

# 年度行政效能建设 工作计划



# 目 录

- 引言
- 行政效能现状分析
- 工作目标与原则
- 工作内容与措施
- 时间安排与责任分工
- 评估与反馈机制
- 总结与展望

contents

01

CATALOGUE

引言



# 背景介绍



01

## 当前行政效能现状

行政效能低下、服务水平不高、管理不规范等问题依然存在。

02

## 行政效能建设的重要性

提高政府服务效率、优化营商环境、增强政府公信力等方面具有重要意义。

03

## 国内外行政效能建设经验

借鉴国内外先进的行政效能建设经验，结合实际情况，制定适合本地区的行政效能建设工作计划。

# 工作计划的目的和意义

## 提高政府服务效率

通过行政效能建设，优化工作流程，减少办事环节，缩短办事时间，提高政府服务效率。

## 优化营商环境

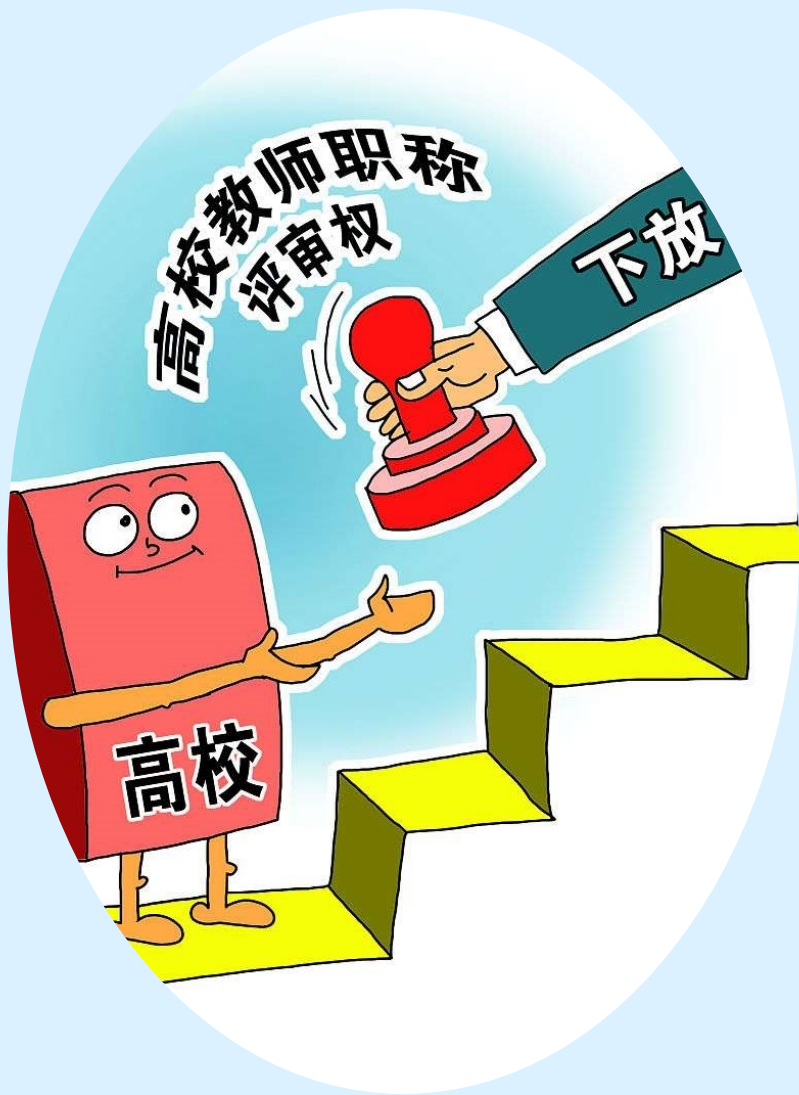
良好的行政效能是吸引投资、促进经济发展的重要因素。通过行政效能建设，优化营商环境，增强市场活力。

## 增强政府公信力

行政效能建设可以提高政府工作的透明度和公正性，增强公众对政府的信任和支持，提升政府公信力。

## 促进政府职能转变

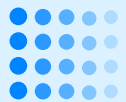
行政效能建设可以推动政府职能转变，从管理型政府向服务型政府转变，更好地满足人民群众的需求。



