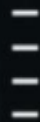


WORK SUMMARY AND PLAN

2023



- 管理者角色与职责
- 战略制定与执行
- 团队建设与领导
- 决策制定
  
- 绩效评估与改进
- 创新与变革管理







# 课程目标





# 课程安排



课程时长：2天

课程内容

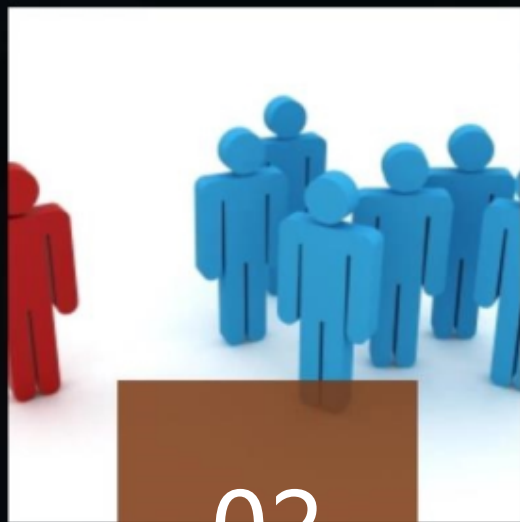
管理者的角色与职责



# 课程安排



01



02



03



04





# 定义与角色定位

定义



角色定位





# 职责与任务

资源协调

决策分析

团队建设

制定目标

沟通协调





# 管理者能力模型







# 战略分析

## 总结词

---

对组织内外部环境进行全面分析，识别机会和威胁，为制定战略提供依据。

## 详细描述

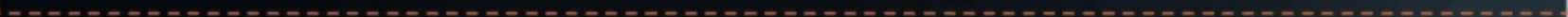
---

战略分析是战略管理的第一步，它要求管理者对组织的内外部环境进行全面的分析，包括市场趋势、竞争对手、客户需求、技术发展等多个方面。通过分析这些因素，管理者能够识别出组织面临的机会和威胁，从而为制定战略提供依据。



# 战略制定

总结词



详细描述





# 战略执行

## 总结词

---

将战略计划转化为具体的行动计划，并确保其有效执行。

VS

## 详细描述

---

战略执行是将战略计划转化为实际行动的关键环节。在这一过程中，管理者需要制定具体的行动计划，明确责任分工和时间安排，并建立有效的监控和反馈机制。同时，需要积极应对执行过程中出现的各种问题和挑战，及时调整战略计划，以确保其有效执行。





# 团队分析

01



团队成员特点



02



团队目标与愿景



03



团队沟通



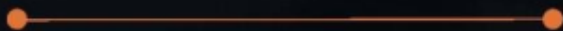




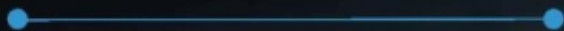
# 团队建设



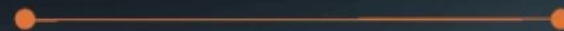
培训与发展



团队文化



激励机制



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/376101222113010141>