相关人C.要求当事人提供相关文件、采用复制或拍照等方式收集证据D.委托会计师事务所对用人单位进行审计

劳动保障行政部门**实施劳动保障监察**应履行的职责有(ACD)。A.宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行C.受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉D.依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为

《**劳动法**》**规定**，不得安排女职工在经期从事(ABCD)。A.高处作业B.低温作业C.冷水作业D.国家规定的第三级体力劳动强度的劳动

《**劳动法**》**成为**独立的法律部门，其原因在于(BCD)。B.劳动法有独立的内容体系C.劳动法有特定的主体D.劳动法有特定的调整对象

《**劳动法**》的**调整对象**一般包括(AC)。A.劳动关系C.与劳动关系有密切联系的其他社会关系

《**劳动法**》的**调整对象**一般包括(BCD)。C.与就业关系有密切联系的社会关系B.劳动关系D.与劳动关系有密切联系的其他社会关系

《**劳动法**》的**社会监督**是对行政监督和工会监督的必要补充，其主要特点有(ABC)。A.监督主体具有分散性B.监督主体具有广泛性C.监督方式兼具特定性

《**劳动法**》**监督检查的主体**是依法享有监督检查权的(ABCD)。A.劳动保障行政部门B.其他有关行政部门C.工会组织D.其他群众性组织以及个人

《**劳动法**》**法律关系的要素**包括(ABD)。A.劳动法律关系客体B.劳动法律关系主体D.劳动法律关系内容

《**劳动法**》**所指的工作时间**主要包括(ABC)。A.职业培训时间B.停工待料的时间C.女职工哺乳婴儿时间D.用于上班的交通时间

《劳动合同法》规定，**劳务派遣**一般实施在(BCD)。A.固定性的工作岗位上B.临时性的工作岗位上C.辅助性的工作岗位上D.替代性的工作岗位上

《劳动合同法》规定的**劳动合同**终止情形包括(ABCD)。A.劳动合同期满B.劳动者死亡C.用人单位提前解散D.用人单位被依法宣告破产

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳动合同可分为(ABC)。A.固定期限劳动合同B.无固定期限劳动合同C.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

劳动行政部门核发《未成年工登记证》要根据(AB)。A.《未成年工健康检查表》B.《未成年工登记表》

劳动者**可随时**解除劳动合同的情形有(ACD)。A.用人单位未及时足额支付劳动报酬的C.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的D.用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

劳动者**休息休假**中的休息权的具体内容是指(ABCD)。A.劳动者依法享有一定期间内休息时间总量的权利B.劳动者在特定时间休息的权利C.劳动者享有相对连续性休息时间的权利D.劳动者依法享有的其他休息或休假的权利

《劳动争议调解仲裁法》规定的**调解组织**包括(ABC)。A.企业劳动争议调解委员会B.依法设立的基层人民调解组织C.在乡镇和街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

《劳动争议调解仲裁法》规定的**仲裁裁决不予执行**的情形有(ABCD)。A.裁决的事项不属于劳动争议仲裁范围的B.适用法律确有错误的C.仲裁员仲裁该案时，有徇私舞弊、枉法裁决行为的D.人民法院认定执行该劳动争议仲裁裁决违背社会公共利益的

劳动争议**诉讼当事人**向法院起诉必须符合法定条件有(ABCD)。A.起诉人必须是劳动争议案件的当事人B.必须是因不服仲裁委员会的仲裁向法院起诉C.必须有明确的被告、具体的诉讼请求和事实根据D.起诉必须向有管辖权的法院提出

劳动争议**仲裁委员会**的仲裁员有下列情形之一的应当**回避**(ABCD)。A.是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的B.与本案有利害关系的C.与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的D.私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的

劳动争议**仲裁委员会**依法履行的**职责**有(ABCD)。A.聘任、解聘专职或者兼职仲裁员B.受理劳动争议案件C.讨论重大或者疑难的劳动争议案件D.对仲裁活动进行监督

劳动争议**仲裁委员会**应当设仲裁员名册，仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一(ABCD)。A.曾任审判员B.从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称C.律师执业满3年D.具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年

老年人福利法包括(ABC)。A.老年人生活保障B.老年人社会服务C.老年人社会优待制度

廉租住房保障资金来源包括(ABCD)。A.年度财政预算安排的廉租住房保障资金B.提取贷款风险准备金和管理费用后的住房公积金增值收益余额C.土地出让净收益中安排的廉租住房保障资金D.政府的廉租住房租金收入

首字音序M

目前我国**的工资形式**包括(ABCD)。A.计时工资B.计件工资C.奖金D.津贴

目前我国**已实行缩短工作日**的劳动者主要有(ABCD)。A.从事矿山井下、高山、有毒、有害、特别繁重和过度紧张的体力劳动职工以及纺织、化工、煤矿井下、建筑冶炼、地质勘探、森林采伐、装卸搬运等行业或岗位的职工B.从事夜班工作的劳动者C.在哺乳期工作的女职工D.16至18岁的未成年劳动者

首字音序N

《女职工劳动保护特别规定》规定，**用人单位**不得因女职工出现下列情形时降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合同或者聘用合同(ABC)。A.怀孕期间B.生育期间C.哺乳期间

《女职工劳动保护特别规定》规定，**在劳动场所**(BC)。B.用人单位应当制止对女职工的性骚扰C.用人单位可以预防对女职工的性骚扰

首字音序Q

其他有关行政部门的监督方式主要有(ABCD)。A.依法独立开展劳动监督检查活动B.依法对劳动监察部门、其他行政部门的建议进行调查处理C.依法对工会组织的建议进行调查处理D.会同劳动监察部门等监督主体进行劳动监督检查

企业劳动争议**调解委员会**由下列人员组成(ABD)。A.劳动者代表B.企业代表D.企业工会成员

企业劳动争议**调解员**履行的职责有(ABCD)。A.关注本企业劳动关系状况，及时向调解委员会报告B.接受调解委员会指派，调解劳动争议案件C.监督和解协议，调解协议的履行D.完成调解委员会交办的其他工作

企业劳动争议**协商调解规定**》对企业内部设立调解委员会的要求是(BD)。B.大中型企业应当依法设立调解委员会，并配备专职或者兼职工作人员D.小微企业可以设立调解委员会，也可以由劳动者和企业共同推举人员，开展调解工作

首字音序S

设立职业中介机构应当具备的条件有(ABCD)。A.有开展业务必备的固定场所、办公设施和一定数额的开办资金B.有明确的章程和管理制度C.有一定数量具备相应职业资格的专职工作人员D.法律、法规规定的其他条件

社会保险**经办机构**要根据中西医并举，(ABC)医疗机构兼顾，方便职工就医的原则，负责确定定点医疗机构和定点药店。A.基层B.专科C.综合

社会保险**制度**的目的在于保障社会成员的经济生活的安定和身心健康，其实施的手段有(ABCD)。A.采用风险集中管理技术B.建立风险分摊机制C.对遭遇社会风险的社会成员提供经济补偿D.筹集保险基金

社会保障法的**基本原则**主要有(ABCD)。 A.普遍性原则B.社会保障水平与经济发展水平相适应的原则C.兼顾公平和效率的原则D.社会化原则

社会保障法的**立法体系**在世界范围内主要有(BCD)。 B.平行模式C.母子模式D.混合模式

社会保障法的**特征**有(ABCD)。 A.广泛的社会性B.严格的强制性C.实体法与程序法的统一性D.特定的技术性

社会福利的**保障范围**具有(CD)。 C.全民性D.普遍性

社会福利与**社会保障**的其他项目相比较其特征有(ABD)。 A.社会福利的范围具有普遍性B.社会福利的目的具有公平性C.社会福利的形式具有特殊型D.社会福利具有政府主导性

