

班子建设方面存在的问题范文十篇

加强思想文化、精神文明建设。丰富思想文化活动的形式和内容，树立健康向上、风清气正、一团和气、积极向上的班子精神，避免讲面子、盲目攀比等奢靡之风的发生。以下是我整理的班子建设方面存在的问题范文十篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

【篇1】班子建设方面存在的问题

一、领导班子运行状况

1、领导班子基本情况。按照《xxx县司法局主要职责内设机构和人员编制规定》（x府办〔20xx〕47号）县司法局目前班子成员4人，设局长1名、副局长2名、政治处主任1名，未配备纪检组长。

2、领导班子思想政治建设情况。班子成员均是党组成员，有正确的政治方向、较高的政治觉悟和党性修养。坚守政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，能认真贯彻司法系统和县委政府的政策、方针和命令，做到有令必行、有禁必止，能正确积极地履行司法行政职能、担当作为，较好地发挥司法行政效能。

存在的问题。一是思想政治教育和学习形式比较单一，止于党组会、班子会和职工会、支部会等，集中学习偏多、自学不多。二是学习教育止于说什么就学什么，存在见子打子现象，不全面不系统不深刻。三是有一定程度地重业务轻思想学习现象。

3、领导能力情况。班子成员4人年龄均在40岁-53岁之间（法律专业3人，经济专业1人），进入司法行政领域工作时间参差不齐（两年以内的2人，10年以内的1人，10年以上的1人）。总体来说，班子严格依法办事，能加强汇报和协调，具有较好的统筹协调能力，有一定的创新能力、实干能力，在提亮司法形象、提高管理水平、提升队伍建设等方面有一定办法、取得了一定效果。

存在的问题。开拓精神不足、开展批评与自我批评不够深刻。

4、班子成员作风情况。班子成员讲政治、讲纪律、顾大局，能较好地履行各自职责，对分管工作能尽心负责，能发挥作用服务基层和群众。

存在的问题。主动思考不够、开拓创新不够，侧重在安排部署和落实。

5、班子成员廉洁从政情况。班子成员均能认真履行“一岗双责”，对业务工作和党风廉政建设同安排、同部署，个人也能严格遵守廉政建设的各项要求，无违反党风廉政建设的任何情况发生。

6、加强协管干部提出意见和建议。乡镇司法助理员双重管理体制导致因乡镇工作任务重和多，司法助理员的本职工作本末倒置，影响司法行政职能的发挥和落实。建议进一步明确职能职责，理顺人员体制、完善管理机制、健全考核办法。

二、干部队伍建设情况

(一)、干部队伍基本情况。目前司法局在编人员 33 人，(其中公务员 25 人、参公人员 2 人、事业人员 3 人、工勤人员 3 人)。35 岁及以下职工 12 人(其中乡镇司法助理员 7 人)，占比 36%；45 岁以上职工 13 人，占比 39%；临近 5 年要退休 5 人，占比 15%。

大专及以上学历 31 人，占比 93%，法律专业 22 人，占比 67%。9 个基层司法所目前司法助理员 8 人，有人所 6 个，无人所 3 个。

存在的问题。职工年龄结构偏大、各乡镇未实现司法助理员全覆盖。

(二) 思想政治建设情况。有相关学习教育制度，通过职工会、支部会等形式开展思想教育，结合发达的网络工具采取“互联网+专题教育”不断传播正能量和理想信念教育。学党纪法规+典型案例+警示教育方式，筑牢思想政治防线。

存在的问题。形式比较单一，学习教育效果因人而异。

(三) 业务工作能力建设情况。司法局一直注重业务素质提升和培训教育，通过多形式多渠道的实践锻炼，业务素质 and 业务能力方面逐步得到提高，各岗位依法依规履行各自职责，对安排的工作按时完成，但按部就班，缺乏工作热情。

