

企业文化与企业管理探讨

摘要

企业文化和企业管理是企业不可缺少的两部分，企业文化并非虚无缥缈、形而上学之物，它能为企业的业绩增长带来实实在在的好处。而企业管理的高级层次是靠文化来进行管理，企业文化的优劣会直接影响到该企业的管理效果，企业文化为企业管理提供动力，利用优秀的企业文化来配合并支持企业管理，才能实现企业的长期可持续发展。本课题在对企业文化与企业管理进行概述的基础上，进一步讨论了二者的关系，以及对企业文化在企业管理中的作用进行分析研究，并提出了二者融合共生的相关建设性意见，以期提高企业文化与企业管理的完美结合。

关键词：企业文化；企业管理；关系；作用；融合共生

目 录

第一章 前 言	1
第二章 企业文化和企业管理各具特色	2
2.1 企业文化	2
2.2 企业管理	2
第三章 企业文化与企业管理的关系	4
3.1 企业文化是企业管理的基础	4
3.2 企业文化促进企业管理	4
3.3 企业文化与企业管理相辅相成	5
第四章 企业文化在企业管理中的作用	7
4.1 提升企业凝聚力和核心竞争力	7
4.2 企业文化是保障企业实现目标的软管理	7
4.3 构造良好企业氛围	8
第五章 关于企业文化与企业管理融合共生的建议	9
5.1 通过科学管理机制积极孕育企业文化	10
5.1.1 企业文化要与时俱进、创新发展	10
5.1.2 强化制度建设，打好文化基础	11
5.1.3 充分发挥企业家在企业文化建设中的作用	11
5.2 从源头入手形成有利于企业管理的企业文化	12
5.2.1 形成员工认同并接受的企业文化	12
5.2.2 创建企业核心价值体系	12
5.2.3 建立企业文化评价和更新机制	13
5.3 企业管理要更适应企业逐渐形成的文化	14
5.3.1 建立长期有效的管理机制以确保企业文化建设的顺利实施	14
5.3.2 在管理过程中不断增强员工对企业文化的认识	15
第六章 结 论	16
参考文献	17
致 谢	错误!未定义书签。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/367132126162010005>