社会救助以**居民最低生活**保障为基本内容，并根据实际情况实施(ABCD)。 A.专项救助B.自然灾害救助C.临时救助D.国家确定的其他救助

社会救助**资金来源**的渠道有(ABC)。 A.国家财政拨款B.社会捐助C.国际援助D.社会救助基金的收益

社会优抚的**保障对象**是(ABCD)。 A.军人及其家属B.复员军人C.退伍军人D.转业军人

社会优抚的**内容**具有综合性，其中属于社会**保险范畴**的是(AB)。 A.军官离退休养老制度B.军人的伤残抚恤

社会优抚的**内容**具有综合性，其中属于社会**福利范畴**的是(AC)。 A.通信方面的邮资免费C.交通方面的优先购票

社会优抚**具有**的特征是(ABCD)。 A.社会优抚的身份具有限定性B.社会优抚的内容具有综合性C.社会优抚的待遇优厚D.社会优抚的实施相对规范

社区**服务**项目涉及广泛,其中包括(ABCD)。 A.社区文化和卫生B.社区环境C.社区治安D.社区保障

失业保险除了具有社会保险的一般特征外，还具有以下特点(ABCD)。 A.适用对象的特定性B.享受保险待遇有一定期限C.待遇水平较低D.保险功能的特殊性

失业保险**待遇**项目包括(ABD)。 A.失业保险金B.医疗费、丧葬补助金D.向其遗属发放的的抚恤金

失业保险**基金筹集**的**补充渠道**是(AB)。 A.失业保险基金的利息收入B.合法的投资收益

失业保险**基金筹集**的**基本渠道**是(ABC)。 A.国家财政补贴B.用人单位缴费C.个人缴费

实行综合计算工时工作制，应采(ABCD)等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。 A.集中工作B.集中休息C.轮流调休D.弹性工作时间

世界各国职工民主管理与民主参与的形式主要有(ABCD)。 A.个人参与B.代表参与C.岗位参与D.机构参与

所谓农村五保供养，是指(ABCD)。 A.在吃、穿方面给予村民的生活照顾和物质帮助B.在住方面给予村民的生活照顾和物质帮助C.在医方面给予村民的生活照顾和物质帮助D.在葬方面给予村民的生活照顾和物质帮助

首字音序T

特殊情况下的工资有(ABD)。A.加班加点的工资B.休假期间的工资D.履行国家或社会义务期间的工资

特殊形式的教育福利包括(ABCD)。A.助学金制度B.贷学金制度C.奖学金制度D.特殊教育制度

通过与普通教育的比较，可以看出职业教育的特征有(ABC)。A.针对性B.专业性C.实践性

退出现役的**军人**包括(ABCD)。A.转业的军官B.复员的士官C.复员的志愿兵D.退伍的义务兵

退出现役的**士官**符合下列条件之一的，作转业安置(ABC)。A.服现役满10年的B.服现役期间荣获二等功以上奖励的C.服现役期间因战、因公致残被评为二等、三等伤残等级的

退伍义务兵是指(ABD)。A.服现役期满(包括超期服役)退出现役的B.服现役期未满，因战、因公负伤(包括因病)致残，部队发给《革命伤残军人抚恤证》的，经批准提前退出现役的D.服现役期未满，经驻军医院证明，患病基本治愈，但不适宜在部队继续服现役以及精神病患者经治疗半年未愈的

退伍义务兵是指(ACD)。A.服现役期未满，部队编制员额缩减，需要退出现役的C.家庭发生重大变故，经家庭所在地的县、市、市辖区民政部门和人民武装部证明，

首字音序W

王某是一家工厂的员工，也是一家三口中唯一的劳动力。在某次作业中，王某因工伤暂时丧失劳动能力，一年内无法工作。王.....[答案]医疗费用；康复费用；住院伙食费

为鼓励职工钻研技术，努力工作而设置的津贴有(ABC)。A.科研津贴B.优秀运动员补贴C.体育津贴

未成年工不能从事的劳动有(ACD)。A.矿山、井下劳动C.有毒有害劳动D.国家规定的第四级体力劳动强度的劳动

文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家的有关规定，(ABCD)。A.履行审批手续B.保障其接受义务教育的权利C.保障其身心健康D.经未成年人的父母或者其他监护人同意

我国《**残疾人**保障法》规定的残疾人的福利包括(ABCD)。A.康复服务福利B.教育福利C.就业福利D.无障碍环境福利

我国《**工伤保险**条例》第十四条规定，在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤。对于上述内容的理解，正确的是(ABCD)。A.“上下班途中”不包括职工加班加点的上下班途中B.“上下班途中”情形的认定仅限于“在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中”C.非机动车所引起的车祸不包含在“交通事故”内D.“非本人主要责任”的认定可以仅依靠当事人自行出示的证明材料

我国《**劳动法**》规定，**禁止**安排女职工从事的劳动有(ACD)。A.矿山作业C.井下作业D.国家规定的第四级体力劳动强度的劳动

我国《**劳动法**》规定，**新建**、改建、扩建工程的劳动安全设施必须与主体工程(ABD)。A.同时设计B.同时施工C.同时验收D.同时投入生产和使用

我国《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议(AB)。A.由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖B.由用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖

我国《职业病防治法》对特殊群体在劳动过程中的防护有(ABCD)。A.用人单位不得安排未成年工从事接触职业病危害的作业B.用人单位不得安排孕期的女职工从事对本人有危害的作业C.用人单位不得安排哺乳期的女职工从事对本人有危害的作业D.用人单位不得安排孕期和哺乳期的女职工从事对胎儿、婴儿有危害的作业

我国按照职业和人群实施不同的养老保险制度，因此应包括(ABC)。A.职工养老保险B.机关事业单位工作人员养老保险C.城乡居民养老保险

我国当前的法定职业福利包括(BCD)。B.社会保险制度C.年休假制度D.探亲假制度

我国当前社会保险制度涵盖的领域有(ABCD)。A.养老保险B.医疗保险C.工伤保险D.失业保险和生育保险

我国的公共教育福利的内容主要包括(ABCD)。A.普及义务教育B.实行助学金、奖学金制度C.向学生提供无息贷款D.实行学生假期购票优惠制度

我国的劳动争议处理机构主要包括(ACD)。A.人民法院B.企业工会C.企业劳动争议调解委员会D.劳动争议仲裁委员会

我国的养老保险的组成是(BCD)。B.基本养老保险C.企业补充养老保险D.个人储蓄性养老保险

我国工会组织的法律地位表现在(ABC)。A.合法性B.独立性C.代表性

我国工伤保险基金的构成是(ABC)。A.用人单位缴纳的工伤保险费B.工伤保险基金的利息C.依法纳入工伤保险基金的其他资金

我国工资分配原则有(ABCD)。A.按劳分配、同工同酬B.工资水平在经济发展的基础上逐步提高C.宏观调控D.用人单位自主决定工资分配方式和工资水平

我国立法规定的劳动者休息时间的种类具体包括(ABCD)。A.公休假日、法定节日休假时间B.年休假、探亲假C.工作日内的间歇休息时间D.工作日之间的休息时间

我国目前职业培训的种类主要有(ABCD)。A.学校教育和培训B.劳动预备制度培训C.学徒培训D.职业培训机构的培训

我国农村社会救助法律制度主要包括(ABCD)。A.五保供养制度B.特困户救济制度C.最低生活保障制度D.灾害救助制度、扶贫政策

我国企业的自主福利包括(BCD)。B.为职工办理补充保险C.开办食堂、托儿所D.开办洗澡浴室

我国生育保险医疗服务项目主要包括(ABC)。A.检查费B.接生费C.手术费

我国失业保险基金的构成有(ACD)。A.城镇企业事业单位和职工缴纳的失业保险费C.失业保险基金的利息D.财政补贴

我国现行的**职业安全卫生认证制度**主要包括(BCD)。 B.企业安全生产许可证制度C.对特殊岗位人员的资格认证制度D.对特征作业人员的资格认证制度

我国现行的**职业安全卫生认证制度**主要包括(BCD)。 A.职业安全卫生标准制度B.企业安全生产许可证制度C.对特殊岗位人员的资格认证制度D.对特殊作业人员的资格认证制度

