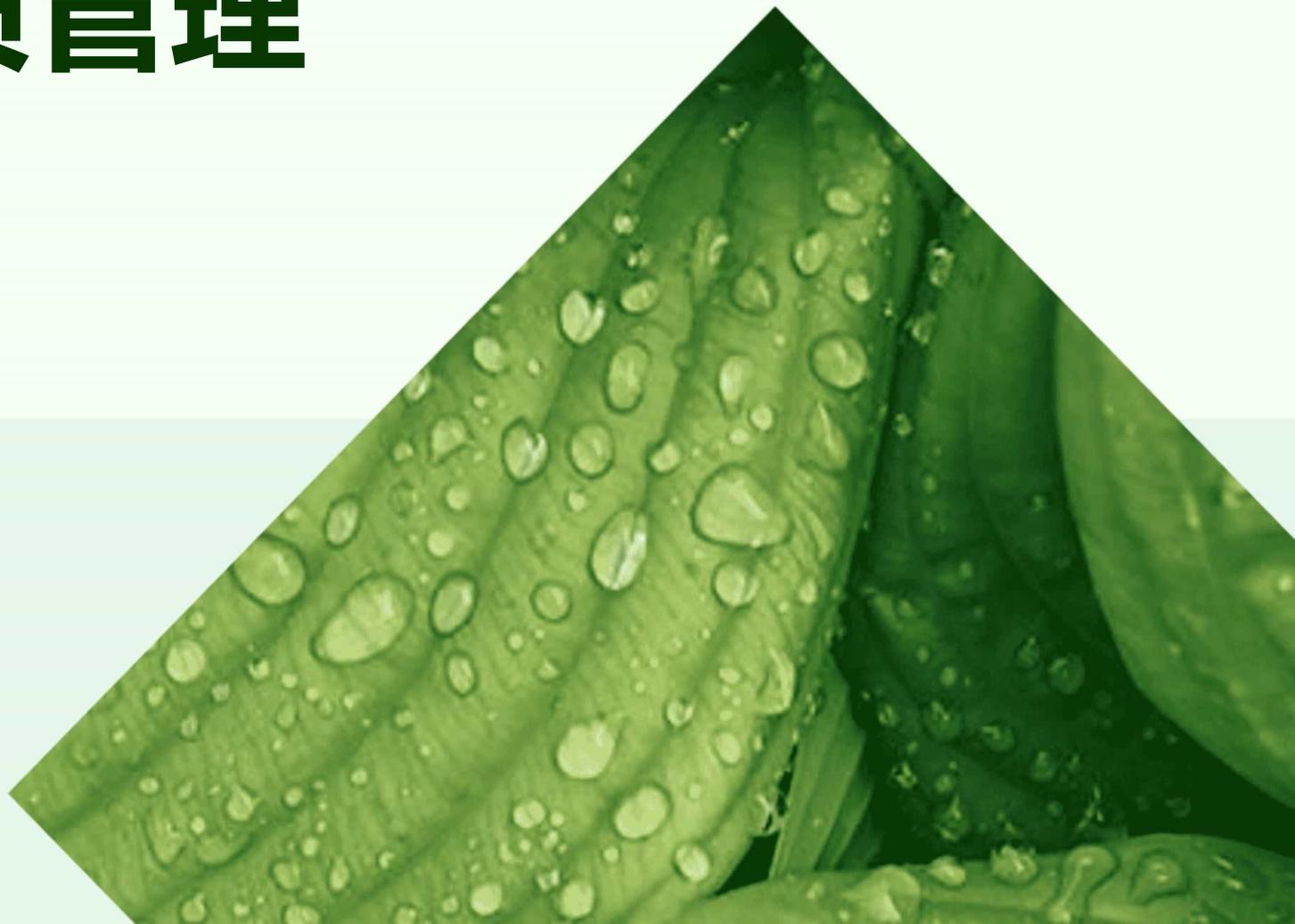


工程项目人员管理 总结报告

汇报人：

汇报时间：



| UE |

目录

- 引言
- 人员管理策略
- 人员管理实践
- 人员管理挑战与解决方案
- 人员管理成效与建议



01

引言





目的和背景

aphic



Nullam tincidunt, est a interdum porta, arcu loren at semper nulla magna ut dui. Praesent lobortis q pharetra. Mauris venenatis eleifend libero, sit ame pulvinar eget.



