

2024年合理化建议书(合集15篇)

合理化建议书 1

一、人本治理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不一样的特质，包括性格、人生观、价值观、技术本领、知识本领、社交本领、生理和心理承受本领等不尽相同。站在人力资源的角度，我们应当给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自我本领、更好地发挥自我特长的工作岗位。

二、倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应当有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠；反之企业跨了，各人失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要鼎力大举倡导员工关注营销、参与营销、效劳营销的观念，发挥各人的客户关系或营销手段，鼓舞各人主动出去宣传公司的产品，想方法拉团购或大客户。

三、树立员工节俭的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节俭的好习惯，例如 1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，一箱 A4 纸 10 包 250 元，一包纸 500 张，每人每一天使用二次用纸 10 张，50 人一天将节俭 500 张，即一包纸 25 元，一年下来可节俭 9125 元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样能够替公司节俭很多电费开支(一般大的公司都这么要求青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华！员工)。

四、进行公开的奖励和惩处。

鼓舞措施的到位虽然不能说是员工职责心和进取性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差不多的状态，企业实现雄伟的开展蓝图也无从谈起。公司领导应当不断地该批评的批评，该鼓舞的鼓舞，要树立好的典型好的典范，因为典范的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负职责的心态对待自我的工作，公司不理解任何关于任务未告竣的借口。

目前公司大局部员工的工作状态尚停留在;要我做什么的意识阶段，而不是;我要做什么，这种理念导致员工工作被动，缺乏制造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有到达预期的效果，领导是否理解借口和理由所以，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成这个目标由谁来做做到什么程度(以上是我们目前做到的步骤)，可是如果没有告竣公司将采取什么措施以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而构成一种恶性循环。

如果职责的气氛不够浓，各人遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自我个人在这件事上到底应当负有多大的职责，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何防止。仅有以职责者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的治理层不应当理解理由和借口，青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华！这样造成员工职责意识的淡薄。

合理化建议书 2

1、实行精细化管理，压缩办公经费。办公室尽量少开空调，使用自然风通风，如必须开空调，温度掌握在度，既节俭电量，又有利健康。下班后办公室的打印机复印件传真机等电源要进行断电，避免待机耗电。办公打印机除必要情景，提倡双面打印，严禁用空白纸写字，擦手。

2、学习多项技能，实现一人多能。办公设备使用经常会出现一些小故障，出现此类问题不要立刻报修，能够自我从网上查原因学习简单的维修技巧，对自我所使用的设备能够做到简单故障排除，降低维修成本。站内对需维修的'设备以修为主，更换为辅，以此来节俭办公设备的维修费用。

3、集思广益，一人献一计。和大家一齐讨论降本增效的好点子，能够把生活的小妙招金点子用到工作中来，对合理化提议进行采纳和推广。

4、树立节俭意识，从每一件小事做起。我们每个人会背的第一首古诗应当都是“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”这体现出我们国家对节俭的重视程度，但随着现代生活条件的提高，人们的思想已发生改变，讲排场好面子使得人们不再愿意去节俭，要从思想上重新树立节俭资源的意识，随手的一个关灯动作，理所应当的拧紧水龙头，参与“光盘行动”……不浪费一度电，不浪费一滴水，不浪费一粒粮食，降本增效从节俭开始，从每一件小事开始。

5、成立降本增效监督小组，建立长效机制。成立监督小组进行定期或不定期检查，使降本增效长期做下去，做到全员化全方位的实行。使降本增效成为全站的工作，使大家把降本增效当成一种习惯。

6、控制出车次数，合理节俭油耗。需要公车出去办理的事件要有计划，一条线路的事一次办完，司机要提前规划路线，尽量不跑冤枉路。认真审核车辆耗油量与公里数的比例关系，确定燃油损耗数量。严禁公车私用。

合理化建议书 3

敬爱的詹老师：

我觉得这个《班级公约》，老师制定得比较详细，细节很多而且较为严格，每一条都要求我们从小事做起，让不文明现象减少到消除，主要是为了让我们刚进入初一年的学生能尽早养成良好的学习和生活习惯，以此来约束我们，严格要求我们。

我觉得班级公约出台后，可以把它制作一下贴在教室的墙上，让学生们抬头就看到它，这样也许效果会更好。另外，我觉得我们现在都比较爱玩游戏和听音乐，班级公约里第二章第15条还可以加文曲星、随身听等娱乐用品不得在教室内玩弄，否则下课时同学们会凑在一起在文曲星上玩游戏，这样学生们课间纪律会很吵，同时容易分心，影响学习。