存在问题。因为年龄结构偏大的原因，工作压力分担不均衡，有的苦有的累。因人员身份和编制等因素影响，存在人岗不符现象。

(四) 作风建设情况。平时注重宗旨意识教育，严格按照要求开展“两学一做”、“四对照四提升 做忠诚卫士”

各项教育活动以及党风政风行风专项督查活动，认真贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定、市县具体规定等。局班子启动关爱机制、畅通信访和诉求渠道，从小事关怀，从源头疏导，化解矛盾和隐患于前端，努力建设作风优良、素质过硬的司法行政队伍。

（五）党风廉政建设情况。加强反腐教育、开展警示教育，开展廉政风险梳理，完善工作制度、办事流程和监督管理，杜绝微腐败。

（六）“四对照四提升

做忠诚卫士”工作开展情况。严格按照专题教育的任务清单，健全组织机构和工作专班，制定专题教育方案和任务内容，认真开展第一阶段学习教育，通过职工会、党组会、专题教育会等形式对“四对照四提升”进行了部署、动员、安排和专题教育学习，开展法纪警示教育和思想理论学习，营造浓厚氛围、开展演讲比赛和交流发言，目前第二阶段工作已迈入正轨，各项任务正在有条不紊进行，各项任务取得预期效果，将“四对照四提升”专题教育活动最终体现实际工作上。学习教育的同时抓好法律七进、法律服务、法律援助、社区矫正、队伍建设和党风廉政建设等各方面工作，通过不断提升政治定力、提升服务效能、提升执法司法公信力、提升抵腐定力，做“忠诚卫士”。

【篇2】班子建设方面存在的问题

俗话说：火车跑得快全靠车头带。一个国家、单位、部门运作的好坏，作风如何，成绩优劣，与这些的领导班子有着密切的联系，不可分割，而且起着关键的作用。党的十六大报告提出了全面建设小康社会的奋斗目标。实现这个伟大的目标靠的是党的坚强领导和全国人民的共同努力，关键还看我们党的领导层，核心在建设高素质的领导干部。机关党组织是党的基层组织的重要组成部分，机关党组织的战斗堡垒作用发挥如何，党组织领导班子是关键。因此，加强机关党组织班子建设，对于贯彻落实党的方针政策、转变机关工作作风、加快小康社会建设进程等都具有十分重要的意义。

一、机关党组织班子建设现状及存在的问题

(一) 机关党组织班子建设的现状

永宁县直属机关工委现有党总支 7 个，党支部 35 个，党员 1181 人。20*年以来，调整党组织 5 个，新组建党组织 2 个。近年来，我县机关党的基层组织进一步健全，党组织班子的合力不断增强，班子成员的素质明显提高，班子成员之间分工负责、团结协作，党组织的凝聚力和战斗力得到了较好发挥，党的各项方针政策和县委、政府的决定决议得到了有效的贯彻和落实，为全县的经济发展和社会进步提供了强有力的组织保证，机关党组织班子建设也取得了新的突破。

1、优化机关党组织设置，党组织班子成员结构较为合理。根据机关党组织建设的相关规定，我县直属机关按照不同行业，设立行业党总支，并根据各单位各部门的实际设立党支部，保证了县直机关各行业、各部门都有党组织。县直机关党组织班子的配置，县委十分重视。各总支设专职书记并由县委任命，还有6个机关党支部书记由县委任命；15个部门的党组织负责人由主要党员领导担任，20个部门的党组织负责人由一名副职党员领导担任，保证了支部领导与部门领导之间的相互衔接和沟通。在党组织班子成员配备上，参照干部培养选拔“革命化、年轻化、知识化和专业化”要求，基本做到了党组织班子结构的合理化。

2、党组织班子成员的整体素质较高、事业心和责任感较强。县直机关党组织班子成员绝大部分是部门领导，或是部门骨干，长期以来工作在部门重要岗位，肩负着单位和部门的重要工作任务。他们在岗位上培养了较强的事业心和责任感。经党组织的培养和锻炼，绝大多数都具有较高的思想政治素质和业务能力。