Nullam tincidunt, est a interdum porta, arcu loren at semper nulla magna ut dui. Praesent lobortis q pharetra. Mauris venenatis eleifend libero, sit ame pulvinar eget.



Nullam tincidunt, est a interdum porta, arcu loren at semper nulla magna ut dui. Praesent lobortis q pharetra. Mauris venenatis eleifend libero, sit ame pulvinar eget.



Nullam tincidunt, est a interdum porta, arcu loren at semper nulla magna ut dui. Praesent lobortis q pharetra. Mauris venenatis eleifend libero, sit ame pulvinar eget.

工程项目人员管理是确保项目顺利进行的关键因素，本报告旨在总结工程项目人员管理的经验、方法、问题及解决方案，为今后的项目提供参考和借鉴。

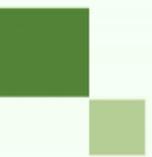
随着工程项目规模的不断扩大和复杂度的增加，人员管理面临越来越多的挑战。本报告将分析这些挑战，并提出相应的应对策略。

报告范围

本报告将涵盖工程项目人员管理的各个方面，包括人员规划、招聘与选拔、培训与开发、绩效管理、激励与留任等。

本报告将结合实际案例，对工程项目人员管理的成功经验和教训进行深入剖析，以期为工程项目人员管理提供有益的参考和借鉴。





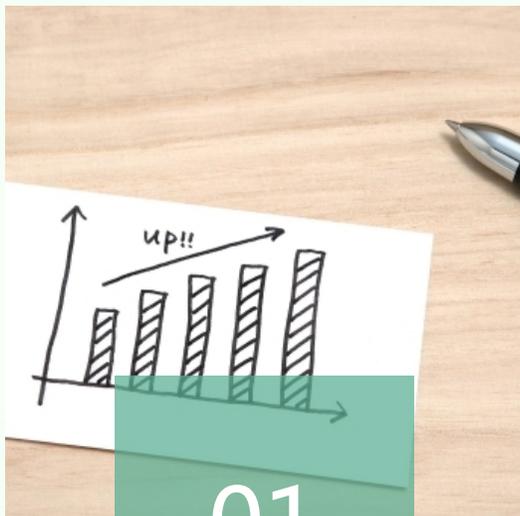
02

人员管理策略





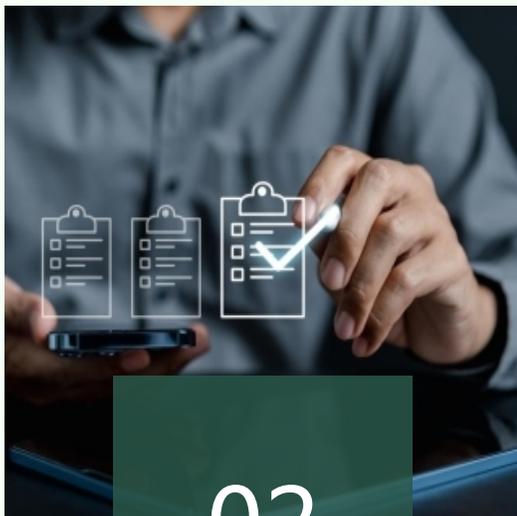
招聘与选拔



01

招聘计划

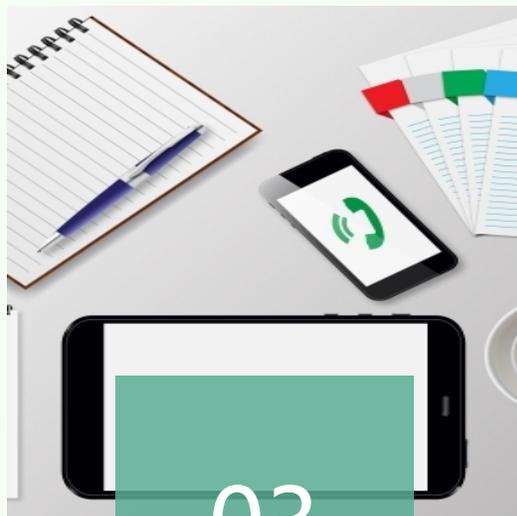
根据工程项目需求，制定详细的招聘计划，明确所需岗位和人数。



02

选拔标准

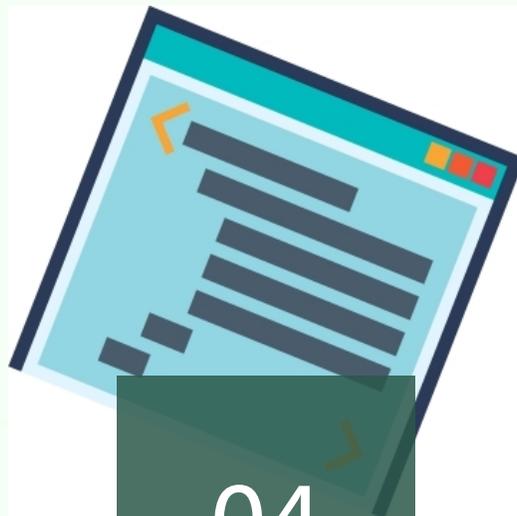
设定合理的选拔标准，包括专业技能、工作经验、沟通能力等，确保选拔出合适的人才。



03

招聘渠道

利用多种招聘渠道，如招聘网站、猎头公司、高校合作等，吸引优秀人才。



04

面试流程

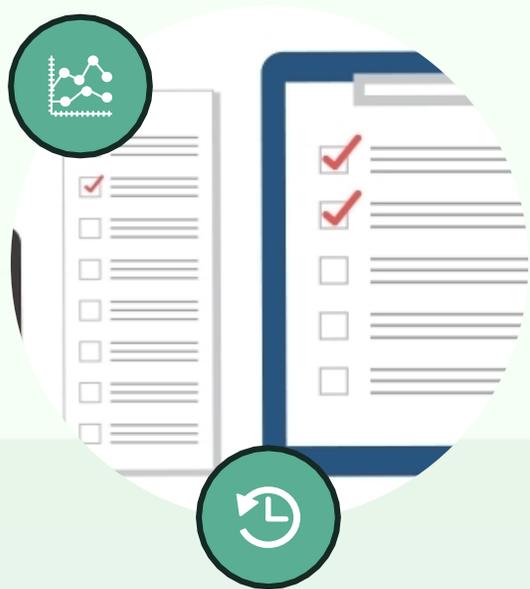
建立规范的面试流程，包括初试、复试等环节，确保选拔过程的公正、公平。



培训与发展

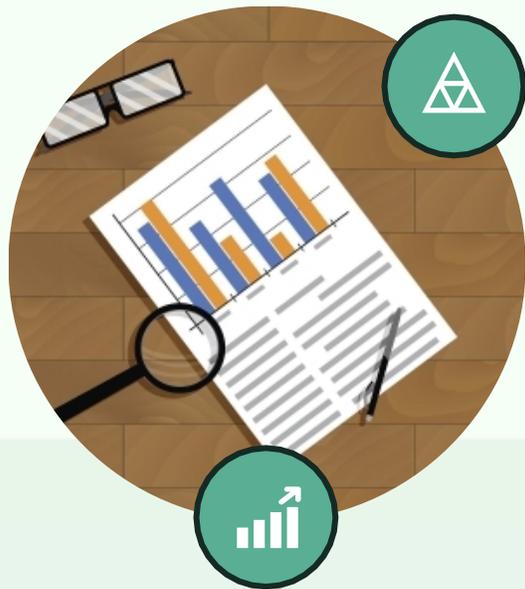
培训需求分析

根据工程项目特点和人员能力，
分析培训需求，明确培训目标
和内容。



培训计划

制定详细的培训计划，包括培
训时间、地点、方式、内容等，
确保培训的有效实施。



培训实施

按照培训计划，组织培训活动，
包括内部培训、外部培训等，
提高人员技能水平。

培训效果评估

对培训效果进行评估，包括知识
掌握程度、技能提升程度等，为
后续培训提供改进依据。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/395140200222011130>