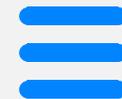




# 科研管理问题及对策研究

汇报人：XXX

2024-01-22



contents

# 目录

- 引言
- 科研管理现状及问题
- 对策与建议
- 案例分析
- 结论与展望

01

引言

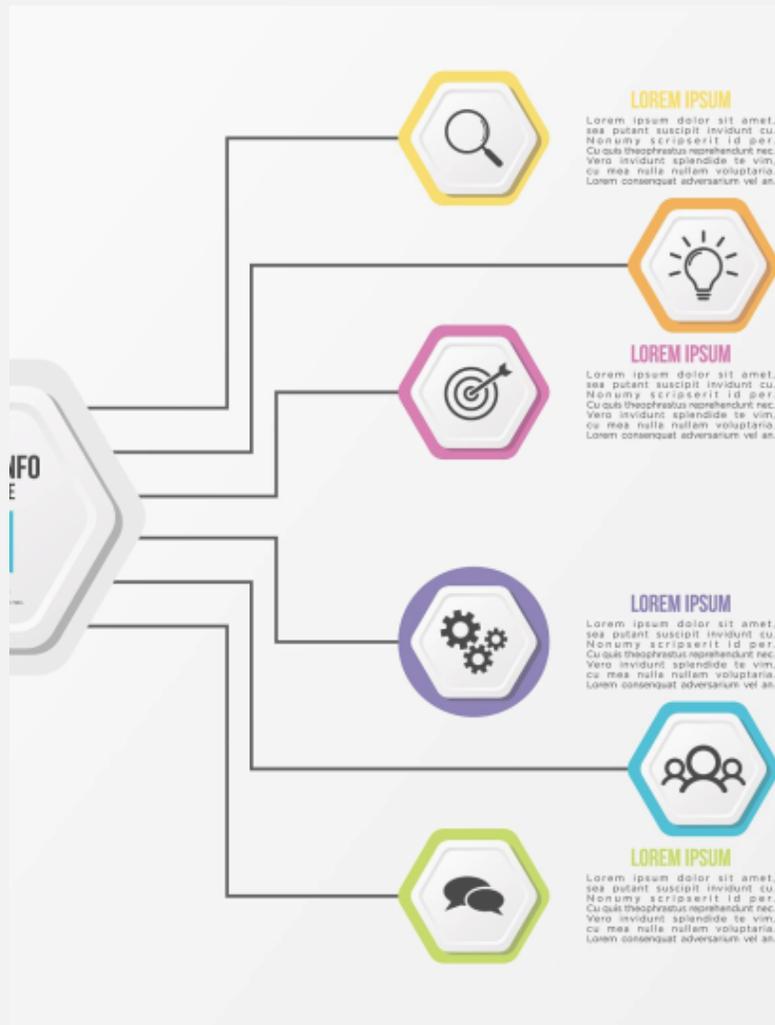


## 当前科研环境的变化

随着科技的发展和全球化的推进，科研环境发生了深刻变化，对科研管理提出了新的挑战和要求。

## 科研管理的重要性和意义

科研管理是推动科技创新和发展的重要保障，对提高科研效率、促进科研成果转化具有重要意义。





# 研究目的与意义



## 研究目的

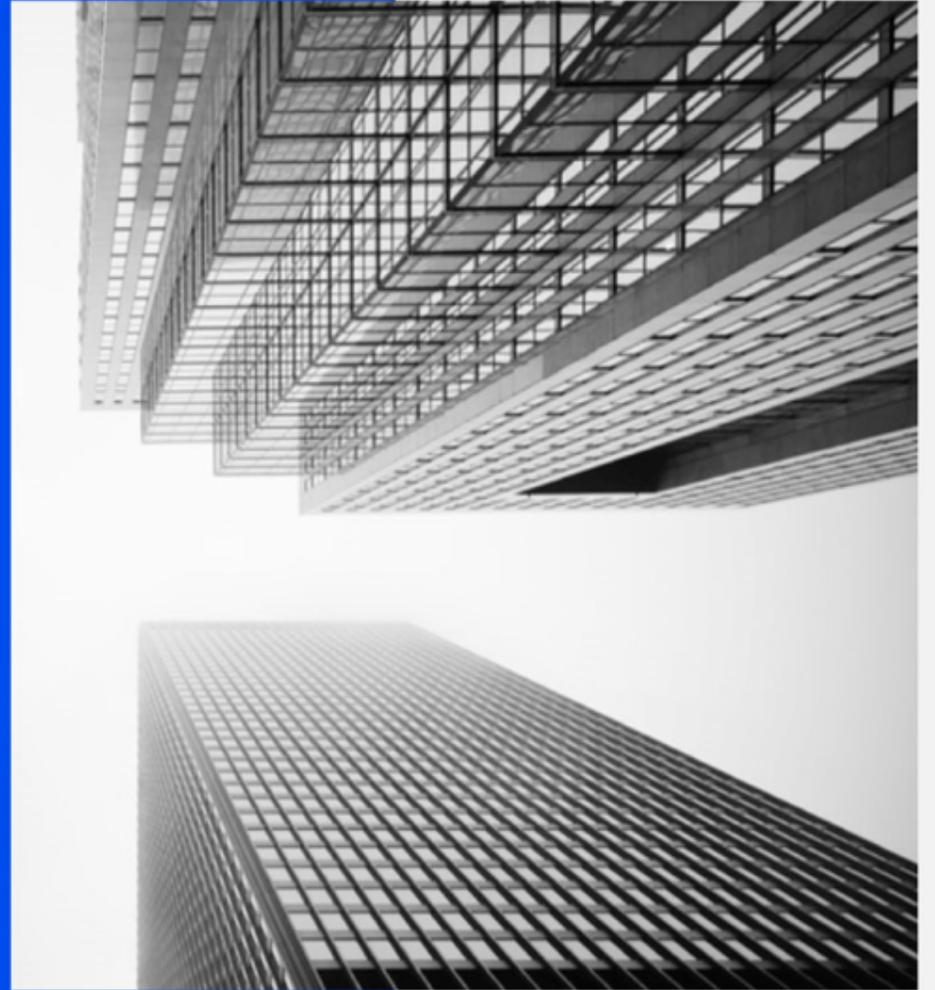
分析当前科研管理存在的问题，探讨有效的对策和方法，以提高科研效率和质量，促进科技创新和成果转化。

