

# 科研管理问题及对策分析

汇报人：XXX

2024-01-22



# 目 录

- 引言
- 科研管理现状及问题
- 对策分析
- 案例分析
- 结论与建议

contents

# 01

# 引言





# 背景介绍

## 当前科研环境的变化

随着科技的发展和竞争的加剧，科研环境变得越来越复杂和多变，需要更加高效和科学的管理方式来应对。



## 管理问题的普遍存在

在科研实践中，管理问题普遍存在，如资源配置不合理、团队协作不畅、成果转化困难等，这些问题制约了科研的发展和进步。



## 科研管理的重要作用

科研管理涉及科研项目的策划、组织、协调、实施和评估等环节，对于提高科研效率和成果质量具有至关重要的作用。





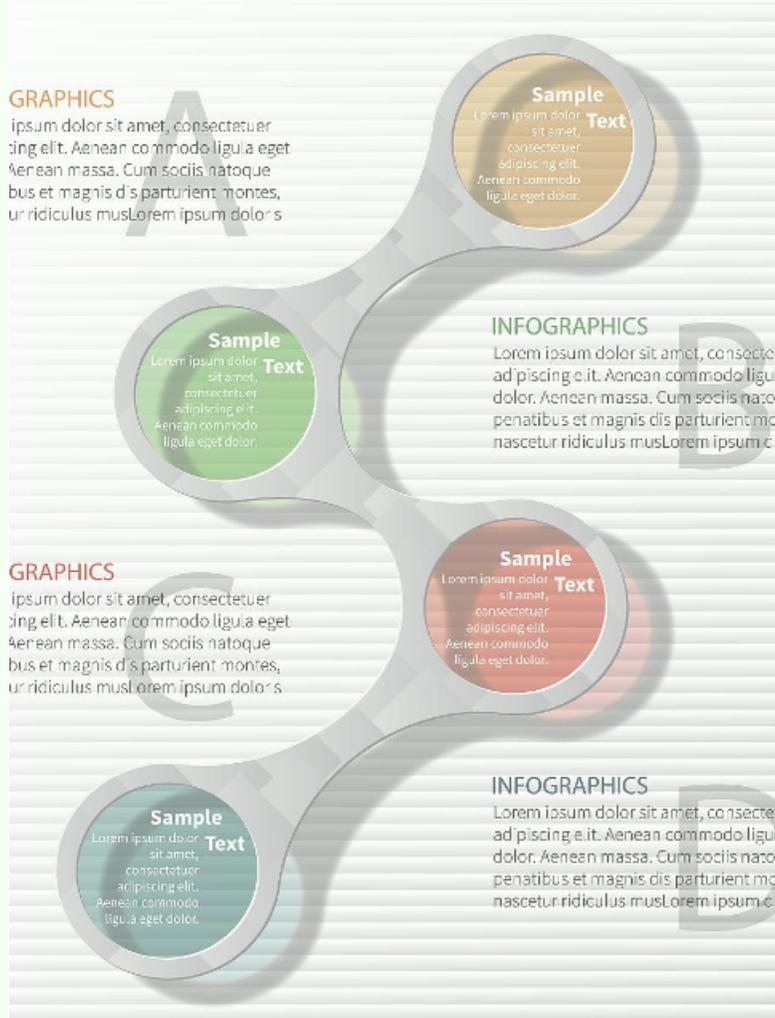
# 目的与意义

## 目的

分析科研管理中的问题及其产生原因，提出相应的对策和建议，为科研管理者和实践者提供参考和借鉴。

## 意义

有助于提高科研效率和成果质量，促进科技创新和发展，提升我国科研的国际竞争力。同时，也有助于推动科研管理的理论和实践研究，丰富和完善相关学科体系。



# 02

## 科研管理现状及问题





# 科研管理体制问题

## ● 科研管理体制僵化

科研管理体制过于行政化，缺乏灵活性和创新性，难以适应快速发展的科研环境。

## ● 科研评价体系不完善

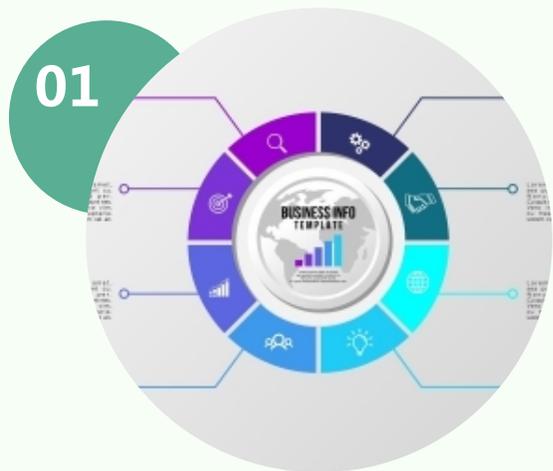
科研评价体系过于注重论文数量和质量，忽视科研成果的实际应用价值和社会效益。

## ● 科研管理流程繁琐

科研管理流程过于繁琐，审批程序复杂，影响科研效率。