3、党组织班子成员的整体作用发挥较好，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强。党组织班子成员分工负责，各尽其能，按照机关工委的要求，制定党组织创建目标，建立和完善相关的工作制度。机关工委配合县委组织部在年终时对班子成员的履职情况进行检查考核，考核结果作为评选“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”的主要依据，促进了班子成员抓支部工作的积极性和主动性，充分发挥了班子成员

之间的作用，使机关党组织的凝聚力和战斗力进一步得到了增强。

(二) 存在问题及原因

当前，机关党组织班子建设虽取得了一定的成绩，但也还存在着一些与全县经济社会发展不相适应的地方。主要是：

- 1、极少数党组织班子对党建工作认识不够到位。

主要原因：由于党建工作督促检查机制和激励机制不健全，导致个别单位对党建工作重视不够，认为党建工作可深可浅、抓不抓一个样或抓好了部门工作就推动了党建工作等错误认识，没有把部门工作与党建工作很好地结合起来，使机关党建与部门工作出现“两张皮”现象。

2、机关党组织班子抓机关党建工作的方法和形式单一。

主要原因：机关党组织能正常开展各种活动，但受活动经费的制约，使党组织所开展的活动形式单一。尤其是部分党员人数少的单位，其党组织的活动只停留在学习文件、发展党员、评议党员、收缴党费和组织文体活动上，活动的方式没有创意，导致党员觉得组织生活枯燥无味，党员教育缺乏活力和吸引力。

3、个别机关党组织对规章制度的落实力度不够。

主要原因：近几年来，我县机关党组织进一步建立和完善了各项规章制度，但因督促不够到位，监督不力，使个别机关党组织对规章制度的落实力度不够，致使支部的规章制度成了应付检查的依据，成了党支部的摆设等问题。这些问题需要在今后的工作中认真加以改进。

4、个别机关党组织班子还存在着团结做得不好、内部协调不够、民主集中制执行得不好的问题。

主要原因：工作中，有的成员过分强调自我，以我为中心，权利意识教重，造成出现内部矛盾，严重影响工作，也影响群众情绪。

二、加强和改进机关党组织班子建设的措施及对策

针对上述存在的不足和问题，在今后的机关党组织班子建设工作中，重点抓好以下几方面的工作：

1、加强对机关党组织班子后备干部的培养。一是建立机关党组织班子后备干部队伍人才库，把各单位各部门有事业心和责任感的优秀共产党员吸收到党组织班子后备干部队伍中来。二是加强对机关党组织班子后备人才的教育和培养，不断对他们进行党性锻炼，定期组织开展党务知识、党内业务等知识的培训，把他们从一名优秀的共产党员培养成一名优秀的党务工作者。同时，优化结构组合，不断创新人岗相适应的方式，变过去的安置干部为配置人才资源，变配齐人头为配优配强班子。

2、创新机关党组织班子的教育和管理机制。一是建立定期汇报工作制度。直属机关党工委每季度召开一次会议，专门听取各党组织的工作汇报，其中包括班子及其成员的情况；二是建立机关党组织班子考评考核机制。直属机关党工委定期组织对机关党组织班子及其成员进行考评考核，将考核结果作为晋升职务和提拔干部的主要依据之一，对工作出色的班子及其成员，给予一定的物质或精神鼓励；三是建立直属机关工委委员挂钩联系机关党组织班子建设工作制度。

3、加大培训力度，进一步提高机关党组织班子及其成员的素质和能力。适时组织机关党组织班子成员外出学习和考察，给他们创造学习交流的条件和机会，拓宽他们创造性地抓党建工作的思维和方法，增强他们对机关党建工作重要性和必要性的认识，不断提高他们抓党建工作的能力和水平。