我国现行**非标准工作时间的形式**有(ABCD)。 A.缩短工作时间B.计件工作时间C.综合计算工作时间D.不定时工作时间

我国养老保险**待遇给付**的依据是(ACD)。 A.劳动风险C.工龄D.缴费年限

我国养老保险**具有**的特点有(ABCD)。 A.强制性B.补偿性C.广泛性D.社会性

我国**最低**工资一般采用(AC)。 A.小时最低工资标准C.月最低工资标准

首字音序X

狭义的休息时间仅指(ABC)。 A.劳动者的工作日内的休息时间B.工作日之间的休息时间C.工作周之间的休息时间

狭义上的国际劳动立法，主要指(ACD)。 A.国际劳工公约C.国际劳工建议书D.国际劳工组织章程

下列**对劳动法**上劳动就业的理解，正确的有(ABD)。 A.劳动就业的主体必须具有劳动权利能力B.劳动就业的主体必须具有劳动行为能力D.劳动就业必须是出自公民的自愿

下列**对劳动法**上劳动就业的理解，正确的有(BCD)。 B.劳动就业必须是出自公民的自愿C.劳动就业的主体必须具有劳动行为能力D.劳动就业的主体必须具有劳动权利能力

下列各项**义务中**属于劳动派遣法律关系中用工单位义务的是(ABCD)。 A.告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬B.对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训C.连续用工的，实行正常的工资调整机制D.不得向被派遣劳动者收取费用并不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位

下列各项**中**属于《**劳动争议**调解仲裁法》特别规定的劳动者可以依法向人民法院申请支付令的是(ABCD)。 A.用人单位在协议约定期限内不履行因支付拖欠劳动报酬达成调解协议B.用人单位在协议约定期限内不履行因支付拖欠工伤医疗费达成调解协议C.用人单位在协议约定期限内不履行因支付拖欠经济补偿达成调解协议D.用人单位在协议约定期限内不履行因支付拖欠赔偿金达成调解协议

下列各项**中**属于**城市居民**共同生活的家庭成员的全部货币收入的是(ABCD)。 A.赡养费B.抚养费C.扶养费D.抚恤金

下列各项**中**属于**劳动就业特征**的有(ABCD)。 A.劳动就业必须是出自公民的自愿B.劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入C.劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动D.劳动就业的主体必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民

下列**各选项**中，**关于**劳动争议仲裁参加人的说法正确的有(ACD)。 A.发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁当事人C.劳务派遣单位或用工单位与劳动者发生劳动争议的，劳务派遣单位、用工单位与劳动者均为仲裁当事人D.利害关系人可申请参加仲裁活动或由仲裁委员会通知其参加仲裁活动

下列各选项中，属于集体合同应当包括的条款有(ABCD)。A.补充保险和福利、劳动安全与卫生B.集体合同的期限和违反集体合同的责任C.变更、解除、终止集体合同的程序D.劳动报酬、工作时间、休息休假

下列各选项中，属于集体合同应当包括的条款有(ACD)。A.劳动报酬、工作时间、休息休假C.变更、解除、终止集体合同的程序D.集体合同的期限和违反集体合同的责任

下列各选项中，属于劳动者可以进行职业病诊断的医疗卫生机构有(CD)。C.用人单位所在地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构D.劳动者本人居住地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构

下列各选项中属于工会的权利的有(ABCD)。A.组织权B.代表权C.参与权D.监督权(监察权错)

下列各选项中属于集体合同变更或解除的情形的是(ABC)。A.用人单位因被兼并、解散、破产等原因，致使集体合同或专项集体合同无法履行的B.因不可抗力等原因致使集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的C.集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的

下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有(ABCD)。A.女职工B.未成年工C.农民工D.残疾劳动者

下列各选项中属于劳动监察内容的是(ABCD)。A.用人单位支付职工工资情况B.劳动者遵守劳动合同的情况C.用人单位遵守工作时间的情况D.用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况

下列各选项中属于劳动者依法享受带薪假的是(ABD)。A.年休假B.探亲假C.事假D.婚假、丧假

下列各选项中属于失业人员在领取失业保险金期间因有法定的原因之一，而停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇的情形是(ABCD)。A.应征服兵役的B.享受基本养老保险待遇的C.无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作的D.无正当理由，拒不接受当地人民政府指定的部门或者机构提供的培训的

下列各选项中属于失业人员在领取失业保险金期间因有法定的原因之一，而停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇的情形是(ABCD)。A.重新就业的B.应征服兵役的C.移居境外的D.享受基本养老保险待遇的

下列各选项中属于我国《劳动法》规定的，企业延长职工工作时间不受限制的情形是(BCD)。B.发生重大事故，威胁劳动者生命健康，需紧急处理的C.交通运输发生故障，必须及时抢修的D.发生地震、洪水，需紧急救援的

下列各选项中属于我国现行法定节日的是(ABC)。A.元旦B.国际劳动节C.国庆节

下列各选项中属于我国现行法定节日的是(ABCD)。A.元旦、春节B.清明节C.端午节D.中秋节

下列各选项中属于职工不享受带薪年假的情形有(ABCD)。A.职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的B.职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的C.累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的D.累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的

下列各选项中有关对劳动者进行安全技术培训阐述正确的是(AB)。A.劳动者要经过专门培训并取得特种作业资格证书，才能从事相应的特种作业劳动B.从事特种作业的人员未经专门培训并取得特种作业资格的，不得上岗作业

下列各选项中有关**工资集体协商制度**表述正确的有(ABD)。A.工资协议是专门就工资事项签订的专项集体合同B.依法订立的工资协议对企业和职工双方具有同等约束力D.职工个人与企业订立的劳动合同中关于工资报酬的标准，不得低于工资协议规定的最低标准

下列各选项中有关**职业健康检查**的阐述正确的有(ACD)。A.职业健康检查费用由用人单位承担C.对从事接触职业病危害作业的劳动者，用人单位应安排其进行职业健康检查D.用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案，并按照规定期限妥善保存

下列关于**工资支付**的各种说法中，符合我国现行法律规定的是(ABCD)。A.工资应当以法定货币支付B.工资应当支付给劳动者本人，但劳动者可委托其亲属或他人代领C.支付工资时，应向劳动者提供一份个人工资清单D.工资应当至少每月支付一次

下列关于**就业歧视**的说法中，符合法律规定的有(ABC)。A.用人单位录用女工，不得在劳动合同中规定限制女工结婚、生育的内容B.农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利C.传染病病原携带者在治愈前或排除传染嫌疑前，不得从事特定工作

