

# 2022-2023 年国家电网招聘之人力资源类通关考试题库带答案解析

单选题（共 75 题）

1、不属于企业大学的构建要求的是（ ）。

- A. 企业性
- B. 战略性
- C. 专业性
- D. 自主性

**【答案】 C**

2、下列哪项具有测评标准刚性强、测评指标灵活等主要特点？（ ）

- A. 考核性测评
- B. 选拔性测评
- C. 开发性测评
- D. 诊断性测评

**【答案】 B**

3、下列关于劳动法的监督检查制度的说法，不正确的是（ ）。

- A. 它规定了劳动合同关系的调整规则
- B. 它是实施劳动监督检查的职权划分和行为规范
- C. 它规定了以何种手段实现和保证各项劳动法律制度的实施
- D. 各项劳动法律制度的范围与劳动监督检查制度的范围是一致的

**【答案】 A**

4、若居民收入增加，居民消费额也增加，则居民收入和居民消费额之间（ ）。

- A. 无相关
- B. 存在正相关
- C. 存在负相关
- D. 无法判断是否相关

【答案】 B

5、已有的大部分研究认为，组织承诺是在（ ）原则的基础上形成的。

- A. 社会交往
- B. 公平
- C. 社会交换
- D. 等价

【答案】 C

6、（ ）学派主要通过观察管理者的实际活动来明确管理者的工作内容。

- A. 经验或案例
- B. 经理角色
- C. 合作社会系统
- D. 权变理论

【答案】 B

7、“信息就是资源”这是一种（ ）。

- A. 个人价值观

- B. 集体价值观
- C. 政治价值观
- D. 国家价值观

【答案】 B

8、某公司招聘的岗位对于人员的人际关系能力要求比较高，则较适当的测试方法是（ ）。

- A. 心理测试中的投射测验
- B. 情景模拟中的无领导小组讨论
- C. 情景模拟中的案例分析法
- D. 心理测试中的职业兴趣测试

【答案】 B

9、顺序数据（ ）。

- A. 是一种定量数据
- B. 可以进行排序，表明事物之间的大小、优劣关系等
- C. 可以反映事物在数量上的差异
- D. 其计算功能与数值型数据相同

【答案】 B

10、经济的不确定性、政治的不确定性和技术的不确定性是指压力影响因素中的（ ）。

- A. 环境因素
- B. 社会因素
- C. 组织因素

D. 个人因素

【答案】 A

11、（ ）代表了人对周围客观事物的意义、重要性的总评价和总看法。

A. 价值观体系

B. 价值观

C. 需要

D. 激励

【答案】 B

12、以下不属于人力资源需求预测的内容的是（ ）。

A. 现实人力资源预测

B. 未来人力资源需求预测

C. 未来流失人力资源预测分析

D. 现实人力资源需求预测

【答案】 D

13、《水浒传》中的李逵就是（ ）的代表。

A. 多血质

B. 黏液质

C. 胆汁质

D. 神经质

【答案】 C

14、以下不属于绩效考评标准的设计原则的是（ ）。

- A. 简洁扼要原则
- B. 突出特点原则
- C. 参数平衡原则
- D. 先进合理原则

【答案】 C

15、组织行为学是研究组织中人的（ ）表现及其规律，提高管理人员预测、引导和控制人的行为的能力，以实现组织既定目标的科学。

- A. 心理和行为
- B. 心理或行为
- C. 心理
- D. 行为

【答案】 A

16、主张采用“胡萝卜加大棒”的方法进行管理的是（ ）假设。

- A. 社会人
- B. 经济人
- C. 自我实现人
- D. 复杂人

【答案】 B

17、根据《环境影响评价技术导则—地下水环境》，下列区域中，地下水环境敏感程度分级属于较敏感的是（ ）。

- A. 温泉水地下水资源保护区

- B. 分散式居民饮用水地下水水源区
- C. 岩溶塌陷易发区
- D. 规划的集中式饮用水地下水水源地准保护区

【答案】 B

18、下列哪一项是劳动权的核心？（ ）

- A. 就业权和择业权
- B. 择业权和劳动报酬权
- C. 休息休假权和劳动保护权
- D. 劳动保护权和职业培训权

【答案】 A

19、在正式面试阶段，面试考官应该（ ）。

- A. 在面试过程中应保持严肃认真的气氛
- B. 密切注意聘人员的行为和反应
- C. 要尊重应聘者，在应聘者回答问题时不要插问
- D. 要将面试过程中所有观察到的信息都记录下来

