

建立高效的工作流程和团队协作





contents

目录

- 引言
- 高效工作流程设计
- 团队协作原则与方法
- 时间管理与优先级排序
- 资源整合与优化配置
- 持续改进与创新能力的培养
- 总结与展望

01

引言





目的和背景

01

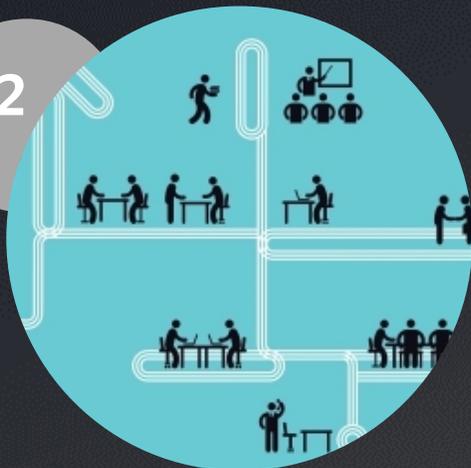


提升工作效率



通过优化工作流程，减少不必要的环节和浪费，提高工作执行的速度和质量。

02



加强团队协作



促进团队成员之间的沟通和协作，形成高效的工作氛围和团队合力。

03



适应市场变化



快速响应市场需求和变化，提升企业的竞争力和创新能力。



汇报范围



01

工作流程现状分析

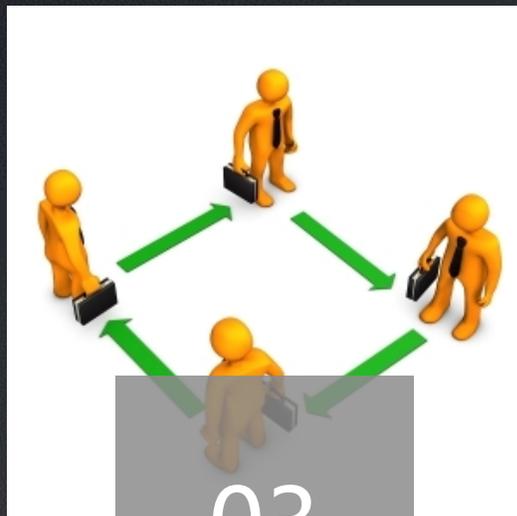
评估当前工作流程的效率和存在的问题，提出改进建议。



02

团队协作模式探讨

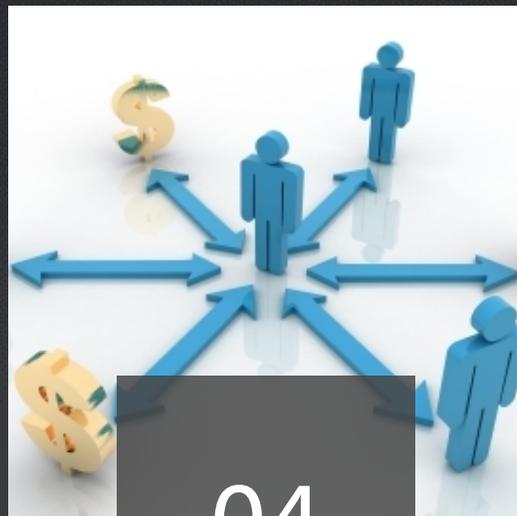
分析当前团队协作的状况，研究适合的团队协作模式和机制。



03

高效工作流程设计

基于业务需求和目标，设计高效的工作流程，明确各个环节的职责和协作方式。



04

团队协作能力提升

提出提升团队协作能力的具体措施和方法，包括沟通、信任、激励等方面。

02

高效工作流程设计



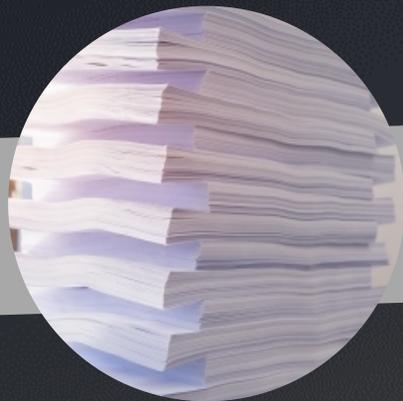


明确目标与任务



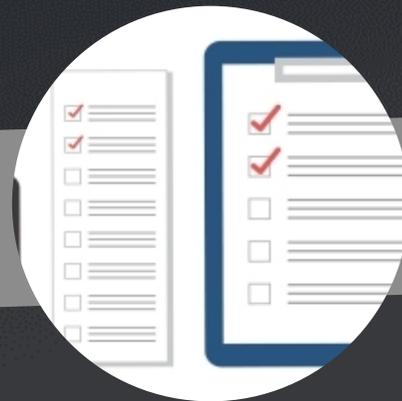
确定项目目标

明确项目的整体目标，确保团队成员对项目有共同的理解和期望。



分解任务

将项目目标细化为具体的任务，确保每个任务都有明确的负责人和完成时间。



制定里程碑

设立关键的时间节点和里程碑，以便监控项目的进度和成果。



优化流程设计

简化流程

去除不必要的步骤和环节，减少浪费的时间和资源，提高工作效率。