下列关于**劳动法与民法**的区别，正确的是(ABD)。A.劳动法和民法的调整对象不同B.劳动法与民法的主体不相同D.劳动法与民法的调整的原则不完全相同

下列关于**劳动法与其他法律**部门之间关系的说法中，正确的是(BD)。B.劳动法律关系与民事法律关系的主体及主体权利义务都不相同D.劳动法与社会保障法的内容具有一定的交叉性

下列关于**劳动关系**的特征说法正确的是(ABCD)。A.劳动关系是社会劳动过程中发生的关系B.劳动关系的主体双方是劳动者和用人单位C.劳动关系的主体双方在维护各自经济利益的过程中，地位是平等的D.劳动关系的主体双方存在管理关系和被管理关系

下列关于**劳动合同**订立的说法中，正确的有(CD)。C.用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件D.用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保

下列关于**劳动争议**管辖法院的说法中，正确的有(BCD)。B.劳动争议案件由用人单位所在地或劳动合同履行地基层人民法院管辖C.劳动合同履行地不明确的，由用人单位所在地基层人民法院管辖D.双方当事人均不服仲裁裁决而分别向有管辖权的法院起诉的，后受理的法院应将案件移送给先受理的法院管辖

下列关于**职业安全卫生法律制度**的表述中，正确的有(AC)。A.职业安全卫生，我国过去称为“劳动保护”，它是直接保护劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度C.职业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围

下列关于**职业安全卫生制度**的说法中，正确的是(ABD)。A.用人单位不得以任何形式免除职业安全卫生保护责任B.劳动者本人不得基于任何动机放弃职业安全卫生保护的权利D.所有的职业安全卫生制度的基本规范都只限于劳动过程之中

下列**企业**未取得安全生产许可证的，不得从事生产活动(ACD)。A.矿山企业C.建筑施工企业D.烟花爆竹制造企业

下列社会救助对象属于**根据社会成员的群体**进行分类的有(BCD)。A.老年人B.残疾人C.患难者D.因突发事件造成生活一时拮据者

下列社会救助对象属于**根据造成贫困的原因**进行分类的是(BCD)。B.无依无靠有没有生活来源的社会成员C.有收入来源但生活水平低于国家法定最低标准的社会成员D.因突发事件造成生活一时拮据的公民

下列属于**订立劳动合同**应遵循的原则的是(ABCD)。A.合法、公平B.平等自愿C.协商一致D.诚实信用

下列属于**反就业歧视**可以采取的措施的是(ABC)。A.法律规定禁止就业歧视并明确受歧视劳动者的救济权B.政府采取积极措施创造公平的就业环境C.用人单位政策性用人

下列属于**工会权利范围**的有(ABCD)。A.参与国家和社会事务的管理B.参与企业管理C.监督用人单位在用工过程中对劳动者及工会组织法定权益的遵守情况D.代表职工与用人单位代表进行协商谈判

下列属于**工会在进行劳动法律监督**的时候，依法享有的权利有(ABCD)。A.独立调查权和知情权B.建议组织职工撤离危险现场权C.支持举报控告权D.舆论监督权

下列属于**政府保障劳动就业**应履行的职责的是(AB)。A.保障男女劳动者就业的平等权利B.保障少数民族人员、退役军人等特殊群体的就业权利C.保障未成年人就业不受歧视的权利D.保障下岗人员的自主创业权利

下列属于**政府保障劳动就业**应履行的职责有(AC)。A.保障少数民族人员、退役军人等特殊群体的就业权利C.保障男女劳动者就业的平等权利

下列选项中，**不适用**《生产安全事故报告和调查处理条例》的是(BCD)。B.环境污染事故的报告和调查处理C.核设施事故的报告和调查处理D.国防科研生产事故的报告和调查处理

下列选项中，**符合**我国《劳动合同法》关于约定竞业限制条款规定的是(ABCD)。A.劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金B.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员C.在不违反法律、法规规定的情况下，竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与劳动者约定D.从事同类业务的竞业限制期限，不得超过2年

下列选项中，**应当参加**工伤保险的人有(ABC)。个体工商户的雇工；某律师事务所律师；某股份有限公司正式职工

下列选项中，**应当参加**工伤保险的人有(BCD)。B.某律师事务所律师C.某大学教师D.某股份有限公司正式职工

下列选项中关于**劳动争议仲裁费用**表述正确的是(AB)。A.劳动争议仲裁不收费B.劳动争议仲裁委员会的经费由财政予以保障

下列选项中关于**职业中介机构**的说法符合法律规定的是(ACD)。A.政府部门不得举办或者与他人联合举办经营性的职业中介机构C.设立职业中介机构应当配备一定数量具有相应职业资格的专职人员D.劳动保障行政部门对经批准设立的职业中介机构实行年度审验

下列选项中属于**劳动合同**必备条款的有(ABC)。A.劳动合同期限B.工作时间和休息休假C.劳动保护、劳动条件和职业危害防护

下列选项中属于**社会保险法律关系客体**的是(ABD)。 A.保险公司支付的保险金B.劳动者缴纳的养老保险费D.劳动就业服务机构的就业服务项目

下列选项中属于**社会保险法律关系主体**的是(ABCD)。 A.保险人B.投保人C.被保险人D.受益人

下列选项中属于**社会保险法律关系主体**的是(ABCD)。 A.保险人B.投保人C.其他社会保险的服务主体D.管理人和监督人

下列选项中属于**士官退出现役**应符合的情况的有(ABCD)。 A.服现役满本期规定的年限，未被批准继续服现役的B.服现役满30年或者年满55岁的C.军队编制员额缩减需要退出现役的D.国家建设需要调出军队的

下列**选项**中与劳动关系有密切联系的社会关系是(ABCD)。 A.国家进行劳动力管理中的关系B.工会组织与工会会员之间的关系C.处理劳动争议过程中发生的一些关系D.工会组织与企业在执行劳动法、工会法过程中发生的关系

下列有关**公共就业服务**机构的说法中，正确的有(ABCD)。 A.不得从事经营性活动B.举办的招聘会不得向劳动者收取费用C.为用人单位提供的服务，应当规范管理，严格控制服务收费D.可以接受社会各界提供的捐赠和资助，需按照有关法律法规管理和使用

下列有关**我国补充养老保险**基金继承权方面的论述中，不正确的是(ABCD)。 A.补充养老保险基金无法继承B.企业年金无法继承C.机关事业单位的工作人员在退休后死亡的，其职业年金个人账户余额可以由他人继承D.机关事业单位的工作人员在职期间死亡的，其职业年金个人账户余额无法由他人继承

现役军人死亡，符合下列情形之一的，批准**为烈士**(ABC)。 A.对敌作战死亡B.对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的C.因执行任务遭敌人或者犯罪分子杀害

现役军人死亡，符合下列情形之一的，确认为**因公牺牲**(BCD)。 B.在执行任务中或者在上下班途中，由于意外事件死亡的C.被认定为因战、因公致残后因旧伤复发死亡的D.因患职业病死亡的

协商代表需要履行的职责包括(ABCD)。 A.参加集体协商B.接受本方人员质询C.代表本方参加争议处理D.监督集体合同

协商争议的处理程序包括(ABC)。 A.申请B.推举或指定代表C.进行协调处理

首字音序Y

养老保险基金来源的基本渠道有(ACD)。 A.国家财政补贴C.用人单位缴纳的保险费D.劳动者缴纳的保险费

以下对**城镇居民**基本医疗保险参保人的解释中，错误的是(BC)。 B.必须强制参加自愿参加城镇居民基本医疗保险C.筹资水平由中央统一确立

以下对**社会保险法**的说明中，错误的是(CD)。 C.与社会保险法相关的法律规范多为任意性规范D.社会保险法通常被认为是私法

以下对**社会保障法**特征的描述中，正确的是(AB)。A.社会保障法的权力主体具有普遍性B.社会保障法是国家为保障社会成员的基本生活而制定的，涉及社会公益，必须强制推行