4、加强党组织班子团结协作。加强领导班子团结，是领导班子建设现状的迫切要求。处理好正职与副职的关系。正职领导要担负起维护班子团结的责任，要光明正大，公道正派；善于带班子，团结人，在驾驭全局、协调各方要充分平衡各方意见，工作上要努力做到主管不主观，统揽不包揽，掌权不独断，放手不撒手，集体领导与个人负责二者不可偏废。对于集体讨论决定的事情，班子不能随意变更或随便干预。副职要有勇当“配角”的意识，主动发挥助手作用，协助正职作出决策；要有实干精神，坚持执行集体的或正职的决策，保证工作落到实处。

5、以先进性建设和“创先争优”活动为契机，进一步抓好机关党组织班子建设。一是落实好先进性四个长效机制建设，督促检查整改措施的落实，特别要加强班子建设方面的整改措施落实。要重点帮助解决软、懒、散班子的整顿；二是以实施“创先争优”活动和“三型机关”活动为目标要求，落实领导责任制，抓好学习型组织、实干型集体和服务型队伍的创建工作。三是加强对领导班子的管理、教育和监督。加强理论学习，提高政治理论素养，增强广大干部的责任感和紧迫感，丢弃个人的私心杂念，把精力集中到经济建设这个中心上来，为实现县域经济的发展贡献力量；对领导班子及其成员要定期和经常地考察、测评、分析、研究，对“班子”

及其成员出现的问题要及时发现，及时进行协调、教育、疏导和调整，把问题消灭于萌芽状态，防止矛盾层出不穷，问题成堆，影响工作正常的运转；加强思想作风建设，要求党组织班子一定要有为人民群众谋幸福的强烈责任感，紧紧地依靠群众，密切地联系群众，倾听群众的呼声，关心群众的疾苦，形成强大的力量，顺利地完成自己的各项任务。

机关党组织班子建设是一项长期的、伟大的系统工程，关系到党和国家的兴衰成败、长治久安，也是建设社会主义现代化关键，必须抓紧、抓好，抓出成效。随着永宁“工业强县”战略和“特色产业带动”战略的实施，如何领导和带领全县人民顺利完成这两大战略，这不仅是全县行政机关的头等大事，也是今后几年机关党建工作的中心和落脚点。只有通过狠抓机关党建工作，全面提高机关党组织班子的战斗力和凝聚力，充分发挥党员的先锋模范作用，才能为顺利完成各项工作任务提供组织保证。

【篇3】班子建设方面存在的问题

根据先进性教育活动的要求，从今年4月初开始，本办先进性教育活动领导小组办公室采取问卷和座谈会等形式，对XX个乡镇和部分市直单位的办公室征求意见和建议，现将针对XX办领导班子的意见和建议情况反馈如下：

一、存在问题

1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；2、对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够；3、加大下发文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领；4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够；5、建议开展一些办公室系统的联谊活动；6、督促本办人员改善服务态度，提高办事效率；7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动；8、到基层督查应更注重实效；9、加强学习，提高自身素质；10、在资金上给予支持；11、创新意识有待加强；12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊；13、多与其它单位领导联系、指导工作；14、精减会议和文件；15、提高办文质量和效率；16、对“三农”调研不够深入；17、规范办公室人员行为，提高办事效率；18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少；19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从，领导班子存在问题和整改措施。

二、存在问题的原因

1、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。在钻研业务上还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。有一种满足于现有水平的思想，对在市委办工作需要的是业务精、知识全面、政策性水平高、理论水平强等认识不足，重视不够，导致发文办事办会质量不高，甚至有时出现差错的现象。

2、工作主动性不足，超前服务意识不强。就是责任心、责任意识不够强。X办工作繁杂，有时产生松口气、想歇歇

的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。因而，在实际工作中出现意想不到的事情时缺乏应对措施，导致工作被动，领导、基层和群众不满意。

3、与同志、基层之间的相互交流、沟通不够，整改报告《领导班子存在问题 and 整改措施》。主要是在工作上有时候与同志之间、基层之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于沟通不足，给基层的办事人员带来一些不便。主要原因就是遇事欠考虑，有时做事方式方法不够灵活，平时了解关心基层做的不够。

