

2024 年劳务员之劳务员专业管理实务模考预测题库 (夺冠系列)

单选题（共 40 题）

1、社会保险行政部门进行调查核实，执法人员至少（ ）人，并应当出示执法证件。

A. 2

B. 3

C. 4

D. 5

【答案】 A

2、吴某系某纺织有限公司工人。2011年3月15日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理费、误工费等损失37000元，单某赔偿1500元。事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某受伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件中已获赔的医疗费等费用，遂向人民法院提起诉讼。近日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判决承担医疗费、护理费、次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计68000元。

A. 3

B. 6

C. 9

D. 12

【答案】 C

3、下列（ ）属于解决劳务纠纷的合同内方法。

- A. 调解
- B. 执行定金罚则
- C. 协商
- D. 仲裁

【答案】 B

4、下列各项中，不属于损失时间的是（ ）。

- A. 施工组织和技术上的缺点而产生的时间消耗
- B. 施工过程中人为过失而造成的时间消耗
- C. 与施工工艺特点有关的工作中断时间
- D. 劳动组织不当引起的时间消耗

【答案】 C

5、劳务分包企业施工队伍须配备不低于注册人数（ ）的管理人员。

- A. 8%
- B. 10%
- C. 12%
- D. 15%

【答案】 A

6、在建筑工程施工中，劳动效率通常用（ ）表示。

- A. 产量/单位时间
- B. 产量/单位工作量

- C. 工时消耗量/单位时间
- D. 工时消耗量/产量

【答案】 A

7、用人单位经济性裁员时,应当优先留用()。()

- A. 表现较好的职工
- B. 订立较长期限的固定期限劳动合同的人员
- C. 女职工
- D. 年老体弱的职工

【答案】 B

8、签订劳动合同的主体是()。

- A. 施工劳务企业与劳务人员
- B. 总承包单位与劳务分包单位
- C. 项目部与劳务人员
- D. 总承包单位与劳务人员

【答案】 A

9、下列()属于解决劳务纠纷的合同内方法。

- A. 调解
- B. 执行定金罚则
- C. 协商
- D. 仲裁

【答案】 B

10、我国的社会保险不包括（ ）。

- A. 疾病保险
- B. 养老保险
- C. 医疗保险
- D. 工伤保险

【答案】 A

11、下列关于劳动者与用人单位的竞业限制说法错误的是（ ）。

- A. 竞业限制期间应给予劳动者经济补偿
- B. 竞业限制的人员适用于用人单位的所有人
- C. 竞业限制期限不得超过两年
- D. 竞业期内可以到非竞业单位就业

【答案】 B

12、劳务分包队伍综合评价的方法不包括（ ）。

- A. 考评周期
- B. 考评方式
- C. 劳务管理
- D. 信息反馈

【答案】 C

13、劳动合同审查，是指劳动行政主管部门审查、证明劳动合同真实性、合法性的一项（ ）措施。

- A. 行政监督
- B. 保障
- C. 保证
- D. 法律

【答案】 A

14、下列不属于中标人的投标应当符合的条件是（ ）。

- A. 能够最大限度满足招标文件中规定的各项综合评价标准
- B. 能够满足招标文件的实质性要求
- C. 并且经评审的投标价格低于成本的最低价
- D. 并且经评审的投标价格不低于成本的最低价

【答案】 C

15、订立劳动合同主体必须合法，下列哪类人员属于具有签订劳动合同主体资格劳动者的条件之一（ ）。

- A. 劳动者未与其他用人单位建立劳动关系
- B. 在校学生
- C. 现役军人
- D. 离退休人员

【答案】 A

16、下列（ ）属于解决劳务纠纷的合同外方法。

- A. 承担继续履约责任
- B. 支付违约金

C. 执行定金罚则

D. 诉讼

【答案】 D

17、某队有生产工人 100 人, 7 月份病事假 72 工日, 开会学习 40 工日, 公休假日 8 天, 加班 450 工日, 出差、联系材料 20 工日, 其中 1 人协助炊事班, 2 人守卫, 其余工人没有执行定额的 620 工日, 全月共完成定额工日 2025 工日。则 7 月份执行定额面为()。()

A. 65. 46%

B. 75. 68%

C. 78. 46%

D. 79. 44%

【答案】 B

18、由于设计变更或其他情况, 往往会产生工程量的变化。() 应根据劳务净需求的新增(减)部分, 制定具体的补充或调剂计划。

A. 公司劳务主管部门

B. 项目部

C. 施工劳务企业

D. 劳务队伍

【答案】 B

19、() 是明确合同双方责任、权利和义务的法律文件, 是劳务费结算的重要依据。

A. 工程承包合同

B. 专业分包合同

C. 劳务分包合同

D. 劳动合同

【答案】 C

20、劳务纠纷调解的一般程序不包括（ ）。

A. 申请和受理

B. 调解

C. 制作调解协议书或调解意见书

D. 申请仲裁

【答案】 D

21、《劳动合同法》第十条明确规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）个月内订立的书面劳动合同。

A. 一

B. 二

C. 三

D. 四

【答案】 A

22、考评结果没有下列哪一项（ ）。

A. 优秀

B. 良好

C. 合格

D. 不合格

【答案】 B

23、我国养老保险的组成不包括以下哪项（ ）。

- A. 基本养老保险
- B. 企业补充养老保险
- C. 个人储蓄型养老保险
- D. 人身伤害险

【答案】 D

24、当劳务费支付到劳务分包企业后，承包人项目部要监督分包企业将工资发放到劳务工人本人手中，限期回收有工人本人签字的工资发放表，报（ ）存档备查。

- A. 总承包企业
- B. 承包企业
- C. 分包企业
- D. 劳务分包企业

【答案】 A

25、按施工过程（ ）不同分类，可以分为个人完成的过程、工人班组完成的过程和施工队完成的过程。

- A. 完成方法
- B. 劳动分工的特点
- C. 组织上复杂程度
- D. 劳动组织的难易程度

【答案】 B

26、建筑工程面积 10000~50000 m²的工地，生活区浴室面积不应小于（ ） m²，在 50000 m²以上的工地，浴室面积不应小于（ ） m²。

A. 10, 20

B. 20, 30

C. 30, 40

D. 40, 50

【答案】 B

27、劳务队伍进场后，安全员和劳务员共同对劳务队伍管理人员和作业人员的公司级安全教育资料进行检查，重点检查（ ）。

A. 是否有签字

B. 是否由本人签字

C. 安全教育资料的内容

D. 安全教育资料的格式

【答案】 B

28、对政府的产业政策分析属于（ ）层次分析。

A. 企业

B. 工程项目

C. 工作岗位

D. 员工个人

【答案】 A

29、劳动力总量需求计划的编制程序不包括（ ）。

- A. 确定劳动效率
- B. 确定劳动力投入量
- C. 确定劳动总产量
- D. 编制劳动力需求计划

【答案】 C

30、下列各项中，不属于建设主管部门对劳务分包合同实施监督检查所采取的方式是（ ）。

- A. 定期检查
- B. 突击检查
- C. 联合检查
- D. 巡查

【答案】 B

31、劳务管理计划的内容不包括（ ）。

- A. 人员配置计划
- B. 教育培训计划
- C. 考核计划
- D. 奖罚计划

【答案】 D

32、劳动合同法第三十二条规定：劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反（ ）；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

- A. 法律

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/388033060036006054>