以下各选项中**对城市**流浪乞讨人员救助费用表述正确的是(ACD)。A.救助属于无偿，不得收取费用B.为减轻国家财政开支，可以适当收取费用C.救助站不得向受助人员、其亲属或者所在单位收取费用D.不得以任何借口组织受助人员从事生产劳动

以下各选项中**属于我国《残疾人保障法》**规定的残疾人福利的是(ABCD)。A.教育福利B.文化体育福利C.残疾人福利设施D.福利补贴

以下各选项中**属于我国公共教育**福利内容的是(ABCD)。A.国家和地方政府以及教育部门设立各种教育机构，面向社会提供免费教育B.实行助学金制度C.实行奖学金制度D.向学生提供无息贷款

以下各选项中**属于我国企业**自主福利的是(AB)。A.为职工办理补充保险B.为职工开通上下班班车

以下各选项中**属于养老保险基金来源**非基本渠道的是(ABC)。A.按规定收取的滞纳金B.基金存储的利息C.按规定进行投资的收益

以下各选项中**有关**职业病人待遇的正确说法是(ABD)。A.职业病病人的诊疗、康复费用按照国家有关工伤社会保险的规定执行B.劳动者被诊断患有职业病，但用人单位没有依法参加工伤社会保险的，其医疗和生活保障由最后的用人单位承担D.职业病病人变动工作单位，其依法享有的待遇不变

以下**关于**职工加班时间的说法中，正确的有(BCD)。B.因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时C.劳动者每月加班时间累计不得超过36小时D.用人单位要延长工作时间必须与工会和劳动者协商

以下**事项**属于劳动保障行政部门实施劳动保障监察内容的是(ABCD)。A.用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况B.用人单位与劳动者订立劳动合同的情况C.用人单位遵守禁止使用童工规定的情况D.用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况

以下属于**残疾人**的教育方针的包括(ACD)。A.普及与提高相结合C.着重发展职业教育D.积极开展学前教育

以下属于**我国《社会保险法》**中规定保险制度的是(ABC)。A.工伤保险B.基本医疗保险C.生育保险

以下**行为**中，属于用人单位不当劳动行为包括(ABCD)。A.干涉工会活动B.操纵工会活动C.拒绝集体协商D.给予歧视待遇

以下选项中属于**本课程教材中**的劳动争议分类的是(AB)。A.权利争议B.利益争议

以下选项中属于**专门福利**的是(ABCD)。A.老年福利B.妇女福利C.残疾人福利D.未成年人福利

因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付(ACD)。A.治疗工伤期间的工资福利C.五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴D.终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金

因用人单位的下列行为发生劳动争议的，在案件审理中由用人单位负举证责任的有(ABCD)。A.用人单位开除、除名、辞退劳动者B.用人单位解除劳动合同C.用人单位决定减少劳动者劳动报酬D.计算劳动者工作年限

引起劳动法律关系消灭的合法行为有(ABD)。A.劳动合同期限届满C.劳动者违反劳动纪律被除名D.劳动者完全丧失劳动能力或者死亡

引起劳动法律关系消灭的合法行为有(ACD)。A.劳动者完全丧失劳动能力或者死亡C.约定的劳动合同终止条件出现D.劳动合同期限届满

用人单位裁减人员时，应当优先留用下列人员(ABC)。A.家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的B.与本单位订立无固定期限劳动合同的C.与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的

用人单位告知义务的内容包括(AB)。A.主动告知事项B.被动告知事项

用人单位经济性裁员时，下列人员不得被裁减(ABD)。A.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的B.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的D.女职工在孕期、产期、哺乳期内的

用人单位可以代扣劳动者的工资的情况有(ABC)。A.用人单位代扣代缴个人所得税B.用人单位代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用C.法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费

用人单位可以随时解除劳动合同的情形有(ACD)。A.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件C.劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度D.劳动者严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害

用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工的维权途径有(ABCD)。A.可以依法向有关部门投诉或举报B.可以依法向有关部门申诉C.可以依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁D.对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼

用人单位已发生合并或分立事项时，法院审理劳动争议案件时确立当事人的原则是(ACD)。A.合并前发生的劳动争议，由合并后的单位为当事人C.分立前发生的劳动争议，由分立后的实际用人单位为当事人D.分立后对承受劳动权利义务的单位不明确的，分立后的单位均为当事人

用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受由生育保险基金支付的生育保险待遇有(ABCD)。A.生育的医疗费用 B.计划生育的医疗费用C.产假 D.生育津贴

用人单位应承担的与职业安全卫生有关的特定义务有(ABCD)。A.建立健全各项职业安全卫生制度B.对职工广泛开展劳动安全卫生教育以及劳动者进行安全技术培训C.按规定提供劳动、安全卫生设施和条件D.对从事有职业危害作业的劳动者进行定期的健康检查并建立职业健康监护档案

由国务院劳动、人事行政部门进行的职业资格评价方式有(ABCD)。A.学历认定B.资格考试C.专家评定D.职业技能鉴定

由国务院劳动、人事行政部门进行的职业资格评价方式有(ABCD)。A.专家评定B.资格考试C.职业技能鉴定D.学历认定

有权确认劳动合同无效的机构有(AD)。A.人民法院D.劳动争议仲裁委员会

有以下(BD)情形耽误申请时间的,无法被认定为“不属于职工或者近亲属自身原因”。B.登记材料遗失

D.职工拒不认证

与《劳动法》相比,下列各选项中属于我国《就业促进法》新增的就业歧视类型的是(CD)。C.健康歧视

D.户籍歧视

首字音序Z

在非国有企业中,民主管理的形式呈现多样化的特点,目前主要采取的形式包括(ABCD)。A.企业职工代表大会B.工会或者职工代表列席有关会议,并有权提出意见和建议C.平等协商D.职工代表参加公司的监事会

在核算农村最低生活保障申请人家庭收入时,申请人家庭不计入家庭收入的收入有(ABCD)。A.按照国家规定所获得的优待抚恤金B.计划生育奖励与扶助金C.教育方面的奖励性补助D.见义勇为的奖励性补助

在确定共同生活的家庭成员人均收入是否低于当地城市居民最低生活保障标准时,下列各项中属于城市居民共同生活的家庭成员的全部货币收入的有(ABC)。赡养费;扶养费;抚养费

在我国,公共福利包括(ABCD)。A.生活环境方面的福利B.教育方面的福利C.卫生方面的福利D.生活服务方面的福利

在我国,公共福利的内容十分广泛,主要包括(BCD)。B.教育方面的福利C.卫生方面的福利D.住房方面的福利

在我国,社会保障的内容体系包括(ABCD)。A.社会保险B.社会救助C.社会福利D.社会优抚

在我国,实物配租的廉租住房的来源主要包括(ABCD)。A.政府新建的新房B.收购的住房C.腾退的公有住房D.社会捐赠的住房

在我国,属于社会保障的范畴的有(ABCD)。A.社会保险B.社会福利C.社会救济D.社会优抚

在我国现行法律制度内,劳动争议的处理的方式主要有(ABCD)。A.和解B.调解C.仲裁D.诉讼

在医药卫生体系中,医疗保障体系是次生的,必须以(ABD)为基础。A.公共卫生服务体系B.医疗服务体系D.药品供应保障体系

在职业安全卫生法律制度中,劳动者的权利主要有(ABCD)。A.获得各项保护条件和保护待遇的权利B.拒绝危险作业权以及紧急情况下的停止作业和紧急撤离权C.知情权D.监督安全权