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

三、整改措施

1、进一步加强政治思想观念，增强服务意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造世界观、人生观，自觉加强党性修养，保持共产党人的先进性和纯洁性，认清职责，立足本职，刻苦

学习，善于学习，永不懈怠，永不自满，扎扎实实做好“三
为服务”工作。

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进龋就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识，树立正确的宗旨观念。一是加强责任，强化职能。X办工作是一项事无巨细，任何一个工作环节都不能稍有松懈，全是大事的工作。因此，一定要加强工作责任心。二是立足本职，要有“小岗位，大贡献”的意识。三是树立基层意识，要有在基层锻练，服务基层的意识，树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻练，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

【篇4】班子建设方面存在的问题

20××年，乡党委、政府在县委、县政府的正确领导下，在人民群众的监督支持下，全面落实党的十八大、十八届三中全会、省委十届四次全会、州委十届五次全会、县委十一届六次全会精神和县十三届人民代表大会第五次会议精神，坚持“重规划、破瓶颈、夯基础、兴产业、优环境、强党建”工作思路，紧紧依靠团结全乡人民，认真落实科学发展观，扎实开展各项工作，较好的完成了各项目标任务。

一、班子现状及班子运行情况总体评价

我乡配备有领导干部7名，其中3名正科，4名副职人员，党委书记1名、乡长1名、人大主席1名、党委副书记兼纪委书记1名、组宣员1名、副乡长2名。今年来，乡党委、政府团结带领班子成员坚持以“加快发展、改善民生、维护稳定”为工作目标，为建设和谐，发展乡域经济不懈努力，经全乡人民的共同努力，圆满完成了20××年度工作任务和奋斗目标，实现了全乡经济和社会各项事业持续、快速、健康发展。

二、职能职责及工作目标

乡党委：保证党的路线、方针、政策的坚决贯彻执行；保证监督职能；教育和管理职能；服从和服务于经济建设的职能；负责抓好本乡党建工作、群团工作、精神文明建设工作、新闻宣传工作；完成县委、县政府交给的其他工作任务，组织指导好各产业发展。

乡政府：一是制定和组织实施经济、科技和社会发展规划，制定资源开发和产业结构调整方案，组织指导好各业生产，搞好商品流通，协调好本乡与外地区的经济交流与合作，抓好招商引资，人才引进项目开发，不断培育市场体系，组织经济运行，促进经济发展。二是制定并组织实施村乡建设规划，部署重点工程建设，地方道路建设及公共设施，水利设施的管理，负责土地、林木、水等自然资源和生态环境的保护，做好护林防火工作。三是负责本行政区域内的民政、计划生育、文化教育、卫生、体育等社会公益事业的综合性工作，维护一切经济单位和个人的正当经济权益，取缔非法经济活动，调解和处理民事纠纷，打击刑事犯罪维护社会稳定。四是抓好精神文明建设，丰富群众文化生活，提倡移风易俗，反对封建迷信，破除陈规陋习，树立社会主义新风尚。五是完成上级党委政府交办的其它事项。

20××年我乡在县委、县政府的正确领导下，紧紧以和谐稳定大局为前提，坚持以“调结构、促发展”为工作原则，进一步解放思想，更新观念，团结协作，务实创新，大力调整农业产业结构，加强基础设施建设，计划实现全乡生产总值1801.64万元，人均纯收入7478.79元，较去年增长22.18%的目标。

三、成员履职及发挥作用情况

一年来，乡党委、政府坚持以科学发展铜缆全局，始终围绕“重规划、破瓶颈、夯基础、兴产业、优环境、强党建”

工作思路，维护社会稳定，增加农民收入，全面推进经济和社会各项事业协调发展，较好的完成了全年各项目标任务。在具体工作中，乡党委、政府采取一把手领导抓重点项目建设和重点工作，班子成员联系村，其他干部包村的条块管理、分级负责工作机制，通过加强政治建设、严格目标责任考核、狠抓工作落实等措施，在班子中形成了风清气正、团结协作、奋发上进的良好氛围。经过班子成员的不懈努力，20××年获得了5项集体荣誉奖励、8项个人荣誉称号。