02

CATALOGUE

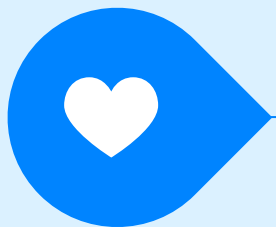
# 行政效能现状分析



# 当前行政效能存在的问题

## 流程繁琐

部分行政流程过于复杂，导致办事效率低下。



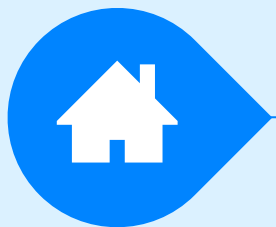
## 沟通不畅

部门间沟通存在障碍，影响工作协调。



## 资源分配不均

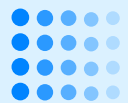
部分部门资源过剩，而其他部门资源不足。



## 服务态度不佳

部分员工服务态度有待改善。





# 问题产生的原因分析



01

## 制度不健全

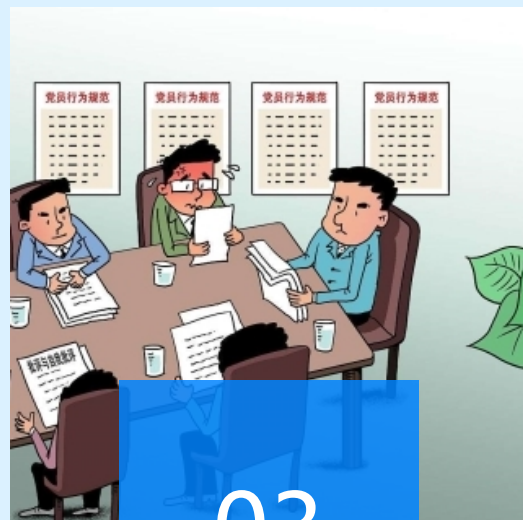
缺乏完善的行政管理制度。



02

## 培训不足

员工行政技能和意识培训不足



03

## 监督缺失

缺乏有效的行政效能监督机制



04

## 文化氛围不佳

缺乏积极向上的行政文化氛围





# 行政效能提升的必要性

## 提高工作效率

通过优化流程、加强沟通等措施，提高工作效率。

## 促进组织发展

提高行政效能有助于组织的长远发展。



## 增强服务能力

提升员工服务意识和技能，增强服务能力。

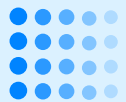
## 提升组织形象

良好的行政效能有助于提升组织的社会形象。

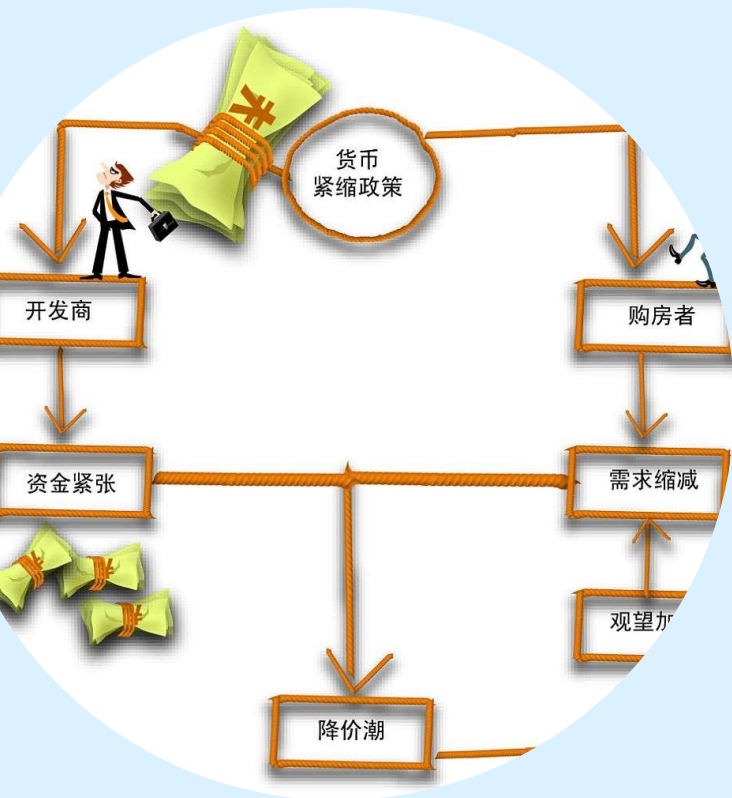
03

CATALOGUE