在职业安全卫生管理制度中,对特殊岗位人员的资格认证的范围主要有(ABCD)。A.生产经营单位主要负责人B.生产经营单位安全生产管理人员C.生产经营单位的其他从业人员D.特种作业人员

针对劳动违法行为的监察程序主要有(ABC)。A.立案B.调查C.处理

职工未到退休年龄而死亡,记入个人账户的储蓄性养老保险金应(CD)。C.由其指定的人继承D.由其法定继承人继承

职业安全卫生技术规程可分为(ABCD)。A.职业安全技术规程B.《煤矿安全规程》C.职业卫生技术规程D.《建设工程安全生产管理条例》

自然灾害救助工作的原则是(ABCD)。A.以人为本B.政府主导、分级管理C.社会互助D.灾民自救

最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低工资报酬。视为劳动者提供了正常劳动的情形包括(ABCD)。A.劳动者依法享受带薪年休假B.劳动者依法享受带薪生育(产)假、节育手术假C.法定工作时间内依法参加社会活动期间D.劳动者依法享受带薪探亲假、婚丧假

最低生活保障申领人的共同生活的家庭成员包括(ABCD)。A.配偶 B.父母 C.未成年子女 D.已成年的未婚子女

第三大题、名词解释题库

首字音序 B

标准工作时间：是指根据法律规定正常情况下的工作时间，分为标准工作日和标准工作周。

首字音序 C

残疾抚恤：是指现役军人被认定为因战致残、因公致残或者因病致残的，根据丧失劳动能力及影响生活能力的程度，由国家提供生活保障。

首字音序 F

非全日制用工：是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 4 小时，每周工作时间累计不超过 24 小时的用工形式。

复员：是指中国人民解放军军队干部和士官退出现役，不保留公职人员身份，回原籍或入伍地重新就业。

首字音序 G

工会法：是调整工会与国家、用人单位以及职工和会员关系的法律规范的总称。

工伤保险：是指依法为在生产、工作中遭受事故伤害或患职业性疾病的劳动者及其亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保险制度。

工资：是指用人单位按照法律法规的规定和劳动合同的约定，依据劳动者提供的劳动数量和质量以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬。

工资总额：也称工资总量，是指用人单位在一定时间内直接支付给本单位全体劳动者的工资。

工作时间：是指劳动者根据国家的法律规定，在一个昼夜或一周之内从事本职工作的时间。

公平就业：即反就业歧视，是指劳动者在就业过程中享有平等的就业权利，不因劳动者的性别、民族、种族、宗教信仰、户籍等因素受到不平等对待。

广义上的劳动法：是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范总称。

首字音序 J

基本养老保险：是按国家统一政策规定强制实施的为保障广大离退休人员基本生活需要的一种养老保险制度。

集体合同：是指企业职工一方与用人单位就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项,通过平等协商达成的书面协议。

集体协商：是指用人单位工会或职工代表与相应的用人单位代表，就劳动标准和劳动条件进行商谈，并签订集体合同的行为。

集体争议：是指劳动者一方的人数达到法定人数以上并且基于共同理由与用人单位发生的劳动争议。

计时工资：是指按照劳动者技术熟练程度、劳动繁重程度和工作时间的长短支付工资的一种形式。

津贴：是对在特殊情况下工作的职工所付出的额外劳动消耗和生活费用进行合理补偿的附加劳动报酬，是工资的一种补充形式。

津贴(补贴)：是对在特殊情况下工作的职工所付出的额外劳动消耗和生活费用进行合理补偿的附加劳动报酬，是工资的一种补充形式。

竞业限制：是指用人单位与劳动者约定，在劳动关系解除或终止后的一定期限内，劳动者不得从事与用人单位有竞争关系的工作。

就业保障：是指国家为了保障公民实现劳动权所采取的创造就业条件、扩大就业机会的各种措施的总称。

就业服务：是指法定机构为劳动者实现就业和用人单位招用劳动者提供的各种社会服务。

就业困难人员：是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。

首字音序 L

劳动保障监察：是指由政府劳动保障行政部门实施的劳动法监督检查活动。

劳动法监督检查中其他行政部门的监督检查：是指县级以上各级人民政府有关部门在各自职责范围内，对用人单位遵守劳动法情况进行的监督检查。

劳动法律关系的变更：是指劳动者同用人单位根据劳动法律规范，变更原来劳动合同中确定的权利义务的内容。

劳动法律关系客体：是指劳动法律关系双方的权利义务共同指向的对象。

劳动法律关系内容：是指劳动法律关系双方依法享有的权利和承担的义务。

劳动法律关系主体：是指依照劳动法享有权利与承担义务的劳动法律关系的参加者。

劳动法律事实：是指劳动法律规范规定的，能够引起劳动法律关系的产生、变更和消灭的客观情况。

劳动法体系：是指构成劳动法律部门中不可缺少的相互间有内在联系的法律规范的统一整体。

劳动法调整的劳动关系：是指在运用劳动能力、实现劳动过程中，用人单位与劳动者之间管理与被管理性质的社会劳动关系。

劳动法调整的劳动关系：是指劳动力所有者(劳动者)与劳动力使用者(用人单位)之间，在实现劳动过程中发生的社会关系。

劳动合同：是指劳动者与用人单位之间为确立劳动关系，依法协商达成的明确双方权利和义务的协议。

劳动合同的变更：是指劳动合同内容的变更，即劳动合同双方当事人就已经订立的合同中的权利义务达成修改或补充协议的法律行为。

劳动合同的解除：是指劳动合同签订以后，尚未履行完毕之前，由于一定事由的出现，提前终止劳动合同的法律行为。

劳动合同的履行：是指劳动合同的双方当事人按照合同约定履行各自的义务，并享有各自的权利的行为。

劳动就业：是指具有劳动能力的公民在法定劳动年龄内自愿从事有一定劳动报酬的社会劳动。

劳动争议：是指劳动关系双方当事人之间因实现劳动权利、履行劳动义务而发生的纠纷和争议。

劳动争议的和解：是指劳动争议双方当事人之间自行协商，就争议的解决达成一致意见的处理方式。

劳动争议的调解：是指通过第三者从中调和，说服当事人互谅互让，从而解决纠纷的处理方式。

首字音序 N

年休假：是指劳动者每年享受的一定期限的带薪休假。

女职工：是指一切以工资收入为主要生活来源的女性劳动者，包括从事体力劳动和脑力劳动的妇女。

首字音序 Q

其他行政部门的监督检查：是指县级以上各级人民政府有关部门在各自职责范围内，对用人单位遵守劳动法情况进行的监督检查。

权利争议：是指因执行劳动法律法规和劳动合同、集体合同规定的劳动条件而发生的争议。

首字音序 S

失业保险：是指劳动者因失业而暂时中断生活来源的情况下,在法定期间内从国家和社会获得物质帮助的一种社会保险制度。

社会保险：是指国家依法对遭遇劳动风险的劳动者，提供一定物质补偿和帮助，以维持其基本生活水平的社会保障法律制度。

社会保险：国家通过立法建立社会保险基金，当劳动者在年老、失业、疾病等危险事故发生时，给予这些劳动者一定程度的收入补偿，使之能继续享有基本生活水平，从而保证劳动力再生产和扩大再生产的正常运行，保证社会安定的一种制度。

