

## 外科的工作计划九篇

### 外科的工作计划 篇 1

在新的一年里本科室将一如既往地，遵守医院的各项规章、制度，遵纪守法，兢兢业业。认真对过去进行充分总结和分析，对新的一年运行环境做出初步预测后。在新的一年里本科室将围绕以下几点开展工作。

#### 1、 继续进行规范化管理。

在新的一年里将认真执行临床诊疗规范、首诊负责制、三级医师查房负责制、分级护理制度、疑难病例讨论制度、危重病人抢救制度、术前讨论制度、手术安全核查制度、死亡病例讨论制度，严格执行病历书写规范。使得本科室的运作进一步规范化。

#### 2、 提高科室整体诊疗技术水平，更好服务广大患者。

一方面自己充分利用业余时间进行学习，提高自己的诊疗技术水平。

另一方面通三基三严训练、早上集体查房以及病历讨论，不断提高科室

成员的诊疗技术水平。

#### 3、 狠抓医疗质量，防范医疗事故。

严格执行临床诊疗规范、三级查房负责制、手术安全核查制度和病历书写规范，防范医疗医疗事故。

#### 4、 稳步开展相关手术。

不断做好一、二级手术的同时，积极稳妥地开展三级手术及腹腔镜微创手术，更好地服务广大患者，为科室业务能长期、稳步增长打下坚实基础。

#### 5、 改善服务，提升科室形象，积极拓展业务。

首先日常工作以病人为中心，想病人之所想，急病人之所急，将病人当作亲人一样看待。不断改善服务态度，提升科室形象，以吸引更多的病人。再次认真处理好外科与其他兄弟科室的关系，防止病人流失。第三搞好与乡村医生关系，最大限度宣传科室，以期科室有更大的发展空间。

卫生院外科 20xx-1-15

外科的工作计划 篇 2

### 一、作好科室护理人员的思想稳定工作

思想是行动的源头，在医疗体制改革的初期，作为护士长作好人员思想教育显得尤为重要。利用各种改革成功的先例，并让大家认清改革是大趋势等等教育作好人员的思想稳定工作。保证科室正常运转。

### 二、突出专科特色，打造护理品牌

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是胸外科护理工作的重中之重。科内重点培养已成立的两个专业护理组的 8 名护士外，还准备于今年继续成立“健康教育护理组”等专业小组。对病人进行规范的功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，务求达到效果。