【答案】 B

20、胆汁质型气质主要行为特征是（ ）。

- A. 敏捷活泼
- B. 迅猛急躁
- C. 小心迟疑
- D. 稳重

【答案】 B

21、组织和员工对事业生涯进行设计、规划、实施和监控的过程是（ ）

- A. 事业生涯管理
- B. 事业生涯开发
- C. 事业生涯设计
- D. 事业生涯选择

【答案】 A

22、下列废物可以直接进入生活垃圾填埋场填埋处置的是（ ）。

- A. 不经处理的餐饮废物
- B. 不经处理的粪便
- C. 服装加工、食品加工以及其他城市生活服务行业产生的性质与生活垃圾相近的一般工业固体废物
- D. 禽畜养殖废物

【答案】 C

23、某二级评价项目，需调查河口水质，一般情况下，应调查（ ）。

- A. 丰水期和平水期
- B. 丰水期和枯水期
- C. 平水期和丰水期
- D. 平水期和枯水期

【答案】 D

24、（ ）年国务院公布了《事业单位登记管理暂行条例》和《民办非企业单位登记管理暂行条例》，开始在全国范围内实施了国有和非国有的两类事业单位登记管理制度。

A. 1996

B. 1997

C. 1998

D. 1999

**【答案】 C**

25、依据《建设项目竣工环境保护验收技术规范—生态影响类》(HJ/1394—2007)，根据工程建设过程，验收调查时段一般分为()。

A. 工程前期、施工期，试运行期

B. 建设期、运行期、服务期满

C. 建设期、运行前期、运行中后期

D. 工程前期、建设期、服务期满

**【答案】 A**

26、某建设项目处于声环境功能区 1 类地区，项目建设后评价范围敏感目标噪声级增高量达 6dB(A)，该项目声环境影响评价工作等级应为()。

A. 一级

B. 二级

C. 三级

D. 无法判定

**【答案】 A**

27、企业的下列哪项是指企业的声誉、人力、财力和物力？（ ）

- A. 销售能力
- B. 潜力
- C. 服务能力
- D. 实力

【答案】 D

28、岩石的饱水率就是（ ）。

- A. 饱水系数
- B. 吸水率
- C. 饱和吸水率
- D. 天然含水率

【答案】 C

29、河流水文调查与水文测量的内容应根据()决定。

- A. 河流水质要求
- B. 评价等级
- C. 河流规模
- D. 污染物排放量

【答案】 B

30、在下列情形中，最容易体现出绩效评估中的晕轮效应的是（ ）。

- A. 对员工小张进行考评时，前一个被考评者一小李被认为是表现“差”的人，小张虽然表现一般，但考评者却给出很高的评分

- B. 小王在最近的一次谈判中表现突出，他的主管在业绩评估时给他的各项分数都比较高
- C. 新上任的总经理是个老成持重的人，他对工作态度谨慎的下级总是比较欣赏
- D. 学习成绩优秀的学生，常常被老师视为遵守纪律和品行优良的模范，容易得到“三好学生”之类的荣誉

【答案】 D

31、政治性价值观，以权力、地位为中心，强调权力的获取和（ ）。

- A. 金钱
- B. 地位
- C. 知识
- D. 影响力

【答案】 D

32、以下哪种现象不能在需求层次理论中得到合理的解释？（ ）

- A. 一个饥饿的人会冒着生命危险去寻找食物
- B. 穷人很少参加排场讲究的社交活动
- C. 冬天没有衣服穿的人喜欢欣赏雪景
- D. 一个生理需要占主导地位的人不关注他的名誉

【答案】 C

33、《污水综合排放标准》(GB8978—1996)中规定第一类污染物六价铬的最高允许排放浓度是()mg/L。

- A. 1.5
- B. 0.5

C. 0.05

D. 0.1

**【答案】 B**

34、“你有什么业余爱好？”这属于结构化面试中的下列哪项问题？（ ）

A. 经验性问题

B. 背景性问题

C. 压力性问题

D. 情景性问题

**【答案】 B**

35、一般认为冲突大约要经历的阶段是（ ）

A. 三个

B. 四个

C. 五个

D. 六个

**【答案】 C**

36、在团队发展的（ ）阶段，团队内的人际关系由敌对走向合作，合作态度明显；程序和行为规范得以建立和实施；沟通频繁，工作效率提高。

A. 初创期

B. 初见成效期

C. 持续发展期

D. 成熟期

【答案】 C

37、针对个体而言，EAP 的意义在于（ ）。

- A. 增加工资收入
- B. 增进身心健康
- C. 提高员工满意度
- D. 节省培训费用

【答案】 B

38、200mm×200mm×200mm 混凝土立方体试件，测定其立方体强度的尺寸换算系数是（ ）。

- A. 0.90
- B. 1.00
- C. 1.05
- D. 1.10

【答案】 C

39、古人云：“才者，德之资也；德者，才之帅也。”用现代观点来解释是指职业道德对职业技能具有（ ）作用。

- A. 统领
- B. 支撑
- C. 促进
- D. 引导

【答案】 A

40、下列废物可以直接进入生活垃圾填埋场填埋处置的是( )。

- A. 不经处理的餐饮废物
- B. 不经处理的粪便
- C. 服装加工、食品加工以及其他城市生活服务行业产生的性质与生活垃圾相近的一般工业固体废物
- D. 禽畜养殖废物