## 研究意义

为科研机构 and 高校提供参考和借鉴，推动科研管理的改革和创新，促进科研事业的发展和进步。

02

# 科研管理现状及问题

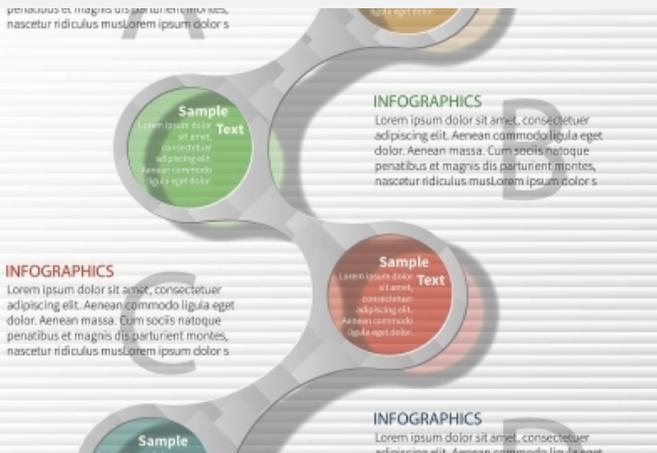




# 科研管理体制问题

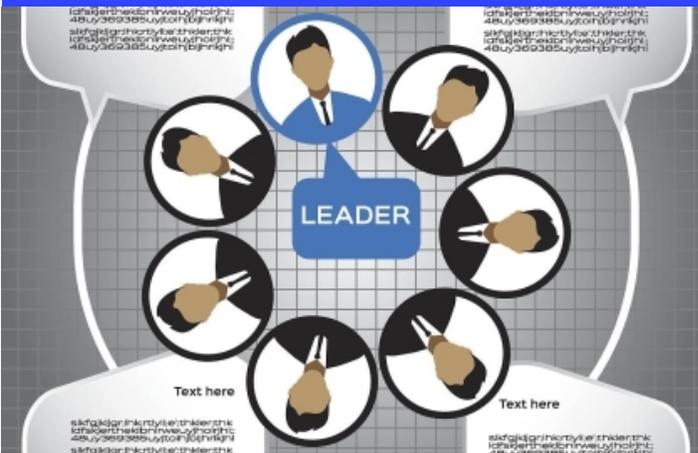
## 科研管理体制僵化

科研机构和高校的管理体制不够灵活，难以适应快速变化的研究需求和技术发展。



## 缺乏跨学科合作与交流

科研管理体制缺乏对跨学科研究的支持和鼓励，导致学科间的交流与合作受限。