还有班级公约缺少明确的奖惩制度，我想对于违反班级公约情节轻微的：

1、可以在班队课。给班内唱歌一首。

2、单独为班级打扫卫生一周。

3、为班级擦黑板、讲台桌及窗台卫生一周。

4、写一份保证书贴在讲台上。

对于违反班级公约情节严重的：

1、在全班同学面前做公开检查的机会并要求为班级做重大的贡献。（含卫生、环境）

2、让其家长与老师交流的机会一次。

3、让其在家反思、休息的机会。

对于班级公约执行良好的，在班内予以鼓励或表扬。

我相信在老师的指导和班级公约的落实下，班级管理肯定会有一些实效，我们在各方面会比小学时取得不同程度的进步。

例如：上课不敢讲空话了，积极回答问题肯定多了；下课不敢大声喧哗，打闹了；值日时会认真多了，也不再乱扔废纸了……我们学生肯定会努力遵守班级公约，养成良好的生活、礼貌、学习、秩序等习惯，做一个文明守纪的初中生，为今后的学习、做人奠定基础，从而快乐地生活在一个文明、团结、向上的 705 班集体中。

以上是我的建议，希望您能采纳我的建议。

__x

__月__日

合理化建议书 4

1、加大安全宣传力度，构成浓厚的安全氛围

现状：此刻宣传安全的方式存在形式僵化，资料空洞的现象，职工存在被动理解的问题。

提议：经过微信、微博等新媒体，将身边发生的安全事故制作安全小故事、安全小视频等，增加职工的阅读兴趣和感受力度。对事故的起因、经过、教训、总结、预防等各个方面进行说明，使职工设身处地的感受到安全教育。

预期成果：经过真实案例教育和主动理解安全知识的方式，职工学习安全、理解安全的本事和觉悟将大大提高，自觉遵守安全的意识也会增加。

2、加强安全生产法的学习力度，提高职工安全意识

现状：目前公司各项任务较多，各个工作岗位上的人员都凝心聚力搞生产，在这样的场景下更要注重安全生产教育工作，严防因为研究不周，安全意识松懈造成的安全隐患。

提议：由各车间组织全体人员学习安全生产法，并经过考试的形式，检验各工作人员掌握安全知识的程度，对考试不及格者，要求下岗专职学习，直至考试合格，方可上岗工作。

预期成果：增强职工学习安全知识的意识，经过经济手段(一人出现安全事故、全车间人员的安全奖都将取消)约束职工行为，充分利用班组车间的团队力量来抓安全，构成全员抓安全，人人都是安全员的氛围，使公司的工作效率和工作质量得到提升。

合理化建议书 5

如何开展好“三节约”活动呢？怎么样才能把“三节约”落到实处呢？有些做法很值得我们学习。

有一个电建公司的施工队，仅仅是要求电焊工把焊条“根儿”多用两厘米，每年节约的资金就达三万多元，可见厉行节约在每个工作岗位是多么的重要，勤俭节约在企业的每一处有很大的潜力可挖。著名的日本松下公司董事长到丰田公司参观，在接待室，服务员给他端来了咖啡，令这位董事长大吃一惊的是，盛咖啡的竟然是一只普通的瓷碗！企业节约就是从这些小细节开始的。他回到自己的公司后，大力提倡节约从细节开始，比如打印纸两面用，电脑不用时不许待机，不使用一次性纸杯等，结果每年仅办公费用就节省上亿日元。

开展“三节约”活动最重要的是要把活动扎扎实实地落实到每一个细节上。只有在细节上做好了，勤俭节约的精神才能真正体现，才能收到预期的效果。无论是在生产上还是日常生活中，只有在细节上注意节约，才能养成良好的勤俭节约习惯，达到开展“三节约”活动的目的。尤其是在当前，金融危机不断蔓延，供电形势不容乐观，更要勤俭节约，节约一

分钱，节约一张纸，节约一寸导线，把好钢用在刀刃上。在活动中，我们要认真总结勤俭节约的好经验、好做法，为发展电力事业作出贡献。

开展“三节约”活动，是继承和发扬我们中华民族的优良传统，是我们在新形势下培养勤俭节约美德的需要。只要人人养成从细节抓起的勤俭节约习惯，“三节约”活动就一定能收到好的效果。

__x

__年__月__日

合理化建议书 6

一谈到降本增效，很多人就讲人走灯灭、空调晚开早关、节俭用水、节俭用纸等等，这些都是降本的措施，但笔者以为，要真正做到降本增效，就务必抓住人力资源、流程、制度等关键环节。以人为本进行降本增效。最大的浪费莫过于人才浪费，人才增效才能真正增效。人才浪费主要有这样几种：一是人才闲置，优秀的人才没有赋予挑战性任务，或者是工作量不饱满。要透过人才的挖潜，把人才的潜力发挥到极致，实现人尽其才。