### 三、抓好安全管理工作

1. 认真落实护理 10 项核心制度，制定科室今年的安全管理措施，并严格落实。

2. 加强科室的日常检查工作，做到早预防早处理。

3. 加强每班床头交接班，做好护理规范交班的管理，包括各班掌握病人动态、交班本的书写及交班流程，按护理部要求落实中夜班巡回记录。

4. 加强节假日管理，护士长和质控护士轮班随机抽查护理质量，检查结果与当月绩效挂钩。

5. 对重点护士加强监督管理。

6. 落实患者安全告知书和入院须知，严格标识管理。

7. 对于科室发生的不安全事件登记齐全及时汇报，并有处理措施。

### 四、狠抓计划落实，抓好“三基三严”的培训

1. 科室制定继续教育计划，每月进行两次集中培训。以《三基培训》为内容每月进行理论考核一次。

2. 每月在护理部要求掌握的护理操作基础上，根据科室具体情况，自行增加专科护理操作进行培训及考核，要求人人过关。

2. 督促科室所有人参加本科阶段的再教育。

3. 组织人员参加护理部组织的培训并对参加学习情况进行考核。组织人员参加各种形式的培训学习，并进行学习交流。

#### 五、作好质量控制，保证质量的持续改进

1. 发挥专科护理组及质控小组的作用，做好日常的监督检查工作并每周在科会上进行反馈，每月召开质控会议对科室存在的问题进行反馈落实措施，科室绩效与护理质量挂钩。

2. 护士长每日进行一次查房，落实护士长亲情交流，对各班工作进行监督检查，对危重病人的护理质量进行检查指导。

3. 继续将基础护理的落实作为重点检查项目。

4. 今年医院进行基础建设离科室较近噪音粉尘对科室环境和患者的休息治疗影响较大，一方面要做好科室的管理另一方面作好病人的沟

通。将患者教育作为一项质量考核的主要内容进行考核。

#### 六、积极创新改善服务措施提高护理内涵

1. 按照医院要求，改善服务态度，提升服务质量。科室准备今年请礼仪及化妆老师进行护士礼仪培训，以良好的精神面貌护理病人。

2. 成立“健康教育护理组”，制定专科功能锻炼的计划，组织全体护士认真学习这些专科计划并进行考核，使每一位护士都能掌握这些知识，能够为患者提供有效的健康指导，并在护理记录单上体现护理内涵。

3. 落实以病人为中心，做好病人的管理。以病人为整体管理好病人的休息饮食入厕等为病人提供全方位的便利。

#### 七、提高护理文书的书写内涵质量

1. 根据护理部的统一部署，规范护理文书书写格式、书写实效内容等。加强科室人员的培训使护理文书书写能充分体现专科特色。

2. 严格管理好护理交班本的规范书写。护士长认真督查护士站动

态信息板的执行。

#### 八、作好教学管理工作

1. 根据实习生的层次制定实习带教计划。
2. 指定老师实行一对一带教并监督计划落实。
3. 重新修订胸外科实习护生“四新知识”理论内容。

#### 外科的工作计划 篇 3

我院将在 20xx 年深入贯彻我院今年的工作思路，借助三甲医院复  
合的契机，完善我科室的各项规章制度及各项指南和规范并使之常态化，  
依据神经外科重点学科的标准，切实加强医疗质量管理，提升医疗技术  
水平，围绕重点专科要求开展各项工作，努力完成医院分解的各项技术  
指标和管理指标。

- 1、在院领导的正确领导下，积极完成医院下达的各项年度指标。
- 2、围绕各项核心制度的落实，继续制定和完善适合神经外科实际

情况的各项流程和管理细则，并对科室成员一视同仁，严格执行，使  
科室的管理进入“法治”、有序的轨道。

- 3、完善科室的人才梯队，计划引进 1—2 名年轻、上进、德才兼  
备的应届毕业生，以壮大科室队伍，解决科室人手紧张的困难。
- 4、全面开展颅内压监测在重度颅脑外伤治疗中的应用，以改善此  
类患者的救治效果，规范救治流程，巩固和扩大我科在颅脑外伤救治  
方面的优势，使我科的颅脑外伤救治达到一个新的水平。
- 5、积极开展神经内镜在神经外科颅底肿瘤手术和动脉瘤夹闭手术  
中的应用，提高手术质量，特别是积极开展审计内镜在经蝶垂体瘤手  
术中的应用。
- 6、积极开展脑血管病的介入诊断和治疗。
- 7、开展颅外—颅内动脉搭桥在治疗缺血性脑血管病方面的尝试，  
以扩展科室在脑血管病领域的治疗范围。
- 8、科研方面，在研课题结题，并发表论文 3—5 篇，申请院内奖

项及院外奖项，争取申请到一项以上的市级以上的课题。

9、教学方面，继续积极完成医院的教学任务。招收研究生 2 名。

10、举办江苏省继续教育学习班，并邀请国内著名神经外科学教授来我院访问和讲学扩大影响。

#### 外科的工作计划 篇 4

为进一步抓好医疗护理质量，提高护理人员业务技术水平。今年的护理工作要以抓好护理质量为核心，围绕医院的发展规划，本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”，为工作重点的服务理念，创新管理方式，不断提高社会满意度。外科全体护士制定 20xx 年护理质量工作计划如下：

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每月护士例会常规主

题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班。年轻护士值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理，现存和潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确

只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的应变能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人

健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周四基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

三、建立检查、考评、反馈制度。

设立可追溯制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

四、加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1、每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2、每季度进行心肺复苏演示，熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