四、工作目标完成情况

1. 抓基础、提效能，党建工作稳步发展

群教活动扎实有效。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，严格执行“三严三实”，乡党委政府组织专题学习3次，班子成员带头上党课、走基层听民声、找问题，累计召开座谈会10余次，干部职工走访群众1100多人，结对帮扶困难群众10户，收集意见建议35余条，撰写对照检查材料7篇。各村及乡机关组织认真召开了专题民主生活会，动真碰硬、揭短亮丑，党员干部经历了一次严肃认真的党内政治生活，思想上补了“课”，精神上补了“钙”。同时，坚持问题导向，立行立改，狠抓“八项规定”落实和“四风”问题专项整治。

党员模范发挥明显。狠抓基层党组织建设，深入开展“领导干部读书年”活动，全年干部职工完成读书书籍145余本，学习氛围浓厚。深入实施“藏羌城乡党旗红”党建提

升工程。深入推进“挂包帮”工作，服务型党组织建设迈出新步伐。切实开展村两委“任期目标”，全乡7个村班子任期内办实事27件。党员带头树先锋，建设“党群示范”

路 2 公里。

廉政建设稳步推进。落实党风廉政建设党委主体责任制，加强廉政文化和制度建设，积极开展典型案例学习，注重源头防治。村财民理乡监管工作前期宣传和村财务清理基本完成。全年，党员干部自律意识明显增强，无违纪违规行为发生。

2. 找准定位，兴产业，经济发展势头良好

着力打造生态经济升级版，乡域经济紧紧围绕年初目标，在乡党委政府的不断努力下保持良好发展势头。预计实现全乡生产总值 1801.64 万元，人均纯收入预计达 7478.79 元，较去年增长 22.18%。

交通建设大步推进。农村公路建设攻坚年行动硬化村道 22.491 公里，组道 15.902 公里。年底启动乡道安保设施 11.2 公里，实施村、组道安保设施 7322.6 米。

能源建设稳步推进。完成全乡 7 个村电网改造工程。完成沟二级电站督办任务，预计 2024 年底将全面投产运行，同时，结马三级电站前期工作顺利推进。

通信条件不断改善。实现我乡及公路干道 3g 网全覆盖，建成邮政服务点 1 个。

城乡建设步伐加快。干部周转房规划设计基本完成。创新环卫工作运行机制，成功实现“网格化”管理。

生态文明稳步提升。继续推进“让青山更绿，让更美”

行动计划。二期天保工程顺利推进。管护国有林 28.8716 万亩，退耕还林 1688.6 亩，义务植树 500 余株，种草 15 万亩，兑现集体公益林生态效益补偿金 896939.98 元，草原生态奖补政策全面落实，发放资金 80.8983 万元。河防洪治理项目前期有序推进。基本完成我乡省级“生态乡镇”及廖家院、大坝、王家寨、向花、小尔普州级“生态村”创建工作。

农牧经济提质增效。实现农业实用技术培训 152 人次。完成农作物播面 6205 亩，粮食作物 4734 亩，经济作物播面 1471 亩。新增道地中药材种植 297.6 亩。围绕“生态养殖”要求，生猪存栏 2538 头，大牲畜存栏 6951 头（匹），出栏生猪预计 296 头，出栏牦牛预计 980 头，出栏肉羊预计 546 只，出栏肉用马预计 20 匹。建成暖棚 35 户、培育中蜂养殖 520 群、扩大香菇种植 15 亩、建成并投产野生菌加工厂 1 座。

旅游经济含苞待放。着力打造“四姑娘山后花园”，积极邀请康巴卫视、中央电视台、摄影比赛方等到我乡开展各项宣传活动 5 次，新建旅游宣传标识牌坊 1 座，申报向花村冰川开发项目，户外运动基地被列入招商计划。