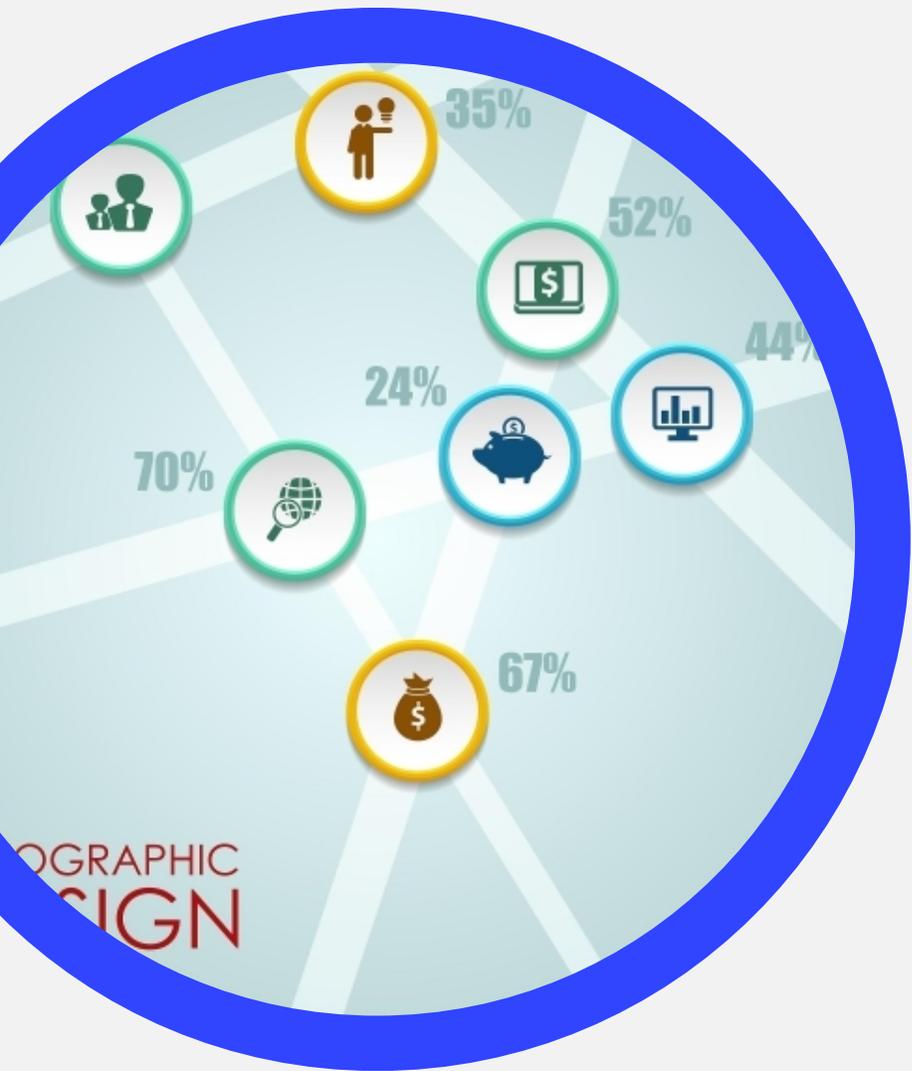
## 科研评价体系不完善

科研评价体系过于重视论文数量和质量，忽视实际应用价值和学术贡献。





# 科研资源配置问题



01

## 资源分配不均

科研资源分配存在不公平现象，部分领域或地区的研究者难以获得足够的支持。

02

## 资源使用效率低下

科研资源配置不合理，导致部分资源闲置或使用效率低下，浪费现象严重。

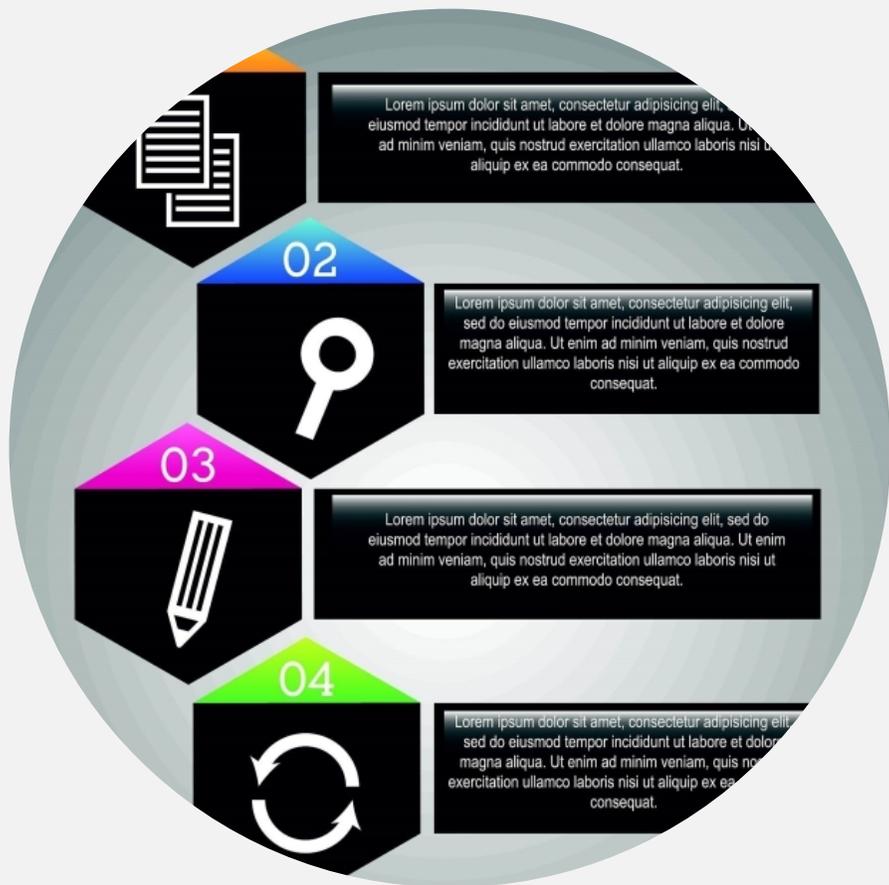