社会保险法律关系：是指社会保险主体之间依法形成的收取和交纳社会保险费、支付和享受社会保险待遇的相互权利义务关系。

社会保障：是指通过法律规定，由国家和社会举办，对社会成员因年老、疾病、伤残、失业、生育、死亡、遭遇灾害等原因而面临生活困难时，给予物质帮助，以保障其基本生活需要的制度。

社会保障法：是调整社会保障关系的法律规范的总称。

社会救助：是指社会成员因受自然灾害及其他经济、社会原因而导致无法维持最低生活水平，由国家或社会按照法定的标准而给予物质帮助的一种社会保障形式。

社会救助法：是一种旨在为经济困难、无法自给自足的个人或家庭提供基本生活保障的法律框架。它为那些无法获得足够收入来满足基本生活需求的人提供经济援助和社会支持。

社会优抚：是国家和社会依照法律，对为保卫国家安全和保护人民利益做出牺牲和特殊贡献的人及其家属通过优待、抚恤和安置，给予物质帮助的社会保障制度。

社区服务：是指政府、社区居委会以及其他各方面力量直接为社区成员提供的公共服务和其他物质、文化、生活等方面的服务。

首字音序 T

探亲假：是指劳动者的工作地点与父母或配偶的居住地不在一地，不住在一起，在公休假日不能团聚时享受的与父母或配偶团聚的带薪假期。

特殊情况下的工资：是指依照法律、法规规定或约定，在特殊时间内或者特殊工作情况下支付给劳动者的工资。

特殊群体：是指谋求职业有困难或需要特殊就业服务的人群，包括妇女、残疾人、退役军人、少数民族、未成年人及其他需要特殊对待的群体。

特殊群体劳动保护：是指对一些特殊人群体，如妇女、未成年人、残疾人等，在劳动就业过程中给予的特殊保护。其意义在于保障这些特殊人群体的劳动权益，防止他们受到歧视和不公平待遇，促进他们积极参与社会经济活动，实现自我价值和社会价值的最大化。

特种作业：是指容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作业。

调解：是指通过第三者从中调和，说服当事人互谅互让，从而解决纠纷的处理方式。

团体争议：是指代表和维护全体职工共同利益的工会与用人单位因签订或履行集体合同而发生的争议。

退役安置法律制度：是指国家和社会向退出现役的军人提供一定保障措施的法律制度。

首字音序 W

未成年工：是指处于法定年龄阶段的未成年劳动者。在我国,未成年工是指年满 16 周岁未满 18 周岁的劳动者。

首字音序 X

行政处罚：是指劳动行政部门或有关部门对用人单位违反劳动法律法规尚未构成犯罪的行为给予的一种行政制裁。

狭义的社会福利：仅指由国家出资或给予税收优惠而兴办的、以低收费或免费形式向一部分需要特殊照顾的成员提供物质帮助或服务的制度。

狭义上的国际劳动立法：一般主要指国际劳工组织的章程、国际劳工公约、国际劳工建议书。

首字音序 Y

养老保险：是指劳动者因年老或病残丧失劳动能力而退出劳动岗位后，从国家和社会获得物质补偿和帮助的一种社会保险制度。

一个工作日内的休息时间：是指劳动者在一个工作日内进行工作过程中的休息时间和用饭时间。

首字音序 Z

职工代表大会：是国有企业职工民主管理和民主参与的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。

职工民主管理：是指劳动者有权参与企业的管理活动并对和自身利益有关的管理信息有知情权。

职业安全卫生：是指直接保护劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度。

职业安全卫生标准制度：是指国家职业安全卫生行政部门依照法定程序制定和公布的执行劳动安全卫生法规时参照或依据的各项指标或规定。

职业安全卫生技术规程：是指国家为了防止劳动者在生产和工作过程中发生伤亡事故或损害身体健康，而制订的以设备操作技术、安全标准及卫生标准等为主要内容的各种行为或操作规范。

职业安全卫生认证制度：是指在生产经营过程进行之前，依法对参与生产经营活动的主体的能力、资格以及其他安全卫生因素进行审查、评价，并据此确认其资格或条件的制度。

职业病：是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

职业纪律：又称劳动纪律，是指劳动者在劳动过程中所应遵守的劳动规则和劳动秩序。

职业教育：是指根据社会各种职业需求以及要求就业的失业者和在职劳动者的从业意愿和条件，对其进行的培养和提高其专业技术知识和职业技能的教育和训练。

职业中介机构：是指由法人、其他组织和公民个人举办，为用人单位招用人员和劳动者求职提供中介服务以及其他相关服务的经营性组织。

助学金制度：由国家拨款或者学校接受社会捐助款项，向困难的学生提供一定的物质帮助的一种教育福利制度。

最低工资：又称最低工资标准或最低工资水平，是指一个国家或地区法定规定的雇佣关系中，雇主向雇员支付的最低工资数额。最低工资旨在保障劳动者的基本生活需求和确保其获得公平的工作报酬。它通常由政府机构制定，并以法律或法规的形式实施。

第四大题、简答题题库

首字音序 C

从立法目的角度而言，**工作时间**有哪些**显著特点**？

答：从立法目的角度而言，工作时间有显著特点：

第一，既有标准工作日的规定，又有标准工作周的规定，同时也有其他工作时间的规定。

第二，无论是标准工作日，或是标准工作周的法律规定，都仅仅确立了用人单位对劳动者在工作时间上不得突破的上限标准，用人单位可根据自己生产经营的具体情况，确立低于标准工作日和标准工作周的工作时间制度。

第三，标准工作日和标准工作周制度，是工作时间制度的基础，法律允许实行的其他工时制度，都必须依据上述两项标准测定相关的定额和因素。

首字音序 J

简述**安全卫生设施“三同时”制度**的**基本内容**有哪些？

答：安全卫生设施“三同时”制度的基本内容包括：

(1)建设单位在申报建设项目时，应按规定同时提出安全卫生设施的方案，所需经费应纳入总投资计划，审批部门应一并审批。

(2)设计单位在设计主体工程项目时，应同时编制《职业安全卫生篇》，并严格规定与主体工程同时设计。

(3)施工单位对安全卫生设施应按设计要求与主体工程同时施工，并保证质量。

(4)工程项目竣工后，当地劳动、卫生等有关部门应对工程的安全卫生设施进行试运行和验收，凡验收不合格的，工程不得投入使用。

简述**城市流浪乞讨人员救助原则**。

答：城市流浪乞讨人员救助的救助的原则有：

(1)自愿原则。救助应当遵循自愿原则。

(2)无偿救助原则。救助属于无偿，不得收取费用。救助站不得向受助人员、其亲属或者所在单位收取费用，不得以任何借口组织受助人员从事生产劳动。

(3)临时救助原则。救助属于临时救助。救助站应当根据受助人员的情况确定救助期限，一般不超过10天。

简述**关于工作时间的法律规范**的**特别作用**。

答：工作时间法律规范的特别作用，主要表现在以下几个方面：

(1)利用工作时间制度，协调劳动报酬分配关系。

(2)促进企业的现代化管理。

(3)保障劳动者休息权利的实现。

(4)调节劳动力市场的供需矛盾，促进社会就业。

简述**工会的权利与义务**有哪些？

答：根据《宪法》、《劳动法》和《工会法》等有关法律的规定，

工会具有以下权利：(1)组织权；(2)代表权；(3)参与权；(4)监督权；(5)协商谈判权；(6)劳动争议处理权。

工会的义务有：(1)维护义务；(2)监督义务；(3)支持义务。

简述**工会在劳动法监督检查方面的权利**有哪些？

简述**工会在劳动法监督检查方面的权利**有哪些。

答：工会在进行劳动法律监督时的主要权利有：

- (1)知情权。
- (2)独立调查权。
- (3)要求、建议权。要求、建议有权的行政机关对违反劳动法律法规，侵犯职工权益的行为进行处罚。
- (4)建议组织职工撤离危险现场权。
- (5)参与事故调查，并向有关部门提出处理意见权。
- (6)支持举报控告权。
- (7)舆论监督权。