【答案】 C

41、企业管理资源状况分析的内容不包括( )。

- A. 企业文化
- B. 品牌知名度
- C. 领导风格
- D. 组织管理水平

【答案】 B

42、根据《环境影响评价技术导则—生态影响》，关于生态影响评价工作范围的说法，正确的是( )。

- A. 评价范围为项目的占地区域
- B. 评价范围为项目的间接影响区域
- C. 评价范围为项目的直接影响区域
- D. 评价范围涵盖项目全部活动的直接影响区域和间接影响区域

【答案】 D

43、材料抗冻性指标不包括( )。

- A. 抗冻标号

- B. 耐久性指标
- C. 耐久性系数
- D. 最大冻融次数

【答案】 D

44、依据《环境影响评价技术导则—总纲》(HJ2.1—2011)，明确评价重点和环境保护目标，确定工作等级、评价范围和评价标准属于哪个工作阶段()。

- A. 第二阶段
- B. 第三阶段
- C. 第四阶段
- D. 第一阶段

【答案】 D

45、某商场经理为了提高商场的服务质量，聘请有关专家在现场对销售人员进行销售指导这是一种（ ）。

- A. 现场控制
- B. 成果控制
- C. 事后控制
- D. 前馈控制

【答案】 A

46、习得动机又被称为（ ）

- A. 生理性动机
- B. 一般动机
- C. 原始动机

D. 衍生性动机

【答案】 D

47、从心理学的角度来看，人的行为是由（ ）。

A. 目标支配

B. 动机支配

C. 金钱支配

D. 激励支配

【答案】 B

48、根据《规划环境影响评价技术导则—总纲》，下列内容中，可不纳入规划环境影响评价结论的是（ ）。

A. 跟踪评价的要求

B. 环境监理的要求

C. 规划的协调性分析结论

D. 规划的环境影响减缓对策和措施

【答案】 B

49、下列关于劳动法的监督检查制度的说法，不正确的是（ ）。

A. 它规定了劳动合同关系的调整规则

B. 它是实施劳动监督检查的职权划分和行为规范

C. 它规定了以何种手段实现和保证各项劳动法律制度的实施

D. 各项劳动法律制度的范围与劳动监督检查制度的范围是一致的

【答案】 A

50、根据双因素理论，下面属于保健因素的是（ ）

- A. 公司的政策与管理
- B. 工作本身
- C. 工作业绩
- D. 上进心

【答案】 A

51、下列不属于投入期产品生命周期策略的是（ ）。

- A. 快速掠取策略
- B. 改善产品策略
- C. 快速渗透策略
- D. 缓慢掠取策略

【答案】 B

52、开发区区域环境影响评价的重点之一就是対拟议的开发区各规划方案进行环境影响分析比较和综合论证。拟议的开发区各规划方案包括开发区选址、  
( )、基础设施建设、环保设施等。

- A. 产业结构与布局
- B. 环境功能区划
- C. 发展规划
- D. 功能区划 E: 发展规模

【答案】 A

53、合同履行中行使先履行抗辩权的方式是( )。

- A. 不履行合同
- B. 终止履行合同
- C. 中止履行合同
- D. 要求对方履行合同

【答案】 C

54、 根据《环境影响评价技术导则—地下水环境》，关于地下水环境现状监测频率要求的说法，正确的有（ ）。

- A. 评价工作等级为二级的建设项目，若掌握近 3 年内至少一个连续水文年的枯、丰水期地下水水位动态监测资料，评价期内可不再开展地下水水位现状监测
- B. 在包气带厚度超过 100m 的评价区，若掌握近 3 年内至少一期的监测资料，评价期内可不进行地下水水位、水质现状监测
- C. 评价工作等级为三级的建设项目，若掌握 3 年内至少一期的水位监测资料，评价期内可不再进行地下水水位现状监测
- D. 在评价期内应至少开展一期地下水环境中特征因子的质量现状监测

【答案】 A

55、 下列是大气环境质量现状监测结果统计分析的要点的是()。

- A. 主要污染物浓度范围
- B. 浓度与地面风向、风速的相关特点
- C. 浓度季节变化规律
- D. 日均值超标率

【答案】 A

56、 员工素质测评结果的文字描述的主要内容不包括（ ）。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/377121134025006041>