# 工作目标与原则



# 工作目标设定



## 提高行政效率

通过优化工作流程、减少冗余环节，实现行政事务处理速度的提升。

## 提升服务质量

增强服务意识，提高服务水平，满足员工和客户的需求。

## 降低行政成本

合理配置资源，减少浪费，实现行政成本的降低。

## 促进组织发展

通过行政效能建设，提升组织整体运行效率，推动组织持续发展。



# 工作原则



## 科学规划原则

制定工作计划时，应充分考虑实际情况，科学合理地安排各项工作。



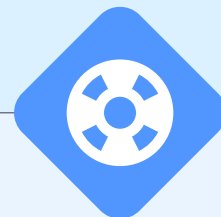
## 目标导向原则

始终以实现工作目标为出发点和落脚点，确保工作计划的针对性和有效性。



## 责任明确原则

明确各岗位的职责和工作要求，确保工作计划的顺利实施。



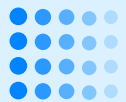
## 动态调整原则

根据实际情况的变化，及时调整工作计划，确保其适应性和可行性。

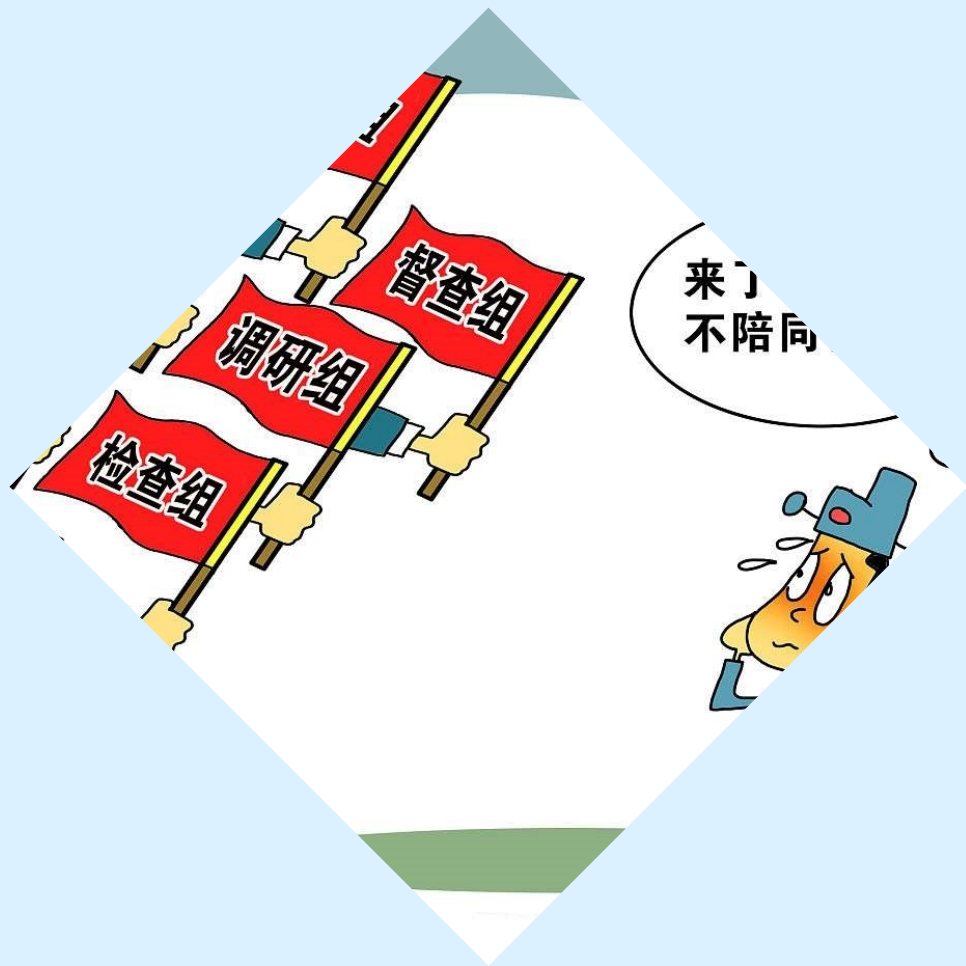
04

CATALOGUE

# 工作内容与措施



# 制度建设



## 完善行政效能评估机制

建立科学、公正的评估体系，定期对行政效能进行评估，确保工作的高效性和规范性。

## 优化工作流程

简化工作流程，提高工作效率，减少不必要的环节和时间成本。

## 强化监督与问责

建立健全监督机制，对行政效能低下、工作不力的部门或个人进行问责。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/348004102015006064>