二是配置不当，没有真正按照适才适岗的要求进行人力资源配置，A才配到了B岗，有点张冠李戴的味道。这需要用人部门和人力资源部门共同加强人才的动态管理，真正了解、记录员工的才能，按照才能定岗，实现适才适岗。

三是人员素质提高缓慢。科技在提高，潜力不提升，人才就会慢慢变成庸才，仅有透过不断培训、测试、考核，把学习力建设当作企业竞争力建设的主要着力点，把知识管理作为企业管理的一个重要方面，把学习力、应用力、创新力和知识面作为提拔任用的基本考核点，才能有效提升人才素质。

四是人员功能内耗，这主要是由于制度、流程的原因，让人才去做绕弯子、跑腿子、磨嘴皮子的事情，构成人才的浪费。仅有对各项流程、制度进行定期和不定期的调整、修改、优化，才能真正解决人才的功能浪费。五是人员工作意识不到位，这主要是由风气、氛围、习惯造成的，就是“要我工作”与“我要工作”的差别。要透过企业文化的宣贯与渲染，构成“想干事、能干事、干成事、干大事”的氛围。

一般人都能按照岗位职责或者领导的安排来完成工作，但真正想干事、能干事的员工才能称得上人才，在干好工作的同时，进行扩展、拓展，这就是员工的主观能动性和用心性。六是外脑浪费。干工作不是所有工作都是自我做，更不是只依靠自身经验工作，而是要充分借助外脑和外力，透过“拿来”和创新，在模仿之上实现超越，才能把工作做好，个性是以前没有遇到的具有挑战性的工作，更不能闭门造车，而是要大胆借脑。

完善制度促进降本增效。制度是企业发展的关键因素。要降本增效，首先要从制度上解决问题，避免制度的浪费和缺失，用制度来促进和保障降本增效。一是定期对企业的各项规章制度进行梳理、清理，把过期的、不能适应当前和今后管理、发展要求的制度进行废除、修改、完善、补充，让制度成为促进企业管理、发展上台阶、成本降下来的催化剂，而不是阻碍企业发展，耗费人力、物力、财力的绊脚石。二是制定、完善促进企业降本增效的制度，个性是降本增效的考核奖励制度，让降本增效成为员工思想、工作的首要思考条件，把好降本增效的源头关。三是制定管理制度的制度，把制度管理用文件明确下来。制度的制定、修改流程与权限与部门职责明确是这个制度的关键点。谁都能发个文件，制定个制度，这就乱套了。同时，制度管理是一个常抓常新、长效的事情，要坚决杜绝一劳永逸的思想，定期整理、定期修改、定期发布。

优化流程支撑降本增效。经过 BPR 之后，中国电信的各项流程得到了不一样程度的梳理和优化，促进了中国电信管理水平的提升。但世界是发展的，变是常态的。此刻，很多流程规范已经不能适应当前需要，甚至阻碍了企业发展，浪费、耗费了企业超多的人力、物力和财力。要适应企业的内外部环境和发展需要，就务必对企业的运营流程、财务流程、人员流程、客户流程进行不断优化、创新，以客户导向、效益导向和利润导向（成本导向）改善各项流程，加强流程节点控制与考核，作到上一节点为下一节点服务，下一节点监督、考核上一节点，在员工中构成不因为自身节点影响下一节点和整个流程畅通的工作思想和氛围，让流程适应竞争和发展的需要。

合理化建议书 7

尊敬的领导：

1、树立质量目标，在确保工程质量达到合格标准的基础上，争创优良工程。对自身提高质量标准要求，以此提高工程整体质量。

2、建议业主及早提供相关施工图纸。我公司也会选派优秀项目经理和班子管理人员，认真贯彻规范、标准及各项管理制度，熟悉施工图纸及有关技术要求，在图纸会审过程中提出问题，及时与业主和设计方沟通，避免影响工程质量问题的情况出现。

3、建立以项目经理为首的质量监控体系，有项目专职质检员和相关人员组成，各专业班组设置专职质检员，行使控制检查监督等职能，实行质量一票否决权制度。

4、为了便于业主方及监理有效地控制整个施工过程，建议施行工程例会制度，每周至少举行一次各单位碰头例会，届时设计方和施工单位负责人及主要管理人员必须参加，如实汇报工程进度和工程中存在的问题，并争取在当天的会议中协商解决，遇到特殊情况业主方和监理随时随地可组织临时例会，杜绝各施工单位和各部门各自为政，盲目施工的施工通病，有效地提高施工效率和工程质量。