3. 抓服务、惠民生，群众福祉不断增进

坚持民生为先，全面完成“10+1”等民生工程 and 民生实事，发展成果惠及更多群众。

社会保障体系更加完善。新型农村养老保险今年任务总数 905 人，完成 919 人，已完成缴费人数 919 人，缴费总金额 12.04 万元。严格执行《城乡重特大疾病医疗救助实施细则》，救助 113 人，发放救助金 8.39 万元。新农合参合 2285 人，参合率达 99%，缴费总金额 15.995 万元。实行低保动态管理，分类施保，全乡重新建档低保 a 类 128 人、b 类 210 人、c 类 130 人，发放低保金 53.472 万元。完成妇女大病保险参保人数 115 人。发放城乡困难群众医疗救助费用 8.39 万元，救助比例达 59%。救助重度残疾护理费 18 人，其中，一级 4 人，救助标准 80 元每人每月，二级 14 人，救助标准 50 元每人每月。另外，“温暖万家行”慰问残疾人 14 人，发放 7 人残疾儿童营养餐，确定村残疾协联合会任职 14 人，确定贫困优抚对象 8 人。

扶贫开发有序推进。完成九扎村、向花村幸福美丽家园建设巩固提升工程，完成向花村安全饮水 2900 米，新建广场文化墙 188 处，粉刷境内白塔 20 余座、垃圾箱花台 30 余个；完成九扎村整村推进工作，新建组道牧道路 10.3 公里，小桥 3 座，中药材 80 亩，扶贫解困 1200 人。安装太阳能热水器 161 台（大坝 46 台、王家寨 3 台、木洛 81 台、向花村 31 台），成功申报易地扶贫搬迁 52 户。综合防治大骨节病试点成果巩固提升，发展中蜂养殖 520 群。

群众收入持续增长。兑现各类惠农政策补贴 95.02 万元，其中包括集体公益林生态效益补偿金 89.693998 万元、抗旱救灾资金 3.712 万元、良种补贴 16139.22 元。完善就业创

业政策措施，开发公益性岗位 14 个，成立“县乡发展培训学校”，开展农村劳动力技能培训 152 人次，劳务输出 108 人，预计劳务收入 324 万元。全乡预计实现农牧民人均纯收入 7478.79 元，较去年增长 22.18%。

社会事业均衡发展。深入推进十五年义务教育，31 名在园幼儿享受“一减一补”

政策，143名九年义务教育阶段学生享受“三免”政策并纳入营养改善计划。积极推动卫生发展，邀请中队武警医院到我乡大规模义诊巡诊1次，共为651人进行免费医疗诊断、开展“健康阿玛”行动1次，为607人进行了免费身体检查，接种乙肝等18种疫苗2000针次。严格执行计划生育基本国策，计划生育“三项制度”和“单独两孩”政策全面落实，免费孕前优生健康检查18人，新增出生人口13人，死亡7人，人口自然增长率为2.08‰。健康发展文体事业，放映公益电影1场（次），组织参加农牧民篮球运动会，参加县团委健康长跑比赛，配合一区组建乌兰牧骑演出队，邀请“镜头里的”摄影大赛到我乡开展摄影比赛，另外，成立乡志愿者服务队，多次看望慰问敬老人员。

抗洪抢险成果斐然。沉着应对“6.27”特大山洪泥石流灾害，不等不靠，奋力抗洪抢险，紧急转移安置受灾群众137人，救助2户受灾农户，实现了“零伤亡”。道路抢通24公里，小尔普河道清淤0.7公里。

4. 抓稳定、强治理，社会秩序更加和谐

坚持依法治县、依法治乡，把凝聚社会正能量、创新发展新环境作为首要任务，强化社会管理、全乡群众团结和睦、安居乐业。

社会治理不断强化，矛盾纠纷排查调查工作扎实推进，化解矛盾纠纷11起，化解率100%。严格落实安全生产“党政同责、一岗双责”

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/396051112121010110>