简述**工伤保险**的特征。

答：工伤保险的特点是：

- (1)工伤保险对象范围是在生产劳动过程中的劳动者；
- (2)工伤保险的责任具有赔偿性；
- (3)工伤保险实行无过错责任原则，无论工伤事故的责任归于用人单位还是职工个人或第三人，用人单位均应承担保险责任；
- (4)工伤保险的投保人为用人单位；
- (5)工伤保险待遇相对优厚，标准较高，但因工伤事故的不同而有差别。

简述**工资**的特征。

答：工资具有以下特征：

- (1)工资是劳动者基于与用人单位的劳动关系取得的劳动报酬；
- (2)工资是按照国家法律法规的规定和劳动合同的约定由用人单位向本单位的劳动者支付的；
- (3)工资是用人单位支付给本单位劳动者的货币报酬，不包括实物报酬；
- (4)支付工资是用人单位的法定义务，劳动者取得工资则必须履行劳动合同约定的劳动义务。

简述**工资分配**的原则。

答：根据《劳动法》的规定，我国工资分配原则有以下四项：

- (1)按劳分配、同工同酬的原则；
- (2)工资水平在经济发展的基础上逐步提高的原则；
- (3)宏观调控原则；

(4)用人单位自主决定工资分配方式和工资水平原则。

简述**国家和政府促进劳动就业**的职责。

答：国家和政府促进劳动就业的职责有：

(1)国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。

(2)政府要采取各种措施，发展多种类型的职业介绍机构，为劳动者提供就业服务。

(3)国家保障劳动者平等就业的权利。

(4)国家采取各种措施，发展职业教育，提高劳动者的素质，增强劳动者的就业能力。

简述**集体合同与劳动合同**的区别。

答：集体合同与劳动合同的区别主要表现在：

(1)主体不同，劳动合同的当事人为单个劳动者和用人单位；集体合同的当事人为劳动者团体和用人单位或其团体；

(2)目的不同，订立劳动合同的目的是建立劳动关系；订立集体合同的主要目的，是为确立劳动关系设定具体标准；

(3)内容不同，劳动合同以单个劳动者的权利和义务为内容，集体合同以集体劳动关系中全体劳动者的共同权利和义务为内容；

(4)效力不同；

(5)纠纷的处理方式不同。

简述**劳动法**的适用范围。

答：劳动法的适用范围即劳动法的效力范围。它包括：

(1)劳动法的空间适用范围；

(2)劳动法的时间适用范围即时间上的效力；

(3)劳动法对人的适用范围。对人的适用范围即法律对哪些人发生效力。

简述**劳动法社会监督**的主要特点和分类。

答：在劳动法监督体系中，社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充，其主要特点是：

(1)监督主体具有分散性和广泛性，任何组织和个人都有权对劳动法的执行情况进行监督检查。

(2)监督方式兼具特定性，即社会监督的方式一般限于举报和投诉。

根据监督主体的不同，社会监督一般包括以下几种：

(1)普通群众的监督。

(2)群众组织的监督。

(3)报刊等传媒监督。

简述**劳动法与民法**的区别。

答：劳动法与民法的区别：

(1)两者的调整对象不同。民法是调整财产关系以及与财产关系有密切联系的人身关系；劳动法虽然有一部分也涉及财产关系和人身关系，但这些关系是基于双方主体的劳动关系而产生的。

(2)两者的主体不同。民事法律关系主体双方可能是公民、法人，或一方为公民另一方为法人；劳动法的一方必须是劳动者，另一方为用人单位。

(3)两者调整的原则不完全相同。民法以双方平等主体等价有偿为原则；劳动法除一般性双方平等原则外，对某些主体还有特殊保护原则。

简述**劳动法与社会保障法**的区别。

答：劳动和社会保障法的区别：

(1)调整对象：劳动法主要调整劳动者与用人单位之间的劳动关系；社会保障法调整国家、用人单位、公民(劳动者)、社会保障经办机构因社会保险、社会救助、社会福利、优抚安置等发生的关系。

(2)法律部门：在中央，设有劳动与社会保障部；在地方上，各级政府都设有处理劳动与社会保障问题的行政机关或具体工作部门。

(3)关系的主体：劳动法调整的劳动关系的主体是用人单位和与之建立劳动关系或劳动合同关系的劳动者(公务员、军人等不适用劳动法)；社会保障法的主体包括国家、用人单位、社会保障经办机构和公民(劳动者)。

(4)立法目的：劳动法的目的是为了协调劳动关系，保障劳动者的合法权益；社会保障法的目的主要是为了保障社会全体成员在遭受各种意外和风险时的基本生活，促进社会安全。

(5)解决程序：社会保障法引发的劳动争议，由于具有某些私法关系的特点，主要适用民事程序来解决；劳动法争议引发的争议，由于具有较强的公法性，应主要采用行政诉讼程序。

简述**劳动法渊源**主要内容。

答：(1)宪法；

(2)法律；

(3)行政法规；

(4)部门规章；

(5)其他法律规范中有关劳动问题的规定；

(6)地方性法规和经济特区法规；

(7)地方规章；

(8)国际法律文件和国际惯例。

简述**劳动法中劳动**的特征。

答：劳动法中所指的劳动，有以下特征：

- (1)劳动法上的劳动，一般是人们在争取与实现劳动权过程中的劳动；
- (2)劳动法上的劳动是有偿性劳动，它区别于无偿的义务性劳动；
- (3)劳动法上的劳动带有劳雇关系。

简述**劳动合同**的特征。

答：劳动合同具有以下特征：

- (1)劳动合同主体具有特定性；
- (2)劳动合同具有从属性；
- (3)劳动合同是双务、有偿、诺成合同；
- (4)劳动合同往往涉及第三人的物质利益关系。

简述**劳动合同**的作用。

答：在社会主义市场经济条件下，劳动合同的作用主要有：

(1)劳动合同是建立劳动关系的基本形式。以劳动合同作为建立劳动关系的基本形式，是世界各国普遍的做法，也是建立和完善我国社会主义市场经济体制的客观要求。

(2)劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。可以促进劳动力资源合理配置的目的，进而达到提高劳动生产率、促进社会生产力发展的根本目的。

(3)劳动合同有利于避免或减少劳动争议。

简述**劳动就业**的法律特征。

答：劳动就业作为一项法律制度，有以下主要法律特征：

- (1)劳动就业的主体具有特定性。劳动就业的主体必须具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民。
- (2)劳动就业必须是出自公民的自愿。公民在主观上必须具有求职的愿望。
- (3)劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动。
- (4)劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬。

简述**劳动者休息时间的种类**。

答：关于我国休息时间的种类，是依据生产经营特点、民族传统习惯、劳动者的基本活动的需要等因素，由立法加以规定的。归纳起来主要有以下几种：

- (1)工作日内的间歇休息时间；
- (2)工作日之间的休息时间；
- (3)公休假日；
- (4)法定节日休假时间；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/346120113235010050>