5、由施工单位编制科学、严谨、切实可行有针对性分部分项工程的质量控制计划，并由业主及监理单位严格检查

3.1 提高质量的合理化建议和措施

1、树立质量目标，在确保工程质量达到合格标准的基础上，争创优良工程。对自身提高质量标准要求，以此提高工程整体质量。

2、建议业主及早提供相关施工图纸。我公司也会选派优秀项目经理和班子管理人员，认真贯彻规范、标准及各项管理制度，熟悉施工图纸及有关技术要求，在图纸会审过程中提出问题，及时与业主和设计方沟通，避免影响工程质量问题的情况出现。

3、建立以项目经理为首的质量监控体系，有项目专职质检员和相关人员组成，各专业班组设置专职质检员，行使控制检查监督等职能，实行质量一票否决权制度。

4、为了便于业主方及监理有效地控制整个施工过程，建议施行工程例会制度，每周至少举行一次各单位碰头例会，届时设计方和施工单位负责人及主要管理人员必须参加，如实汇报工程进度和工程中存在的问题，并争取在当天的会议中协商解决，遇到特殊情况业主方和监理随时随地可组织临时例会，杜绝各施工单位和各部门各自为政，盲目施工的施工通病，有效地提高施工效率和工程质量。

5、由施工单位编制科学、严谨、切实可行有针对性分部分项工程的质量控制计划，并由业主及监理单位严格检查全面检查，现场质量员随时检查，发现问题及时处理，使施工全过程处于受控状态。

11、对进场材料要进行严格检查，并按有关规定取样复验，不合格的材料杜绝进入施工现场，不给工程质量留下任何隐患。认真做好试块抗压、钢筋试验等各项试验工作，不合格的项目不允许进行下道工序的施工。

建议人：__x

__月__日

合理化建议书 8

在日常生产过程中，往往会出现很多意想不到的事情发生，轻者影响生产，重者造成人员伤亡，所以这就要求我们各级管理人员要有高度的警惕性和灵活性，透过各方面的努力来抓好安全生产管理，保障我们井下人员及设备的安全。

一、加强现场监督管理，落实整改发现的各类问题

管理人员在井下巡查过程中，发现的各类安全隐患和影响我矿礼貌生产的问题，及时汇报到调度室或者相关部门，期望有关部门和领导能够予以重视，并及时落实整改。

二、加强部门与部门之间的沟通

平时由于工作各方面原因，可能导致部门之间沟通很少，处理问题时时效性很低，很多问题得不到及时有效解决，往往耽误了时间，造成问题的扩大化。推荐在这方面能够得到加强。

三、提高职工的安全意识及综合素质

职工的安全意识及综合素质是十分重要的，这两个方面是相辅相成的关系，如果得到提高，在安全管理上会更进一步提高，更加便于管理。如何提高职工的安全意识及综合素质呢？我们能够加强职工的安全教育及文化知识的学习，透过相关部门为区队带给学习材料，利用

多种教育手段，使职工各方面的素质得到有效提高，这样就能够基本消除了文化层次带来的差异，有利于我们基层区队开展安全管理工作。(4)

四、在安全上，人人都是安检员

无论是任何人，在井下或地面发现了安全隐患及“三违”现象，都能够进行汇报或揭发，对发现问题的人员，安监部门能够给予适当奖励，增加职工的工作信心和激励职工的工作热情。这样我们的安全管理就渗透到各个层面，由高至低，从管理人员到职工之间构成一条闭环监督线路，起到互相监督的核心作用。

合理化建议书 9

1、成立三方现场指挥小组

为确保工程进度及工程质量推荐成立由建设单位、监理单位、施工单位三方组成的现场指挥小组，必要时请设计单位参加，协调解决现场中的各种问题。

2、采用粉煤灰应用技术

推荐混凝土中掺加粉煤灰，既可节约水泥，又可降低混凝土水化热，减少混凝土内部及表面裂缝的产生。

根据省标《粉煤灰在建筑工程中应用规程》(GBT—25—35—93)标准，在砼配合比设计中，应用II级标准粉煤灰，代替10%~15%单方水泥用量，在提高和改善砼质量与工艺性能的同时，节约水泥，降低工程费用。砼总量为16309m³×45%×300(单价)=238519元。

3、HRB400级钢筋应用技术

该工程梁柱钢筋推荐使用HRB400级钢筋。HRB400级钢筋是专门为建筑结构应用开发的新型钢筋，其屈服强度标准值为400Mpa，比普通HRB335级钢筋强度提高20%左右，而价格却增加不多。该钢种将成为我国钢筋混凝土结构的主导性钢种。

4、框架柱拉结筋植筋法

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/378033124032007006>