标准化操作

制定标准化的操作流程和规范，确保团队成员能够按照统一的标准进行工作。



引入自动化

利用技术手段实现流程的自动化，减少人工干预，提高工作效率和准确性。



制定详细计划

制定时间表

为每个任务设定具体的完成时间和优先级，确保项目能够按照计划进行。



监控与调整

定期监控项目的进度和成果，根据实际情况及时调整计划和资源分配。



分配资源

根据项目需求和团队成员的能力，合理分配人力、物力和财力资源。



03

团队协作原则与方法





建立信任与沟通机制



信任是团队协作的基石

建立团队成员之间的信任关系，营造开放、坦诚的沟通氛围。

定期沟通会议

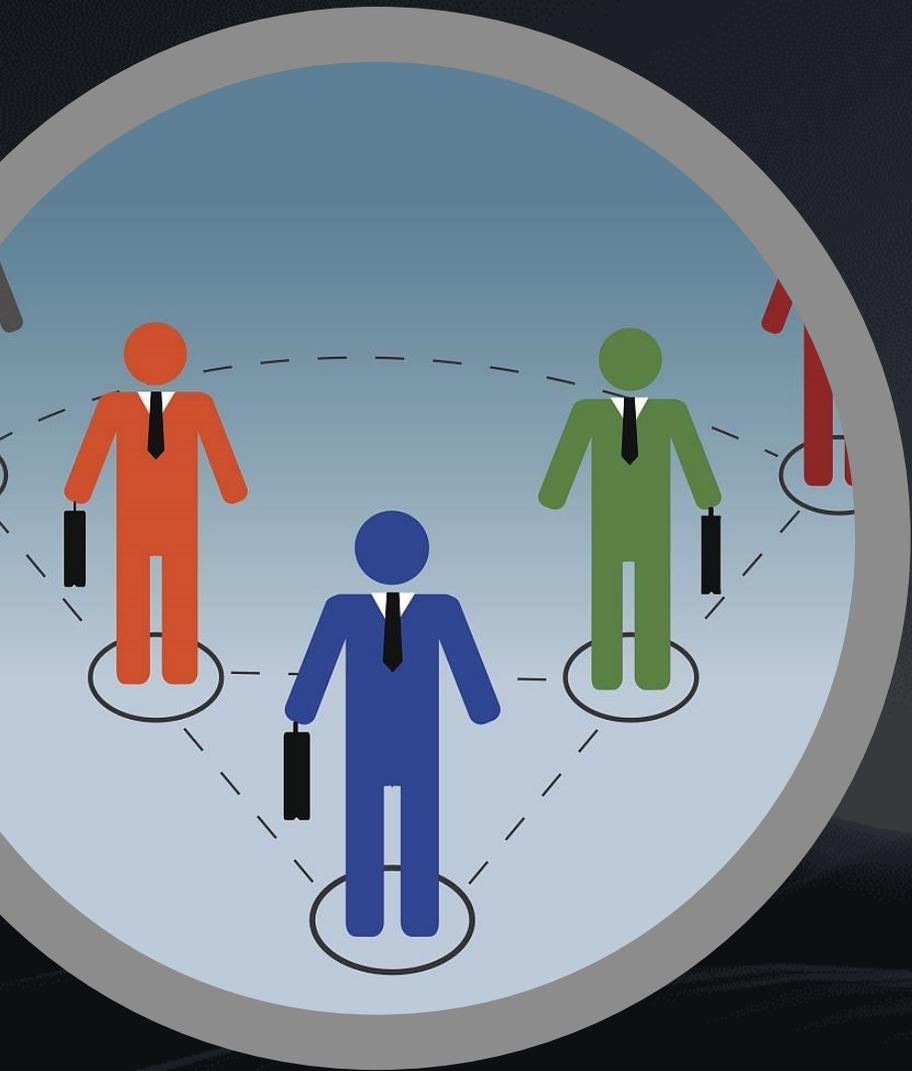
组织定期的团队会议，让每个人都有机会分享工作进展、提出问题和建议。

倾听与理解

鼓励团队成员积极倾听他人意见，理解不同观点，促进有效沟通。



合理分工与协作方式选择



01

明确目标与任务

确保每个团队成员都清楚了解项目目标和各自的任务。

02

根据能力和兴趣分配工作

根据团队成员的特长和兴趣分配任务，提高工作积极性和效率。

03

选择合适的协作工具

根据项目需求和团队习惯选择合适的协作工具，如项目管理软件、在线文档等。

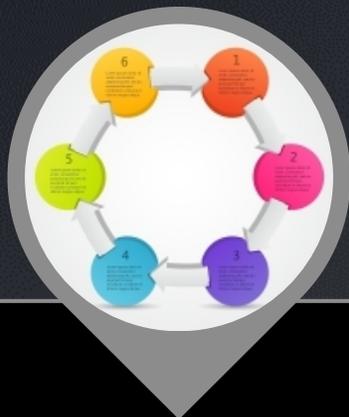


提升团队凝聚力



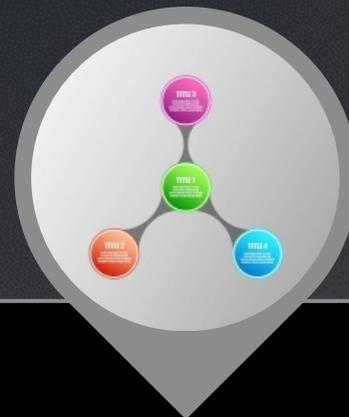
共同目标与愿景

强调团队的共同目标和愿景，激发团队成员的使命感和归属感。



团队建设活动

组织定期的团队建设活动，如户外拓展、聚餐、庆祝活动等，增进团队成员之间的了解和信任。



认可与鼓励

及时给予团队成员认可和鼓励，激发工作动力和积极性。

04

时间管理与优先级排序



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/385043343003011224>