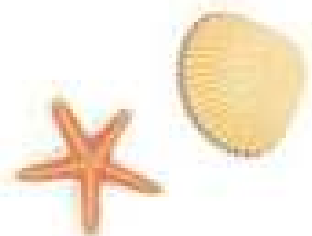


# 创新安全管理理念员工安全 素养

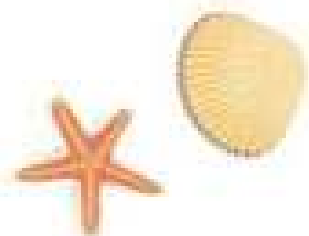
制作人：魏老师

制作时间：2024年3月



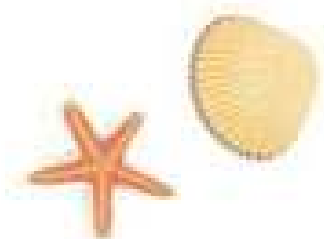
# 目录

- 第1章 创新安全管理理念员工安全素养
- 第2章 创新安全管理实践
- 第3章 员工安全素养提升途径
- 第4章 成功案例分享
- 第5章 未来发展趋势展望
- 第6章 总结与展望



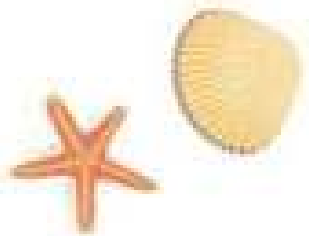
• 01

# 第1章 创新安全管理理念员工安全素养



# 理念介绍

在现代企业管理中，安全管理理念的重要性不可忽视。员工安全素养是指员工具备的安全知识、技能和态度，对企业的发展至关重要。创新安全管理理念的出现，为企业带来了新的机遇和挑战。



# 安全管理演变

## 传统安全管理模式

以规章制度为主

## 创新安全管理理念的特点

灵活性、定制化

## 创新安全管理理念的兴起

强调预防与持续改进



# 员工安全素养概述

员工安全素养的内涵

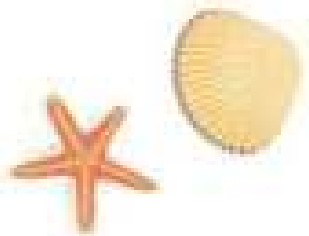
员工安全素养对企业的重要性

员工安全素养的影响因素

安全意识  
安全技能  
安全行为

降低事故风险  
提高工作效率  
增强企业形象

培训与教育  
管理制度  
文化氛围



# 理念与素养的关系

## 01 管理理念与员工素养的关联

共同促进企业安全发展

## 02 创新管理理念对员工素养的影响

激发员工创新意识

## 03 如何将管理理念转化为员工安全素养

培训、激励与监督并重



# 关键步骤

## 设立明确目标

明确安全管理目标与员工素养  
目标

## 建立激励机制

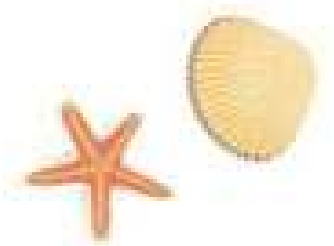
奖励员工安全行为

## 强化监督

监督执行安全管理措施

## 定期培训

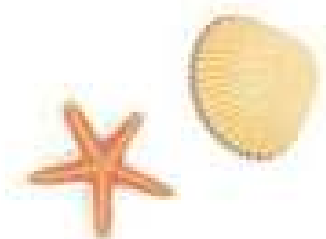
持续提升员工安全意识与技能





• 02

## 第二章 创新安全管理实践



# 实践概述

创新安全管理实践是指在安全管理领域融入新思想、新技术、新方法的实际操作过程。它的背景是随着科技的发展和管理理念的更新，对安全管理提出了更高的要求。实践的目标是提高员工的安全素养，降低事故发生率。方法包括制定创新的管理规范、引入科技手段等。



# 安全培训与教育

## 设立安全培训计划

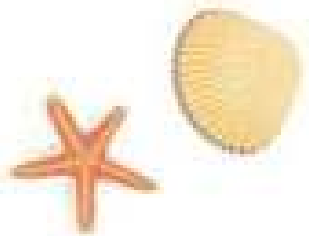
制定全员培训计划

## 实践安全培训效果评估

定期评估培训效果

## 创新培训教育方式

引入互动式培训



# 安全奖励与激励

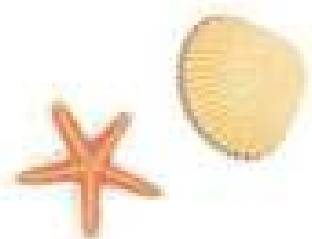
设立安全奖励机制

激励员工参与安全管理 创新奖励方式的效果

设立奖金制度  
推行表彰制度

倡导互助互勉氛围  
鼓励员工提出意见

提高员工积极性  
促进团队协作



# 安全监督与反馈

## 01 强化安全监督措施

加强巡查频率

## 02 创新监督方式

引入巡检APP

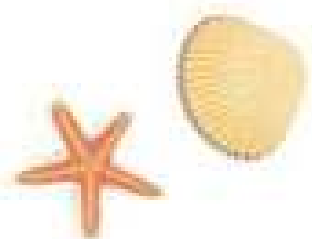
## 03 反馈机制建设及应用

建立事故快报机制



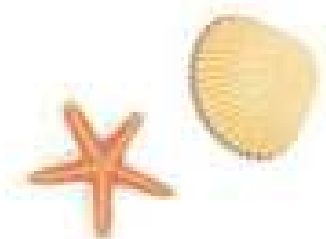
# 总结

通过创新安全管理实践，企业可以提升员工的安全素养和责任意识，降低事故发生率，为企业的持续发展提供强有力的保障。安全管理不仅仅是遵守规章制度，更重要的是积极探索新的管理方式和方法，持续不断地优化安全管理体系。



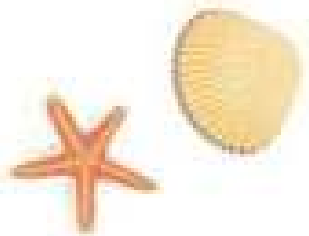
• 03

## 第3章 员工安全素养提升途径



# 素养培养方法

在员工安全管理中，制定素养培养计划是提升员工安全素养的关键一步。利用创新技术如虚拟现实、人工智能等培养素养，可以提升培训的效果。对于素养提升效果，需要进行评估，以进一步改进培训方法。





# 安全意识教育

## 01 加强安全意识宣传

提升员工安全意识

## 02 提高员工对安全的重视

建立安全文化

## 03 安全意识教育的策略

有效传递安全知识



# 现场实操训练

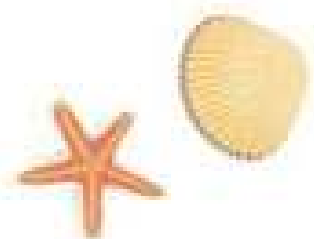
实施现场实操培训

利用模拟场景提升素养 实操训练效果评估

通过实践操作提升员工  
技能

创建真实场景模拟培训

对实操训练效果进行定期  
评估



# 个性化素养提升

## 个性化培训方案设计

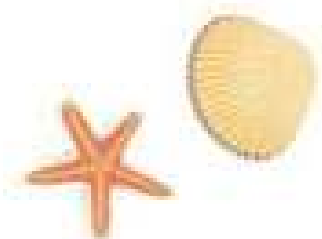
根据员工需求定制培训计划

## 个性化培训效果评估

评估个性化培训的效果

## 根据员工特点提升素养

针对员工特点制定培训内容



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/395140343320011131>