# ●●●● 科研资源配置问题



## 科研经费不足



科研经费投入不足，制约了科研活动的深入开展。



## 科研设备落后



科研设备陈旧、落后，无法满足现代科研的需求。



## 科研人才流失



由于待遇和发展前景等问题，导致优秀科研人才流失。



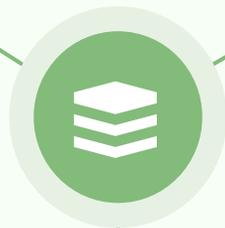
# 科研成果转化问题

## 成果转化意识薄弱

许多科研人员只关注学术研究，缺乏成果转化的意识和动力。

## 成果转化机制不健全

缺乏有效的成果转化机制，导致许多有价值的科研成果无法转化为实际应用。

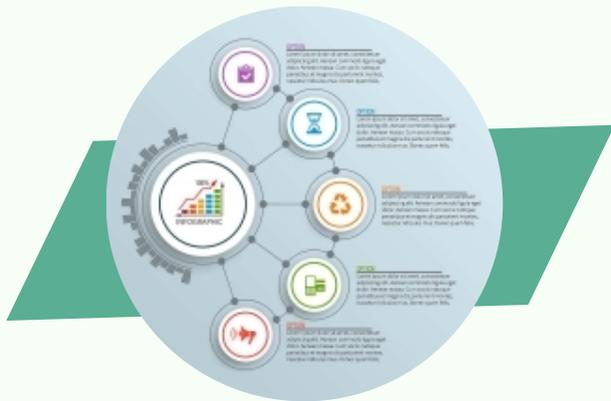


## 知识产权保护不力

知识产权保护不力，导致科研成果被侵权和流失。



# 科研人员激励机制问题



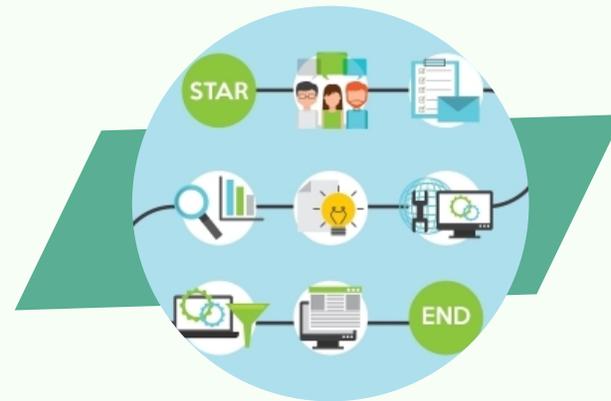
## 薪酬待遇偏低

科研人员的薪酬待遇普遍偏低，无法吸引和留住优秀人才。



## 晋升机制不合理

晋升机制过于行政化，忽视科研人员的实际贡献和学术成就。

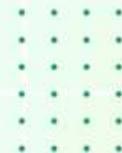
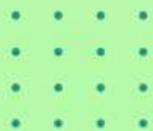


## 精神激励不足

缺乏对科研人员的精神激励，导致其工作积极性和创新性不足。

# 03

## 对策分析



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/376025151102010112>