03

## 资源共享机制不完善

缺乏有效的资源共享机制，导致重复购置和建设现象普遍存在。



# 科研成果转化问题



## 成果转化意识不强

科研人员过于关注学术论文发表，忽视研究成果的实际应用价值。

## 成果转化机制不健全

缺乏有效的成果转化机制，导致大量有价值的科研成果被束之高阁。

## 知识产权保护不足

知识产权保护意识薄弱，导致科研成果被侵权或流失。

# ●●●● 科研人员激励机制问题

## ● 薪酬待遇偏低

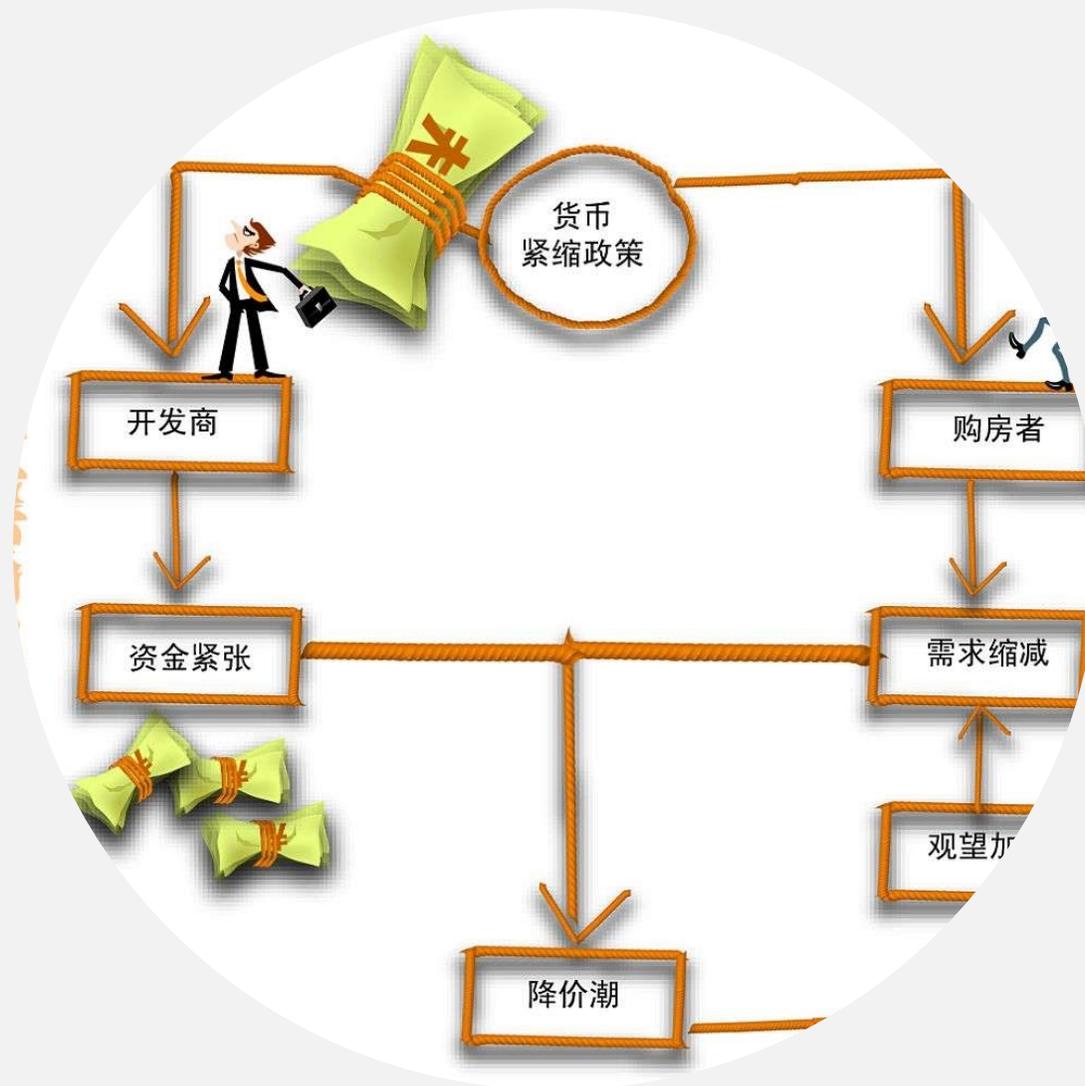