3、每周一早晨会为护理药理知识小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4、经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。

#### 外科的工作计划 篇 5

20xx 年了，新的一年是一个充满挑战、机遇与压力的一年，也是我科非常重要的一年，紧紧围绕医院工作方针和护理部的工作计划，认真履行职责，将科室全年护理工作计划制定如下：

#### 一、抓好科室护理人员培训，加强科室护理人员素质培养。

全科护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素质和业务能力。才能逐步把目前以大专

学历为主体转变为以本科为主体的护理队伍。护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

1、鼓励中、青年护士参加自学、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，两年后科室本科学历人员达 5 人。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

3、根据医院及护理部安排，有机会选送护理骨干到省内外短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在科内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。

每月科内业务学习 1——2 次，护理查房 1 次，操作培训 1——2 项等。

护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让神经外科团结、协作的优良作风发扬光大。

二、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月召开护理质量与安全委员会一次。对一级质控质量检查、护士长质量检查、二级质控质量检查、三级质控质量检查的反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。对检查出的结果进行科室通报，对于经常出现问题的同志进行批评教育及适当的处罚，对做得好的提出表扬并给予奖励。

3、切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患者床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

4、严格执行床头交接制度，在交接班时要向下班护士做具体报告。

5、严格落实各级工作人员职责。护士长或责任组长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每月一次对病人满意度进行调查，确保服务质量。

6、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查 1 次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

7、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

三、组织全科护理人员认真学习 20xx 年修订的护理质量控制评价标准。

护理质量控制标准包括：护理管理质量控制评价标准、护理安全质量控制评价标准、护理服务质量控制评价标准、临床护理（基础护理、分级护理、专科护理、危重护理、医院感染控制等）质量控制评价标准 4 个方面。

四、护理安全则是护理管理的重点。

护理安全工作长抓不懈，各司其职，层层把关，切实做好护理安



全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

1、补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，坚持护士长或责任组长每月夜查房一次和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达 100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2) 病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3) 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4) 护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

五、加强护理管理，合理利用人力资源。

1、我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收

入。

六、强化科研意识，提高护理科研能力。

1、积极给高年资护士创造条件，营造良好的学术氛围，力争有高水平的论文发表。争取本年度有至少一篇 CN 级文章发表。

2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

外科的工作计划 篇 6

20xx 年是医院全成本核算试点后的开局之年，对医院、对科室均十分重要，为了医院不断壮大、发展，为了外科在全成本核算中立于不败之地，对于科室管理有如下规划。

一、将普外科与腰椎间盘突出症专科合二为一

过去，医院为了腰椎间盘突出症微创项目的发展，借鉴外地大医院成功之经验，将腰椎间盘突出症脱离出来，并有专科医生专门负责，肯

定地说，思路是英明的，出发点是正确的，但是由于种种原因，致使我们的微创专科发展并不理想，不尽如人意。也正是在外科，腰突身处二难之际，医院重新调整发展策略，合二为一，我认为是非常明智之举，理由如下：1、个人的力量是有限的，集体的智慧是无穷的，过去是周晓慧医生、赵鑫医生负责腰突，难免可能出现心有余力不足之尴尬局面，毕竟年轻不成熟，现在全科室参与，遇到问题至少可以共同讨论，相互鼓励，相互支持。2、充分集中病源，对住院部人气很有好处，过去按照医疗行业的规则，普外医生遇到腰突病人，不是积极收住院，而是门诊治疗，而腰突医生遇到普外病人，可能也是心态相似，收住院的动力不足。现在情况完全不同，坐门诊的医生不在于门诊的工作量，而在于收病人住院。很显然，合二为一，是对医院、对科室，对个人三方受益的好事，得到了科室兄弟们的大力支持。

3、对微创发展有非常积极的作用，在同一个锅里抢饭吃不是长久之计，只有把蛋糕做大才是最踏实的，鉴此，他们在诊疗过程

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/357156005133006036>