科研人员的薪酬待遇普遍偏低，难以吸引和留住优秀人才。

## ● 晋升渠道不畅

科研人员的晋升渠道不畅，评价标准过于单一，影响其职业发展。

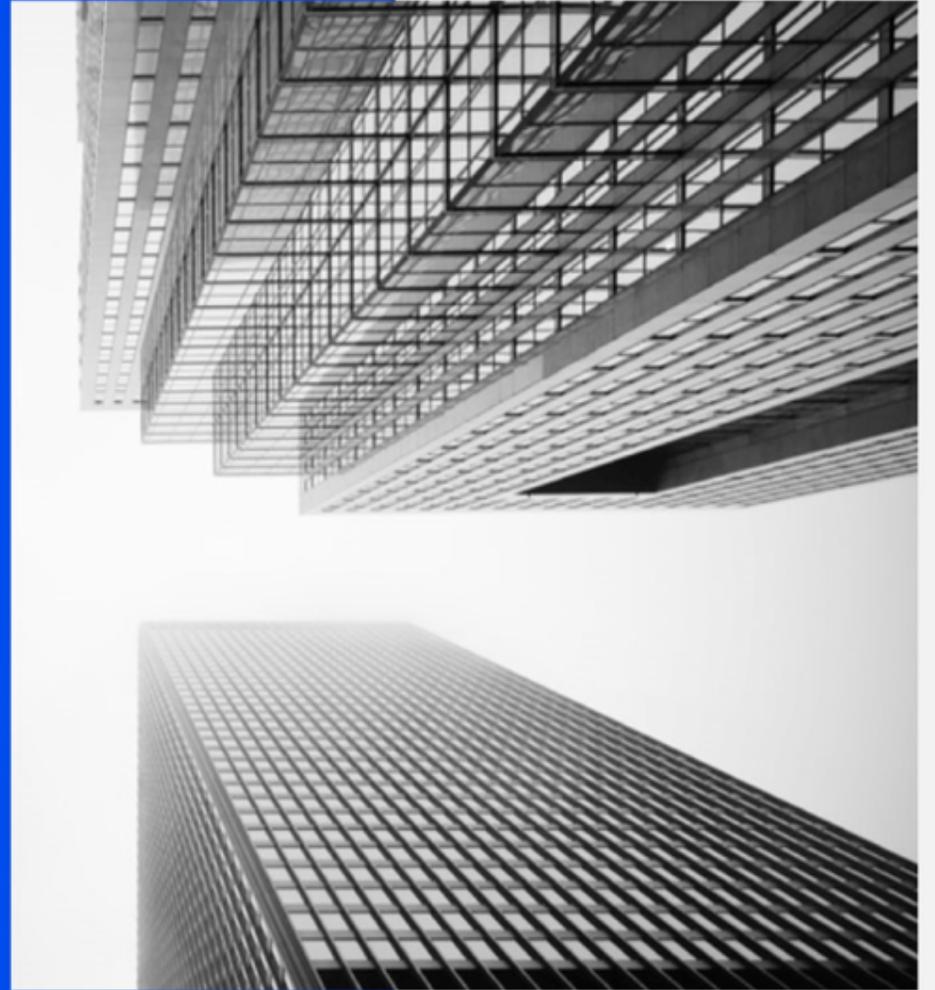
## ● 精神激励不足

缺乏对科研人员的精神激励，如荣誉、认可和归属感等方面的激励。



03

# 对策与建议



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/397023133053006062>